

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

**Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia**

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it) - [informa@ats-brescia.it](mailto:informa@ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 101

del 24/02/2017

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Rinnovo incarico di Dirigente Medico, Responsabile della U.O.S. "U.O. Osservatorio Epidemiologico", ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1, del D.Lgs n. 502/1992: Dr. Michele Magoni.

**II DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella  
nominato con D.G.R. X/4615 del 19.12.2015**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Speziani

Dr.ssa Annamaria Indelicato

Dott.ssa Teresa Foini



---

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, con Decreto D.G. ASL n. 54 dell'08.02.2012, era stato conferito al Dr. Michele Magoni un incarico a tempo determinato, ex art. 15 septies comma 1 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., nel profilo di Dirigente Medico Responsabile della UOS "U.O. Tecniche Epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria", struttura poi ridenominata "U.O. Osservatorio Epidemiologico", per il periodo 29.02.2012 – 28.02.2017;

Vista la nota prot. n. 8002 del 25.01.2016, con la quale il Direttore del Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie ha richiesto il rinnovo del suddetto incarico;

Richiamato l'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. 502/92, modificato dalla lettera e-bis) del comma 1 dell'articolo 4, D.L. 13 settembre 2012, n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189, ai sensi del quale "i direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, rispettivamente entro i limiti del due per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria (...omissis...), fermo restando che, ove le predette percentuali determinino valori non interi, si applica in ogni caso il valore arrotondato per difetto a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo";

Valutata la qualificata e significativa esperienza professionale maturata dal Dr. Michele Magoni nell'ambito di attività oggetto dell'incarico in scadenza;

Visto l'art. 24, c. 5, del Regolamento Incarichi Dirigenziali approvato con D.D.G. del 28.10.2016 che contempla la facoltà di rinnovo degli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 15 septies;

Dato atto che si è concluso il percorso di valutazione del dirigente interessato, come da Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici approvato con Decreto D.G. n. 159 del 21.04.2016;

Confermato il rispetto del limite del 2% stabilito dall'art. 15 septies, comma 1, del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;

Dato atto che tale incarico comporta il dovere di esclusività da parte del medico;

Ritenuto pertanto di rinnovare al Dr. Michele Magoni, nato il 14.11.1966, un incarico a tempo determinato ex art. 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nel profilo di Dirigente Medico – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, con incarico di Responsabile della U.O.S. "U.O. Osservatorio Epidemiologico", per il periodo 01.03.2017 – 28.02.2022;

Accertato che gli oneri conseguenti al conferimento dell'incarico trovano copertura nel Bilancio dell'Agenzia per l'esercizio 2017;

Dato atto che farà seguito la sottoscrizione del relativo contratto individuale, redatto secondo lo schema allegato al presente decreto (Allegato A, composto da n. 7 pagine) di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Marco Tufari, che attesta in qualità di Responsabile del Procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;



Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dr. Fabrizio Speziani, del Direttore Sociosanitario, Dr.ssa Annamaria Indelicato e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Teresa Foini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di rinnovare al Dr. Michele Magoni, nato a Brescia il 14.11.1966, un incarico a tempo determinato ex art. 15 septies comma 1 del D.Lgs. n. 402/92 nel profilo di Dirigente Medico – Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, con incarico di Responsabile dell'U.O.S. "U.O. Osservatorio Epidemiologico", per il periodo 01.03.2017 – 28.02.2022;
- b) di precisare che farà seguito la sottoscrizione del relativo contratto individuale, redatto secondo lo schema allegato al presente decreto (Allegato A, composto da n. 7 pagine) di cui costituisce parte integrante e sostanziale
- c) di prendere atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono così quantificati per l'anno 2017 e successivi:
  - € 55.817,23 sul conto 5102100 "Pers.Dir.Med/Vet. – Comp.fisse t.d."
  - € 15.628,83 sul conto 5104100 "Pers.Dir.Med/Vet. - Oneri sociali R.S."
  - IRAP € 4.744,46;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura della U.O. Affari Generali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 e secondo le modalità stabilite dalle relative specifiche tecniche.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dr. Carmelo Scarcella



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
PER RINNOVO INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 15  
SEPTIES, C. 1, D.LGS. 502/92 E SS.MM.II.**

**tra**

Il Dr. Carmelo Scarcella, nato a Brescia il 12.6.1956, domiciliato per la carica in Brescia, il quale interviene ed agisce in rappresentanza dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia nella sua qualità di Direttore Generale;

**e**

il Dr. Michele Magoni, nato a \_\_\_\_\_ il 14.11.1966, residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_ (C.F. \_\_\_\_\_).

