

Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto, in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022.

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2022 – per il personale del Comparto, sottoscritto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate, concordano:

- di definire, secondo quanto previsto nell'accordo citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, i progetti validi ai fini della corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 – allegati al presente accordo – finalizzati al continuo miglioramento del sistema sanitario regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2022 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente i progetti allegati al presente documento;
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, all'accordo regionale sopra indicato.

Si dà qui di seguito atto delle modalità applicative convenute:

- gli aventi diritto sono i dipendenti in servizio presso ATS di Brescia nel corso del 2022 con un rapporto di lavoro con ATS Brescia per almeno sei mesi nel corso dell'anno;
- i dipendenti riceveranno, nel mese di settembre 2022, il 60% della quota pro capite stabilita nell'accordo citato; l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate di presenza, secondo i criteri sotto indicati, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto;
- entro il mese di febbraio 2023, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato, in relazione alle attività compiute sino al 31/12/2022, il saldo del 40% e la quota *una tantum* prevista nell'accordo;
- ai fini della determinazione delle quote spettanti a ciascun dipendente si terrà conto – oltre che dell'eventuale assunzione e/o cessazione in corso d'anno e dell'impegno orario – delle seguenti tipologie di assenze:
 - aspettativa senza assegni per motivi personali o familiari;
 - aspettativa senza assegni per incarico presso altro ente;
 - aspettativa senza assegni per la durata del periodo di prova presso altro ente a seguito di vincita di pubblico concorso;
 - aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi di famiglia art. 4 L. 53/2000;
 - distacco sindacale;
 - comando presso altro ente;
 - congedo per astensione facoltativa di maternità;
 - assegnazione temporanea ad altra amministrazione art. 42 bis D. Lgs. 151/2001;
 - congedo per malattia figlio non retribuito;
 - malattia senza assegni;
 - congedo parentale Covid art. 2 D.L. 30/2021 e ss.mm.ii.;
 - congedo per assistenza a persone con handicap grave art. 42 D. Lgs. 151/2001;
 - sospensione disciplinare/cautelare/DL 44/2021;
 - congedo per la formazione non retribuito;
 - aspettativa ricongiungimento coniuge.



L'ATS di Brescia si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione ai progetti di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Brescia, 5 agosto 2022

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale _____

Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo _____

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini – Direttore Sanitario _____

Dott.ssa Jolanda Bisceglia – Direttore Sociosanitario _____

Dott. Bruno Galetti – Direttore Serv. Gest. Personale _____

Dott. Marco Pagnozzi – Servizio Gestione Personale _____

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto:

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

Per la R.S.U. dell'ATS di Brescia _____