

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 19 aprile 2023:

(omissis...)

Dopodichè la Commissione prende atto che, a norma del D.P.R. 27.03.2001, n. 220, dispone per la valutazione dei titoli e delle prove di esame di 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | |
|--|-----------------------------|
| - Titoli di carriera | fino ad un massimo di p. 15 |
| - Titoli accademici e di studio | fino ad un massimo di p. 4 |
| - Pubblicazioni e titoli scientifici | fino ad un massimo di p. 4 |
| - Curriculum formativo e professionale | fino ad un massimo di p. 7 |

Ai sensi di quanto disposto dagli articoli 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 si applicano i criteri di valutazione dei titoli descritti nell'**Allegato 1** al presente Verbale, di cui costituisce parte integrale e sostanziale, con le precisazioni di seguito riportate:

Titoli di carriera:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/2001;
- b) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- c) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- d) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. ;
- e) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli accademici e di studio

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni degli ultimi 5 anni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori. Si tiene conto altresì della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità; i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo oggetto del concorso.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dal D.P.R. n. 220/2001 e dal bando di concorso.

Curriculum formativo e professionale:

- nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di docenza;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale degli ultimi 5 anni.

La Commissione fissa inoltre i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- i servizi vanno valutati fino alla data del rilascio della relativa autocertificazione;
- ai sensi dell'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 5.4.2002, n. 77 "Disciplina del servizio Civile nazionale a norma dell'articolo 2 della legge 6 marzo 2001, n.64" (Testo aggiornato con le modifiche ed integrazioni apportate dal DL 31 gennaio 2005, n. 7 convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2005, n. 43), il periodo di servizio civile effettivamente prestato, salvo quanto previsto dal comma 4, è valutato con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso enti pubblici. La Commissione valuterà, per l'attribuzione del punteggio, l'attinenza del servizio prestato al profilo da ricoprire. In caso di mancata indicazione da parte del candidato del profilo rivestito, oppure di mancata attinenza, non si procederà alla valutazione del periodo di servizio.
- non vengono valutate, a termini di bando, le autodichiarazioni prive dei dati indispensabili alla corretta valutazione (date, ore settimanali, percentuale di lavoro rapportato al lavoro settimanale a tempo pieno ...);
- non vengono valutati eventi formativi in corso di svolgimento alla data di presentazione della domanda o iniziati precedentemente agli ultimi 5 anni seppur conclusi nel quinquennio;
- non vengono valutati stage, tirocini formativi, abilitazioni diverse da quella per l'esercizio della professione di Avvocato, Commercialista, Consulente del Lavoro o assimilato, nonché borse di studio o di ricerca presso aziende private, volontariato, e titoli quali, a titolo esemplificativo, cultore della materia;
- i titoli di studio che prevedono un corso di studi superiore ai 3 anni ma inferiore ai 5 anni, vengono valutati come eventi formativi di particolare rilevanza, se attinenti al profilo messo a bando;
- relativamente all'attività didattica va specificata, come indicato nel bando, la durata in termini di ore, a pena di non valutazione.

Non sono valutate le attività non congruenti con il profilo da ricoprire.

(omissis...)

ALLEGATO N. 1

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

CARRIERA (max 15,000 punti)

Arrotondamento dei periodi superiori ai 15 giorni a 1 mese.

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Presso PA in cat. C ruolo amm.vo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Presso PA in categoria superiore ruolo amm.vo	1,440	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Presso PA in cat. inferiore ruolo amm.vo (ex cat. B/Bs)	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Presso PA in cat. inferiore ruolo amm.vo (ex cat. A)	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio militare/civile	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio come dipendente in profilo attinente presso case di cura convenzionate o accreditate	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 4,000 punti)

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Laurea Specialistica/Magistrale/V.O. attinente ruolo amm.vo	2,000	0	EVE	n.	No	No	100
Laurea Specialistica/Magistrale e V.O. non attinente al ruolo amm.vo	0,800	0	EVE	n.	No	No	100
Laurea triennale attinente ruolo amm.vo (qualora non abbia Laurea Specialistica)	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
Laurea triennale non attinente ruolo amm.vo (qualora non abbia Laurea Specialistica)	0,400	0	EVE	n.	No	No	100
Dottorato di ricerca/scuola di specializzazione attinente ruolo amministrativo	0,800	0	EVE	n.	No	No	100
Master Universitario di 1 livello attinente ruolo amm.vo	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
Master Universitario di 2 livello attinente ruolo amm.vo	0,400	0	EVE	n,	No	No	100
Abilitazione alla professione di Avvocato/Commercialista, consulente del lavoro (esclusi i periodi di pratica professionale)	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
Ulteriore diploma di istruzione secondaria attinente ruolo amm.	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
Requisito di ammissione - non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100
Titoli non valutabili	0,000	0	EVE		No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 4,000 punti)

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Pubblicazioni/articoli attinenti unico autore (ultimo quinquennio)	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
Pubblicazioni/articoli attinenti unico autore (ultimo quinquennio)	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
Abstract, poster attinenti (ultimo quinquennio)	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
Lavori non valutabili	0,000	0	N		No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 7,000 punti)

Arrotondamento dei periodi superiori ai 15 giorni a 1 mese.

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
CO.CO.CO, libera professione, interinale c/o Enti del SSN (comprese cooperative c/o SSN) o altre PA in profilo attinente	0,400	12	PRC	mesi	No	Si	100
CO.CO.CO, libera professione, interinale o dipendente c/o privati in profilo attinente	0,300	12	PRC	mesi	No	Si	100
Assegni di ricerca, borse di studio c/o PA attinenti	0,150	12	PRC	mesi	No	Si	100
Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 8 ore/1 giorno	0,001	0	EVE	n.	No	No	100
Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 24 ore/3 giorni	0,002	0	EVE	n.	No	No	100
Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 40 ore/5 giorni fino a punti	0,003	0	EVE	n.	No	No	100
Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) superiori a 40 ore/5 giorni e fino a 300 ore	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) di particolare rilevanza - oltre 300 ore	0,010	0	N	n.	No	No	100
Docente/relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 8 ore/1 giorno	0,010	0	N	n.	No	No	100
Docente/relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 24 ore/3 giorni	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
Docente/relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 40 ore/5 giorni	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
Docente/relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) superiore a 40 ore/5 giorni e fino a 300 ore	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
Docente/relatore a corsi attinenti (ultimo quinquennio) di particolare rilevanza – oltre 300 ore	0,070	0	EVE	n.	No	No	100
Insegnante c/o scuole pubbliche o private (a partire dalla scuola primaria)	0,200	12	PRC	mesi	No	Si	100
Titoli non valutabili	0,000	0	N		No	No	100