



CURRICULUM PROFESSIONALE EX ART. 8 D.P.R. N. 484/1997

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	GIOVANNI MARAZZA
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	gmarazza@ats-milano.it / giovanni.marazza.2roq@PEC.MI.omceo.it
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	Milano 27 / 12 / 1957

ATTIVITÀ LAVORATIVE

- | | |
|---|--|
| • Date (da – a) | Dal 1/10/2019 a tutt'oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | A.T.S di Brescia – Sede Brescia |
| • Tipo di azienda o settore | Agenzia Tutela Salute |
| • Tipo di impiego | Dirigente Medico – Direttore Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria |
| | Funzioni di Direzione e organizzazione del Dipartimento IPS all'interno di quanto individuato dal Piano di Organizzazione Aziendale Strategico.
In particolar modo il Dipartimento coordina le attività delle UOC afferenti, Servizio Igiene Sanita' Pubblica Medicina Ambientale e Igiene degli Alimenti e Nutrizione, Servizio Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, Servizio Laboratorio di Sanita' Pubblica, Servizio medicina Preventiva nelle Comunita' e delle due UOSD Promozione della salute e Tecnologia della Prevenzione e Sicurezza Impiantistica. |
| • Date (da – a) | Dal 1/04/2019 a tutt'oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | A.T.S di Brescia – Sede Brescia |
| • Tipo di azienda o settore | Agenzia Tutela Salute |
| • Tipo di impiego | Dirigente Medico – Responsabile U.O.C. Servizio Medicina Preventiva nelle Comunità |
| • Principali mansioni e responsabilita' | Funzioni di direzione e organizzazione di una Unita' Strutturale Semplice (USS) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali.
In particolar modo l' USS svolge compiti in materia di |
| | <ul style="list-style-type: none">• programmazione delle attività sanitarie relative agli screening per la prevenzione dei tumori (collo dell'utero nella sola zona di Lodi, della mammella e del colon-retto) nella popolazione di riferimento• verifiche e controlli anche epidemiologici connessi alle funzioni affidate, in particolare modo mirati ad una valutazione degli indicatori di processo ed esito nell'intero percorso di screening e ad una ricerca di eventuali errori ivi compresi i 'near miss'• valutazione del rischio, in particolar modo attraverso la stima di alcuni indicatori quali i tumori di intervallo e la presenza di cancro in stadio avanzato comparsi nel periodo di screening• valutazione dell'impatto dello screening sullo stato di salute della popolazione• responsabilità delle risorse umane assegnate, anche di diverse professionalità sanitarie (Medico, Assistente Sanitaria, Infermiere Professionale) e non sanitarie (Amministrativo), motivazione e valutazione dei collaboratori• riorganizzazione dell'attività di due ex ASL (ASL Lodi – ASL Milano2) che si sono fuse nella nuova articolazione Aziendale. La riorganizzazione è sia relativa alla parte procedurale che relativa alla gestione delle risorse umane assegnate. In quest'ultimo caso particolarmente indirizzata ad omogeneizzare i comportamenti e ad armonizzare il nuovo gruppo di lavoro.• formazione multidisciplinare del personale promuovendo momenti aziendali (ATS) e interaziendali (ATS / ASST) relativamente alle materie trattate. In particolar modo è stato utilizzato il metodo dell'Audit Clinico all'interno della formazione sul campo coinvolgendo il personale sanitario dei diversi Enti in tutte le sue diverse componenti.• informazione all'utenza sia attraverso il materiale di stretta pertinenza screening (lettere, referti) che attraverso altre forme di comunicazione• gestione della scheda di budget Aziendale relativa alla U.O.S.• rapporti trasversali con gli stakeholder interni ed esterni (Medici di Medicina Generale, Strutture |

Ospedaliere, Privato Accreditato, Privato Sociale)

- rapporti con il cittadino ed orientamento dell'utenza nell'accesso alle prestazioni di screening con particolare attenzione all'equità sociale dell'attività ed al diritto di una eguale offerta di prestazioni indipendentemente dall'erogatore
- governo delle criticità sia interne al settore gestito che quelle relative ad istanze del cittadino (casi problema)

Il territorio delle ex ASL di Lodi e della Provincia di Milano 2 è relativo ad una popolazione di circa 800.000 abitanti.

• Date (da – a)

Dal 1/11/2017 a 31/03/2019

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

A.T.S. Città Metropolitana di Milano – Sede Lodi

Agenzia Tutela Salute

Dirigente Medico – **Responsabile U.S.S. Medicina Preventiva di Comunità – Screening - Milano EST**

Funzioni di direzione e organizzazione di una Unità Strutturale Semplice (USS) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali.

