

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 289

del 28/05/2019

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi in attuazione alla D.G.R. n. XI/1017/2018.
Preso d'atto approvazione dei Progetti, approvazione schema di convenzione e aggiornamento Piano Territoriale di Conciliazione con erogazione primo acconto ai beneficiari.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la D.G.R. n. X/5969 del 12.12.2016 ad oggetto "Politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari: approvazione delle Linee guida per la definizione dei piani territoriali biennio 2017 - 2018";

Richiamati:

- la D.G.R. n. XI/1017 del 17.12.2018 ad oggetto "Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi - Proroga della programmazione 2017/2018 e determinazioni in ordine alla prosecuzione degli interventi nell'annualità 2019";
- il Decreto n. 1491 del 07.02.2019 della Direzione Generale Politiche per la famiglia, genitorialità e pari opportunità ad oggetto "Impegno e contestuale liquidazione alle ATS lombarde delle risorse aggiuntive di cui alla D.G.R. n. 1017/2018 - Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi";

Rilevato che Regione Lombardia con questi ultimi provvedimenti ha disposto il differimento al 15 gennaio 2020 del termine per la conclusione dei Piani Territoriali di Conciliazione vita - lavoro 2017/2018, con l'assegnazione di ulteriori risorse, pari per l'ATS di Brescia ad € 92.643,37;

Dato atto che come previsto dalla D.G.R. n. XI/1017/2018 e a seguito di specifica autorizzazione regionale (atti ATS prot. n. 0031736 del 26.03.2019) tale assegnazione è stata incrementata utilizzando accantonamenti dell'attuale e precedenti programmazioni, e pertanto le risorse a disposizione dell'ATS di Brescia per l'anno 2019 ammontano complessivamente ad € 145.362,15 (pari alla somma di € 92.643,37 + € 45.874,96 + € 6.843,82), di cui € 126.833,48 destinate al finanziamento dei progetti delle Alleanze locali di conciliazione ed € 18.528,67 destinate al finanziamento dell'Azione di Sistema;

Rilevato che la prosecuzione degli interventi di conciliazione vita - lavoro per l'anno 2019 comporta in particolare per l'ATS, ai sensi di quanto disposto nell'Allegato A della D.G.R. n. XI/1017/2018 e con i criteri e le modalità definiti con la precedente D.G.R. n. X/5969/2016, i seguenti adempimenti:

- pubblicazione della manifestazione di interesse rivolta alle Alleanze locali di conciliazione per la presentazione dei progetti;
- avvio della procedura per l'Azione di Sistema prevista nel Piano Territoriale di Conciliazione 2017 - 2018;
- valutazione dei progetti presentati, approvazione della graduatoria e sottoscrizione della convenzione con le Alleanze locali di conciliazione beneficiarie del contributo regionale;
- aggiornamento e approvazione del Piano Territoriale di Conciliazione vigente e invio alla Regione per la validazione;
- erogazione dei contributi assegnati alle Alleanze e per l'Azione di Sistema, secondo le modalità previste;
- monitoraggio e controllo sulle attività progettuali e i relativi costi;

Richiamato il Decreto D.G. n. 151 del 29.03.2019 con il quale si è provveduto a:

- prendere atto dei contenuti della D.G.R. n. XI/1017/2018 e del Decreto n. 1491/2019 e di attivare le procedure finalizzate all'utilizzo delle risorse regionali assegnate ai fini della proroga al 15 gennaio 2020 del Piano Territoriale di Conciliazione 2017-2018;
- approvare la manifestazione di interesse, contenente i criteri e le modalità già previsti dalla D.G.R. n. X/5969/2016, per l'erogazione del finanziamento regionale previsto dalla D.G.R. n. XI/1017/2018 e dal Decreto n. 1491/2019;
- prendere atto della costituzione della Commissione ristretta per la valutazione dei progetti presentati dalle Alleanze locali da parte del Comitato di programmazione,



valutazione e monitoraggio per le politiche territoriali di conciliazione famiglia lavoro e delle reti di impresa, nell'incontro del 5 marzo 2019;

