

**RELAZIONE TECNICA  
PRE-INTESA IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI AREA SANITA'**

Per quanto concerne la compatibilità economico finanziaria delle misure previste nella pre-intesa sottoscritta il 30 marzo 2022, si evidenzia che la quantificazione dei fondi contrattuali provvisori dell'anno 2021 è stata effettuata con Decreto D.G. n. 361 del 28 giugno 2021, a seguito di certificazione del Collegio Sindacale (nota prot. 0063339/2021). Le risorse prese a riferimento per il 2022, in attesa della certificazione provvisoria dei Fondi, è data dalla consistenza delle risorse stabili riferite al 2021:

- **Fondo per gli incarichi art. 94: € 3.476.878,23**

Di seguito si riporta la simulazione annuale 2022 dei costi che gravano sul Fondo di Posizione art 94, da cui risulta la compatibilità economica con le misure indicate nella pre-intesa.

Le voci che gravano sul fondo sono le seguenti:

- Indennità di Struttura Complessa – art. 90 CCNL 19/12/2019
- Indennità di specificità medico – veterinaria – art. 90 bis CCNL 19/12/2019
- Retribuzione di posizione fissa – art. 91 CCNL 19/12/2019
- Retribuzione di posizione variabile aziendale – secondo gli importi definiti da ciascuna azienda

Proposta nuovi valori di posizione da 01.01.2022								
Incarico	N. dirig.	Indennità UOC (art. 90 CCNL)	Specificità medica (art. 90 bis CCNL)	Posizione fissa (art. 91 CCNL)	Nuova variabile pro capite	Variabile	Fondo art. 94 CCNL (DDG 361/2021)	Residui
UOC (medici vet)	17	173.706,00	144.098,63	272.000,00	1.500,00	25.500,00		
UOC (san)	2	20.436,00		34.000,00	500,00	1.000,00		
UOSD	2		8.476,39	25.000,00	2.000,00	4.000,00		
UOS	41		313.626,43	451.000,00	3.000,00	123.000,00		
Altissima dipart.	3		25.429,17	37.500,00	1.000,00	3.000,00		
Altissima	6		50.858,34	66.000,00	2.000,00	12.000,00		
CS (ad esaurimento)	4		25.429,17	26.000,00	3.500,00	14.000,00		
C1	15		110.193,07	97.500,00	3.500,00	52.500,00		
C2	42		330.579,21	273.000,00	1.500,00	63.000,00		
C3	2		16.952,78	11.000,00	2.500,00	5.000,00		
IB*	57		449.248,67	85.500,00	500,00	28.500,00		
PROVA				0,00	0,00	0,00		
	<b>191</b>	<b>194.142,00</b>	<b>1.474.891,86</b>	<b>1.378.500,00</b>		<b>331.500,00</b>		

La tabella indica il numero dei dirigenti suddivisi per incarico, considerando precauzionalmente coperte tutte le strutture previste nel Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) ed i posti della dotazione organica.

Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

Dalla tabella si rileva la capienza del Fondo per retribuire sia le voci economiche i cui valori sono stabiliti dal CCNL, sia i costi relativi alla nuova variabile aziendale.

Si attesa conseguentemente la compatibilità economico finanziaria della Pre-intesa con le risorse accessorie disponibili.

Firmato digitalmente  
dal Direttore del  
Servizio Gestione Personale e  
Sviluppo Professionale  
Dott. Bruno Galetti

Struttura competente: Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale.

Responsabile del procedimento: Marco Pagnozzi

☎ 030/383.8330 - ✉ - [serviziogestionepersonale@ats-brescia.it](mailto:serviziogestionepersonale@ats-brescia.it)

---

**ATS Brescia – Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia**

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it) - [informa@ats-brescia.it](mailto:informa@ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980