In particolar modo l' USS svolge compiti in materia di

- programmazione delle attività sanitarie relative agli screening per la prevenzione dei tumori (collo dell'utero nella sola zona di Lodi, della mammella e del colon-retto) nella popolazione di riferimento
- verifiche e controlli anche epidemiologici connessi alle funzioni affidate, in particolare modo mirati ad una valutazione degli indicatori di processo ed esito nell'intero percorso di screening e ad una ricerca di eventuali errori ivi compresi i 'near miss'
- valutazione del rischio, in particolare modo attraverso la stima di alcuni indicatori quali i tumori di intervallo e la presenza di cancro in stadio avanzato comparsi nel periodo di screening
- valutazione dell'impatto dello screening sullo stato di salute della popolazione
- responsabilità delle risorse umane assegnate, anche di diverse professionalità sanitarie (Medico, Assistente Sanitaria, Infermiere Professionale) e non sanitarie (Amministrativo), motivazione e valutazione dei collaboratori
- riorganizzazione dell'attività di due ex ASL (ASL Lodi – ASL Milano2) che si sono fuse nella nuova articolazione Aziendale. La riorganizzazione è sia relativa alla parte procedurale che relativa alla gestione delle risorse umane assegnate. In quest'ultimo caso particolarmente indirizzata ad omogeneizzare i comportamenti e ad armonizzare il nuovo gruppo di lavoro.
- formazione multidisciplinare del personale promuovendo momenti aziendali (ATS) e interaziendali (ATS / ASST) relativamente alle materie trattate. In particolare modo è stato utilizzato il metodo dell'Audit Clinico all'interno della formazione sul campo coinvolgendo il personale sanitario dei diversi Enti in tutte le sue diverse componenti.
- informazione all'utenza sia attraverso il materiale di stretta pertinenza screening (lettere, referti) che attraverso altre forme di comunicazione
- gestione della scheda di budget Aziendale relativa alla U.O.S.
- rapporti trasversali con gli stakeholder interni ed esterni (Medici di Medicina Generale, Strutture Ospedaliere, Privato Accreditato, Privato Sociale)
- rapporti con il cittadino ed orientamento dell'utenza nell'accesso alle prestazioni di screening con particolare attenzione all'equità sociale dell'attività ed al diritto di una eguale offerta di prestazioni indipendentemente dall'erogatore
- governo delle criticità sia interne al settore gestito che quelle relative ad istanze del cittadino (casi problema)

Il territorio delle ex ASL di Lodi e della Provincia di Milano 2 è relativo ad una popolazione di circa 800.000 abitanti.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1/10/2016 al 30/06/2017

A.T.S. Città Metropolitana di Milano – Sede Lodi

Agenzia Tutela Salute

Dirigente Medico – **Direttore f.f. U.S.C. Medicina Preventiva nelle Comunità**

Funzioni di direzione e organizzazione di una Unità Strutturale Complessa (UOC) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali

In particolar modo l' UOC ha svolto compiti in materia di:

- gestione ed erogazione, poi governance, delle vaccinazioni all'infanzia e all'adulto
- profilassi, sorveglianza e controllo delle malattie infettive
- gestione e profilassi della malattia tubercolare nel territorio
- inserimento dei pazienti affetti da AIDS nelle strutture di accoglienza
- gestione, coordinamento, indirizzo e valutazione dei programmi di screening per la prevenzione dei tumori del collo dell'utero, della mammella e del colon-retto
- medicina dello sport relativamente alla parte sanitaria
- verifiche e controlli anche epidemiologici connessi alle funzioni affidate, in particolare modo mirati ad una valutazione degli indicatori di processo ed esito nell'intero percorso di screening e ad una ricerca di eventuali errori ivi compresi i 'near miss'
- valutazione del rischio, in particolare modo attraverso la stima di alcuni indicatori quali i tumori di intervallo e la presenza di cancro in stadio avanzato comparsi nel periodo di screening, tempestività della notifica di malattia infettiva, variazioni nelle coperture vaccinali
- responsabilità delle risorse umane assegnate, anche di diverse professionalità sanitarie (Medico, Assistente Sanitaria, Ostetrica, Infermiere Professionale) e non sanitarie (Amministrativo), motivazione e valutazione dei collaboratori
- formazione multidisciplinare del personale promuovendo momenti aziendali (ATS) e interaziendali (ATS / ASST) relativamente alle materie trattate (governance vaccinazioni – malattie infettive – screening). In particolare modo è stato utilizzato il metodo dell'Audit Clinico all'interno della formazione sul campo coinvolgendo il personale sanitario dei diversi Enti in tutte le sue diverse componenti.
- informazione all'utenza sia attraverso il materiale di stretta pertinenza screening (lettere, referti, inviti, libretto vaccinale) che attraverso altre forme di comunicazione
- rapporti trasversali con gli stakeholder interni ed esterni (Pediatrici di Famiglia, Medici di Medicina Generale, Strutture Ospedaliere, Privato Sociale)
- rapporti con il cittadino ed orientamento dell'utenza nell'accesso alle prestazioni relative a screening, vaccinazioni e malattie infettive con particolare attenzione all'equità sociale dell'attività ed al diritto di una eguale offerta di prestazioni indipendentemente dall'erogatore
- governo delle criticità sia interne al settore gestito che quelle relative ad istanze del cittadino (casi problema).

