

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 51

del 28/01/2022

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Adozione del Piano di Azioni Positive Triennio 2022-2024 e presa d'atto del Piano di Azioni Positive anno 2022.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che le Amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e che, in particolare, l'art. 48 impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42 definisce le azioni positive come "... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro";

Richiamati:

- la "Raccomandazione della Commissione europea 92/131 del 27/11/1991 relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro" e la Risoluzione A3 - 0043/94 del Parlamento Europeo sulla designazione del Consigliere di Fiducia;
- il Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro approvato con il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

Visto il "Codice di condotta per l'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro dell'ATS di Brescia. Adozione", approvato con Decreto D.G. n. 238 del 22.04.2021;

Preso atto della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni sulle pari opportunità, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare una cultura organizzativa di qualità per promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche adottando il Piano triennale di Azioni Positive che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 48 del citato Decreto legislativo n. 198/2006, il Comitato Unico di garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, aggiornato nella sua composizione con Decreto D.G. n. 185 del 11.04.2019, nella seduta del 11.11.2021, ha espresso parere favorevole in ordine agli obiettivi proposti nel Piano triennale di Azioni Positive 2022-2024 di ATS Brescia e nella seduta del 25.01.2022 ha espresso parere favorevole in ordine alle azioni previste nel Piano Annuale 2022 di azioni positive;

Dato atto altresì che, ai sensi del citato art. 48, la Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, Avv. Ninì Ferrari, con nota del 24 gennaio 2022 (atti ATS prot. n. 0007548 del 24.01.2022) ha espresso parere favorevole riguardo la presente pianificazione;

Rilevato che con riferimento ai compiti di verifica, il C.U.G. deve relazionare alla Direzione dell'Agenzia, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità), entro il 30 marzo di ogni anno, in ordine allo stato di attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive;

Ritenuto pertanto di approvare il Piano di Azioni Positive Triennale, allegato A, composto da n. 4 pagine, e il Piano di Azioni Positive Anno 2022, Allegato B, composto da n. 3 pagine, quali parti integranti e sostanziali al presente provvedimento;

Vista l'istruttoria tecnica condotta dalla Presidente del C.U.G. di ATS Brescia, Dott.ssa Daniela Rossi;



Vista la proposta presentata dal Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia, qui anche Responsabile del procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che il parere di competenza del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia, è assorbito nella funzione esercitata dal medesimo in qualità di proponente;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenda;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024, allegato A, composto da n. 4 pagine e il Piano di Azioni Positive Anno 2022, Allegato B, composto da n. 3 pagine, quali parti integranti e sostanziali al presente provvedimento;
- b) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenda;
- c) di procedere, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenda, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Allegato A

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

PIANO AZIONI POSITIVE

TRIENNIO 2022/ 2024

Allegato A

Il presente Piano di Azioni Positive si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse in ATS Brescia al fine di promuovere una cultura del benessere organizzativo rafforzandone il principio delle pari opportunità, così come prescritto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", attraverso il riconoscimento del valore dell'unicità della persona, nelle sue differenziazioni e libertà fondamentali e della Direttiva M. Funzione Pubblica n.2/2019 del 26 giugno 2019, accogliendone gli aspetti innovativi organizzativi.

Nelle more dei decreti attuativi del Decreto Legge n. 80/2021, il Piano di Azioni Positive per la parità di genere concorre alla definizione del Piano PIAO (art.6 D.L.n. 80/2021) che integra:

- Piano delle performance
- Piano operativo del lavoro agile (Pola)
- Piano triennale dei fabbisogni di personale (Ptfp)
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (Ptpc)
- Piano delle azioni positive per la parità di genere.

L'approccio dialogico assunto mira a favorire percorsi di attenzione e di sensibilizzazione di chi si trova in condizioni più vulnerabili, rimuovendone gli ostacoli che le persone incontrano nei percorsi di inclusione, cercando di prevenire la discriminazione in ogni sua forma: di genere, età, cultura, condizione economica, perseguendone i diritti universali di cittadinanza.

Al fine di individuare gli obiettivi da contemplare nell'ambito delle azioni positive per il triennio 2022-2024 ATS Brescia si avvale:

della consultazione del documento Indagine Stress Lavoro-correlato rivolta a tutti i dipendenti dell'Agenzia coordinata dalla Direzione Sanitaria, con RSPP aziendale, nel 2019-2020 riconfermando ancora attuali e interessanti come aree di miglioramento:

1. la *comunicazione aziendale*,
2. la *valorizzazione del personale*
3. la *governance partecipata*

della consultazione delle Relazioni Annuali 2018-2019-2020-2021 sull'attività del CUG in collaborazione con UO Risorse e sviluppo del Personale, da cui emerge un costante impegno nella *prevenzione* di ogni forma di discriminazione anche attraverso l'istituzione della figura della Consigliera di Fiducia, con incarico biennale 2019-2020 alla Dott.ssa Francesca Torelli

dei percorsi specifici già sperimentati finalizzati a conseguire la tutela delle Pari Opportunità, il Benessere Organizzativo ed il Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica attraverso l'adozione e la divulgazione interna del codice di condotta aziendale di cui al decreto DG 238/2021.

