

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 307

del 23/05/2023

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Adozione del nuovo regolamento aziendale per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, con Decreto D.G. n. 523 del 10.09.2019, è stato adottato il "Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti";

Ritenuto necessario aggiornare i contenuti di tale regolamento alla luce del CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019, del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, della D.G.R. n. XI/4452/2021, recante "Approvazione verbale di confronto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanitaria avente ad oggetto la definizione delle linee generali di indirizzo nelle materie di cui all'art. 6 del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019", della D.G.R. n. XI/6294/2022, recante "Approvazione verbale di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale per la definizione delle linee generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ex articolo 65 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020", nonché della nuova organizzazione aziendale delineata dal POAS 2022-2024;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo "Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti", che costituisce l'Allegato "A" al presente decreto, composto di n. 3 pagine, quale sua parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Regolamento in oggetto entra in vigore dalla data di pubblicazione del presente decreto e sostituisce quello approvato con decreto D.G. n. 523 del 10.09.2019;

Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, qui anche Responsabile del procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non genera oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare, per quanto in premessa evidenziato e qui integralmente assunto, il "Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti", che costituisce l'Allegato "A" al presente decreto, composto di n. 3 pagine, quale sua parte integrante e sostanziale;
- b) di dare atto che il regolamento di cui sopra entra in vigore dalla data di pubblicazione del presente atto e sostituisce quello approvato con decreto D.G. n. 523 del 10.09.2019;
- c) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non genera oneri per l'Agenzia;
- d) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- e) di dare altresì atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- f) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEI COLLEGI TECNICI
PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI**

Art. 1

(Istituzione e finalità)

Ai sensi e per gli effetti dei CCNL della Dirigenza nel tempo vigenti (Dirigenti medici, veterinari, del ruolo sanitario, nonché dei dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo) sono istituiti appositi Collegi Tecnici, nominati dal Direttore Generale dell'A.T.S., per la verifica e valutazione:

- a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività svolte e ai risultati raggiunti;
- b) dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;
- c) di tutti i dirigenti del ruolo sanitario ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per coloro che hanno superato il quinto e quindicesimo anno di esperienza professionale.

Art. 2

(Composizione e organizzazione)

I Collegi Tecnici, nominati con nota del Direttore Generale su proposta del Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sono composti da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente. Coadiuvata i lavori del Collegio un Segretario, senza diritto di voto.

I Collegi funzionano con la presenza di tutti i membri e le decisioni sono assunte a maggioranza.

Di ogni seduta del Collegio viene redatto apposito verbale, sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario.

La composizione dei Collegi Tecnici viene così definita:

Presidente:

Direttore del Dipartimento di appartenenza del dirigente da valutare.

Componenti:

Direttori di Struttura Complessa. Compatibilmente con l'organizzazione dell'Agenzia e l'effettiva presenza di idonee figure, deve essere garantita la rappresentanza della specifica disciplina o profilo del valutato.

Segretario:

Addetto della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Con riferimento alla suddetta composizione, si precisa quanto segue.

Non può far parte del Collegio il dirigente responsabile che ha sottoscritto l'ultima scheda di valutazione annuale del dirigente valutato.

Qualora il dirigente sottoposto a verifica non afferisca direttamente ad un Dipartimento, ma sia in staff ad una Direzione Strategica, il Presidente del Collegio

Tecnico è individuato con nota del Direttore Generale, su proposta del Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Art. 3

(Scadenza delle verifiche relative agli incarichi)

I Collegi tecnici effettuano la verifica finale, al termine dell'incarico, entro la scadenza dell'incarico stesso, allo scopo di assicurare senza soluzione di continuità il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi.

E' prevista la possibilità di anticipazione della verifica e valutazione da parte del Collegio tecnico nei casi di possibile revoca dell'incarico ai sensi dei CCNL vigenti.

Art.4

(Funzioni)

I Collegi Tecnici, alle scadenze di cui all'articolo 1 effettuano la valutazione sulla base degli elementi indicati dall'art. 59 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 e dall'art. 78 del CCNL Area Funzioni Locali, in relazione al profilo professionale del dirigente da valutare.

Art. 5

(Effetti della valutazione positiva)

1. L'esito positivo della valutazione espressa dal Collegio tecnico produce i seguenti effetti:

a) per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base e il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto delle procedure per il conferimento degli incarichi.

Per i dirigenti neoassunti del ruolo sanitario il cui incarico sia scaduto prima del compimento del quinto anno di servizio, tale esito è finalizzato al progressivo ampliamento degli ambiti dell'incarico di base come previsto all'art. 18, comma 1, par. II, lett. d) CCNL Area Sanità 19.12.2019.

b) per i dirigenti neo-assunti del ruolo sanitario, al termine del quinto anno realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 del CCNL Area Sanità 19.12.2019.

c) per i dirigenti del ruolo sanitario che hanno già superato il quindicesimo anno, consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta.

Art. 6

(Effetti della valutazione negativa)

1. L'esito negativo del processo di verifica e valutazione delle attività professionali svolte dai dirigenti e dei risultati raggiunti affidato al Collegio tecnico è attuato previo contraddittorio, nel quale devono essere acquisite le controdeduzioni del dirigente, anche assistito da una persona di fiducia.

2. Il dirigente di struttura complessa che non superi positivamente la verifica alla scadenza dell'incarico non è confermato. Lo stesso è mantenuto in servizio con altro incarico diverso da quello di Struttura Complessa e dall'incarico di base, congelando contestualmente un posto vacante di dirigente. Il mantenimento in servizio comporta la perdita dell'indennità di struttura complessa ove attribuita e l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore.

3. Nei confronti dei restanti dirigenti, il risultato negativo della verifica effettuata alla scadenza dell'incarico, non consente la conferma nell'incarico già affidato e comporta: - per i dirigenti sanitari, l'affidamento di un incarico tra quelli dell'art. 18, comma 1, punto II, lett. a), b) e c) CCNL 19.12.2019 di minor valore economico nonché il ritardo di un anno nella attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, ove da attribuire nel medesimo anno;

- per i dirigenti PTA la mancata conferma nell'incarico già affidato e l'affidamento di un incarico tra quelli dell'art. 70, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020 di minor valore economico.

4. Per i dirigenti con incarico professionale di base, al compimento dei cinque anni di servizio, il risultato negativo della verifica del comma 1 comporta il ritardo di un anno nel conferimento di un nuovo incarico come previsto dall'art. 18, comma 2 CCNL 19.12.2019, nonché nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività.

5. Per tutti i dirigenti in caso di valutazione negativa, la retribuzione di posizione complessiva, è decurtata in una misura non superiore al 40%. Sono fatti salvi eventuali conguagli rispetto a quanto percepito.

6. I dirigenti di cui ai commi 3,4 e 5 sono soggetti ad una nuova verifica l'anno successivo per la eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione con riguardo all'indennità di esclusività e alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva. Dopo tale nuova verifica e in presenza di valutazione positiva, si attribuisce ai dirigenti del comma 4 che abbiano già compiuto i cinque anni di servizio una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18, comma 2 CCNL 19.12.2019.

Art. 7

(Riferimenti normativi)

Si richiamano le principali norme di riferimento sulla base della quale è stato redatto il presente regolamento:

- D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.
- CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019
- CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali 17.12.2020
- DGR n. XI/4452/2021 – Allegato 1 – lettera c)
- DGR n. XI/6294/2022 – Allegato 1 – lettera b)

Art. 8

(Norme finali ed entrata in vigore)

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione e si applica a tutti i Collegio Tecnici da espletare a tale data.