Il territorio delle ex ASL di Lodi è relativo ad una popolazione di circa 240.000 abitanti.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 27/12/2002 al 30/10/2017

A.S.L. Provincia di Lodi P.za Ospitale, 10 26900 Lodi poi

A.T.S. Città Metropolitana – Sede Lodi

Agenzia Tutela Salute / Azienda Sanitaria Locale

Dirigente Medico – **Responsabile U.S.S. Prevenzione delle Patologie Cronico-Degenerative**

Funzioni di direzione e organizzazione di una Unità Strutturale Semplice (USS) ai sensi dell'art 28 del CCNL dell'Area della dirigenza Medico Veterinaria del 8/6/2000, all'interno di quanto individuato dai Piani Organizzativi Aziendali

In particolar modo l' USS ha svolto compiti in materia di

- Gestione, coordinamento, indirizzo e valutazione dei programmi di screening per la prevenzione dei tumori del collo dell'utero, della mammella e del colon-retto,
- Registro Tumori del Sud della Lombardia (ex Asl Lodi e Pavia)
- Registro delle Cause di Morte
- valutazione epidemiologica territoriale
- medicina dello sport relativamente alla parte sanitaria
- verifiche e controlli anche epidemiologici connessi alle funzioni affidate, in particolare modo mirati ad una valutazione degli indicatori di processo ed esito nell'intero percorso di screening e ad una ricerca di eventuali errori ivi compresi i 'near miss'
- valutazione del rischio, in particolare modo attraverso la stima di alcuni indicatori quali i tumori di intervallo e la presenza di cancro in stadio avanzato comparsi nel periodo di screening
- responsabilità delle risorse umane assegnate, anche di diverse professionalità sanitarie (Medico, Assistente Sanitaria, Ostetrica, Infermiere Professionale) e non sanitarie (Amministrativo, Educatore Professionale) motivazione e valutazione dei collaboratori
- informazione all'utenza sia attraverso il materiale di stretta pertinenza screening (lettere, referti) che attraverso altre forme di comunicazione
- responsabile della Qualità - Certificazione ISO dell'intero Servizio
- rapporti con gli stakeholder interni ed esterni (Medici di Medicina Generale, Strutture Ospedaliere, Privato Sociale)

- rapporti trasversali con il cittadino ed orientamento dell'utenza nell'accesso alle prestazioni di screening con particolare attenzione all'equità sociale dell'attività ed al diritto di una eguale offerta di prestazioni indipendentemente dall'erogatore
- governo delle criticità sia interne al settore gestito che quelle relative ad istanze del cittadino (casi problema).

Per il periodo 2003 - 2016 ha sostituito integralmente il Direttore del Servizio in caso di assenza.

Registro Tumori

E' stato Responsabile del Registro Tumori (RT) della ASL di Lodi – parte del Registro Tumori del Sud della Lombardia nato dalla collaborazione tra le Asl di Lodi e di Pavia (Progetti in campo oncologico ai sensi della D.G.R. VIII/3776/2006 - c.d. Regole anno 2007) - dalla data della sua costituzione nel 2007, al Marzo 2016 coadiuvando fino al 2015 l'omologo settore della ASL di Pavia.

Il Registro è stato accreditato dall' Associazione Italiana Registri Tumori (AIRTUM) e dall' IARC (International Agency for Research on Cancer)

Il RT è stato organizzato partendo dal fabbisogno delle risorse umane e strumentali, all'analisi organizzativa e procedurale dell'attività raggiungendo nel corso degli anni tutti gli obiettivi che si erano stabiliti, in particolar modo quelli valutativi territoriali e di riduzione del gap temporale tra dati del registro e anno in corso. I risultati ottenuti sono stati trasferiti alla popolazione anche attraverso lo strumento della Conferenza dei Sindaci e/o convegni ad hoc.

Ha utilizzato le proprie competenze, anche in materia di epidemiologia e statistica, valutando l'impatto della patologia tumorale nel territorio

Qualità/Sistema Gestione Qualità

Come referente per la Qualità del Servizio Medicina Preventiva nelle Comunità dell'ASL Provincia di Lodi ha contribuito al raggiungimento della certificazione, secondo quanto previsto dalle Norme UNI EN ISO, per le attività di vaccinazioni infanzia e screening oncologici

PRECEDENTI ATTIVITÀ LAVORATIVE

- Date (da – a) Dal 5/9/1988 al 26/12/2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Ospedale Niguarda Cà Granda, Milano
 - Comune di Milano - Ufficio di Igiene, Via Satuto, Milano
 - Azienda Socio Sanitaria Locale 75/I, C.so Italia, Milano
 - Azienda Socio Sanitaria Locale 75/V, P.za Bande Nere, Milano
 - Azienda Socio Sanitaria Locale 75/II, Via Ippocrate, Milano
 - Azienda Sanitaria Locale Citta' di Milano C.so Italia, Milano
 - Azienda Sanitaria Locale Citta' Provincia di Lodi P.za Ospitale, 10 Lodi
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Locale / Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego **Borsa di studio** (avviso pubblico per titoli) per un internato presso il laboratorio di Biochimica Clinica ed Ematologia (Ospedale Niguarda Cà Granda) **1988-1989**
- Principali mansioni e responsabilità **Dirigente Medico 1989-1996**
Distacco su posizione vacante di Vice Direttore Sanitario (ASSL 75/II) con sostituzioni del Direttore Sanitario in caso di assenza (anno **1997**).
Responsabile di U.O (dal **1997 al 2002**).
Compiti propri del Dirigente Medico con, da quando assegnata, responsabilità di personale e di struttura (Unità Operativa) Igiene Pubblica e Medicina Preventiva nelle Comunità.
In particolar modo seguendo nel corso degli anni **igiene degli alimenti**, igiene del **suolo e dell'abitato**, **consultori pediatrici**, **malattie infettive e vaccinazioni**.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2008/2009
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione *Universita' degli Studi di Firenze*
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Perfezionamento in Vaccini e Strategie di Vaccinazione
- Qualifica conseguita **Corso di Perfezionamento in Vaccini e Strategie di Vaccinazione**
- Livello nella classificazione nazionale 10 CFU (Crediti Formativi Universitari)
- Date (da – a) 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Corso di Formazione per Dirigenti Responsabili di Struttura Complessa Area Territoriale (Regione Lombardia)**
- Qualifica conseguita Diploma
- Livello nella classificazione nazionale *Diploma con Merito*
- Date (da – a) 1993-1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale

DOCENZE UNIVERSITARIE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità' di lettura
- Capacità' di scrittura
- Capacità' di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Igiene epidemiologia e sanità pubblica

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (3/11/1997)

Specializzazione Votazione di 70/70 e lode

1985-1989

Università degli Studi di Milano

Medicina del Lavoro

Specializzazione in Medicina del Lavoro (13/3/1990)

Specializzazione Votazione di 67/70

1978 -1985

Università degli Studi di Milano

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia (ordinamento non ancora riformulato ai sensi del D.M. 509/99)

Dottore in Medicina e Chirurgia (3/7/1985)

votazione di 110/110

Anno accademico 2006/2007

Università degli Studi di Milano Bicocca

Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva

Professore a contratto per il Corso integrativo: Epidemiologia e profilassi delle malattie cronico-degenerative

Durata del corso: ore 20

ITALIANO

INGLESE

Buono

Buono

Sufficiente

Relativamente al personale assegnato, nel corso di questi anni, ha sempre rispettato e dato valore alle singole attitudini e competenze professionali di ciascuno, andando incontro sovente anche alle singole esigenze ed attenuando in tal modo gli eventuali conflitti, tendendo altresì a creare un clima organizzativo ottimale. Rendendosi per quanto di competenza, quale punto di riferimento e di ascolto per gli operatori assegnati. Nel corso della attività lavorativa ha frequentato diversi eventi formativi relativi allo sviluppo e/o al consolidamento delle competenze relazionali sia rivolte al singolo collaboratore che al gruppo/equipe di lavoro. Tali esperienze si riflettono nell'attuale attribuzione della gestione del personale assegnato (9 operatori) proveniente da due ex ASL con diverse esperienze e metodologie lavorative successive ad una Direzione UOC e della precedente USS.

Ha contribuito, in accordo con i Direttori del Servizio /UOC alla valutazione del personale assegnato. Ha introdotto all'interno dell'UOS e del Servizio la forma partecipata dell'Audit Clinico all'interno del percorso di formazione coinvolgendo tutte le figure professionali coinvolte nel processo di screening sia interni ad ASL/ATS che esterni (AO/ASST) sia sanitarie che tecniche.

Dimostrare capacità di coordinamento e di organizzazione di personale; di programmazione e gestione di progetti fin dall'inizio dell'esperienza lavorativa, e nelle diverse attività istituzionali svolte; come Responsabile di diverse Unità Operative nelle loro differenziate organizzazioni funzionali e di dotazione, come Direttore f.f. della U.O.C., nonché dagli incarichi ricoperti nella Direzione Sanitaria Aziendale ASL 37.