

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 312

del 09/07/2020

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Approvazione del Piano di Formazione per l'anno 2020. Attribuzione delle risorse destinate all'aggiornamento, alla formazione professionale e criteri di riparto del budget.

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Frida Fagandini

Dott.ssa Lara Corini



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la tutela della funzione formativa dei soggetti pubblici che operano nel sistema sanitario rappresenta, per le Regioni, uno degli strumenti fondamentali per garantire la qualità, la sicurezza e l'efficacia dei propri servizi sanitari;

Premesso, altresì, che Regione Lombardia individua nella formazione e nell'aggiornamento del personale un fattore strategico di governo confermando, in tutti i suoi documenti di programma, che alle risorse umane va dedicata prioritaria attenzione perché rappresentano il capitale più rilevante del sistema socio-sanitario lombardo;

Rilevato che la formazione professionale, quale strumento operativo di supporto alla qualità della sanità lombarda, e realizzata a seguito di programmi di Educazione Continua in Medicina, deve essere considerata uno strumento al servizio delle professionalità, a sostegno di nuovi modelli organizzativi e nuove tecnologie innovative e deve inoltre intervenire sulla mission e sulla cultura aziendale;

Precisato che i principi di cui sopra sono considerati di primaria importanza anche da ATS di Brescia, che ritiene la formazione uno strumento essenziale per garantire lo sviluppo professionale delle risorse umane;

Richiamate:

- la D.G.R. n. VII/13792 del 25.07.2003 relativa alle "Determinazioni per la attivazione del sistema di formazione continua – programma di ECM in Lombardia - Linee di indirizzo per la attivazione del sistema ECM in Lombardia" che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua;
- la D.G.R. n.19355 del 21.12.2018 "Approvazione del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";

Richiamati inoltre i D.D.G. Sanità n. 12400 del 05.08.2005, e il D.D.G. Sanità n. 1006 del 11.02.2013 con i quali sono state fornite ai provider indicazioni relative all'accesso al sistema lombardo di ECM/CPD e al suo funzionamento;

Visto il Decreto n. 17008 del 28.12.2017 della Direzione Generale Welfare ad oggetto "Preso d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel settore Salute";

Valutato che la presentazione e approvazione del Piano di Formazione annuale, è presupposto di azioni formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con lo sviluppo del modello organizzativo dell'Agenzia nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati all'interno dell'amministrazione e dei quali diventa parte integrante;

Considerato che la predisposizione del Piano di Formazione del personale dipendente e convenzionato viene formulata a seguito di rilevazione del fabbisogno formativo e della conseguente analisi dei bisogni evidenziati dalla ricognizione annuale;

Considerato inoltre che a causa della situazione emergenziale dovuta all'epidemia di Covid-19, Regione Lombardia ha posticipato la presentazione dei Piani Formativi annuali al 10 luglio 2020;

Dato atto che:

- il Piano Formativo anno 2020 inizialmente predisposto e presentato al Collegio di Direzione in data 17 gennaio 2020 è stato profondamente rivisto al fine di adattarne la realizzazione allo stato di emergenza sanitaria in atto;
- in particolare, alla luce della sospensione delle attività formative previste nei diversi provvedimenti normativi che si sono susseguiti dall'inizio dell'emergenza sanitaria, si è provveduto – a seguito di confronto con i Responsabili Scientifici – a riorganizzare il Piano tanto in termini quantitativi, riducendo il numero degli eventi in considerazione dello slittamento dei tempi,



sia definendo modalità di realizzazione in grado di garantire le disposizioni in vigore in materia di sicurezza sanitaria e distanziamento sociale;

Rilevata la necessità di modificare – dunque - in itinere una prima predisposizione di Piano Formativo a vantaggio di una proposta all'interno della quale viene privilegiata una formazione a distanza (e-learning, FaD);

Atteso che per la realizzazione del Piano Formativo anno 2020 viene inoltre definito un budget di complessivi € 97.710,00 di seguito dettagliati; tali costi sono al netto di eventuali oneri che l'Agenzia vorrà assumere e dedicati all'acquisto di una piattaforma FAD, oneri che verranno formalizzati con apposito provvedimento:

Descrizione	Budget	Budget finanziato
PF dell'Agenzia	€ 58.310,00	€ 4.800,00
MMG	€ 14.400,00	
Costi per Ufficio Formazione	€ 10.000,00	
Formazione Fuori Sede	€ 15.000,00	
Totale	€ 97.710,00	€ 4.800,00
Totale complessivo (onnicomprensivo)	€ 97.710,00	

