

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 434

del 14/07/2026

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Determinazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2025 e determinazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 - Aree del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XII/1645 del 21.12.2023**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO F.F.
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Luca Maria Bassoli

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto del decreto D.G. n. 411 del 17.07.2025, con il quale si è provveduto alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 e provvisori anno 2025, relativamente al personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali;

Richiamati:

- i CC.CC.NN.LL. del Comparto, della Dirigenza area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per quanto concerne le clausole che attengono alla costituzione dei fondi contrattuali;
- l'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs n. 75/2017, che dispone: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;
- l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto “Decreto Calabria” - convertito con Legge n. 60/2019, il quale prevede che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- l'art. 1 comma 435 e l'art. 1 comma 435bis della Legge n. 205/2017, che prevedono, al fine di valorizzare il personale in servizio, nonché di attenuare gli effetti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, lo stanziamento di specifiche risorse per il finanziamento dei fondi contrattuali;

Considerato che l'art. 40-bis del D. Lgs n. 165/2001, dispone che: “*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio sindacale*”;

Dato atto che il Collegio Sindacale dell'ATS di Brescia, con verbale n. 14 del 08.07.2026 - agli atti dell'Amministrazione - ha provveduto alla certificazione dei fondi definitivi anno 2025 e dei fondi provvisori 2026 dell'area del Comparto e delle Aree Dirigenziali;

Dato atto che la consistenza dei fondi contrattuali definitivi 2025 e provvisori 2026 dell'ATS di Brescia risulta quella indicata nei documenti n. 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6, allegati al presente decreto quali parti integranti e sostanziali;

Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, che attesta in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non genera oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario f.f., Dott. Luca Maria Bassoli, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di dare atto che la consistenza definitiva dei fondi contrattuali 2025, nonché la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali 2026 dell'area del Comparto e delle Aree Dirigenziali, come certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 14 del



08.07.2026, ai sensi dell'art. 40*bis* del D. Lgs. 165/2001, risulta quella contenuta nei documenti n. 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6, allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

- b) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- c) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- d) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo online - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	2.083.715,46
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BES 2025 - assunzioni variabili ex lege)	7.841,06
Fondo al 01.01.2025	2.091.556,52
Incremento art. 63 comma 2 - CCNL 2022-2024 del 27.10.2025 - € 45,15 pro-capite (stabili)	23.026,50
Fondo al 31.12.2025	2.114.583,02
Di cui risorse stabili	2.106.741,96
Di cui risorse variabili	7.841,06

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro	
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	1.501.872,54
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BES 2025 - assunzioni variabili ex lege)	5.678,02
Fondo al 01.01.2025	1.507.550,56
Incremento art. 64 comma 2 - CCNL 2022-2024 del 27.10.2025 - Incremento € 54,96 pro-capite annui (stabili)	28.024,50
Incremento art. 64 comma 4 - CCNL 2022-2024 del 27.10.2025 - Incremento in attuazione art.1 c.121 L.207/2024 Legge di bilancio 2025 pari ad € 71,79 pro-capite (stabili)	36.612,90
Incentivi tecnici D.Lgs. 36/2023 (variabili)	27.974,60
Obiettivi prestazionali incentivati (variabili)	155.195,50
Fondo al 31.12.2025	1.755.358,06
Di cui risorse stabili	1.566.509,94
Di cui risorse variabili	188.848,12

Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Fondo risorse stabili al 31.12.2024	3.486.783,35
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	3.486.783,35
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BPE 2025)	64.219,00
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BPE 2025 - assunzioni variabili ex lege)	18.500,00
Fondo al 01.01.2025 (DDG 411/2025)	3.569.502,35
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BPE 2025)	-64.219,00
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BES 2025)	95.661,00
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 1 lettera a) per € 1.597,70 (stabili)	276.402,10
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 1 lettera b) per indennità specificità medico-veterinaria (stabili)	47.957,75
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 1 lettera b) per indennità specificità sanitaria (stabili)	5.367,63
Fondo al 31.12.2025	3.930.671,83
Di cui risorse stabili	3.816.510,83
Di cui risorse variabili	114.161,00

