

**RELAZIONE TECNICA
PRE-INTESA IN MATERIA DI UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI 2022**

Per quanto concerne la compatibilità economico finanziaria delle misure previste nella pre-intesa sottoscritta il 4 marzo 2022, si evidenzia che la quantificazione dei fondi contrattuali provvisori dell'anno 2021 è stata effettuata con Decreto D.G. n. 361 del 28 giugno 2021, a seguito di certificazione del Collegio Sindacale (nota prot. 0063339/2021). Le risorse prese a riferimento per il 2022, in attesa della certificazione provvisoria dei Fondi, è data dalla consistenza delle risorse stabili riferite al 2021:

- Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80: € 1.401.485,00
- Fondo Premialità e Fasce art. 81: € 2.029.903,00

Di seguito si riporta la simulazione annuale 2022, da cui risulta la compatibilità economica con le misure indicate nella pre-intesa, in quanto si prevede la generazione di residui:

FONDO ART. 81 - Fondo premialità e fasce - RISORSE FISSE		
	Totale	Residui
Incentivo alla produttività collettiva - Art. 2 pre-intesa	700.000	
Premio Qualità Individuale	5.000	
Fasce (€ 88.225 * 13)	1.146.925	
Nuove fasce 2022 (99 dipendenti) - Art. 1 pre-intesa	80.000	
Assegni ad personam (€ 85,84 * 13)	1.116	
Progetto UPG (€ 300 * 115) - (Art. 2 accordo 02.11.2021)	34.500	
Progetto PSAL Salò (Art. 3 accordo 02.11.2021)	3.000	
PROIEZIONE COSTI 2022	1.970.541	
FONDO 2022	2.029.903	
RESIDUI		59.362
	Trattenute DL 112/2008 (stima)	7.121
	Residui	52.241
	Residui	45.120,08

Si attende conseguentemente la compatibilità economico finanziaria della Pre-intesa con le risorse accessorie disponibili per il 2022.

Firmato digitalmente
dal Direttore del
Servizio Gestione Personale e
Sviluppo Professionale
Dott. Bruno Galetti

Struttura competente: Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale.
Responsabile del procedimento: Dott. Marco Pagnozzi.
☎ 030/383.8330 - ✉ - serviziogestionepersonale@ats-brescia.it