



## ***Relazione tecnico-finanziaria***

*(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. n. 64981)*

---

**relativa all'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della dirigenza S.P.T.A., siglata in data 07.12.2016.**

### ***Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa***

---

*Estremi dell'atto di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa: in corso di adozione sulla base degli accordi con le ASST e delle determinazioni da parte della Regione a seguito delle assegnazioni del personale in attuazione della LR 23/2015 dal 1.1.2017*

#### ***Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

- **Risorse storiche consolidate**

La base di partenza dei 3 Fondi contrattuali, alla data del 15.9.2016 ( data del Decreto di approvazione del BPE V2), è di complessivi € 1.241.000.

Per effetto delle successive riassegnazioni di personale avvenute in data 1.4.2016 in attuazione della L.R. 23/2015 e delle linee guida regionali per la costituzione dei fondi il valore dei fondi – definito nell'accordo con le 3 ASST siglato in data 22.12.2016 – è stato ricalcolato in € 1.186.252,63.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl,**

acquisiti definitivamente al Fondo:

---

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

-----

## **Modulo I - Sezione II - Risorse variabili**

Per l'anno 2017, ai sensi dell'art.52 c. 4 lettera c) del CCNL 8.06.2000, è confermata la possibilità per cui, ove a consuntivo il fondo del disagio e il fondo di posizione non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse siano temporaneamente assegnate al fondo di risultato per le finalità previste dal CCIA. Tali risorse saranno quantificate a consuntivo.

## **Modulo I - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

- articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010: da quantificare all'atto della costituzione dei fondi

## **Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- a) Totale risorse sottoposte a certificazione: € 1.186.252,63.

## **Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

-----

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

**Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

---

**Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste regolate dal CCIA in esame riguardano gli istituti della premialità ( risultato e premio individuale), del disagio, della retribuzione di posizione, e sono quelle indicate nel modulo 1, sezioni I e II.

**Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

---

**Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Vedi modulo I sezione IV

**Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

---

**Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) i criteri di utilizzo dei fondi garantiscono che l'erogazione dei diversi compensi al personale a titolo di: risultato, disagio, retribuzione di posizione ( per incarichi ), equiparazione, indennità di specificità medica, troveranno piena copertura economica con le risorse dei relativi fondi da costituirsi ai sensi delle assegnazioni regionali 2017.

b) i compensi al personale dipendente a titolo di risultato vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'azione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, valutazione individuale, partecipazione a progetti speciali, premio della qualità individuale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

---

I fondi 2016 sono in fase di definizione in accordo con le 3 ASST e successiva certificazione.

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

### ***Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

L'ATS di Brescia ha mantenuto la contabilità economico patrimoniale, adottata dall'ASL sin dal 1998, e, relativamente al costo del personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

### ***Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

I compensi della produttività 2016 verranno erogati nel corso del 2017.

### ***Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

I 3 fondi contrattuali come indicati al modulo I sezione I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.

Brescia, 22.12.2016

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Teresa Foini - Direttore Amministrativo e  
Coordinatore della Delegazione Trattante di Parte  
Pubblica dell'A.T.S. di Brescia

FIRMATO

Dott. Marco Tufari – Direttore del Servizio Risorse Umane

FIRMATO

Dott. Sergio Cottali – Funzione Gestione Relazioni sindacali

FIRMATO