

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
PRE-INTESA IN MATERIA DI UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI 2022

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha sottoscritto in data 4 marzo 2022, con i rappresentanti della RSU e con le Organizzazioni del Comparto presenti, una pre-intesa in materia di utilizzo dei fondi contrattuali 2022.

Tale pre-intesa, facendo riferimento alla quantificazione delle risorse stabili dei fondi contrattuali provvisori del 2021, come certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 22 giugno 2021 (nota prot. 0063339/2021), prevede alcuni criteri di utilizzo dei fondi contrattuali 2022, che si illustrano di seguito.

L'art. 1 prevede di riconoscere le **progressioni economiche orizzontali 2022** in favore dei dipendenti in possesso dei requisiti contrattuali indicati nell'allegato A (essere in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2022, non avere avuto progressioni economiche nei precedenti due anni, avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi due anni).

I criteri dell'allegato B, da applicare dopo l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti, sono finalizzati alla redazione di una graduatoria, in quanto è possibile assegnare una fascia superiore per non più del 50% dei candidati, sulla base delle indicazioni ministeriali e regionali. Si allega in proposito la nota di Regione Lombardia prot. n. G1.2021.5626 del 1° febbraio 2021, che invita le Aziende al rispetto di tale prescrizione.

La simulazione effettuata permette il riconoscimento a 99 dipendenti.

L'art. 2 prevede di utilizzare, all'interno delle risorse previste dal Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) la quota di € 700.000 € per il riconoscimento della **produttività collettiva**.

Poiché il Fondo è contrattualmente finalizzato a remunerare le fasce economiche e la produttività, la quota riservata alla produttività è definita come differenza tra le risorse del Fondo e la simulazione di spesa per le fasce economiche.

Firmato digitalmente
dal Direttore del
Servizio Gestione Personale e
Sviluppo Professionale
Dott. Bruno Galetti

Struttura competente: Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale.

Responsabile del procedimento: Dott. Marco Pagnozzi.

☎ 030/383.8330 - ✉ - serviziogestionepersonale@ats-brescia.it