Fondo per la retribuzione di risultato	
Fondo risorse stabili al 31.12.2024	1.099.699,05
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	1.099.699,05
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BES 2025 - assunzioni variabili ex lege)	5.755,00
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 3 per € 130,00 (stabili)	22.490,00
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 4 in applicazione art.1 comma 121 L.207/2024 - in misura non superiore € 193,00 pro-capite (stabili)	16.694,50
Obiettivi prestazionali incentivati (variabili)	353.829,60
Fondo al 31.12.2025	1.498.468,15
Di cui risorse stabili	1.138.883,55
Di cui risorse variabili	359.584,60

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Fondo risorse stabili al 31.12.2024	816.373,07
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	816.373,07
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BPE 2025)	63.928,00
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BPE 2025 - assunzioni variabili ex lege)	4.520,64
Fondo al 01.01.2025 (DDG 411/2025)	884.821,71
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BPE 2025)	-63.928,00
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BES 2025)	91.105,00
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 2 per € 344,50 (stabili)	59.598,50
Incremento CCNL 2022-2024 del 27/02/2026 - incremento art. 18 comma 4 in applicazione art.1 comma 121 L.207/2024 - in misura non superiore € 193,00 pro-capite (stabili)	16.694,50
Fondo al 31.12.2025	988.291,71
Di cui risorse stabili	892.666,07
Di cui risorse variabili	95.625,64

Fondo retribuzione di posizione	
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	687.379,00
Incremento art. 33 comma 1 - CCNL 2022-2024 del 26.02.2026 - € 1.630,02 pro-capite (stabili)	32.600,40
Fondo al 31.12.2025	719.979,40
Di cui risorse stabili	719.979,40
Di cui risorse variabili	0,00

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Fondo risorse stabili al 01.01.2025	232.970,68
Incremento art. 33 comma 2 - CCNL 2022-2024 del 26.02.2026 - € 260,00 pro-capite (stabili)	5.200,00
Incremento art. 33 comma 3 - CCNL 2022-2024 del 26.02.2026 - 0,22% monte salari anno 2021	4.038,97
Fondo al 31.12.2025	242.209,65
Di cui risorse stabili	242.209,65
Di cui risorse variabili	0,00

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	
Fondo risorse stabili al 31.12.2025	2.106.741,96
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (assunzioni variabili ex lege)	7.841,06
Fondo al 01.01.2026	2.114.583,02
Di cui risorse stabili	2.106.741,96
Di cui risorse variabili	7.841,06

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro	
Fondo risorse stabili al 31.12.2025	1.566.509,94
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (assunzioni variabili ex lege)	5.678,02
Fondo al 01.01.2026	1.572.187,96
Di cui risorse stabili	1.566.509,94
Di cui risorse variabili	5.678,02

Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Fondo risorse stabili al 31.12.2025	3.816.510,83
Fondo risorse stabili al 01.01.2026	3.816.510,83
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BPE 2026)	77.328,00
Fondo risorse variabili al 01.01.2026	77.328,00
Fondo al 01.01.2026	3.893.838,83

Fondo per la retribuzione di risultato	
Fondo risorse stabili al 31.12.2025	1.138.883,55
Fondo risorse stabili al 01.01.2026	1.138.883,55
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BPE 2026 - assunzioni variabili ex lege)	5.755,00
Fondo risorse variabili al 01.01.2026	5.755,00
Fondo al 01.01.2026	1.144.638,55

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Fondo risorse stabili al 31.12.2025	892.666,07
Fondo risorse stabili al 01.01.2026	892.666,07
Incremento fondo ex art. 11 comma 1 DL 35/2011 - DGR XI/1827 del 31.01.2024 - assunzioni PANFLU - (BPE 2026 - assunzioni variabili ex lege)	4.520,64
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 L. 205/2017 assegnate da Regione Lombardia (variabili BPE 2026)	76.219,00
Fondo risorse variabili al 01.01.2026	80.739,64
Fondo al 01.01.2026	973.405,71

Fondo retribuzione di posizione	
Fondo risorse al 31.12.2025	719.979,40
Fondo al 01.01.2026	719.979,40
Di cui risorse stabili	719.979,40
Di cui risorse variabili	0,00

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Fondo risorse al 31.12.2025	242.209,65
Fondo al 01.01.2026	242.209,65
Di cui risorse stabili	242.209,65
Di cui risorse variabili	0,00