

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 122

del 09/03/2018

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della U.O complessa "Distretto Veterinario 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale: approvazione verbale della Commissione di Valutazione, conferimento incarico e determinazioni conseguenti.

**II DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella
nominato con D.G.R. X/4615 del 19.12.2015**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
Del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Speziani
Dr.ssa Indelicato Annamaria
Dott.ssa Teresa Foini



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con proprio Decreto n. 595 del 13.10.2017 è stato disposto di procedere all'attivazione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della U.O complessa "Distretto Veterinario 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale, con le procedure di cui alla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013;
- con proprio Decreto n. 39 del 26.01.2018 è stata nominata la Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di direzione della U.O. complessa in argomento;

Considerato che la Commissione di Valutazione ha rassegnato i verbali dei propri lavori, in atti, che si sono conclusi in data 22.02.2018;

Visto il Regolamento approvato con Decreto n. 435 del 28.10.2016, che ha, fra l'altro, preso atto delle linee di indirizzo regionali per la dirigenza del ruolo sanitario di cui alla suddetta D.G.R. n. X/553/2013;

Visti:

- l'art. 19 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- l'art. 29 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, relativo all'Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere all'approvazione del verbale e della seguente graduatoria finale redatta dalla Commissione di Valutazione:

	punti su 100
1. Viviani Gian Paolo	74,036
2. Belli Blanes Roberta	62,722
- di conferire al Dr. Viviani Gian Paolo, nato il 28.07.1958, l'incarico quinquennale di Direttore della U.O. complessa "Distretto Veterinario 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale, con decorrenza entro il 31.03.2018, nel profilo di Dirigente Veterinario;
- di approvare, a tal fine, l'unito schema di contratto individuale (allegato "A" composto da n. 7 pagine), che costituisce parte integrante e sostanziale, del presente provvedimento, in cui sono individuati gli obiettivi da conseguire, la durata dell'incarico nonché il corrispondente trattamento economico;
- di precisare che, prima della sottoscrizione del contratto individuale, il Dr. Viviani dovrà sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva, relativa allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in Enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 33/2013;
- di precisare altresì che, come previsto dall'art. 13, comma 3, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62, il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, e comunque entro 30 giorni dal verificarsi di ogni nuovo evento, comunicherà all'A.T.S. di Brescia, in forma scritta, utilizzando l'apposita modulistica predisposta dall'Agenzia, le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge, dichiarando se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio, secondo le modalità attuative di cui alla nota del 27.08.2014, prot. n. 0109593;



Vista la proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Marco Tufari, che attesta, in qualità di Responsabile del Procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dr. Fabrizio Speziani, del Direttore Sociosanitario, Dr.ssa Annamaria Indelicato e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Teresa Foini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

a) di procedere, per quanto in premessa evidenziato, all'approvazione del verbale redatto in data 22.02.2018 e della seguente graduatoria finale redatti dalla Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della U.O complessa "Distretto Veterinario 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale:

punti su 100

- | | |
|-------------------------|--------|
| 1. Viviani Gian Paolo | 74,036 |
| 2. Belli Blanes Roberta | 62,722 |

b) di conferire al Dr. Gian Paolo Viviani, nato il 28.07.1958, l'incarico quinquennale di Direttore della U.O. complessa "Distretto Veterinario 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale, con decorrenza entro il 31.03.2018, nel profilo di Dirigente Veterinario;

c) di approvare, a tal fine, l'unito schema di contratto individuale (allegato "A" composto da n. 7 pagine), che costituisce parte integrante e sostanziale, del presente provvedimento, in cui sono individuati gli obiettivi da conseguire, la durata dell'incarico nonché il corrispondente trattamento economico;

d) di precisare che, prima della sottoscrizione del contratto individuale, il Dr. G. Viviani dovrà sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva, relativa allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in Enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 33/2013;

e) di precisare altresì che, come previsto dall'art. 13, comma 3, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62, il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, e comunque entro 30 giorni dal verificarsi di ogni nuovo evento, comunicherà all'A.T.S. di Brescia, in forma scritta, utilizzando l'apposita modulistica predisposta dall'Agenzia, le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge, dichiarando se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio, secondo le modalità attuative di cui alla nota del 27.08.2014, prot. n. 0109593;

f) di dare atto che dal presente provvedimento derivano, per l'anno 2018, i seguenti maggiori oneri:

