

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE STRALCIO
PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ANNI 2018 E 2019**

In data 28 febbraio 2020, alle ore 14,30, ha avuto luogo l'incontro tra l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia, rappresentata dalla propria **Delegazione Trattante di Parte Pubblica**, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 20.02.2020, con nota prot. n. 17064/20, sulla relativa Ipotesi di CCIA siglata in data 12.12.2019:

Dott. Claudio Vito Sileo – Direttore Generale FIRMATO

Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo FIRMATO

Dott.ssa Elena Soardi – Direttore del Servizio Gestione
Personale e Sviluppo Professionale FIRMATO

Dott.ssa Lara Corini – Direttore del Dipartimento Amministrativo,
di Controllo e degli Affari Generali e Legali FIRMATO

Dott. Sergio Cottali – Funz. Gestione Relazioni Sindacali FIRMATO

e
le **Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenziale IV** (Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale), ora confluita nell'Area Sanità, nelle persone di:

CGIL MEDICI: FIRMATO

CISL MEDICI: FIRMATO

FVM: FIRMATO

UIL: FIRMATO

Al termine della riunione odierna, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Stralcio per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – anni 2018 e 2019.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE STRALCIO
PER L'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ANNI 2018 E 2019**

Art. 1

Le parti stabiliscono che l'art. 11 del CCIA sottoscritto il 30.12.2016, come modificato dal CCIA sottoscritto in data 30.3.2017, è modificato come segue, **per l'anno 2018:**

"Art. 11

(Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro)

La consistenza del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6-5-2010 va indicata per quanto consolidata al 31.12.2015 e ripartita ai sensi delle linee guida regionali per la costituzione dei fondi in attuazione della LR 23/2015.

Il fondo è utilizzato per le finalità di cui all'art. 51 del CCNL 08.06.2000 e s.m.i.. Ai fini del presente articolo sono altresì conteggiate quali ore lavorate l'attività svolta dal capofila per lo smistamento delle chiamate ricevute al cellulare di servizio di riferimento, calcolate in forma forfettaria pari a 0,5 ore a chiamata.

I risparmi del presente fondo utilizzati come segue:

50 % per la rideterminazione del valore del turno di pronta disponibilità, definito in forma forfettaria per singolo turno, ai sensi art. 51 c. 4 CCNL 8.6.2000;

50% per il rimborso chilometrico calcolato fino a concorrenza della tariffa ACI.

*Per il 2018 la quota residua del fondo condizioni di disagio della Dirigenza medica e veterinaria non ancora erogata, derivante dal risparmio economico generato dalla **modalità di rideterminazione dell'indennità chilometrica calcolata fino a concorrenza della tariffa ACI**, è destinata per il 85% a ulteriore incremento dei turni di pronta disponibilità effettuati nel 2018 e per il 15% è erogata come retribuzione del fondo di risultato dei medici e dei veterinari anno 2018.*

Art. 2

Le parti stabiliscono che l'art. 11 del CCIA sottoscritto il 30.12.2016, come modificato dal CCIA sottoscritto in data 30.3.2017 e dall'art. 1 del presente CCIA, è ulteriormente modificato come segue, **dall' 1.1.2019:**

"Art. 11

(Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro)

La consistenza del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6-5-2010 va indicata per quanto consolidata al 31.12.2015 e ripartita ai sensi delle linee guida regionali per la costituzione dei fondi in attuazione della LR 23/2015.

Il fondo è utilizzato per le finalità di cui all'art. 51 del CCNL 08.06.2000 e s.m.i.. Ai fini del

presente articolo sono altresì conteggiate quali ore lavorate l'attività svolta dal capofila per lo smistamento delle chiamate ricevute al cellulare di servizio di riferimento, calcolate in forma forfettaria pari a 0,5 ore a chiamata.

Il valore economico dell'indennità di pronta disponibilità è stabilito, con decorrenza 1.1.2019, in misura pari al doppio del valore, stabilito dal CCNL, di tale indennità.

I risparmi del presente fondo, dopo l'applicazione del comma 3 del presente articolo, verranno utilizzati come segue:

50 % per la ulteriore rideterminazione del valore del turno di pronta disponibilità, definito in forma forfettaria per singolo turno, ai sensi art. 51 c. 4 CCNL 8.6.2000;

50% per il rimborso calcolato fino a concorrenza della tariffa ACI.

Per il 2019 la quota residua del fondo condizioni di disagio della Dirigenza medica e veterinaria non ancora erogata, derivante dal risparmio economico generato dalla **modalità di rideterminazione dell'indennità chilometrica calcolata fino a concorrenza della tariffa ACI**, è destinata per il 85% a ulteriore incremento dei turni di pronta disponibilità effettuati nel 2019 e per il 15% è erogata come retribuzione del fondo di risultato dei medici e dei veterinari anno 2019.

Art. 3

Le parti confermano che resta invariata ogni altra parte del CCIA sottoscritto il 30.12.2016.

Resta inteso che quanto contenuto nel presente CCIA stralcio sottoscritto vale esclusivamente per gli anni 2018 e 2019, non costituendo in alcun modo un vincolo rispetto all'applicazione del nuovo CCNL che determinerà la revisione della materia.