



Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. n. 64981)

relativa all'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) stralcio per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, per gli anni 2018-2019, siglata in data 12.12.2019.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	12.12.2019
Periodo temporale di vigenza	1.1.2018-31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. Claudio Vito Sileo– Direttore Generale - Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo - Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini – Direttore Sanitario - Dott.ssa Elena Soardi – Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale - Dott.ssa Lara Corini – Direttore del Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali - Dott. Sergio Cottali – Collaboratore amministrativo-professionale – Cat. Ds - Funzione Gestione Relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO

		CGIL MEDICI CISL MEDICI FVM UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL MEDICI CISL MEDICI FVM UIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria, in servizio presso l'A.T.S. di Brescia – anni 2018 e 2019
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vengono introdotte modifiche all'art. 11 (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCIA sottoscritto il 30.12.2016, come modificato dal CCIA sottoscritto in data 30.3.2017, per gli anni 2018 e 2019 relativamente all'utilizzazione dei risparmi del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Inoltre, il valore economico dell'indennità di pronta disponibilità è stabilito, con decorrenza 1.1.2019, in misura pari al doppio del valore, stabilito dal CCNL, di tale indennità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI Il Piano delle Performance per il triennio 2019-2021 è stato adottato con Decreto D.G. n. 26 del 31.1.2019 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia. La relazione delle Performance relativa all'anno 2018, unitamente al Documento di validazione della Relazione, adottata con decreto D.G. n. 360 del 27.6.2019, è stata pubblicata nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia, previa visione e validazione da parte del Nucleo di valutazione delle Prestazioni.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI È stato individuato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Il Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 è stato adottato con Decreto D.G. n. 25 del 31.1.2019 e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10", riferito al "Piano della performance e Relazione sulla performance". SI L'Agenzia si impegna nell'attuazione del PTPCT 2019-2021 e nell'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs n. 33/2013 modificato ed integrato dal D. Lgs. 97/2016.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI, la Relazione sulla Performance anno 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 13.6.2019
Eventuali osservazioni: -		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	Nel corso dell'incontro sindacale del 12.12.2019 è stata sottoscritta l'allegata Ipotesi di CCIA stralcio della Dirigenza Medica e Veterinaria, per gli anni 2018 e 2019 All'art. 1 le parti hanno stabilito che l'art. 11 del CCIA sottoscritto il 30.12.2016, come modificato dal CCIA sottoscritto in data 30.3.2017, è modificato come segue, per l'anno 2018: "Art. 11 (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) La consistenza del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6-5-2010 va indicata per quanto consolidata al 31.12.2015 e ripartita ai sensi delle linee guida regionali per la costituzione dei fondi in attuazione della LR 23/2015. Il fondo è utilizzato per le finalità di cui all'art. 51 del CCNL 08.06.2000 e s.m.i.. Ai fini del presente articolo sono altresì conteggiate quali ore lavorate l'attività svolta dal capofila per lo smistamento delle chiamate ricevute al cellulare di servizio di riferimento, calcolate in forma forfettaria pari a 0,5 ore a chiamata. I risparmi del presente fondo utilizzati come segue: 50 % per la rideterminazione del valore del turno di pronta disponibilità,
---	--

	definito in forma forfettaria per singolo turno, ai sensi art. 51 c. 4 CCNL 8.6.2000; 50% per il rimborso chilometrico calcolato fino a concorrenza della tariffa ACI. Per il 2018 la quota residua del fondo condizioni di disagio della Dirigenza medica e veterinaria non ancora erogata, derivante dal risparmio economico generato dalla modalità di rideterminazione dell'indennità chilometrica calcolata fino a concorrenza della tariffa ACI, è destinata per il 85% a ulteriore incremento dei turni di pronta disponibilità effettuati nel 2018 e per il 15% è erogata come retribuzione del fondo di risultato dei medici e dei veterinari anno 2018. All'art. 2 le parti hanno stabilito che l'art. 11 del CCIA sottoscritto il 30.12.2016, come modificato dal CCIA sottoscritto in data 30.3.2017 e dall'art. 1 del presente CCIA, è ulteriormente modificato come segue, dall' 1.1.2019: “Art. 11 (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) La consistenza del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6-5-2010 va indicata per quanto consolidata al 31.12.2015 e ripartita ai sensi delle linee guida regionali per la costituzione dei fondi in attuazione della LR 23/2015. Il fondo è utilizzato per le finalità di cui all'art. 51 del CCNL 08.06.2000 e s.m.i.. Ai fini del presente articolo sono altresì conteggiate quali ore lavorate l'attività svolta dal capofila per lo smistamento delle chiamate ricevute al cellulare di servizio di riferimento, calcolate in forma forfettaria pari a 0,5 ore a chiamata. Il valore economico dell'indennità di pronta disponibilità è stabilito, con decorrenza 1.1.2019, in misura pari al doppio del valore, stabilito dal CCNL, di tale indennità. I risparmi del presente fondo, dopo l'applicazione del comma 3 del presente articolo, verranno utilizzati come segue: 50 % per la ulteriore rideterminazione del valore del turno di pronta disponibilità, definito in forma forfettaria per singolo turno, ai sensi art. 51 c. 4 CCNL 8.6.2000; 50% per il rimborso calcolato fino a concorrenza della tariffa ACI. Per il 2019 la quota residua del fondo condizioni di disagio della Dirigenza medica e veterinaria non ancora erogata, derivante dal risparmio economico generato dalla modalità di rideterminazione dell'indennità chilometrica calcolata fino a concorrenza della tariffa ACI, è destinata per il 85% a ulteriore incremento dei turni di pronta disponibilità effettuati nel 2019 e per il 15% è erogata come retribuzione del fondo di risultato dei medici e dei veterinari anno 2019. All'art. 3 le parti hanno confermato che resta invariata ogni altra parte del CCIA sottoscritto il 30.12.2016. Resta inteso che quanto contenuto nel CCIA stralcio sottoscritto vale esclusivamente per gli anni 2018 e 2019, non costituendo in alcun modo un vincolo rispetto all'applicazione del nuovo CCNL che determinerà la revisione della materia.
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di	

amministrazione;	
c) gli <i>effetti abrogativi impliciti</i> , in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	Il CCIA in argomento sostituisce le disposizioni del precedente CCIA nelle materie da esso regolate, in quanto ne costituisce esplicita riedizione dell'articolato.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e <i>premialità</i> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	Si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità con l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le norme di contratto nazionale ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività</i> delle <i>progressioni economiche</i> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);	(non applicabile alla Dirigenza)
f) illustrazione dei <i>risultati attesi</i> dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati all'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	Il CCIA in argomento permetterà la chiusura definitiva delle partite contabili relative al Fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Medica e Veterinaria.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	

Brescia, 13.12.2019

Firmato digitalmente dal

Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale

Dott.ssa Elena Soardi