

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 14

del 17/01/2020

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Conferimento incarico dirigenziale di Responsabile dell'U.O.S. "Disagio Marginalità e Inclusione Sociale", afferente alla U.O. Complessa Servizio Analisi e Risposte ai Bisogni Emergenti.

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Frida Fagandini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto D.G. n. 435 del 28.10.2016 è stato approvato il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali dell'ATS;

Visto l'avviso interno in data 10.12.2019 prot. n. 0124773, pubblicato ai sensi del citato Regolamento, finalizzato al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice "Disagio Marginalità e Inclusione Sociale";

Dato atto che con nota prot. n. 0002301 del 10.01.2020, il Direttore del Servizio Analisi e Risposte ai Bisogni Emergenti, Dott.ssa Eliana Breda, ha dichiarato idoneo il Dott. Gianpietro Ferrari, unico candidato che ha presentato domanda di partecipazione al sopraccitato avviso interno entro il termine del 18.12.2019;

Visto l'art. 19 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, relativo ai criteri e alle procedure di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalle direzioni di UO Complesse;

Ritenuto di conferire, in ragione dell'esperienza maturata, risultante dal Curriculum Vitae, al Dott. Gianpietro Ferrari, Dirigente Medico inquadrato nella disciplina di Psichiatria, in servizio a tempo indeterminato e pieno, l'incarico di Responsabile dell'U.O. Semplice "Disagio Marginalità e Inclusione Sociale", afferente alla U.O. Complessa Servizio Analisi e Risposte ai Bisogni Emergenti, (art. 18, c.1, par.I, lett. c) del CCNL Area Sanità 19.12.2019), con decorrenza dal 01.02.2020 e fino al 31.01.2025;

Precisato che il Dirigente incaricato dovrà sottoscrivere un nuovo contratto di incarico dirigenziale, nel quale saranno previsti, tra l'altro, gli obiettivi di trasparenza ai sensi del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e dell'art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. 33/2013;

Considerato che la retribuzione di posizione correlata all'incarico in oggetto trova capienza nel fondo di posizione della specifica area contrattuale;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott.ssa Elena Soardi, che attesta, in qualità di Responsabile del Procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di conferire, per i motivi esposti in premessa, al Dott. Gianpietro Ferrari, dirigente medico inquadrato nella disciplina di Psichiatria, in servizio a tempo indeterminato e pieno, l'incarico di Responsabile dell'U.O. Semplice "Disagio Marginalità e Inclusione Sociale", afferente alla U.O. Complessa Servizio Analisi e Risposte ai Bisogni Emergenti, (art. 18, c.1, par. I, lett. c) del CCNL Area Sanità 19.12.2019), con decorrenza dal 01.02.2020 e fino al 31.01.2025;
- b) di stabilire che il Dirigente incaricato dovrà sottoscrivere un nuovo contratto di incarico dirigenziale;
- c) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano maggiori oneri per l'Agenzia, in quanto la retribuzione di posizione correlata all'incarico in oggetto trova capienza nel fondo di posizione della specifica area contrattuale;
- d) di procedere, a cura del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs.



- 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
- e) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
 - f) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo