



Regione
Lombardia

ASL Brescia

ASL di Brescia – Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia
Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.aslbrescia.it - informa@aslbrescia.it
Codice Fiscale e Partita IVA: 03436310175

DECRETO N. **- - - 5 4** del 08 febbraio 2012

Prot. n. **0018827** /2012 Cl. G-03-02-07

OGGETTO: Conferimento incarico di Dirigente Medico Responsabile della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", ai sensi dell'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/1992: Dr. Michele Magoni.

**II DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella
nominato con D.G.R. IX/001088 del 23.12.2010**

Acquisito il **parere di legittimità** del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Pier Mario Azzoni



Regione
Lombardia

ASL Brescia

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92, consente alle Aziende Sanitarie di conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e d'interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, entro il limite del due per cento della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza;

Vista la nota in data 19.12.2011 prot. n. 0173993, con la quale il Direttore del Dipartimento P.A.C., Dr. Fulvio Lonati, ha proposto di conferire al Dr. Michele Magoni, nato il 14.11.1966, l'incarico di Dirigente Medico responsabile della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", che si renderà vacante a decorrere dal 29.02.2012;

Richiamata la propria nota in data 03.01.2012 prot. n. 0000657 con la quale si stabilisce la cessazione dei rapporti di collaborazione tra la Sezione di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Università degli Studi di Brescia per la gestione del Servizio Epidemiologico, con conseguente passaggio di consegne al Dipartimento P.A.C. delle attività svolte da detto Servizio;

Dato atto che il Dr. Michele Magoni ha acquisito una specifica particolare esperienza nel settore oggetto dell'incarico, anche attraverso lo svolgimento di numerosi incarichi di consulenza presso soggetti pubblici e privati, l'Istituto Superiore di Sanità e presso l'ASL di Brescia, per attività di monitoraggio e valutazione delle banche dati dell'ASL di Brescia, con particolare riguardo alle patologie CCV, di allestimento procedure informatiche per gestione, controllo qualità, monitoraggio e analisi della rete informativa tra MMG e ASL, organizzazione di progetti ASL su prevenzione e disease management delle patologie croniche;

Rilevato pertanto che le attitudini professionali e gestionali, nonché le caratteristiche personali del Dr. Michele Magoni, corrispondono appieno all'incarico suddetto, come risulta dal curriculum agli atti;

Ritenuto conseguentemente di conferire al Dr. Michele Magoni, nato il 14.11.1966, l'incarico di Dirigente Medico responsabile della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo, con decorrenza dal 29.02.2012 e fino al 28.02.2017, ai sensi dell'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92;

Dato atto che farà seguito la sottoscrizione del relativo contratto individuale, redatto secondo lo schema allegato al presente decreto (Allegato "A", composto da n. 7 pagine) di cui costituisce parte integrante e sostanziale, contratto in cui sono individuati, tra l'altro, la durata dell'incarico e il corrispondente trattamento economico;

Precisato che l'attribuzione dell'incarico ai sensi della succitata normativa comporta l'obbligo di rendere indisponibile un posto di organico della dirigenza medica per i corrispondenti oneri finanziari;



Regione
Lombardia

ASL Brescia

Confermato il rispetto del limite del 2% stabilito dall'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/1992;

Accertato che gli oneri conseguenti al conferimento dell'incarico trovano copertura nel bilancio aziendale per l'esercizio 2012;

Vista la proposta del Direttore del Dipartimento delle Attività Amministrative, Dott.ssa Giovanna Piazza, che attesta altresì la conformità del presente provvedimento al disposto dell'art. 13 comma 17 della L.R. 30.12.2009, n. 33;

Dato atto che il Direttore del Servizio Risorse Umane Dott. Marco Tufari, attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione della Responsabile dell'U.O. Programmazione e Bilancio, Dott.ssa Lara Corini, in merito alla regolarità contabile;

Acquisito il parere di legittimità del Direttore Amministrativo, Dott. Pier Mario Azzoni;

DECRETA

- a) di conferire al Dr. Michele Magoni, nato il 14.11.1966, per quanto in premessa indicato, l'incarico di Dirigente Medico Responsabile della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo, con decorrenza dal 29.02.2012 e fino al 28.02.2017, ai sensi dell'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92;
- b) di precisare che l'incarico è regolamentato secondo lo schema di contratto allegato al presente decreto, quale sua parte integrante e sostanziale (allegato "A" composto da n. 7 pagine);
- c) di dare atto che gli oneri conseguenti al conferimento dell'incarico, stimati per l'anno 2012 in € 49.220,40 onnicomprensivi in conformità al trattamento economico sancito dal C.C.N.L. vigente per l'Area della dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. verranno addebitati sui seguenti conti del Bilancio economico - Bilancio Sanitario:
€ 38.445,00 sul conto 5101100 - Personale Dirigente Medico/Veterinario - Competenze fisse;
€ 10.767,40 sul conto 5103100 - Personale Dirigente Medico/Veterinario - Oneri sociali;
e trovano adeguata copertura nel bilancio aziendale per l'esercizio 2012;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dell'art. 12, comma 12, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 33/2009 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

L'atto si compone di n. 10 pagine, di cui n. 07 pagine di allegato che ne è parte integrante, e viene pubblicato integralmente all'Albo on-line per 15 giorni consecutivi, dal - 9 FEB 2012

*Il Dirigente Responsabile del Servizio Affari Generali
(Dott.ssa Lucia Branca Vergano)*



Regione
Lombardia

ASL Brescia

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER AFFIDAMENTO INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE
"U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente
al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo**
(in applicazione dell'articolo 13 C.C.N.L. 1998/2001 Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N.)

tra

L'Azienda Sanitaria Locale di Brescia, con sede legale in Brescia, Viale Duca degli Abruzzi, 15 (C.F. e P.I. 03436310175), rappresentata dal Direttore Generale dell'Azienda stessa Dr. Carmelo Scarcella, nato il 12.06.1956 a Brescia, residente per la carica in Viale Duca degli Abruzzi n. 15 - Brescia,

e

il Dott. _____, nato a _____ (____) il _____,
residente a _____ (____) Via _____ n. _____ (C.F. _____).

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione di residenza, domicilio o recapito.

PREMESSO

- che al Dott. Michele Magoni con Decreto n. _____ del _____ è stato conferito l'incarico di Dirigente Medico Responsabile della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo, ai sensi dell'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92;
- che la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro è stata presentata dall'interessato ed acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane.

SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO DI LAVORO, CHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 15-septies D.LGS. n. 502/92, DEVE INTENDERSI CON RAPPORTO ESCLUSIVO:

1 - INQUADRAMENTO

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE (articolo 27, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. siglato in data 08.06.2000)

Incarico conferito (articolo 27 C.C.N.L. 08.06.2000): Responsabile della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo.

2 - RESPONSABILITA' AFFIDATA

Al Dr. Michele Magoni viene affidata la direzione della struttura semplice ad elevata autonomia gestionale e finanziaria "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo, comportante la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie.

Il responsabile del procedimento: dott. Marco Tufari

In particolare vengono assegnati gli obiettivi di cui all'allegato 1), debitamente sottoscritto.

Il Dirigente si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda, le funzioni di cui all'incarico sopra individuato previste dal Piano di Organizzazione approvato in adempimento della normativa regionale.

Il Dirigente si impegna altresì ad adempiere alle disposizioni ed adempimenti individuati nei regolamenti, circolari e singole disposizioni vigenti a livello aziendale, che si intendono recepite.

