

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it - informa@ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 189

del 06/05/2016

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico temporaneo di supplenza nella direzione della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento P.A.C.: approvazione verbale della Commissione di Valutazione, conferimento incarico e determinazioni conseguenti.

**II DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella
nominato con D.G.R. X/4615 del 19.12.2015**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Speziani
Dr.ssa Annamaria Indelicato
Dott.ssa Teresa Foini



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto D.G. n. 9 del 18.01.2016, esecutivo ai sensi di legge, è stato disposto di procedere all'attivazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico temporaneo di supplenza nella direzione della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento P.A.C., con le procedure di cui alla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013;
- con Decreto D.G. n. 103 del 23.03.2016, è stata nominata la Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico temporaneo di supplenza nella direzione della U.O. complessa in argomento;

Considerato che la Commissione di Valutazione ha rassegnato i verbali dei propri lavori, in atti, che si sono conclusi in data 03.05.2016;

Visto il Regolamento approvato con Decreto D.G. ASL n. 485 del 10.10.2013, che ha, fra l'altro, preso atto delle linee di indirizzo regionali per la dirigenza del ruolo sanitario di cui alla suddetta D.G.R. n. X/553/2013;

Dato atto che il Servizio Risorse Umane ha proceduto, come prescritto dalla succitata D.G.R. X/553/2013, alla pubblicazione, sul sito internet aziendale - sezione "Amministrazione trasparente":

- di copia del "Verbale Conclusivo" riferito alla procedura in argomento, nella quale è risultata classificata al 1° posto la Dr.ssa Maddalena Minoja;
- dei curricula delle uniche due candidate presentatesi, giudicate entrambe idonee dalla Commissione di Valutazione e inserite nella graduatoria finale, Dr.ssa Maddalena Minoja e Dr.ssa Simona De Filippo;

Visti:

- l'art. 29, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015 che prevede una durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti non superiore a 5 anni;
- l'art. 19 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- l'art. 18, comma 5, del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, il quale prevede la possibilità di assunzione, con incarico a tempo determinato, per la durata dell'aspettativa concessa;
- l'art. 29 del suddetto C.C.N.L., relativo all'affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere all'approvazione del verbale e della seguente graduatoria finale redatta dalla Commissione di Valutazione:
 - Dr.ssa Maddalena Minoja punti 65,044
 - Dr.ssa Simona De Filippo punti 61,418;
- di conferire alla Dr.ssa Maddalena Minoja, nata a Milano il 15.09.1966, l'incarico temporaneo di supplenza di Dirigente Medico - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, Direttore della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria", con decorrenza 16.05.2016 e termine - fatte salve eventuali, diverse determinazioni conseguenti all'approvazione del Piano di Organizzazione Strategico Aziendale - al rientro in servizio della titolare del posto, Dr.ssa Roberta Chiesa (in aspettativa per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Sociosanitario dell'ASST Spedali Civili di Brescia) e comunque per un periodo non superiore a 5 anni;
- di precisare che l'incarico di supplenza in oggetto si risolverà automaticamente in caso di rientro anticipato della titolare del posto;



