

REP. VERG. 2215/23
DEL 25/08/2023

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza, in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2023 – per il personale delle aree dirigenziali, sottoscritto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali e recepito con D.G.R. n. XII/680 del 8 agosto 2023, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate, concordano:

- di definire, secondo quanto previsto nell'accordo citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, i progetti validi ai fini della corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 – allegati al presente accordo – finalizzati al continuo miglioramento del sistema sanitario regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2022 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente i progetti allegati al presente documento;
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, all'accordo regionale sopra indicato e alla DGR n. XII/680/2023.

Si dà qui di seguito atto delle modalità applicative convenute:

- gli aventi diritto sono tutti i dirigenti in servizio presso l'ATS di Brescia, ad eccezione degli assunti dopo il 1^a agosto 2023 ed in servizio alla data di validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- i dirigenti riceveranno, nel mese di settembre 2023, il 50% della quota pro capite annuale stabilita nell'accordo citato; l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate di presenza, secondo i criteri sottoindicati, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto;
- entro il mese di febbraio 2024, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato il saldo del 50%;
- ai fini della determinazione delle quote spettanti a ciascun dipendente si terrà conto dell'eventuale assunzione e/o cessazione in corso d'anno nonché dell'impegno orario e saranno convenzionalmente considerate presenza:
- le ferie e le festività soppresse di cui all'art. 49 del CCNL 02/11/2022;
- il congedo per maternità obbligatorio, compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio;
- l'infortunio sul lavoro;
- i permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ 07.08.1998.

L'ATS di Brescia si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione ai progetti di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Brescia, 25 agosto 2023



Per l'Agencia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo - Direttore Generale

Dott.ssa Sara Cagliani - Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Marazza - in sostituzione Direttore Sanitario

Dott. Franco Milani - Direttore Sociosanitario

Dott. Bruno Galetti - Direttore SC Gest.Svil.Ris.Umane

Dott. Marco Pagnozzi SC Gest.Svil.Ris.Umane

Per le Organizzazioni Sindacali delle Dirigenze Sanitaria e P.T.A.:

CISL MEDICI

CISL Dirig. P.T.A.

FASSID-SNR-AIPAC-SIMET-AUPI-SINAFO

FEDIRETS Sez. FEDIR

FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN

FVM (Federazione Veterinari e Medici)

UIL FPL Dirigenza Med.-Vet. e Sanitaria

UIL FPL PTA

ANAAO