In particolare, il Dirigente è responsabile del trattamento dei dati personali, per l'ambito di competenza, ai sensi dell'articolo 29 D.Lvo 30.06.2003 n. 196, e delle conseguenti determinazioni aziendali;

3 - VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA'

Il Dr. Michele Magoni sarà sottoposto alla verifica dei risultati e delle attività di cui all'articolo 25 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. del 03.11.2005, secondo le modalità, le scadenze e le competenze in esso previste.

Ai sensi dell'articolo 30 del C.C.N.L. 03.11.2005, l'accertamento delle responsabilità dirigenziali, rilevato a seguito delle procedure di valutazione di cui all'articolo 25, dovuto alla inosservanza delle direttive ed ai risultati negativi della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa può determinare:

- perdita della retribuzione di risultato, in tutto o in parte;
- revoca dell'incarico e affidamento di altro tra quelli ricompresi nell'articolo 27, comma 1, lettere b) e c) del C.C.N.L. 08.06.2000, di valore economico inferiore a quello in atto (specificatamente, verrà attribuito il minimo garantito) con le procedure del comma 4;
- in caso di accertamento di responsabilità particolarmente grave e reiterata, la revoca dell'incarico conferito e l'attribuzione di uno degli incarichi ricompresi nel già menzionato articolo 27, comma 1, lett. d) di valore economico inferiore a quello revocato, fatta salva l'applicazione del comma 5;
- qualora al termine dell'incarico il Dr. Michele Magoni non superi positivamente la verifica per la conferma del medesimo incarico, fatto salvo il caso di recesso dal rapporto di lavoro, lo stesso può essere mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli professionali ricompresi nel menzionato articolo 27, lett. c) o d).

4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dr. Michele Magoni viene corrisposto il trattamento economico di cui all'allegato 2), nell'intesa che tale trattamento potrà subire variazioni a seguito di successive applicazioni contrattuali o altri riconoscimenti di legge.

5 - SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE

La sede di prima assegnazione è individuata nel plesso di Viale Duca degli Abruzzi n. 15 a Brescia.

L'Azienda si riserva la facoltà di disporre una diversa assegnazione, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture.

6 - DECORRENZA E DURATA

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorreranno dal giorno 29.02.2012. Il rapporto di lavoro si perfezionerà con l'effettiva presa in carico della struttura semplice da parte del Dirigente. Il contratto avrà durata sino al 28.02.2017 e al termine potrà essere rinnovato, previa verifica complessiva dell'espletamento dell'incarico, fatte salve le disposizioni di cui all'articolo 28, comma 9, del C.C.N.L. 1998/2001.

7 - INCOMPATIBILITA'

Il Dr. Michele Magoni ha sottoscritto in merito l'allegato 3) al presente contratto.

8 - FERIE E PERMESSI RETRIBUITI SPETTANTI ANNUALMENTE

Spettano:

ferie rapportate al periodo di lavoro: 30 giorni, comprensivi delle festività sopresse (4 giorni all'anno).

la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero;

la frazione di mese inferiore a 15 giorni non rileva al fine del calcolo delle ferie;
non è consentita la fruizione delle ferie durante il periodo di preavviso.

- riposi, permessi ed aspettative secondo il C.C.N.L. ed altre specifiche disposizioni di legge.

9 - TRATTAMENTO DI MALATTIA

Si applica l'articolo 24 del C.C.N.L. 05.12.1996.

10 - TERMINI DI PREAVVISO

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'Azienda (articolo 39 C.C.N.L. 05.12.1996) sono previsti:

- 8 mesi per Dirigenti con anzianità di servizio fino a due anni;
- ulteriori 15 giorni per ogni anno successivo di anzianità, fino ad un massimo complessivo di 12 mesi di preavviso.

In caso di recesso volontario del dipendente il termine di preavviso è di 3 mesi.

Il termine di preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.

In presenza di intesa fra le parti, il termine di preavviso può essere ridotto.

11 - MANCATO PREAVVISO

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda ha diritto a trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato.

12 - OBBLIGHI DEI DIRIGENTI e COMPORTAMENTO IN SERVIZIO

Il Dirigente è tenuto al rispetto del "Regolamento e Codice della responsabilità disciplinare della Dirigenza Medico-Veterinaria e S.T.P.A.", a seguito della sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. in data 06.05.2010, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 395 del 07.07.2011. Come prescritto dall'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il Dirigente, nello svolgimento dell'attività di servizio, è tenuto altresì ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui al D.P.C.M. 28 novembre 2000 (pubblicato G.U. n. 84 del 10.04.2001), con particolare riferimento agli articoli 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 12.

Il dipendente è tenuto al rispetto delle norme e dei principi contenuti nel "Codice Etico" dell'Azienda (Allegato A alla deliberazione del D.G. n. 411 del 19.06.2007, visionabile sul sito aziendale www.aslbrescia.it). La violazione di tale obbligo costituisce inadempienza contrattuale a tutti gli effetti di legge.

Il dipendente è altresì tenuto all'osservanza del "Regolamento delle incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali" approvato con deliberazione D.G. n. 692 del 29.12.2009.

13 - RIFERIMENTI NORMATIVI

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N..

Il Dr. Michele Magoni dichiara di aver preso visione del C.C.N.L. indicato in premessa, in particolare per quanto concerne diritti e doveri del personale dipendente del S.S.N. ed eventuali regolamenti approvati con C.C.I.A..

14 - CONTROVERSIE

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso di uso, con onere a carico della parte richiedente.

Per le controversie che dovessero insorgere in ordine al presente contratto, il Foro competente è quello di Brescia.

15 - ESENZIONE IMPOSTA

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 dell'allegato B) del DPR 26.10.72, n. 642 e successive modificazioni, e

dall'imposta di registrazione ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al DPR 26.04.86, n. 131.

CLAUSOLE AGGIUNTIVE: nessuna.

Il presente contratto individuale, redatto in duplice originale, sostituisce il provvedimento di nomina, producendone comunque gli effetti. La sottoscrizione dello stesso costituisce accettazione da parte del Dirigente.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti ed ha forza di legge tra le stesse.

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Carmelo Scarcella)

Il Dirigente Medico
(Dr. Michele Magoni)

ALLEGATO 1

OBIETTIVI

[da definire]

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Carmelo Scarcella)

Il Dirigente Medico
(Dr. Michele Magoni)

ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Dr. Michele Magoni

Trattamento fondamentale annuale:

- stipendio tabellare	€ 39.979,32
- vacanza contrattuale	€ 290,52
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita	€
- Ind. Specificità Medica	€ 7.746,84
- retribuzione di posizione	€ 11.486,16
- Indennità esclusività	€ 2.325,36
- 13 [^] mensilità, nella misura spettante	€ 5.152,35

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Carmelo Scarcella)

Il Dirigente Medico
(Dr. Michele Magoni)

ALLEGATO 3)

**DICHIARAZIONE RILASCIATA AI FINI DELL'ACCERTAMENTO
DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

Il sottoscritto Dr. Michele Magoni, nato a _____ il _____, in relazione al conferimento dell'incarico quinquennale presso questa Azienda Sanitaria Locale nel profilo di Dirigente Medico, ai sensi dell'articolo 15-septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92, con responsabilità di direzione di struttura semplice "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo" a far tempo dal 29.02.2012.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, in particolare quelle richiamate dalle sotto elencate normative:

- articolo 60 e seguenti D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
- articolo 4, comma 7, Legge 30.12.1991 n. 412;
- articolo 53 D.Lgs. n. 165/2001;
- articoli 56 e 60 Legge 23.12.1996 n. 662;
- articolo 72 Legge 23.12.1998 n. 448.

Si fa riferimento al "Regolamento delle incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali" approvato con deliberazione D.G. n. 692 del 29.12.2009.

Brescia, lì

Il Dirigente Medico
(Dr. Michele Magoni)