-
- Sociosanitario dell'ASST Spedali Civili di Brescia) e comunque per un periodo non superiore a 5 anni;
- c) di precisare che l'incarico di supplenza in oggetto si risolverà automaticamente in caso di rientro anticipato della titolare del posto;
 - d) di approvare, a tal fine, l'unito schema di contratto individuale (allegato "A" composto da n. 7 pagine), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, contratto in cui sono individuati gli obiettivi da conseguire, la durata dell'incarico nonché il corrispondente trattamento economico;
 - e) di disporre la contestuale cessazione dell'incarico di direzione della struttura complessa in argomento, conferito ai sensi dell'art. 18, comma 4, del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nei confronti della Dr.ssa Simona De Filippo;
 - f) di precisare che, prima della sottoscrizione del contratto individuale, la Dr.ssa Maddalena Minoja dovrà sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva di certificazione, relativa allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in Enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 33/2013;
 - g) di precisare altresì che, come previsto dall'art. 13, comma 3, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62, il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, e comunque entro 30 giorni dal verificarsi di ogni nuovo evento, comunicherà all'ATS di Brescia, in forma scritta, utilizzando l'apposita modulistica predisposta dall'Agenzia, le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge, dichiarando se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio, secondo le modalità attuative di cui alla nota del 27.08.2014, prot. n. 0109593;
 - h) di dare atto che dal presente provvedimento derivano, per l'anno 2016, i seguenti maggiori oneri:
ANNO 2016:
 - per € 39.485,98 sul conto n. 5102100 "competenze fisse personale dirigente medico-veterinario t.d. R.S."
 - per € 11.056,07 sul conto n. 5104100 "oneri sociali personale dirigente medico-veterinario t.d. R.S.";
 - i) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
 - l) di disporre, a cura della U.O. Affari Generali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 e secondo le modalità stabilite dalle relative specifiche tecniche.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dr. Carmelo Scarcella



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER AFFIDAMENTO INCARICO TEMPORANEO DI SUPPLENZA NELLA DIREZIONE
DELLA U.O. COMPLESSA "SERVIZIO DI ANALISI GESTIONALE ED EPIDEMIOLOGICA
PER LA VALUTAZIONE ED IL CONTROLLO STRATEGICO DELL'ORGANIZZAZIONE
SANITARIA", AFFERENTE AL DIPARTIMENTO P.A.C.
(RIDENOMINATO IN DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO,
ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE)
(in applicazione dell'art. 13 C.C.N.L. per la Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N.
siglato in data 08.06.2000)**

tra

L'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia, con sede legale in Brescia, Viale Duca degli Abruzzi, 15 (C.F. e P.I. 03775430980), rappresentata dal Direttore Generale dell'Agenzia stessa Dr. Carmelo Scarcella, nato il 12.06.1956 a Brescia, residente per la carica in Viale Duca degli Abruzzi n. 15 - Brescia,

e

la Dr.ssa Minoja Maddalena, nata a _____ il _____, residente a _____ in Via _____ n. _____ (C.F. _____).

La sottoscritta si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione di residenza, domicilio o recapito.

PREMESSO

- con Decreto del Direttore Generale n. _____ del _____ è stato conferito alla Dr.ssa Minoja Maddalena l'incarico a temporaneo di supplenza nella direzione della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria";
- che la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro è stata presentata dall'interessata ed acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane.

**SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO DI LAVORO,
CHE SI INTENDE CON RAPPORTO ESCLUSIVO:**

- a. il conferimento dell'incarico alla Dr.ssa Minoja Maddalena viene effettuato con il presente atto, secondo le disposizioni di legge, nazionali e comunitarie, e del C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di tempo in tempo vigente;
- b. la normativa di cui al citato C.C.N.L. è applicata anche per le cause di risoluzione di rapporto di lavoro conseguente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

1) - INQUADRAMENTO

Ruolo: Sanitario
Profilo Professionale: DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA
Disciplina: Igiene epidemiologia e sanità pubblica

Incarico conferito (art. 27, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. 08.06.2000): Direttore della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria", afferente al Dipartimento P.A.C. (ridenominato in

Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie);

2) - RESPONSABILITA' AFFIDATA

Alla Dr.ssa Minoja Maddalena viene affidata temporaneamente la direzione della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria", comportante la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie.

In particolare vengono assegnati gli obiettivi di cui all'allegato 1), debitamente sottoscritto.

La Dirigente si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Agenzia, le funzioni di cui all'incarico sopra individuato previste dal Piano di Organizzazione approvato in adempimento della normativa regionale.

La Dirigente si impegna altresì ad adempiere alle disposizioni ed adempimenti individuati nei regolamenti, circolari e singole disposizioni vigenti a livello aziendale, che si intendono recepite.