Rilevato che le Alleanze Locali di Brescia, Montichiari e Palazzolo sull'Oglio hanno presentato, tramite l'ente capofila, nel termine previsto del 19.04.2019, le seguenti proposte progettuali:

- "Tra famiglia e lavoro 2019" - Comune di Montichiari - atti ATS prot. n. 0037921/19 del 11.04.2019;
- "Concili-azione, muoversi tra la vita ed il lavoro" - Comune di Palazzolo sull'Oglio - atti ATS prot. n. 0041287/19 del 18.04.2019;
- "Oltre la scuola n. 2" - Comune di Brescia - atti ATS prot. n. 0041977/19 del 19.04.2019;

Preso atto che la Commissione ristretta del Comitato di programmazione, valutazione e monitoraggio per le politiche territoriali di conciliazione famiglia lavoro e delle reti di impresa, di cui al Decreto D.G. n. 151/2019, nella seduta del 03.05.2019, come da Verbale Rep. n. 1053/19, ha ritenuto ammissibili i n. 3 progetti presentati, valutato le azioni proposte, formulato la graduatoria e assegnati i contributi richiesti, per un totale di € 126.754,83 come specificato nella tabella di cui all'Allegato "A" del presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;

Rilevato in particolare che sono stati assegnati i seguenti contributi regionali:

- € 42.277,83 per il progetto "Oltre la scuola n. 2" dell'Alleanza locale di Brescia;
- € 42.277,00 per il progetto "Tra famiglia e lavoro 2019" dell'Alleanza locale di Montichiari;
- € 42.200,00 per il progetto "Concili-azione, muoversi tra la vita ed il lavoro" dell'Alleanza locale di Palazzolo sull'Oglio,

per un totale complessivo di € 126.754,83;

Dato atto che l'approvazione dei progetti sarà definitiva solo con la validazione, da parte della Regione, dell'integrazione per l'anno 2019 del Piano Territoriale di Conciliazione 2017-2018;

Precisato che l'erogazione del contributo ai beneficiari avverrà, in base alle disposizioni regionali, con le seguenti modalità e previa verifica da parte della competente Funzione in Staff alla Direzione Sociosanitaria:

- il 50% entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione di avvio del progetto e ed inizio delle attività;
- il 30% entro 60 giorni dal ricevimento della rendicontazione intermedia, attestante l'utilizzo delle risorse erogate all'avvio del progetto, accertate le attività svolte ed i risultati raggiunti;
- il 20% a saldo, alla conclusione del progetto, entro 60 giorni dal ricevimento della rendicontazione finale, corredata da una relazione dettagliata sulle attività e dalla documentazione attestante le spese sostenute, accertati i risultati raggiunti ed i costi complessivi sostenuti;

Dato atto che a seguito della validazione regionale l'ATS procederà all'erogazione dei contributi assegnati, previa sottoscrizione con gli enti capofila della convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici, secondo lo schema predisposto (allegato "B" di n. 5 pagine), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Rilevato che, a seguito della ammissione dei progetti presentati si è proceduto all'aggiornamento e all'integrazione del Piano Territoriale di Conciliazione 2017-2018 con il "Piano Territoriale di Conciliazione: proroga della programmazione 2017 -2018 nell'annualità 2019" (allegato "C" composto da n. 57 pagine), comprensivo dei n. 3 progetti presentati dalle Alleanze locali di Brescia, Montichiari e Palazzolo sull'Oglio, dell'elenco aggiornato degli Enti aderenti alla Rete Territoriale di Conciliazione, e



