

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 300

del 18/05/2026

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 658 del 27.11.2024 - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Assistente Sanitario - Area dei professionisti della salute e dei funzionari: ultimo scorrimento graduatoria.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. n. XII/1645 del 21.12.2023**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto D.G. n. 658 del 27.11.2024 è stato indetto il Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Assistente Sanitario - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- con Decreto D.G. n. 190 del 03.04.2025 è stata approvata la graduatoria del suddetto concorso;

Precisato che:

- in considerazione delle assunzioni, delle rinunce e degli utilizzi intercorsi da parte di altre aziende, la graduatoria risulta utilizzata sino alla 14^a posizione compresa;
- si rende necessaria l'acquisizione di n. 2 unità lavorative per sopperire alla scoperta di n. 2 posti vacanti nel medesimo profilo;

Ritenuto opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria in oggetto;

Considerato, che:

- a seguito di formale interpello, *...omissis...*, 15^a classificata nella graduatoria di merito, ha rifiutato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- a seguito di formale interpello, *...omissis...*, 16^a classificata nella graduatoria di merito, ha rifiutato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- a seguito di formale interpello, *...omissis...*, 17^a classificata nella graduatoria di merito, ha rifiutato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- a seguito di formale interpello, *...omissis...*, 18^a classificata nella graduatoria di merito, ha rifiutato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- a seguito di formale interpello, il Dott. Bregoli Paolo, 19^a classificato nella graduatoria di merito, ha accettato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- a seguito di formale interpello, la Dott.ssa Bozzolla Elena, 20^a classificata nella graduatoria di merito, ha accettato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato;

Ritenuto pertanto opportuno procedere:

- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, in ruolo prova per n. 4 mesi, nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del Dott. Bregoli Paolo;
- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari della Dott.ssa Bozzolla Elena con esonero dallo svolgimento dei periodi di prova ai sensi dell'art. 25, comma 11, del C.C.N.L. 27.10.2025;

Precisato che:

- le assunzioni decorreranno dalla data individuata nei contratti individuali di lavoro;
- le stesse avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
- le assegnazioni saranno definite dalla Direzione Strategica dell'Agenzia e inserite nei contratti individuali di lavoro;
- i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale previsti:

- dal Decreto D.G. n. 469 del 07.08.2025 con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/4809 del 07.08.2025 avente ad oggetto "Approvazione del piano dei



fabbisogni di personale triennio 2025 - 2027 dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia";

- dall'allegato A, punto n. 11, della D.G.R. n. XII /5589 del 30.12.2025 (Regole di Sistema per l'anno 2026);
- dal budget del personale 2026 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2026 con Decreto n. 18933 del 19.12.2025;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità siglato in data 27.10.2025, per quanto attiene al rapporto di lavoro;

Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di procedere, per quanto specificato in premessa:
- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, in ruolo prova per n. 4 mesi, nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del Dott. Bregoli Paolo;
 - all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari della Dott.ssa Bozzolla Elena con esonero dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 11, del C.C.N.L. 27.10.2025;
- b) di dare atto che:
- le assunzioni decorreranno dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
 - le stesse avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
 - le assegnazioni saranno definite dalla Direzione Strategica dell'Agenzia e inserite nei rispettivi contratti individuali di lavoro;
 - i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
 - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
- c) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale previsti:
- dal Decreto D.G. n. 469 del 07.08.2025 con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/4809 del 07.08.2025 avente ad oggetto "Approvazione del piano dei fabbisogni di personale triennio 2025 - 2027 dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia";
 - dall'allegato A, punto n. 11, della D.G.R. n. XII /5589 del 30.12.2025 (Regole di Sistema per l'anno 2026);



- dal budget del personale 2026 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2026 con Decreto n. 18933 del 19.12.2025;
- d) di dare atto che il costo annuale derivante dal presente provvedimento, pari ad € 75.858,60 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia Bilancio Sanitario come di seguito specificato:
 - € 55.778,38 sul conto "Competenze fisse personale del comparto ruolo sanitario" codice 5101300;
 - € 15.339,06 sul conto "Oneri sociali personale del comparto ruolo sanitario" codice 5103340;
 - € 4.741,16 sul conto "IRAP personale dipendente" codice 6703800;
- e) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- f) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Lavora con Noi" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- h) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo