

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 725

del 20/12/2019

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Adozione Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021.

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del

DIRETTORE SANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che le Amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e che, in particolare, l'art. 48 impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42, che definisce le azioni positive come *"... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità ... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro"*;

Richiamati:

- la "Raccomandazione della Commissione europea 92/131 del 27.11.1991 relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro" e la Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento Europeo sulla designazione del Consigliere di Fiducia;
- il Testo unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro approvato con il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

Visto il "Codice di condotta per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori da comportamenti e situazioni riconducibili al mobbing ed alle molestie sessuali", approvato con provvedimento D.G. n. 497 del 20.10.2010;

Preso atto della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni sulle pari opportunità, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare una cultura organizzativa di qualità per promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche adottando il Piano triennale di Azioni Positive che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 48 del citato Decreto Legislativo 198/2006, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, aggiornato nella sua composizione con proprio Decreto n. 185 del 11.04.2019, nella seduta del 17.10.2019, ha espresso parere favorevole in ordine agli obiettivi proposti nel Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021 di ATS Brescia;

Dato atto altresì che, ai sensi del citato art. 48, la Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, Avv. Ninì Ferrari, con nota del 12 dicembre 2019 (recep. atti ATS prot. n. 0125647/19) ha espresso parere favorevole riguardo la presente pianificazione;

Ritenuto di adottare il Piano Triennale di Azioni Positive 2019-2021, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso (allegato "A" composto da n. 3 pagine);

Dato atto che, con riferimento ai compiti di verifica, il C.U.G. deve relazionare alla Direzione dell'Agenzia, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità), entro il 30 marzo di ogni anno, in ordine allo stato di attuazione del Piano Triennale di Azioni positive;

Vista l'istruttoria tecnica condotta dalla Presidente del C.U.G. di ATS Brescia, Dott.ssa Daniela Rossi;



Vista la proposta presentata dal Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini, qui anche Responsabile del procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che il parere di competenza del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini, è assorbito nella funzione esercitata dal medesimo in qualità di proponente;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agazia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Lanfredini e del Direttore Amministrativo Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di adottare il Piano Triennale di Azioni Positive 2019-2021, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso (allegato "A" composto da n. 3 pagine);
- b) di dare atto che, con riferimento ai compiti di verifica, entro il 30 marzo di ogni anno, il C.U.G. deve relazionare alla Direzione dell'Agazia, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità), in ordine allo stato di attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive;
- c) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agazia;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

PIANO AZIONI POSITIVE

TRIENNIO 2019- 2021

Il presente Piano di Azioni Positive si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse in ATS Brescia al fine di promuovere una cultura del benessere organizzativo rafforzandone il principio delle pari opportunità, così come prescritto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", attraverso il riconoscimento del valore dell'unicità della persona, nelle sue differenziazioni e libertà fondamentali e della Direttiva M. Funzione Pubblica n.2/2019 del 26 giugno 2019, accogliendone gli aspetti innovativi organizzativi.

L'approccio dialogico assunto mira a favorire percorsi di attenzione e di sensibilizzazione di chi si trova in condizioni più vulnerabili, rimuovendone gli ostacoli che le persone incontrano nei percorsi di inclusione, cercando di prevenire la discriminazione in ogni sua forma: di genere, età, cultura, condizione economica, perseguendone i diritti universali di cittadinanza.

Al fine di individuare gli obiettivi da contemplare nell'ambito delle azioni positive per il triennio 2019-2021 ATS Brescia si avvale:

✓ dell'elaborazione della recente Indagine di Clima Organizzativo (Indagine MES S.Anna 2018) in seguito alla quale sono individuati dalla Direzione Strategica come percorsi prioritari:

1. il miglioramento della *comunicazione aziendale*,
2. la *valorizzazione del personale*
3. il rafforzamento della *governance partecipata*

✓ delle relazioni annuali del CUG in collaborazione con UO Risorse e sviluppo del Personale nella stesura del Bilancio di genere, da cui emerge un sostanziale equilibrio di rappresentatività di genere con riferimento agli assetti organizzativi nell'arco dell'ultimo triennio

✓ dei percorsi specifici già sperimentati finalizzati a conseguire la tutela delle Pari Opportunità, il Benessere Organizzativo ed il Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Al fine di conseguire gli obiettivi connessi ai suddetti tre percorsi, nel corso del prossimo triennio si intendono perseguire, consolidare e intraprendere le seguenti azioni positive:

I. promozione del Benessere Organizzativo obiettivi

- *promuovere strategie innovative di Benessere nei processi di cambiamento e di adattamento nell' area della comunicazione, motivazione e ascolto nelle relazioni interpersonali e di gruppo*
- *sensibilizzazione e diffusione cultura dell'accoglienza nel rispetto della diversità come elemento di valorizzazione e contrasto di ogni forma di discriminazione*

- *supporto alla prevenzione e rimozione di qualsiasi fattore stress lavoro correlato*
- *Incident Reporting*

azioni

1. proposta di almeno 1 modulo annuale di formazione sull'incremento delle performance gestionali non tecniche
2. partecipazione al Comitato Tecnico di Formazione di ATS Brescia
3. proposta di nomina Consigliere di Fiducia
4. supporto al monitoraggio prevenzione e stress lavoro correlato
5. promozione di iniziative di connessione, integrazione e rigenerazione del tessuto interpersonale aziendale (ad es. Giornate aperte "Figli in azienda", festa delle donne, festa di Natale, festa pensionati ecc)

AREA 2 promozione stili di vita sani

obiettivi

- *sostegno alla diffusione della cultura aziendale orientata allo stile di vita sano secondo le linee guida accreditate scientificamente*

azioni:

1. attivazione, supporto e promozione iniziative di WHP, Medicina di genere e di Welfare Aziendale (panchina rosa – prev. Tumori femminili) e mobility management

AREA 3 promozione strategie migliorative di conciliazione di vita – lavoro

obiettivi

- *potenziare la sinergia e il supporto delle reti di inclusione nel territorio*
- *stimolare la cultura dell'accoglienza e dell'attenzione al bilancio di carico famiglia*

azioni:

1. promozione *Carta di Conciliazione* ATS Brescia
2. monitoraggio dell'andamento dei bisogni di conciliazione emergenti

AREA promozione cultura anti-violenza

obiettivi

- *promozione cultura di parità come opportunità generativa dell'assunzione consapevole della carta etica aziendale nelle sue declinazioni legate al sistema di valori, al codice di comportamento e al codice di condotta*
- *promozione di una cultura dell'antiviolenza (con richiamo alla DGR 1986 del 23.07.2019 e legge regionale n.11 del 3 luglio 2012 - violenza di genere)*

azioni:

1. incremento visibilità comunicativa on line dedicata al contrasto della violenza, in ogni sua forma (link CUG – rete antiviolenza)
2. attuazione di almeno 1 evento di sensibilizzazione nel mese di novembre contro la violenza alle donne
3. attuazione di almeno 1 iniziativa "Posto Occupato#" Min Pari Opportunità