Ritenuto opportuno destinare la maggior quota di budget alle iniziative in sede (comprese le iniziative in tema di sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008), anche a fronte della necessità di garantire i crediti ECM al personale sanitario nell'ambito delle disposizioni previste dai contratti collettivi di lavoro, assegnando € 10.000,00 alla Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, per sostenere i costi relativi al mantenimento della Certificazione di Qualità, i costi del contributo annuale da versare a Regione Lombardia quale quota fissa per l'accreditamento in qualità di Provider, ed eventuali costi non previsti;

Rilevata la necessità, di suddividere l'importo complessivo ammontante ad € 97.710,00,00 secondo le modalità che, di seguito, si esplicitano:

- € 14.400,00 per iniziative rivolte al personale medico convenzionato (MMG, PDF e Medici di CA), la cui gestione viene assegnata al Dipartimento delle Cure Primarie, in collaborazione e con il supporto Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
- € 10.000,00 attribuiti alla Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
- € 15.000,00 per aggiornamento "fuori sede";
- € 58.310,00, di cui € 4.800,00 a carico di finanziamenti regionali per la gestione del Corso di Laurea per Tecnici della Prevenzione, per iniziative di aggiornamento in sede con gestione del budget da parte della Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, secondo le proposte dei singoli Dipartimenti/Direzioni, nel rispetto delle intenzioni strategiche con specifico riferimento agli obiettivi formativi di interesse regionale e nazionale;

Dato atto che con il presente provvedimento viene approvato il Piano Formativo, con l'indicazione degli Eventi, dei Corsi e delle iniziative formative la cui progettazione, pianificazione ed attivazione sono previste nel corso del 2020 (allegato "A" composto da n. 3 pagine, parte integrante e sostanziale del presente atto);

Dato atto che il Piano di Formazione è stato inviato al Comitato Tecnico Scientifico, garante del contenuto e della qualità scientifica delle proposte organizzate dal provider formativo, in data 30.06.2020 e che nessun rilievo è stato presentato;



Atteso che la bozza del Piano Formazione verrà trasmessa alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);

Dato atto che gli oneri discendenti dal presente provvedimento, previsti nel Bilancio Preventivo 2020, troveranno registrazione con singoli atti a cura del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;

Visto il Decreto D.G. n. 37 del 30.01.2020 ad oggetto "Regolamento delle Attività di Formazione dell'A.T.S. Brescia – adozione nuovo testo in sostituzione Decreto D.G. n. 753/2017";

Visto il Decreto D.G. n. 47 del 31.01.2020, ad oggetto "Regolamento dell'Albo dei Formatori dell'A.T.S. Brescia – Adozione";

Visti i Verbali del Comitato Tecnico Scientifico delle sedute del 04.02.2020 e del 05.03.2020, agli atti del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;

Visto l'Accordo tra le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, recante deroga temporanea alle Linee Guida approvate dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 25 luglio 2019, in materia di FAD/E-Learning applicabile durante la fase di emergenza epidemiologica Covid-19;

Vista la D.G.R. XI/2672 del 19.12.2020 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2020";

Vista la proposta presentata dal Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti, qui anche Responsabile del Procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini e del Direttore Amministrativo f.f., Dott.ssa Lara Corini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare il Piano di Formazione per l'anno 2020, così come definito dall'allegato "A" composto da n. 3 pagine, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di inserire il Piano di Formazione nel sistema gestionale ECM fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in seguito alla approvazione degli obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali per l'anno 2020;
- c) di finalizzare nel Budget 2020 dell'ATS di Brescia € 97.710,00 per le iniziative di aggiornamento e formazione professionale (in sede e fuori sede), importo registrato in sede di adozione del Bilancio Economico di Previsione 2020;
- d) di attribuire il budget come sopra indicato secondo le seguenti modalità:
 - € 14.400,00 per iniziative rivolte al personale medico convenzionato (MMG, PDF e Medici di CA), la cui gestione viene assegnata al Dipartimento delle Cure Primarie, in collaborazione e con il supporto Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
 - € 10.000,00 attribuiti alla Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
 - € 15.000,00 per aggiornamento "fuori sede";
 - € 58.310,00, di cui € 4.800,00 a carico di finanziamenti regionali per la gestione del Corso di Laurea per Tecnici della Prevenzione, per iniziative di aggiornamento in sede con gestione del budget da parte della Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, secondo le proposte dei singoli Dipartimenti/Direzioni, nel rispetto delle intenzioni