- per € 46.574,19 sul conto n. 5101100 "competenze fisse personale dirigente medico-veterinario t.ind. R.S.";
- per € 12.807,90 sul conto n. 5103100 "oneri sociali personale dirigente medico-veterinario t.ind. R.S.";
- per € 3.958,81 sul conto n. 6703800 "IRAP su personale dipendente" del Bilancio Sanitario di previsione anno 2018;



- g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- h) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 e secondo le modalità stabilite dalle relative specifiche tecniche.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dr. Carmelo Scarcella

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ATS Brescia

**SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER AFFIDAMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DELLA U.O. COMPLESSA "DISTRETTO VETERINARIO 2",
AFFERENTE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI
ORIGINE ANIMALE**

(in applicazione dell'art. 13 C.C.N.L. per la Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. siglato in data 08.06.2000)

tra

L'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia, con sede legale in Brescia, Viale Duca degli Abruzzi, 15 (C.F. e P.I. 03775430980), rappresentata dal Direttore Generale dell'Agenzia stessa Dr. Carmelo Scarcella, nato il 12.06.1956, residente per la carica in Viale Duca degli Abruzzi n. 15 - Brescia,

e

Il Dr. Gian Paolo Viviani, nato a _____ il _____, residente a _____ in Via _____ n. __ (C.F. _____).

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione di residenza, domicilio o recapito.

PREMESSO

- con Decreto del D.G. n. _____ del _____, 2017 è stato conferito al dr. Gian Paolo Viviani l'incarico quinquennale di Direttore della U.O. complessa "Distretto Veterinario n. 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale;
- che la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro è stata presentata dall'interessato ed acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane.

SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO DI LAVORO

- a. il conferimento dell'incarico al Dr. Gian Paolo Viviani viene effettuato con il presente atto, secondo le disposizioni di legge, nazionali e comunitarie, e del C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di tempo in tempo vigente;
- b. la normativa di cui al citato C.C.N.L. è applicata anche per le cause di risoluzione di rapporto di lavoro conseguente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

1) - INQUADRAMENTO

Ruolo:	Sanitario
Profilo Professionale:	DIRIGENTE VETRINARIO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
Disciplina:	Igiene della Produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli Alimenti di origine animale e loro derivati

Incarico conferito (art. 27, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. 08.06.2000): Direttore della U.O. complessa "Distretto Veterinario 2", afferente al Dipartimento veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale.

2) - RESPONSABILITA' AFFIDATA

Al dr. Gian Paolo Viviani (di seguito: Dirigente) viene affidata la direzione della Struttura Complessa "Distretto Veterinario 2" comportante la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie.

In particolare vengono assegnati gli obiettivi di cui all'allegato 1), debitamente sottoscritto.

Il Dirigente si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Agenzia, le funzioni di cui all'incarico sopra individuato previste dal Piano di Organizzazione di tempo in tempo vigente in adempimento della normativa regionale.

Il Dirigente si impegna altresì ad adempiere alle disposizioni ed adempimenti individuati nei regolamenti, circolari e singole disposizioni vigenti a livello di Agenzia, che si intendono recepite. In particolare il Dirigente è responsabile del trattamento dei dati personali, per l'ambito di competenza, ai sensi dell'art. 29 D.Lvo 30.06.2003 n. 196, e delle conseguenti determinazioni.

3) - VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA'

Il Dirigente sarà sottoposto alla verifica dei risultati e delle attività di cui all'art. 25 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. del 03.11.2005, secondo le modalità, le scadenze e le competenze in esso previste.

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 03.11.2005, l'accertamento delle responsabilità dirigenziali, rilevato a seguito delle procedure di valutazione di cui all'art. 25, dovuto alla inosservanza delle direttive ed ai risultati negativi della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa può determinare:

- perdita della retribuzione di risultato, in tutto o in parte;
- revoca dell'incarico, con conseguente rientro in servizio nel profilo fino a ieri rivestito di Dirigente Veterinario - Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati di ruolo presso questa Agenzia;
- revoca dell'incarico e affidamento di altro tra quelli ricompresi nell'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del C.C.N.L. 08.06.2000, di valore economico inferiore a quello in atto (specificatamente, verrà attribuito il minimo garantito) con le procedure del comma 4. Ai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa la revoca di tale incarico comporta l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore nonché la perdita dell'indennità di struttura complessa;
- in caso di accertamento di responsabilità particolarmente grave e reiterata, la revoca dell'incarico conferito e l'attribuzione di uno degli incarichi ricompresi nel già menzionato art. 27, comma 1, lett. c) di valore economico inferiore a quello revocato, fatta salva l'applicazione del comma 5;
- qualora al termine dell'incarico il Dirigente non superi positivamente la verifica per la conferma del medesimo incarico, fatto salvo il caso di recesso dal rapporto di lavoro, lo stesso è mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli professionali ricompresi nel menzionato art. 27, lett. b) o c).

4) - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dirigente viene corrisposto il trattamento economico di cui all'allegato 2), nell'intesa che tale trattamento potrà subire variazioni a seguito di successive applicazioni contrattuali o altri riconoscimenti di legge.

5) - SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE

La sede di prima assegnazione è individuata nella sede di Lonato, Via Girelli 3.

L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre una diversa assegnazione, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture.

6) - DECORRENZA E DURATA

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorreranno dal giorno _____. Il rapporto di lavoro si perfezionerà con l'effettiva presa in carico della struttura complessa da parte del Dirigente.

L'incarico di cui al presente contratto avrà durata quinquennale.

Ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento approvato con Decreto n. 435 del 28.10.2016, in analogia con quanto previsto dal comma 7-ter dell'articolo 15 del D.Lgs. n. 502/1992 è prevista una conferma dell'incarico dopo un periodo di prova di 6 mesi decorrenti dalla data dell'effettivo inizio dell'incarico. Tale periodo di prova è prorogabile di altri 6 mesi. Verranno a tal fine

utilizzate le schede di valutazione già in uso in Agenzia. Ai fini del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Ai sensi dell'art. 15, comma 3 del C.C.N.L. 05.12.1996, il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia. In tal caso il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, anche non continuativi, decorso il quale il rapporto di lavoro a tempo determinato è risolto.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di esso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto (salva la facoltà di proroga di ulteriori sei mesi), il periodo di prova si intenderà superato.

7) - INCOMPATIBILITA'

Il Dirigente ha sottoscritto in merito l'allegato 3) al presente contratto, nonché la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 33/2013.

8) - FERIE E PERMESSI RETRIBUITI SPETTANTI ANNUALMENTE

Spettano gli istituti previsti dal vigente C.C.N.L., per la parte applicabile ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nonché i permessi ed aspettative dovute ai sensi di legge anche al personale assunto a tempo indeterminato.

9) - TRATTAMENTO DI MALATTIA

Si applica l'art. 24 del C.C.N.L. 05.12.96.

10) - TERMINI DI PREAVVISO

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'Agenzia (art. 39 C.C.N.L. 05.12.96) sono previsti:

- 8 mesi per Dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni;
- ulteriori 15 giorni per ogni anno successivo di anzianità, fino ad un massimo complessivo di 12 mesi di preavviso.

In caso di recesso volontario del dipendente il termine di preavviso è di 3 mesi.

Il termine di preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.

In presenza di intesa fra le parti, il termine di preavviso può essere ridotto.

11) - MANCATO PREAVVISO

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Agenzia ha diritto a trattenere su quanto dallo stesso eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato.

12) - OBBLIGHI DEI DIRIGENTI

Si applica il C.C.N.L. e la normativa di legge vigente in materia.