In particolare:

- la Dirigente è responsabile del trattamento dei dati personali, per l'ambito di competenza, ai sensi dell'art. 29 D.Lvo 30.06.2003 n. 196, e delle conseguenti determinazioni;
- la Dirigente è tenuta ad effettuare controlli e verifiche, di competenza, in ordine al rispetto delle disposizioni, tutte, in materia di libera professione;
- la Dirigente è tenuta a garantire gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

3) - VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA'

La Dr.ssa Minoja Maddalena sarà sottoposta alla verifica dei risultati e delle attività di cui all'art. 25 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. del 03.11.2005, secondo le modalità, le scadenze e le competenze in esso previste.

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 03.11.2005, l'accertamento delle responsabilità dirigenziali, rilevato a seguito delle procedure di valutazione di cui all'art. 25, dovuto alla inosservanza delle direttive ed ai risultati negativi della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa può determinare:

- perdita della retribuzione di risultato, in tutto o in parte;
- revoca dell'incarico, con conseguente rientro in servizio nel profilo fino a ieri rivestito di Dirigente Medico - O.S.S.B di ruolo presso questa Azienda;
- in caso di accertamento di responsabilità particolarmente grave e reiterata, la revoca dell'incarico conferito;
- qualora al termine dell'incarico la Dr.ssa Minoja Maddalena non superi positivamente la verifica per la conferma del medesimo incarico, rientrerà in servizio nel profilo finora rivestito di Dirigente Medico di ruolo presso l'Ente di provenienza.

4) - TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla Dr.ssa Minoja Maddalena viene corrisposto il trattamento economico di cui all'allegato 2), nell'intesa che tale trattamento potrà subire variazioni a seguito di successive applicazioni contrattuali o altri riconoscimenti di legge.

5) - SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE

La sede di prima assegnazione è individuata nella sede di Brescia - Viale Duca degli Abruzzi n. 15.

L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre una diversa assegnazione, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture.

6) - DECORRENZA E DURATA

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorreranno dal giorno 16.05.2016.

Il rapporto di lavoro si perfezionerà con l'effettiva presa in carico della struttura complessa da parte della Dirigente.

L'incarico a tempo determinato, di cui al presente contratto, conferito ai sensi dell'art. 18, comma 5, del C.C.N.L. della Dirigenza medica e veterinaria siglato in data 08.06.2000, avrà durata – fatte salve eventuali, diverse determinazioni conseguenti all'approvazione del Piano di Organizzazione Strategico Aziendale - fino al rientro della titolare del posto (Dr.ssa Roberta Chiesa) e comunque non potrà avere una durata superiore a 5 anni.

Ai sensi del comma 7-ter dell'articolo 15 del D.Lgs. n. 502/1992 è prevista una conferma dell'incarico a tempo determinato di Direttore della Struttura Complessa dopo un periodo di prova di 6 mesi decorrenti dalla data dell'effettivo inizio dell'incarico. Tale periodo di prova è prorogabile di altri 6 mesi. Verranno a tal fine utilizzate le schede di valutazione già in uso in Agenzia.

Ai sensi dell'art. 15, comma 3 del C.C.N.L. 05.12.1996, il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia. In tal caso il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, anche non continuativi, decorso il quale il rapporto di lavoro a tempo determinato è risolto.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di esso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto (salva la facoltà di proroga di ulteriori sei mesi), il periodo di prova si intenderà superato.

7) - INCOMPATIBILITA'

La Dr.ssa Minoja Maddalena ha sottoscritto in merito l'allegato 3) al presente contratto, nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione, relativa allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 33/2013.

8) - FERIE E PERMESSI RETRIBUITI SPETTANTI ANNUALMENTE

Spettano gli istituti previsti dal vigente C.C.N.L., per la parte applicabile ai rapporti di lavoro a tempo determinato, nonché i permessi ed aspettative dovute ai sensi di legge anche al personale assunto a tempo determinato.

