

**PIANO AZIONI POSITIVE  
Triennio 2025-2027**

e

**PIANO AZIONI POSITIVE  
Anno 2025**



La Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ha l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni sulle pari opportunità, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare una cultura organizzativa di qualità per promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche e prevede l'adozione del Piano triennale di Azioni Positive che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance.

Le Amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e che, in particolare, l'art. 48 impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42 definisce le azioni positive come "... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro".

Richiamata la "Raccomandazione della Commissione europea 92/131 del 27/11/1991 relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro" e la Risoluzione A3 – 0043/94 del Parlamento Europeo sulla designazione del Consigliere di Fiducia, il Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro approvato con il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, la programmazione delle azioni di miglioramento è allineata al processo in corso di attuazione del Decreto D.G. n. 238 del 22.04.2021 "Codice di condotta per l'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro dell'ATS di Brescia. Adozione". Inoltre il presente Piano di Azioni Positive si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse in ATS Brescia al fine di promuovere una cultura del Benessere Organizzativo rafforzandone il principio delle Pari Opportunità, così come prescritto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra

uomo e donna”, attraverso il riconoscimento del valore dell'unicità della persona, nelle sue differenziazioni e libertà fondamentali e della Direttiva M. Funzione Pubblica n.2/2019 del 26 giugno 2019, accogliendone gli aspetti innovativi organizzativi.

Ai sensi dell'art. 48 del citato Decreto legislativo n. 198/2006, il Comitato Unico di garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, aggiornato nella sua composizione con Decreto D.G. n. 740 del 16/12/2022, nella seduta del 17.12.2024, ha espresso parere favorevole in ordine agli obiettivi proposti nel Piano triennale di Azioni Positive 2025-2027 di ATS Brescia e nella stessa seduta ha espresso parere favorevole in ordine alle azioni previste nel Piano Annuale 2025 di azioni positive.

La Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, Avv. Ninì Ferrari, con nota del 23 gennaio 2025 prot. n. 13443/2025 ha espresso parere favorevole riguardo la presente pianificazione.

Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità di ATS Brescia.

## **PIANO di AZIONI POSITIVE TRIENNALE 2025-2027**

Nel PAP 2025-2027 vengono declinate le seguenti Azioni Positive:

### **AREA 1 promozione del Benessere Organizzativo**

#### **obiettivi previsti**

- *promozione di strategie innovative di Benessere nei processi di cambiamento e di adattamento nell' area della comunicazione, motivazione e ascolto nelle relazioni interpersonali e di gruppo*
- *sensibilizzazione e diffusione cultura dell'accoglienza nel rispetto della diversità come elemento di valorizzazione e contrasto di ogni forma di discriminazione*
- *supporto alla prevenzione e rimozione di qualsiasi fattore stress lavoro correlato*

#### **azioni da realizzare**

1. supporto e monitoraggio Benessere Organizzativo dell' Agenzia
2. promozione di un percorso formativo alle soft skills per sviluppare strategie personali di prevenzione e il fronteggiamento di situazioni di disagio e di stress lavoro correlato
3. promozione di un percorso formativo sulla prevenzione rischio aggressioni da parte degli operatori
4. collaborazione attiva con la figura di Consigliere di Fiducia, per il proseguimento di uno Sportello di Ascolto diretto e delle attività di supporto al Management Organizzativo

### **AREA 2 promozione Stili di Vita Sani**

#### **obiettivi previsti**

- *sostegno alla diffusione della cultura aziendale orientata allo stile di vita sano secondo le linee guida accreditate scientificamente*

#### **azioni da realizzare**

1. sviluppo delle azioni previste dal Programma WHP così come individuato dal Manuale Regionale, nelle sedi aderenti al Programma
2. partecipazione e diffusione di iniziative formative in tema di Medicina di genere con le altre Agenzie regionali

### **AREA 3 promozione strategie migliorative di Conciliazione Vita – Lavoro**

#### **Obiettivi previsti**

- *potenziamento della sinergia e del supporto alle reti di inclusione nel territorio*
- *stimolo della cultura dell'accoglienza e dell'attenzione al carico di cura della famiglia*
- *promozione della cultura organizzativa in tema di "disconnessione" dal lavoro*

#### **azioni da realizzare**

1. partecipazione ad eventi di formazione, sensibilizzazione e comunicazione dedicati alla rete dei CUG in Regione Lombardia ed eventuale implementazione delle direttive