dell'Azione di Sistema in capo all'ATS, già prevista nel precedente Piano Territoriale di Conciliazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di demandare al Servizio Risorse Economico-Finanziarie l'erogazione della prima quota pari al 50% del contributo assegnato, ammontante ad € 21.138,92 per il progetto "Oltre la scuola n. 2" presentato dal Comune di Brescia, quale ente capofila dell'Alleanza locale di Brescia, ad € 21.138,50 per il progetto "Tra famiglia e lavoro 2019" del Comune di Montichiari quale ente capofila dell'Alleanza locale di Montichiari e ad € 21.100,00 per il progetto "Concili-azione, muoversi tra la vita ed il lavoro" presentato dal Comune di Palazzolo sull'Oglio, quale ente capofila della Alleanza locale di Palazzolo sull'Oglio, pari a complessivi € 63.377,42, come indicato nell'allegato "A", sulla base delle indicazioni della Funzione in Staff alla Direzione Sociosanitaria;

Stabilito che la Funzione sopra indicata provvederà a porre in essere tutti gli adempimenti necessari per l'erogazione dei contributi assegnati alle Alleanze e per l'Azione di Sistema, secondo le modalità previste, nonché ad attuare il monitoraggio e controllo sulle attività progettuali e i relativi costi, affinché venga rispettato quanto indicato dalle D.G.R. n. XI/1017/2018 e n. X/5969/2016;

Vista la proposta del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini;

Dato atto che la Dott.ssa M. Angela Abrami, Dirigente psicologo, attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Dato atto che il parere di competenza del Direttore Sociosanitario è assorbito nella funzione esercitata dal medesimo in qualità di proponente;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di prendere atto delle risultanze della Commissione ristretta del Comitato di programmazione, valutazione e monitoraggio per le politiche territoriali di conciliazione famiglia - lavoro e delle reti di impresa istituita con Decreto D.G. n. 151 del 29.03.2019 e contenute nel Verbale Rep. n. 1053/19 del 03.05.2019, che ha ritenuto ammissibili i n. 3 progetti presentati dalle Alleanze locali della conciliazione di Brescia, Montichiari e Palazzolo sull'Oglio, valutato le azioni proposte, formulato la graduatoria e assegnati i contributi richiesti, come riportato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;
- b) di approvare lo schema di convenzione da sottoscrivere con i soggetti beneficiari del contributo regionale (allegato "B" composto da n. 5 pagine), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- c) di approvare il "Piano Territoriale di Conciliazione: proroga della programmazione 2017-2018 nell'annualità 2019" (allegato "C" composto da n. 57 pagine);
- d) di dare mandato al Servizio Risorse Economico-finanziarie di provvedere all'erogazione della prima quota pari al 50% del contributo assegnato, ammontante ad € 21.138,92 per il progetto "Oltre la scuola n. 2" presentato dal Comune di Brescia, quale ente capofila dell'Alleanza locale di Brescia, ad € 21.138,50 per il progetto "Tra famiglia e lavoro 2019" del Comune di Montichiari quale ente capofila dell'Alleanza locale di Montichiari e ad € 21.100,00 per il progetto "Concili-azione, muoversi tra la vita ed il lavoro" presentato dal Comune di Palazzolo sull'Oglio, quale ente capofila della Alleanza locale di



