



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
PRE-INTESA IN MATERIA DI UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha sottoscritto in data 12 ottobre 2021, con i rappresentanti della RSU e con le Organizzazioni del Comparto presenti, una pre-intesa in materia di utilizzo dei fondi contrattuali 2021.

Tale pre-intesa, facendo riferimento alla quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali provvisori del 2021, come certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 22 giugno 2021 (nota prot. 0063339/2021), prevede alcuni criteri di utilizzo dei fondi contrattuali 2021, che si illustrano di seguito.

La misura prevista nell'**art. 1 (elevazione del valore dell'indennità di pronta disponibilità da € 20,66 a 28,92)** si pone in continuità con quanto già stabilito dal contratto integrativo aziendale del 23/10/2019. La misura prevista dal CCIA ha avuto termine sino al 30/06/2021; l'art 1 della pre-intesa prevede la proroga di validità della misura sino al 30/06/2023, per continuare a remunerare il disagio derivante dallo svolgimento di turni di pronta disponibilità.

Anche la misura prevista dall'**art. 2 (Progetto Ufficiali di Polizia Giudiziaria)** si pone in continuità con il CCIA, in quanto prevede per il biennio 2021 e 2022 una forma incentivante (€ 300,00 annui pro capite) in favore del personale che riveste la qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria, in considerazione delle responsabilità aggiuntive correlate a tale attribuzione.

Con l'**art. 3 (progetto sedi disagiate)** si prevede un vincolo di destinazione di € 3.000,00 sul Fondo Produttività e Fasce, da riconoscere, a seguito della predisposizione di uno specifico progetto, in favore di personale del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria che si adoperi per effettuare formazione ai neo assunti presso le sedi territoriali periferiche e che non presentano un numero di professionisti formati in misura sufficiente ad effettuare l'opportuno addestramento.

L'**art. 4** prevede di riconoscere le **progressioni economiche orizzontali 2021** in favore dei dipendenti in possesso dei requisiti contrattuali indicati nell'allegato A (essere in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, non avere avuto progressioni economiche nei precedenti due anni, avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi due anni).

I criteri dell'allegato B, da applicare dopo l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti, sono finalizzati alla redazione di una graduatoria, in quanto è possibile assegnare una fascia superiore per non più del 50% dei candidati, sulla base delle indicazioni ministeriali e regionali. Si allega in proposito la nota di Regione Lombardia prot. n. G1.2021.5626 del 1° febbraio 2021, che invita le Aziende al rispetto di tale prescrizione.

L'**art. 5** prevede di utilizzare, all'interno delle risorse previste dal Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) la quota di € 700.000 € per il riconoscimento della **produttività collettiva**.

Poiché il Fondo è contrattualmente finalizzato a remunerare le fasce economiche e la produttività, la quota riservata alla produttività è definita come differenza tra le risorse del Fondo e la simulazione di spesa per le fasce economiche.

Firmato digitalmente
dal Direttore del
Servizio Gestione Personale e
Sviluppo Professionale
Dott. Bruno Galetti

Struttura competente: Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale.

Responsabile del procedimento: Dott. Marco Pagnozzi.

☎ 030/383.8330 - ✉ - serviziogestionepersonale@ats-brescia.it

ATS Brescia – Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it - informa@ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980