9) - TRATTAMENTO DI MALATTIA

Si applica l'art. 24 del C.C.N.L. 05.12.96.

10) - TERMINI DI PREAVVISO

Si applica la Circolare n. 8/2003 del 02.12.2003, prot. n. 0086698.

11) - MANCATO PREAVVISO

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Agenzia ha diritto a trattenere su quanto dallo stesso eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato.

12) - OBBLIGHI DEI DIRIGENTI

Si applica il C.C.N.L. e la normativa di legge vigente in materia.

13) - COMPORTAMENTO IN SERVIZIO

La Dirigente è tenuta al rispetto del Regolamento e Codice della responsabilità disciplinare, approvato con D.D.G. n. 395 del 07.07.2011, visionabile sul sito aziendale.

La Dirigente, nello svolgimento dell'attività di servizio, adegua il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto

legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e nel Codice di Comportamento aziendale di cui al Decreto D.G. n. 69 del 05.02.2015.

La Dirigente è altresì tenuta all'osservanza del "Regolamento delle incompatibilità incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali da parte del personale dipendente (art. 53 del D.Lgs. 165/2001)" approvato con Decreto D.G. n. 696 del 17.12.2015.

14) - RIFERIMENTI NORMATIVI

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nazionali ed integrativi aziendali nel tempo vigenti per l'Area della Dirigenza medica e veterinaria.

15) - CONTROVERSIE

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso di uso, con onere a carico della parte richiedente.

Per le controversie che dovessero insorgere in ordine al presente contratto, il Foro competente è quello di Brescia.

16) - ESENZIONE IMPOSTA

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 dell'allegato B) del DPR 26.10.72, n. 642 e successive modificazioni, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26.04.86, n. 131.

CLAUSOLE AGGIUNTIVE: nessuna.

Il presente contratto individuale è redatto in duplice originale.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti ed ha forza di legge tra le stesse.

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

Il Dirigente Medico
Dr.ssa Maddalena Minoja

OBIETTIVI

(da definire)

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

Il Dirigente Medico
Dr.ssa Maddalena Minoja

TRATTAMENTO ECONOMICO

Dr.ssa Minoja Maddalena

Trattamento fondamentale annuo lordo:

- stipendio tabellare	€ 39.979,32
- vacanza contrattuale	€ 290,52
- retribuzione individuale di anzianità	€
- indennità struttura complessa	€ 9.432,00
- indennità di specificità medica	€ 7.746,84
- retribuzione di posizione	€ 15.331,32
- indennità di esclusività	€ 17.052,24
- 13 [^] mensilità	€ 7.486,02

Retribuzione accessoria spettante in base agli Accordi Integrativi Aziendali stipulati dall'Azienda/Agenzia con le OO.SS. e/o spettante in base al Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza Medica e Veterinaria nel tempo vigente.

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Carmelo Scarcella

Il Dirigente Medico
Dr.ssa Maddalena Minoja

**DICHIARAZIONE RILASCIATA AI FINI DELL'ACCERTAMENTO
DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

La sottoscritta Dr.ssa Minoja Maddalena nata a _____ il _____ in relazione al conferimento dell'incarico temporaneo di supplenza nella direzione della U.O. complessa "Servizio di Analisi Gestionale ed epidemiologica per la valutazione ed il controllo strategico dell'organizzazione sanitaria", a far tempo dal _____.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, in particolare quelle richiamate dalle sotto elencate normative:

- artt. 60 e seguenti DPR 10.01.1957 n. 3;
- art. 4, comma 7, Legge 30.12.1991 n. 412;
- art. 53 d.Lgs n. 165/2001;
- artt. 56 e 60 Legge 23.12.1996 n. 662;
- art. 72 Legge 23.12.1998 n. 448.

Si fa riferimento al "Regolamento delle incompatibilità incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali da parte del personale dipendente (art. 53 del D.Lgs. 165/2001)" approvato con Decreto D.G. n. 696 del 17.12.2015.

Brescia, lì

firma