- strategiche con specifico riferimento agli obiettivi formativi di interesse regionale e nazionale;
- e) di trasmettere, a cura del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, copia del presente provvedimento alla competente articolazione regionale attraverso la procedura informatica ECM/CPD e con le modalità indicate dalle vigenti disposizioni, alle OO.SS e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);
 - f) di procedere, a cura della Funzione Gestione Relazioni Interne ed Esterne, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
 - g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
 - h) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Dipartimento	Servizi del Dipartimento	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali	Area formativa	Periodo 1° e 2° semestre	Resp. Scientifico	n. Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formative	ECM	Tipologia destinatari	n. Partecipanti	Budget previsto
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	L'educazione all' "affettività e sessualità" nella scuola secondaria di primo grado: obiettivi e approfondimento a sviluppo di buone prassi	Formazione tecnico professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Socia User	1	12	FF/FAD sincro	SI	Operatori dell'U.O.D. Promozione della salute e operatori dei consultori pubblici privati accreditati coinvolti nell'attuazione di interventi di Educazione all'Affettività e Sessualità nella scuola secondaria di primo grado (Psicologia, assistente sociale, infermiere, educatore professionale/pedagogista, ostetrica, assistente sanitaria)	25	€ 0,00
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	Il tema dell' "identità" di genere e dell'orientamento negli interventi scolastici	Formazione tecnico professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Socia User	2	6	FF/FAD sincro	SI	Operatori dell'U.O.D. Promozione della salute e operatori dei consultori pubblici privati accreditati coinvolti nell'attuazione di interventi di Educazione all'Affettività e Sessualità nella scuola secondaria di primo grado, nell'ambito dell'attuazione del progetto "Insegnare il Psicologo, assistente sociale, infermiere, educatore professionale/pedagogista, ostetrica, assistente sanitaria)	50	€ 600,00
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	Il minimal advice nei servizi per la salute	Formazione tecnico professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Luca Antonelli	3	12	FF/FAD	SI	Operatori dell'U.O.D. Promozione della salute e operatori dei consultori pubblici privati accreditati (infermieri, medici e assistenti sanitari)	75	€ 900,00
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	Il medico competente e il minimal advice	Formazione tecnico professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Luca Antonelli	1	12	FF/FAD sincro	SI	Medici Competenti delle UO di attività di prevenzione	25	€ 240,00
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	Noti per leggere e noti per la musica	Formazione tecnico professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Luca Antonelli	3	18	FF/FAD sincro	SI	Operatori dell'U.O.D. Promozione della salute e operatori dei consultori pubblici privati accreditati (infermieri, medici e assistenti sanitari)	60	€ 3.500,00
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	Il nuovo ppz 2020-2023 e i programmi regionali: definizione di linee guida operative con implicazioni educative e formative e controllo delle disuguaglianze	Formazione per lo sviluppo di competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Maria Viazari	1	18	FAC	SI	Operatori dell'UO.D. Promozione della salute e operatori dei consultori pubblici privati accreditati (infermieri, medici e assistenti sanitari). 2 infermieri, 2 assistenti sanitari, 1 assistente sociale, 1 tecnico di laboratorio	17	€ 0,00
Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	Ed. Salute	La rete territoriale della prevenzione come risorsa nell'ambito dei processi di promozione della salute	Formazione per lo sviluppo di competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Maria Viazari	1	512 ore Primo modulo (Secondo modulo 2021)	FF/FAD	SI	Operatori degli enti erogatori privati accreditati (Assistenti Sanitari, medici, Assistenti Sociali, Psicologi, Operatori educatori professionali, pedagogisti) Personel di Libera scelta formatori	40	€ 2.700,00
