

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

**Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia**

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 466

del 12/08/2021

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Definizione e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Ing. Luca Chinotti

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 ad oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità", come modificata dalla L.R. 11 agosto 2015 n. 23 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. X/4468 del 10.12.2015 ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia";

Richiamati i seguenti atti di pianificazione strategica e di programmazione regionale:

- la D.G.R. n. XI/1058 del 17.12.2018 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla Direzione dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia" con cui sono stati assegnati, a questa Direzione, specifici obiettivi (c.d. di mandato);
- la D.G.R. XI/2498 del 2019 "Approvazione della proposta di piano socio sanitario integrato lombardo 2019-2023 e avvio iter ai sensi art. 5 comma 14 L.R. n. 33/2009 – (di concerto con gli assessori Gallera, Piani e Bolognini)";
- la D.G.R. n. XI/4159 del 30.12.2020 "Modifica dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori Amministrativi, Sanitari e Sociosanitari delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche";
- la D.G.R. n. XI/4232 del 29.01.2021, avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – Quadro economico programmatico";
- la D.G.R. XI/4508 del 01.04.2021 ad oggetto "determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021";
- la D.G.R. n. XI/5068 del 22.07.2021 "Proposta di progetto di legge recante: "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Richiamata altresì la D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela Della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2021" che dispone che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST, per il 2021, avverrà in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA: peso 20
- Raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid 19: Peso 20
- Raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale: Peso 20
- Rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico: Peso 15
- Piano di potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10
- Coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali: peso 10
- Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e socio-sanitaria: peso 5;

Precisato che la D.G.R. XI/5157 sopra richiamata ha inoltre individuato quale obiettivo strategico e prioritario "l'adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR" la cui valutazione rileva anche ai fini dell'art. 6 del Contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Generale in ordine al mantenimento dell'incarico ed è condizione per l'accesso alla valutazione dei successivi obiettivi;



---

Dato altresì atto che nella citata D.G.R. sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici che, in caso di parziale raggiungimento, determineranno la decurtazione del risultato:

- rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
- corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Preso atto che con successivo Decreto del Direttore Generale Welfare verranno declinati gli obiettivi sopra citati e l'individuazione degli indicatori di risultato;

Visti, altresì:

- il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, approvato con Decreto D.G. n. 39 del 29.01.2021;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il periodo 2021-2023, approvato con Decreto D.G. n. 190 del 29.03.2021;
- il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, approvato con Decreto D.G. n. 53 del 31.01.2017 e assentito da Regione Lombardia con D.G.R. n. X/6467 del 10.04.2017;

Condivise con la Direzione Strategica le linee strategiche e le azioni prioritarie di interesse dell'Agenzia, anche in adempimento agli obiettivi sopra richiamati;

Ritenuto di dover procedere all'assegnazione, ai Direttori dei Dipartimenti e ai Responsabili dei Servizi in staff alle Direzioni, degli obiettivi per il corrente anno, come comunicato dal Collegio di Direzione tenutosi il 09.08.2021, di seguito indicati:

- obiettivi di cui alla D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 schematizzati nell'allegato A (composto da n. 1 pagina) al presente provvedimento;
- obiettivi del Piano Performance derivanti dagli atti di programmazione e pianificazione dell'Agenzia, assegnati dalla Direzione Strategica Aziendale mediante la consegna delle rispettive schede;

Confermati:

- l'opportunità di collegare il raggiungimento degli obiettivi alla valutazione del personale;
- il percorso di condivisione e informazione a tutto il personale degli obiettivi;

Specificato che gli obiettivi in oggetto potranno subire integrazioni/variazioni per ulteriori dettagli, determinazioni regionali e/o per diverse necessità dell'Agenzia;

Vista la proposta presentata dal Direttore f.f. del Servizio Pianificazione e Controllo, Ing. Ivan Campa, che anche in qualità di Responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnica del presente atto;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario f.f., Ing. Luca Chinotti e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

## D E C R E T A

per tutto quanto in premessa citato:

- a) di prendere atto della D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) - anno 2021", e in attesa del successivo Decreto del Direttore Generale Welfare di declinazione degli obiettivi e l'individuazione degli indicatori di risultato, di procedere all'assegnazione, ai Direttori dei Dipartimenti e ai Responsabili dei Servizi in staff alle Direzioni, degli obiettivi per il corrente anno di seguito indicati:



- ✓ obiettivi di cui alla D.G.R. n. XI/5157 del 02.08.2021 schematizzati nell'allegato A (composto da n. 1 pagina) al presente provvedimento;
  - ✓ obiettivi del Piano Performance derivanti dagli atti di programmazione e pianificazione dell'Agenzia, assegnati dalla Direzione Strategica Aziendale mediante la consegna delle rispettive schede;
- b) di dare atto che i Direttori dei Dipartimenti e i Responsabili dei Servizi in staff alle Direzioni proseguiranno il percorso di declinazione a cascata, a tutto il personale interessato, degli obiettivi di rispettiva competenza nonché la consueta informazione e condivisione degli stessi a tutto il personale dipendente;
- c) di provvedere a cura della Struttura proponente alla comunicazione del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione, nonché al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Agenzia;
- d) di prendere atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;
- e) di procedere, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
- f) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- g) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo

**OBIETTIVI REGIONALI ANNO 2021**  
**D.G.R. XI/5157 del 2/8/2021**

Obiettivo	Indicatore	Peso	Articolazioni interessate
Raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA	in attesa della DGR di individuazione degli indicatori di risultato	20	Tutti i Dipartimenti Servizio Farmaceutico
Raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid 19		20	Direzione Strategica Servizi di Staff delle Direzioni
Raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale		20	Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria Dipartimento Cure Primarie
Rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico		15	Dipartimento Amministrativo
Piano di potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare		10	Dipartimento PIPSS
Coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali		10	Dipartimento Cure Primarie
Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e socio-sanitaria		5	Dipartimento PIPSS