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione di residenza, domicilio o recapito.

**PREMESSO**

- che al Dott. Michele Magoni con Decreto D.G. n. \_\_ del \_\_\_\_\_ è stato rinnovato l'incarico di Dirigente Medico Responsabile della U.O.S. "U.O. Osservatorio Epidemiologico", ai sensi dell'articolo 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.
- che la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro è stata presentata dall'interessato ed acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane.

**SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO DI LAVORO, CHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 15-septies D.LGS. n. 502/92, DEVE INTENDERSI CON RAPPORTO ESCLUSIVO:**

**1 - INQUADRAMENTO**

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE (articolo 27, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. siglato in data 08.06.2000)

Disciplina: Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica

Incarico conferito (articolo 27 C.C.N.L. 08.06.2000): Responsabile della struttura semplice "U.O. Osservatorio Epidemiologico".

**2 - RESPONSABILITA' AFFIDATA**

Al Dr. Michele Magoni viene affidata la responsabilità della struttura semplice "U.O. Osservatorio Epidemiologico", comportante la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie.

In particolare vengono assegnati gli obiettivi di cui all'allegato 1), debitamente sottoscritto.

Il Dirigente si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Agenzia, le funzioni di cui all'incarico sopra individuato previste dal Piano di Organizzazione approvato in adempimento della normativa regionale.

Il Dirigente si impegna altresì ad adempiere alle disposizioni ed adempimenti individuati nei regolamenti, circolari e singole disposizioni vigenti a livello di Agenzia, che si intendono recepite.

In particolare, il Dirigente è responsabile del trattamento dei dati personali, per l'ambito di competenza, ai sensi dell'articolo 29 D.Lvo 30.06.2003 n. 196, e delle conseguenti determinazioni dell'Agenzia.

### **3 - VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA'**

Il Dr. Michele Magoni sarà sottoposto alla verifica dei risultati e delle attività di cui all'articolo 25 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. del 03.11.2005, secondo le modalità, le scadenze e le competenze in esso previste.

Ai sensi dell'articolo 30 del C.C.N.L. 03.11.2005, l'accertamento delle responsabilità dirigenziali, rilevato a seguito delle procedure di valutazione di cui all'articolo 25, dovuto alla inosservanza delle direttive ed ai risultati negativi della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa può determinare:

- perdita della retribuzione di risultato, in tutto o in parte;
- revoca dell'incarico e affidamento di altro tra quelli ricompresi nell'articolo 27, comma 1, lettere b) e c) del C.C.N.L. 08.06.2000, di valore economico inferiore a quello in atto (specificatamente, verrà attribuito il minimo garantito) con le procedure del comma 4;
- in caso di accertamento di responsabilità particolarmente grave e reiterata, la revoca dell'incarico conferito e l'attribuzione di uno degli incarichi ricompresi nel già menzionato articolo 27, comma 1, lett. d) di valore economico inferiore a quello revocato, fatta salva l'applicazione del comma 5;
- qualora al termine dell'incarico il Dr. Michele Magoni non superi positivamente la verifica per la conferma del medesimo incarico, fatto salvo il caso di recesso dal rapporto di lavoro, lo stesso può essere mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli professionali ricompresi nel menzionato articolo 27, lett. c) o d).

### **4 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al Dr. Michele Magoni viene corrisposto il trattamento economico di cui all'allegato 2), nell'intesa che tale trattamento potrà subire variazioni a seguito di successive applicazioni contrattuali o altri riconoscimenti di legge.

### **5 - SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE**

La sede di prima assegnazione è individuata nel plesso di Viale Duca degli Abruzzi n. 15 a Brescia.

L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre una diversa assegnazione, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture.

### **6 - DECORRENZA E DURATA**

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorreranno dal giorno 01.03.2017 e avranno durata sino al 28.02.2022.

### **7 - INCOMPATIBILITA'**

Il Dr. Michele Magoni ha sottoscritto in merito l'allegato 3) al presente contratto.

### **8 - FERIE E PERMESSI RETRIBUITI SPETTANTI ANNUALMENTE**

Spettano:

- ferie rapportate al periodo di lavoro: 30 giorni, comprensivi delle festività sopresse (4 giorni all'anno).
- la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero;
- la frazione di mese inferiore a 15 giorni non rileva al fine del calcolo delle ferie;
- non è consentita la fruizione delle ferie durante il periodo di preavviso.
- riposi, permessi ed aspettative spettanti al personale assunto a tempo determinato secondo quanto previsto dal CCNL di tempo in tempo vigente e da altre specifiche disposizioni di legge.

