

Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto, in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021.

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 – per il personale del Comparto, sottoscritto in data 16 giugno 2021 tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali Regionali e recepita con DGR n. XI/5000 del 05/07/2021, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate, concordano:

- di definire, secondo quanto previsto nell'accordo citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, i progetti validi ai fini della corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 – allegati al presente accordo – con l'obiettivo di fornire adeguata risposta all'emergenza COVID-19, in termini di adeguamento organizzativo, produttività, qualità, efficienza ed efficacia, al fine del continuo miglioramento del sistema sanitario regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2021 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente i progetti allegati al presente documento;
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, alla DGR sopra indicata.

Si dà qui di seguito atto delle modalità applicative convenute:

- gli aventi diritto sono i dipendenti in servizio presso l'ATS di Brescia a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- i dipendenti riceveranno, nel mese di settembre 2021, il 60% della quota pro capite stabilita nell'accordo citato; l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate di presenza, secondo i criteri sotto indicati, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto;
- entro il mese di gennaio 2022, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato, in relazione alle attività compiute sino al 30/11/2021, il saldo del 40% e la quota *una tantum* prevista nella pre-intesa regionale;
- ai fini della determinazione delle quote spettanti a ciascun dipendente si terrà conto – oltre che dell'eventuale assunzione e/o cessazione in corso d'anno e dell'impegno orario – delle seguenti tipologie di assenze:
 - aspettativa senza assegni per motivi personali o familiari;
 - aspettativa senza assegni per incarico presso altro ente;
 - aspettativa senza assegni per la durata del periodo di prova presso altro ente a seguito di vincita di pubblico concorso;
 - aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi di famiglia art. 4 L. 53/2000;
 - distacco sindacale;
 - comando presso altro ente;
 - congedo per astensione facoltativa di maternità;
 - assegnazione temporanea ad altra amministrazione art. 42 bis D. Lgs. 151/2001;
 - congedo per malattia figlio non retribuito;
 - congedo parentale Covid art. 2 D.L. 30/2021 e ss.mm.ii.;
 - congedo per assistenza a persone con handicap grave art. 42 D. Lgs. 151/2001;
 - Sospensione disciplinare/cautelare;
 - Congedo per la formazione non retribuito;
 - Aspettativa ricongiungimento coniuge.

L'ATS di Brescia si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione ai progetti di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Brescia, 5 agosto 2021

Per l'Agazia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale _____

Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo _____

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini – Direttore Sanitario _____

Dott.ssa Jolanda Bisceglia – Direttore Sociosanitario _____

Dott. Bruno Galetti – Direttore Serv. Gest. Personale _____

Dott. Sergio Cottali – Funz. Gest. Relazioni Sindacali _____

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto:

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

Per la R.S.U. dell'ATS di Brescia _____