Staff Direzione Sanitaria	Uffici Cene di Laurea - C.S. e Funzione della Prevenzione nell'assistenza ai malati di cuore	Metodologia efficace per l'aggiornamento nei contesti di lavoro e la costruzione dell'efficienza professionale	Contenuti tecnico-professionali (comunicazione e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività interprofessionale, in chiave di modalità nuove e in relazione di genere	Formazione per lo sviluppo di competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Primo e Secondo semestre	Alessandro Venetti	2	16	FF/FAD	SI	Faccino della prevenzione (che assegna e controlla) in stretta collaborazione con l'Assistente e Guida di Infezioni	30	€ 4.800,00
Staff Direzione Sanitaria	Servizio Farmaceutico	La Gestione del farmaco ospedaliero nella RSA nell'ambito del quadro normativo vigente e delle responsabilità professionali	TEMATICA SPECIALE NAZIONALE N.9 Responsabilità professionale AREA FORMATIVA N.6 Sicurezza del paziente, Risk Management e Responsabilità Professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Margherita Pinna	2	4	FF/FAD	SI	DIRETTORI SANITARI/RESPONSABILI SANITARI/RESPONSABILI PROFESSIONALI	100	€ 0,00
Staff Direzione Sanitaria	Servizio Farmaceutico	La gestione del farmaco nella RSA alla luce delle raccomandazioni ministeriali in vigore	TEMATICA SPECIALE NAZIONALE N.9 Responsabilità professionale AREA FORMATIVA N.6 Sicurezza del paziente, Risk Management e Responsabilità Professionale	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Margherita Pinna	2	4	FF/FAD	SI	RESPONSABILI PROFESSIONALI OPERATORI UO-SALA DI RISERVA/DIPLOMA	100	€ 0,00
Staff Direzione Sanitaria	Servizio Farmaceutico	Corso Avanzato di Esal	AREA FORMATIVA N. 30 Argomenti di carattere generale: Sanità digitale, Informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria (gruppi di lavoro e staff del S.S.N. con acquisizione di nozioni base)	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	SERVIZIO ICT	1	6	FAC	SI	Personale amministrativo e sanitario del Servizio Farmaceutico	10	€ 0,00
Staff Direzione Sanitaria	Servizio Farmaceutico	Corso Base di Access	AREA FORMATIVA N. 30 Argomenti di carattere generale: Sanità digitale, Informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria (gruppi di lavoro e staff del S.S.N. con acquisizione di nozioni base)	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	SERVIZIO ICT	1	6	FAC	NO	Personale amministrativo del Servizio Farmaceutico	5	€ 0,00
Staff Direzione Sanitaria	Servizio Farmaceutico	La realtà ministeriale ed i programmi di gestione della realtà ospedaliera	AREA FORMATIVA N. 30 Argomenti di carattere generale: Sanità digitale, Informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria (gruppi di lavoro e staff del S.S.N. con acquisizione di nozioni base)	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Margherita Pinna	1	6	FAC	SI	Personale specialistico del Servizio Farmaceutico	41	€ 0,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Corsi di formazione generali per tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Informare i lavoratori necessari sul rischi generali e specifici per la salute e la sicurezza	Formazione tecnico professionale	Primo e Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	4	E-Learning	SI	Tutte le professioni	200	€ 900,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Corsi di formazione obbligatoria: Aggiornamento obbligatorio livello medio	Prevenzione infortuni, prevenzione antiscandalo e prevenzione da malattie in caso di incendio	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	3	FR	SI	personale tecnico e infermiere - professionisti	40	€ 0,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Corsi di formazione obbligatoria: aggiornamento livello medio	Prevenzione infortuni, prevenzione antiscandalo e prevenzione da malattie in caso di incendio	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	3	FR	SI	personale tecnico - professionisti	15	€ 900,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Valutazione rischio diversi lavori correlati	Valutare e analizzare i rischi correlati ai possibili fattori di stress legati all'organizzazione del lavoro e ai rapporti interpersonali, senza trascurare gli altri fattori di stress correlati in rapporto alle specificità del settore	Formazione tecnico professionale	Primo semestre	Giuseppe Galbani	1	6	FAC	SI	RSPP/COSEPP/COSEPP/MLN, operatori prevenzione D.LGS e operatori rappresentanti dei gruppi omogenei per attività	20	€ 0,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Corsi di formazione obbligatoria per operatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Formazione tecnico professionale	Primo e Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	6	E-Learning	SI	