

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 301

del 19/05/2026

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 75 del 12.02.2026 – Concorso pubblico, per titoli ed esami per n. 1 posto di Dirigente Psicologo con competenze nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, da assegnare alla SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro: Approvazione graduatorie e ulteriori determinazioni.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. n. XII/1645 del 21.12.2023**

Acquisiti i pareri del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto D.G. n. 75 del 12.02.2026, esecutivo ai sensi di legge, è stato disposto di procedere all'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Psicologo con competenze nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, da assegnare alla SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, con l'osservanza delle procedure stabilite dal D.P.R. 10.12.1997, n. 483, dalle norme regolamentari e dal bando di concorso;

Dato atto che:

- in data 13.04.2026, alle ore 12.00, sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati;
- con Decreto D.G. n. 248 del 24.04.2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- con Determinazione dirigenziale n. 142 del 23.04.2026 si è disposta l'ammissione di n. 15 candidati aventi i requisiti generali e specifici richiesti dal bando;
- in data 11.05.2026 si sono presentati n. 11 candidati per lo svolgimento delle prove scritte, pratiche ed orali del concorso in argomento;
- n. 6 candidati sono risultati idonei alle prove scritte e pratiche ed ammessi alle prove orali;
- n. 6 candidati sono risultati idonei alle conseguenti prove orali del concorso in argomento, come da verbale n. 1679/26, redatto dalla Commissione esaminatrice, in atti presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Considerato che, per quanto sopra, sono state formulate due distinte graduatorie, nello specifico:

- la prima, contenente i nominativi degli Psicologi in possesso della specialità richiesta dal bando del concorso pubblico;
- la seconda, contenente i nominativi degli Psicologi regolarmente iscritti, alla data di scadenza del concorso, a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, come previsto dall'articolo 1, commi 547 e 548, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 t.v. "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

Ritenuto pertanto opportuno approvare il summenzionato verbale della selezione, nonché le graduatorie finali di merito, come di seguito esplicitato:

1) Graduatoria Finale Specializzati:

N.	Codice Candidatura	Nominativo	Totale
1	RMPV4WHN52	PERNICE BRUNO	74,68
2	USQPNTPBWH	...Omissis...	73,06
3	FVSC4VHM2R	...Omissis...	70,00
4	FC486K9P8Z	...Omissis...	63,52

2) Graduatoria Finale Specializzandi:

N.	Codice Candidatura	Nominativo	Totale
1	G7FZNHGQ8Z	...Omissis...	74,54
2	SX43WMXQEZ	...Omissis...	71,316



Considerato, pertanto, opportuno:

- procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del Dott. Pernice Bruno, primo classificato nella graduatoria degli Psicologi in possesso della specialità richiesta dal bando, nel profilo di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia, con competenze nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
- di conferire al sopraccitato Dottore un incarico professionale iniziale di cui all'articolo 22, comma 1, II paragrafo, lettera d), a decorrere dalla data di favorevole superamento del periodo di prova di 6 mesi di effettivo servizio, fatti salvi i casi di esonero dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 5 comma 11 del CCNL 27.02.2026 e contestuale conferimento di incarico iniziale;

Precisato che:

- l'assunzione decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
- la stessa avverrà previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del Medico Competente;
- l'assegnazione sarà presso la SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;
- il rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale previsti:

- dal Decreto D.G. n. 469 del 07.08.2025 con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/4809 del 07.08.2025 avente ad oggetto "Approvazione del piano dei fabbisogni di personale triennio 2025 - 2027 dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia";
- dall'allegato A, punto n. 11, della D.G.R. n. XII /5589 del 30.12.2025 (Regole di Sistema per l'anno 2026);
- dal budget del personale 2026 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2026 con Decreto n. 18933 del 19.12.2025;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. Area Sanità nel tempo vigente, per quanto attiene al rapporto di lavoro;

Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il verbale n. 1679/26 redatto dalla Commissione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Psicologo con competenze nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni;



- b) di dare atto che dall'approvazione dello stesso derivano n.2 graduatorie, di cui:
- la prima, relativa ai nominativi degli Psicologi in possesso della specialità richiesta dal bando del concorso pubblico;
 - la seconda, relativa ai nominativi degli Psicologi regolarmente iscritti, alla data di scadenza del concorso, a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, come previsto dall'articolo 1, commi 547, 548 e 548 bis, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 t.v. "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";
- c) di approvare la graduatoria relativa ai candidati in possesso della specializzazione richiesta dal concorso, nei termini di seguito riportati:

N.	Codice Candidatura	Nominativo	Totale
1	RMPV4WHN52	PERNICE BRUNO	74,68
2	USQPNTPBWH	...Omissis...	73,06
3	FVSC4VHM2R	...Omissis...	70,00
4	FC486K9P8Z	...Omissis...	63,52

- d) di approvare, altresì, la graduatoria relativa al candidato regolarmente iscritto a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica nei termini di seguito riportati:

N.	Codice Candidatura	Nominativo	Totale
1	G7FZNHGQ8Z	...Omissis...	74,54
2	SX43WMXQEZ	...Omissis...	71,316

- e) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del primo classificato della graduatoria degli specializzati, Dott. Pernice Bruno, nel profilo di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia, con competenze nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
- f) di conferire al sopracitato Dottore un incarico professionale iniziale di cui all'articolo 22, comma 1, II paragrafo, lettera d), a decorrere dalla data di favorevole superamento del periodo di prova di 6 mesi di effettivo servizio, fatti salvi i casi di esonero dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 5 comma 11 del CCNL 27.02.2026 e contestuale conferimento di incarico iniziale;
- g) di dare atto che in caso di mancata accettazione da parte del candidato indicato ai punti precedenti, si procederà allo scorrimento della graduatoria;
- h) di dare atto che:
- l'assunzione decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
 - la stessa avverrà previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
 - l'assegnazione è la SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro e verrà ad ogni modo inserita nel contratto individuale di lavoro;
 - il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;



- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
- i) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale previsti:
 - dal Decreto D.G. n. 469 del 07.08.2025 con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/4809 del 07.08.2025 avente ad oggetto "Approvazione del piano dei fabbisogni di personale triennio 2025 - 2027 dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia";
 - dall'allegato A, punto n. 11, della D.G.R. n. XII /5589 del 30/12/2025 (Regole di Sistema per l'anno 2026);
 - dal budget del personale 2026 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2026 con Decreto n. 18933 del 19.12.2025;
- j) di dare atto che il costo annuale derivante dal presente provvedimento, pari ad € 69.901,24 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia Bilancio Sanitario come di seguito specificato:
 - € 51.397,97 sul conto "Dirigente non medico – competenze fisse" cod. 5101220;
 - € 14.134,44 sul conto "Dir. non medico tempo indeterminato - oneri sociali" codice 5103310;
 - € 4.368,83 sul conto "IRAP personale dipendente" codice 6703800;
- k) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- l) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Lavora con Noi" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- m) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- n) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo