

**Relazione tecnico-finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. n. 64981)

relativa all'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) stralcio, a decorrere dall'1.1.2019, per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglata in data 28.2.2020.

**Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa****Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Risorse storiche consolidate**

La quantificazione dei fondi provvisoria per l'anno 2019 è stata determinata con decreto DG 571 del 09/10/2019 è così riassunta:

|                     |                                             | <b>FONDO</b>                                                                                                                                                                     | <b>ANNO 2019</b>    |
|---------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>DIRIGENZA MV</b> | <b>Art. 9 CCNL 06.05.2010 (II biennio)</b>  | Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazioni, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (MEDICI_VETERINARI) | <b>3.221.750,89</b> |
|                     | <b>Art. 10 CCNL 06.05.2010 (II biennio)</b> | Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (MEDICI_VETERINARI)                                                                                         | <b>713.090,84</b>   |
|                     | <b>Art. 11 CCNL 06.05.2010 (II biennio)</b> | Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (MEDICI)                                                                                   | <b>262.514,00</b>   |
|                     | <b>Art. 11 CCNL 06.05.2010 (II biennio)</b> | Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (VETERINARI)                                                                               | <b>730.167,72</b>   |

**Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse sottoposte a certificazione: Euro 4.927.523,45

**Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

**Modulo II - Sezione I** - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nulla da rilevare

**Modulo II - Sezione II** - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dal CCIA in esame riguardano il Fondo di Risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria.

**Modulo II - Sezione III** - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da rilevare

**Modulo II - Sezione IV** - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il CIA stralcio prevede le modalità di erogazione del Fondo di Risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria.

**Modulo II - Sezione V** - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da rilevare

**Modulo II - Sezione VI** - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) i criteri di utilizzo dei fondi garantiscono l'erogazione dei diversi compensi al personale della dirigenza medica e veterinaria a titolo di risultato, con le risorse complessive dei relativi fondi provvisoriamente costituiti.

b) i compensi al personale dirigenziale a titolo di risultato vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'azione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, valutazione individuale, partecipazione a progetti speciali (solo per anno 2019).

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

**Modulo IV - Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ATS di Brescia ha mantenuto la contabilità economico patrimoniale, adottata dall'ASL e, relativamente al costo del personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'Agenzia presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza mensilmente l'utilizzo delle predette

risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

**Modulo IV - Sezione II** - *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa e dell'integrale utilizzo delle risorse, come previsto dalla contrattazione collettiva di livello nazionale, certificata dal Collegio Sindacale.

**Modulo IV - Sezione III** - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sezione I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.

L'ammontare dei Fondi dell'Agenzia e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilancio.

Il Bilancio di Previsione anno 2019 è stato adottato con Decreto D.G. n. 155 del 03.04.2019. Quello dell'anno 2020 con Decreto D.G. n. 68 del 13.02.2020.

Brescia, 08.05.2020

Firmato digitalmente dal Direttore del

Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale

Dott.ssa Elena Soardi