Tutte le professioni	50	€ 0,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Aggiornamenti obbligatori per operatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Formazione tecnico professionale	Primo e Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	6	E-Learning	SI	Tutte le professioni	200	€ 900,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Corsi di formazione specialistica in materia di salute nei luoghi di lavoro	Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Formazione tecnico professionale	Primo e Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	4	E-Learning	SI	Tutte le professioni	200	€ 900,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Rischi per la salute connessi all'uso dei videoterminali	Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Formazione tecnico professionale	Primo e Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	3	E-Learning	NO	Tutte le professioni	200	€ 900,00
Staff Direzione Generale	UO. Prevenzione e Protezione	Informazione sulla prevenzione infortuni e gestione delle emergenze	Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Formazione tecnico professionale	Primo e Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	3	E-Learning	NO	Tutte le professioni	200	€ 900,00
Staff Direzione Generale	Funzione di Risk Management	La gestione del rischio nella A.T.S. e il Dedicato/rischi di studio/aggiornamento sulla gestione del rischio sanitario	Lavoro e cultura nell'area: sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Giuseppe Galbani	1	12	FAC	SI	Componenti del gruppo aziendale di Gestione del rischio	15	€ 300,00
DSA		ATS incontri progettuali di innovazione per una sanità di alto valore	1 - 7 - 11 - 12 - 20	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Andrea Sileri	2	4	FF/FAD sincro	SI	dirigenti medio e seniori, dirigenti STPA, assistenti sociali, assistenti sanitari, amministrativo all'estero in dipartimento di ATS Brescia	100	€ 2.000,00
DSA		Leadership in sanità e comunicazione digitale	1 - 7 - 11 - 12 - 20	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Andrea Sileri	1	14	FR	SI	dirigenti medio e seniori, dirigenti STPA, Collegio di direzione e Director di UOCC - UOCC di Direzione	30	€ 3.000,00
DSA		La comunicazione esterna di ATS Brescia	7, 8	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Claudio Sileo	2	4	FF/FAD sincro	SI	Colloquio Amministrativo e Professionale S, Assistenti Sanitari 1, Para, infermieri 10, dirigenti medio e seniori 15, dirigenti STPA 1	20	€ 2.000,00
DSA		Restituzione e discussione risultati dell'analisi della percezione ambientale di lavoro	7, 8	Formazione sviluppo competenze manageriali, gestionali ed organizzative	Secondo semestre	Claudio Sileo	3	4	FR	SI	dirigenti area medica e infermiere e STPA (infermiere UOCC) dirigenti area medica e infermiere e Director di UOCC - UOCC di Direzione	30	€ 0,00
Dipartimento PAAPSS		Studio, approfondimento e condivisione degli esiti degli esiti previsti dalle riunioni di lavoro (D.LGS 2001/2002)	condizione delle nuove disposizioni applicabili nei vari specifici contesti operativi agli operatori del livello sanitario	Formazione tecnico professionale	Primo semestre	Simona De Filippis	1	4	FAC	SI	Tutte le professioni, tecnico e non tecnico	40	€ 0,00
Dipartimento PAAPSS		Il procedimento amministrativo in ambito di accreditamento e vigilanza sanitaria e socio-sanitaria	Responsabilità professionale	Formazione tecnico professionale	Primo semestre	Simona De Filippis	1	4	FR	SI	REPRESENTANTI DEL SERVIZIO UOCC/ACCREDITAMENTO SANITARIO E SOCIO-SANITARIO	20	€ 0,00
Dipartimento PAAPSS		Aggiornamenti tecnici sulla Raccomandazione Ministeriale del Governo Clinico e Sicurezza delle Cure	Risk Management	Formazione tecnico professionale	Primo semestre	Paola Pini	1	16	FAC	SI	RSPP/COSEPP/COSEPP/MLN, operatori prevenzione D.LGS e operatori rappresentanti dei gruppi omogenei per attività	10	€ 0,00
Dipartimento PPSIS		La Cure Palliative negli ospedali: come sono gli ospedali	Regole di sistema 2020 "Inasprimento di percorsi formativi al fine di soddisfare il bisogno formativo di Cure Palliative" (D.LGS 2001/2002)	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Fride Pagani	1	4	FF/FAD	SI	Previsione n. 10-20 operatori	100	€ 1.200,00
Dipartimento PPSIS		La Cure Palliative negli ospedali: come sono gli ospedali	Regole di sistema 2020 "Inasprimento di percorsi formativi al fine di soddisfare il bisogno formativo di Cure Palliative" (D.LGS 2001/2002)	Formazione tecnico professionale	Secondo semestre	Fride Pagani	1	4	FF/FAD	SI	Metodi	100	€ 1.200,00