13) - COMPORTAMENTO IN SERVIZIO

Il Dirigente è tenuto al rispetto del Regolamento e Codice della responsabilità disciplinare, di cui al Titolo II, capo II, del CCNL siglato in data 6 maggio 2010, integrativo del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N., approvato con D.D.G. n. 774 del 22.12.2017, visionabile sul sito dell'Agenzia.

Il Dirigente, nello svolgimento dell'attività di servizio, adegua il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" nonché al Codice di Comportamento dell'Agenzia. Il Dirigente si impegna all'osservanza di quanto previsto dai decreti di tempo in tempo vigenti di approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC), visionabili sul sito internet www.ats-brescia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Altri contenuti - Corruzione - Piano triennale di prevenzione della Corruzione", conscio che la violazione del

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) è sanzionabile ai sensi del vigente codice disciplinare, fatti salvi gli ulteriori profili di responsabilità (penale, civile, contabile).

Il Dirigente è altresì tenuto all'osservanza del Regolamento delle incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali da parte del personale dipendente (art. 53 del D.Lgs. 165/2001)" di tempo in tempo vigente.

14) - RIFERIMENTI NORMATIVI

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nazionali ed integrativi aziendali nel tempo vigenti per l'Area della Dirigenza medica e veterinaria.

15) - CONTROVERSIE

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso di uso, con onere a carico della parte richiedente.

Per le controversie che dovessero insorgere in ordine al presente contratto, il Foro competente è quello di Brescia.

16) - ESENZIONE IMPOSTA

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 dell'allegato B) del DPR 26.10.72, n. 642 e successive modificazioni, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26.04.86, n. 131.

CLAUSOLE AGGIUNTIVE: nessuna.

Il presente contratto individuale è redatto in duplice originale.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti ed ha forza di legge tra le stesse.

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

IL DIRIGENTE
Dr. Gian Paolo Viviani

ALLEGATO 1

OBIETTIVI

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

IL DIRIGENTE
Dr. Gian Paolo Viviani

ALLEGATO 2)**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Dr. Gian Paolo Viviani

Trattamento fondamentale annuo lordo:

- stipendio tabellare	€ 39.979,32
- vacanza contrattuale	€ 290,52
- retribuzione individuale di anzianità	€ 3.560,64
- indennità struttura complessa	€ 9.432,00
- indennità di specificità medica	€ 7.746,84
- indennità UPG (se dovuta)	€ 723,00
- retribuzione di posizione	€ 15.331,25
- indennità di esclusività	€ 17.052,24
- 13 [^] mensilità	€ 7.782,73

Retribuzione accessoria spettante in base agli Accordi Integrativi Aziendali di tempo in tempo stipulati dall'Agencia con le OO.SS. e/o spettante in base al Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza Medica e Veterinaria nel tempo vigente.

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

IL DIRIGENTE
Dr. Gian Paolo Viviani

ALLEGATO 3)

**DICHIARAZIONE RILASCIATA AI FINI DELL'ACCERTAMENTO
DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

Il sottoscritto Dr. Gian Paolo Viviani nato a _____ il _____ in relazione al conferimento dell'incarico quinquennale presso questa A.T.S. nella qualifica di Dirigente Veterinario, in unico ruolo ed in unico livello, con responsabilità di direzione di struttura complessa "Distretto veterinario 2" a far tempo dal _____

DICHIARA

sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, in particolare quelle richiamate dalle sotto elencate normative:

- artt. 60 e seguenti DPR 10.01.1957 n. 3;
- art. 4, comma 7, Legge 30.12.1991 n. 412;
- art. 53 d.Lgs n. 165/2001;
- artt. 56 e 60 Legge 23.12.1996 n. 662;
- art. 72 Legge 23.12.1998 n. 448.

Si fa riferimento al "Regolamento delle incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali da parte del personale dipendente (art. 53 del D.Lgs. 165/2001)" approvato con Decreto D.G. ASL n. 696 del 17.12.2015.

Brescia, lì

Il Dirigente