



Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. n. 64981)

relativa all'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) stralcio per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, per gli anni 2018-2019, siglata in data 12.12.2019.

Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La quantificazione dei fondi per l'anno 2018 e provvisoria per l'anno 2019 è stata determinata con Decreti D.G. n. 108 del 12.03.2019 e n. 571 del 09.10.2019, così riassunta:

		FONDO	ANNO 2019	ANNO 2018
DIRIGENZA MV	Art. 9 CCNL 06.05.2010 (II biennio)	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazioni, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (MEDICI_VETERINARI)	3.221.750,89	3.221.750,89
	Art. 10 CCNL 06.05.2010 (II biennio)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (MEDICI_VETERINARI)	713.090,84	713.090,84
	Art. 11 CCNL 06.05.2010 (II biennio)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (MEDICI)	262.514,00	262.514,00
	Art. 11 CCNL 06.05.2010 (II biennio)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (VETERINARI)	730.167,72	730.167,72

Modulo I - Sezione II - Risorse variabili

Art. 11 CCNL 06.05.2010 (II biennio)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	Programmi concordati (art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 98-01	169.389,00
---	---	--	-------------------

Modulo I - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni dei Fondi

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare dei Fondi:

anno 2018	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazioni, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 - decurtazione fondo rispetto limite 2016	246.372,00	8.433,00	7.646,00
art. 1 comma 456 L-147/2013 - decurtazione permanente	169.850,00	0,00	30.030,00

Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse sottoposte a certificazione: Euro 713.090,84
(Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro)

Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nulla da rilevare

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dal CCIA in esame riguardano il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da rilevare

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il CIA stralcio prevede le modalità di erogazione dei residui del Fondo condizioni di lavoro, nonché l'incremento del valore dei Turni di Pronta Disponibilità.

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da rilevare

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) i criteri di utilizzo dei fondi garantiscono che l'erogazione dei diversi compensi al personale a titolo di: produttività collettiva, progressioni orizzontali, indennità di pronta disponibilità, premialità per personale con qualifica di UPG troveranno piena copertura economica con le risorse complessive dei relativi fondi provvisoriamente costituiti.

b) i compensi al personale dipendente a titolo di produttività vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'azione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, valutazione individuale, partecipazione a progetti speciali (solo per anno 2019), maggiorazione del premio individuale.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ATS di Brescia ha mantenuto la contabilità economico patrimoniale, adottata dall'ASL e, relativamente al costo del personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'Agenzia presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza mensilmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa e dell'integrale utilizzo delle risorse, come previsto dalla contrattazione collettiva di livello nazionale, certificata dal Collegio Sindacale.

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sezione I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.

L'ammontare dei Fondi dell'Agenzia e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A - dettaglio dei costi del personale - parte integrante del Bilancio.

Il Bilancio di Previsione anno 2019 è stato adottato con Decreto Regione Lombardia n. 12995 del 13 settembre 2019.

Brescia, 13.12.2019

Firmato digitalmente dal Direttore del
Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale
Dott.ssa Elena Soardi

COPIA PER PUBBLICAZIONE