- regionali emesse in materia
2. partecipazione ad eventi di formazione e informazione sul tema della conciliazione dedicati alla Rete CUG Nazionale
  3. realizzazione di almeno due iniziative di Comunicazione rivolte ai dipendenti in occasioni di ricorrenze annuali specifiche (*esempio*: 8 marzo festa della donna, visite guidate alla sede centrale, al lavoro con i figli) con eventuale budget di realizzo

#### **AREA 4 promozione Cultura Anti-Violenza**

##### **Obiettivi previsti**

- *promozione della cultura della Parità di Genere come superamento e prevenzione di ogni situazione a rischio di discriminazione, in declinazione del codice di condotta adottato dall'Agencia con decreto n. 238 /2021*
- *promozione di una cultura del Rispetto (con richiamo alla DGR 1986 del 23.07.2019 e legge regionale n.11 del 3 luglio 2012 - Violenza di genere)*
- 

##### **azioni da realizzare**

1. partecipazione e diffusione di almeno un evento di sensibilizzazione e di informazione contro la Discriminazione di Genere e/o di supporto Empowerment
2. supporto e diffusione di un evento di promozione della cultura di contrasto della violenza di genere in occasione della Giornata Internazionale contro la Violenza di Genere - 25 Novembre

## **PIANO di AZIONI POSITIVE ANNUALE 2025**

Nel PAP 2025 vengono declinate le seguenti Azioni Positive:

#### **AREA 1 promozione del Benessere Organizzativo**

##### **obiettivi previsti**

- *promozione di strategie innovative di Benessere nei processi di cambiamento e di adattamento nell' area della comunicazione, motivazione e ascolto nelle relazioni interpersonali e di gruppo*
- *sensibilizzazione e diffusione cultura dell'accoglienza nel rispetto della diversità come elemento di valorizzazione e contrasto di ogni forma di discriminazione*
- *supporto alla prevenzione e rimozione di qualsiasi fattore stress lavoro correlato*

##### **azioni da realizzare**

1. proseguimento del supporto psicologico preventivo stress lavoro correlato attraverso il modello di debriefing
2. realizzazione di un corso formativo sulla prevenzione delle aggressioni a rischio da parte degli operatori sanitari e implementazione di almeno una azione di

monitoraggio

3. collaborazione attiva del CUG con la figura di Consigliere di Fiducia, per il proseguimento di uno Sportello di Ascolto diretto e delle attività di supporto al Management Organizzativo

### **AREA 2 promozione Stili di Vita Sani**

#### **obiettivi previsti**

- *sostegno alla diffusione della cultura aziendale orientata allo stile di vita sano secondo le linee guida accreditate scientificamente*

#### **azioni da realizzare**

1. sviluppo delle azioni previste dal Programma WHP così come individuato dal Manuale Regionale, in base all'anno di iscrizione di ATS Brescia, nella sede di Viale Duca degli Abruzzi 15 e nella sede di Salò
2. realizzazione corso formativo per la diffusione della Medicina di genere rivolto ai dipendenti di ATS Brescia

### **AREA 3 promozione strategie migliorative di Conciliazione Vita – Lavoro**

#### **Obiettivi previsti**

- *potenziamento della sinergia e del supporto alle reti di inclusione nel territorio*
- *stimolo della cultura dell'accoglienza e dell'attenzione al carico di cura della famiglia*

#### **azioni da realizzare**

1. sostegno all'integrazione della Rete di conciliazione Vita Lavoro con la rete dei Centri famiglia afferenti ad ATS Brescia
2. realizzazione di almeno due iniziative di Comunicazione rivolte ai dipendenti in occasioni di ricorrenze annuali specifiche (*esempio*: 8 marzo Festa della Donna, visite guidate alla sede centrale, al lavoro con i figli) con eventuale budget di realizzo

### **AREA 4 promozione Cultura Anti-Violenza**

#### **Obiettivi previsti**

- *promozione della cultura della Parità di Genere come superamento e prevenzione di ogni situazione a rischio di discriminazione, in declinazione del codice di condotta adottato dall'Agenzia con decreto n. 238 /2021*
- *promozione di una cultura Anti-violenza (con richiamo alla DGR 1986 del 23.07.2019 e legge regionale n.11 del 3 luglio 2012 - Violenza di genere)*

#### **azioni da realizzare**

1. realizzazione di un evento formativo a supporto delle posizioni antidiscriminatorie nel mondo manageriale
2. supporto e diffusione di un evento di promozione della cultura di contrasto della violenza di genere in occasione della Giornata Internazionale contro la Violenza di Genere - 25 novembre 2025