### **9 - TRATTAMENTO DI MALATTIA**

Si applica l'articolo 24 del C.C.N.L. 05.12.1996.

### **10 - TERMINI DI PREAVVISO**

Si applica la Circolare n. 8/2003 del 02.12.2003, prot. 0086698.

### **11 - MANCATO PREAVVISO**

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Agenzia ha diritto a trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato.

### **12 - OBBLIGHI DEI DIRIGENTI e COMPORTAMENTO IN SERVIZIO**

Il Dirigente dichiara di aver preso visione, sul sito internet [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali Atti generali - Atti generali-Provvedimenti inerenti l'Organizzazione e la Programmazione dell'Agenzia":

- del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- del Codice di Comportamento dell'A.T.S. di Brescia, approvato con decreto del Direttore Generale n. 69 del 05.02.2015, pure visualizzabile sulla intranet dell'Agenzia, nella sezione "Documentazione on-line - Area dipendenti - Regolamenti";

e di adeguare il proprio comportamento ai principi contenuti nei suddetti codici.

Il Dirigente si impegna all'osservanza di quanto previsto dal decreto D.G. n. 55 del 31.01.2017 e successivi aggiornamenti annuali, "Approvazione del Piano di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017-2019" visionabile sul sito internet [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali - Piano triennale per la prevenzione della corruzione", conscio che la violazione del "Piano di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017-2019" è sanzionabile ai sensi del vigente codice disciplinare, fatti salvi gli ulteriori profili di responsabilità (penale, civile, contabile e dirigenziale).

Il Dirigente è consapevole dell'obbligo, prima di assumere le sue funzioni, e comunque entro 30 giorni dal verificarsi di ogni nuovo evento, di comunicare all'Agenzia, in forma scritta, le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge e dichiara se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio" (art. 13, comma 3 del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Agenzia).

Il Dirigente è tenuto al rispetto del Regolamento e Codice della responsabilità disciplinare, di cui al Titolo II, capo II, del CCNL siglato in data 6 maggio 2010, integrativo del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. del 17 ottobre 2008, approvato con D.D.G. ex ASL di Brescia n. 395 del 07.07.2011, visionabile sul sito dell'Agenzia.

### **13 - RIFERIMENTI NORMATIVI**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N..

Il Dr. Michele Magoni dichiara di aver preso visione del C.C.N.L. indicato in premessa, in particolare per quanto concerne diritti e doveri del personale dipendente del S.S.N. ed eventuali regolamenti approvati con C.C.I.A..

### **14 - CONTROVERSIE**

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso di uso, con onere a carico della parte richiedente.

Per le controversie che dovessero insorgere in ordine al presente contratto, il Foro competente è quello di Brescia.

### **15 - ESENZIONE IMPOSTA**

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 dell'allegato B) del DPR 26.10.72, n. 642 e successive modificazioni, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al DPR 26.04.86, n. 131.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti ed ha forza di legge tra le stesse.

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Carmelo Scarcella

Il Dirigente Medico  
Dr. Michele Magoni

**ALLEGATO 1**

**OBIETTIVI**

Brescia, lì

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Carmelo Scarcella

Il Dirigente Medico  
Dr. Michele Magoni



**ALLEGATO 2)**

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

**Dr. Michele Magoni**

**Trattamento fondamentale annuale:**

stipendio tabellare  
vacanza contrattuale  
retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita  
Ind. Specificità Medica  
retribuzione di posizione  
Indennità esclusività  
13^ mensilità, nella misura spettante

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Carmelo Scarcella

Il Dirigente Medico  
Dr. Michele Magoni

**ALLEGATO 3)**

**DICHIARAZIONE RILASCIATA AI FINI DELL'ACCERTAMENTO  
DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

Il sottoscritto Dr. Michele Magoni, nato a Brescia il 14.11.1966, in relazione al conferimento dell'incarico quinquennale presso questa A.T.S. nel profilo di Dirigente Medico, ai sensi dell'articolo 15-septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92, con responsabilità di direzione di struttura semplice "U.O. Osservatorio Epidemiologico", a far tempo dal 01.03.2017.

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, in particolare quelle richiamate dalle sotto elencate normative:

- articolo 60 e seguenti D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
- articolo 4, comma 7, Legge 30.12.1991 n. 412;
- articolo 53 D.Lgs. n. 165/2001;
- articoli 56 e 60 Legge 23.12.1996 n. 662;
- articolo 72 Legge 23.12.1998 n. 448.

Si fa riferimento al "Regolamento delle incompatibilità e delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali" approvato con Decreto D.G. n. 696 del 17.12.2015.

Brescia, lì

Il Dirigente Medico  
Dr. Michele Magoni