Allegato A

Al fine di conseguire gli obiettivi connessi ai suddetti tre percorsi, nel corso del prossimo triennio si intendono perseguire, consolidare e intraprendere le seguenti azioni positive:

AREA 1 promozione del Benessere Organizzativo

Obiettivi

- *promuovere strategie innovative di Benessere nei processi di cambiamento e di adattamento nell' area della comunicazione, motivazione e ascolto nelle relazioni interpersonali e di gruppo*
- *sensibilizzazione e diffusione cultura dell'accoglienza nel rispetto della diversità come elemento di valorizzazione e contrasto di ogni forma di discriminazione*
- *supporto alla prevenzione e rimozione di qualsiasi fattore stress lavoro correlato*

Azioni

1. proposta di almeno 1 modulo formativo sull'incremento delle performance relazionali, gestionali, non tecniche
2. proposta di nomina Consigliere di Fiducia
3. supporto al monitoraggio e prevenzione dei fattori di stress lavoro correlati

AREA 2 promozione stili di vita sani

Obiettivi

- *sostegno alla diffusione della cultura aziendale orientata allo stile di vita sano secondo le linee guida accreditate scientificamente*

Azioni:

1. supporto e promozione iniziative di WHP
2. implementazione e sviluppo della Medicina di genere

AREA 3 promozione strategie migliorative di conciliazione di vita – lavoro

Obiettivi

- *potenziare la sinergia e il supporto delle reti di inclusione nel territorio*
- *stimolare la cultura dell'accoglienza e dell'attenzione al di carico di cura della famiglia e all'integrazione dei lavoratori con maggiori fragilità*

Azioni:

1. adesione e partecipazione alla Rete CUG nazionale
2. adesione e partecipazione alla rete dei CUG di area sanitaria in Regione Lombardia
3. collaborazione e confronto sul territorio con CUG UNIBS, Camera di Commercio, Comune di Brescia, ASST Spedali Civili, ASST Garda, ASST Franciacorta

Allegato A

AREA 4 promozione cultura anti-violenza

Obiettivi

- *promozione della cultura della parità di genere come superamento e prevenzione di ogni situazione a rischio di discriminazione, in declinazione del codice di condotta adottato dall'Agenzia con decreto n. 238 /2021*
- *promozione di una cultura dell'antiviolenza (con richiamo alla DGR 1986 del 23.07.2019 e legge regionale n.11 del 3 luglio 2012 - violenza di genere)*

Azioni:

1. partecipazione ad 1 evento formativo orientato alla parità di genere
2. realizzazione di 1 evento di sensibilizzazione nel mese di novembre contro la violenza alle donne

Allegato B

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

PIANO AZIONI POSITIVE

ANNO 2022

Allegato B

Al fine di conseguire gli obiettivi connessi al Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024 (ALL. 1) nel corso dell'anno 2022 si intendono perseguire, consolidare e intraprendere le seguenti azioni positive:

AREA 1 promozione del Benessere Organizzativo

obiettivi

- *promuovere strategie innovative di Benessere nei processi di cambiamento e di adattamento nell' area della comunicazione, motivazione e ascolto nelle relazioni interpersonali e di gruppo*
- *sensibilizzazione e diffusione cultura dell'accoglienza nel rispetto della diversità come elemento di valorizzazione e contrasto di ogni forma di discriminazione*
- *supporto alla prevenzione e rimozione di qualsiasi fattore stress lavoro correlato*

azioni

- *progettazione corso Empowerment e antidiscriminazione previsto nel Piano Formativo 2022*
- *assegnazione incarico biennale alla Consigliere di Fiducia*
- *partecipazione ad eventuali focus group preventivi stress lavoro correlati*

AREA 2 promozione stili di vita sani

obiettivi

- *sostegno alla diffusione della cultura aziendale orientata allo stile di vita sano secondo le linee guida accreditate scientificamente*

azioni:

- *corso Mindfulness come strumento di sviluppo di pensiero positivo previsto nel Piano Formativo 2022*
- *sensibilizzare alla partecipazione di gruppi di cammino, in collaborazione con WHP*
- *corso Elementi di medicina di genere previsto nel Piano Formativo 2022*

AREA 3 promozione strategie migliorative di conciliazione di vita – lavoro

obiettivi

- *potenziare la sinergia e il supporto delle reti di inclusione nel territorio*
- *stimolare la cultura dell'accoglienza e dell'attenzione al di carico di cura della famiglia*

azioni:

- *adesione alla Rete CUG nazionale*
- *partecipazione da parte della Presidente, o delegata/o, alla convocazione di Rete CUG di Regione Lombardia*
- *confronto sulla valorizzazione della Banca del Tempo o altre strategie di conciliazione vita lavoro con i CUG del territorio bresciano*

Allegato B

AREA 4 promozione cultura anti-violenza

obiettivi

- *promozione della cultura della parità di genere come superamento e prevenzione di ogni situazione a rischio di discriminazione, in declinazione del codice di condotta adottato dall' Agenzia con decreto n. 238 /2021*
- *promozione di una cultura dell'antiviolenza (con richiamo alla DGR 1986 del 23.07.2019 e legge regionale n.11 del 3 luglio 2012 - violenza di genere)*

azioni:

- *partecipazione al corso “Buttare la chiave? ”: violenza di genere e trattamento dei maltrattanti promosso da UNICATT*
- *Corso L'approccio clinico multidisciplinare alla violenza previsto nel Piano formativo 2022 e sensibilizzazione per la Giornata per l'eliminazione della violenza contro le donne 2022*