- Palazzolo sull'Oglio, pari a complessivi € 63.377,42, come indicato nell'allegato "A", sulla base delle indicazioni della Funzione in Staff alla Direzione Sociosanitaria;
- e) di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento e indicato al precedente punto d), pari a complessivi € 63.377,42, trova registrazione al conto "Trasferimento contributi regionali S.S.A" cod. 43.07.430 nel Bilancio Economico per l'anno 2019/Gestione Servizi Socio Assistenziali e sarà gestito con il cod. PROG P/13 per € 45.874,96 e con il cod. PROG P/06 per € 17.502,46,
 - f) di dare atto che il costo di cui al precedente punto e), pari a € 63.377,42, trova copertura finanziaria nell'assegnazione disposta dalla D.G.R. XI/1017/2018 e dal Decreto regionale n. 1491/2019 con registrazione al conto "Utilizzo fondo quote esercizi precedenti" cod. 79.01.325 nel Bilancio di esercizio/Gestione Servizi Socio Assistenziali anno 2019;
 - g) di incaricare la sopra richiamata Funzione dell'esecuzione di tutti gli adempimenti necessari per l'erogazione dei contributi assegnati alle Alleanze e per l'Azione di Sistema, secondo le modalità previste, nonché il monitoraggio e controllo sulle attività progettuali e i relativi costi, affinché venga rispettato quanto indicato dalle D.G.R. n. XI/1017/2018 e n. X/5969/2016;
 - h) di trasmettere copia del presente provvedimento, a cura dell'assetto proponente alla Direzione Generale Politiche per la famiglia, genitorialità e pari opportunità di Regione Lombardia, per l'acquisizione della prevista validazione regionale del "Piano Territoriale di Conciliazione: proroga della programmazione 2017-2018 nell'annualità 2019";
 - i) di procedere, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
 - j) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
 - k) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Allegato "A"

Progetti delle Alleanze locali

Graduatoria Progetti presentati e ammessi al finanziamento

D.G.R. n. XI/1017 del 17.12.2018 - Decreto DG n.151 del 29.03.2019

N	Titolo progetto	Ente Capofila	Quadro finanziario				Allegati alla domanda			Punteggio Ottenuto	Finanziamento Assegnato	1° Acconto da erogare - quota 50%
			Costo Tot. Progetto	Contributo richiesto	Cofinanziamento	% Cofinanz. minimo 30%	Scheda Progetto	Dich. Sost. di atto di notorietà relativ. agli	Formalizzaz. (in presenza di			
1	CONCILI-AZIONE, MUOVERSI FRA LA VITA ED IL LAVORO	Comune di Palazzolo sull'Oglio	€ 60.300,00	€ 42.200,00	€ 18.100,00	30%	si	si	si	50/50	€ 42.200,00	€ 21.100,00
2	OLTRE LA SCUOLA N.2	Comune di Brescia	€ 60.396,90	€ 42.277,83	€ 18.119,07	30%	si	si	si	48/50	€ 42.277,83	€ 21.138,92
3	TRA FAMIGLIA E LAVORO 2019	Comune di Montichiari	€ 60.400,00	€ 42.277,00	€ 18.123,00	30%	si	si	si	48/50	€ 42.277,00	€ 21.138,50
TOTALE											€ 126.754,83	€ 63.377,42

CONVENZIONE

L'Agenzia di Tutela della Salute di BRESCIA, Partita IVA/C.F.03775430980, nella persona del Direttore Generale

e

....., in qualità di Ente titolare del progetto, avente sede legale, in, partita IVA e C.F. n.nella persona del suo legale rappresentante, nato a il e residente a in via,

PREMESSO

- che con la D.G.R. n. X/5969 del 12.12.2016, ad oggetto: "Politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari: approvazione delle linee guida per la definizione dei Piani Territoriali biennio 2017/2018" Regione Lombardia ha dato continuità alle Reti territoriali di conciliazione e alle Alleanze locali, promuovendo per il biennio 2017-2018 un Piano regionale delle politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari, volto a semplificare il modello di governance, rafforzare la programmazione territoriale e ridefinire le azioni realizzabili, come specificato nelle Linee guida, allegato A) della D.G.R. n. X/5969/2016;
- che con il Decreto Direttore Generale dell'ATS di Brescia n. 308 del 25.05.2017 sono stati approvati e finanziati i progetti delle Alleanze locali di Brescia, Montichiari e Palazzolo sull'Oglio, ed è stato approvato il Piano Territoriale di Conciliazione 2017-2018;
- che con il Decreto del Direttore Generale dell'ATS di Brescia n. 509 del 15.09.2017 si è preso atto delle convenzioni sottoscritte tra l'ATS di Brescia e gli Enti capofila delle Alleanze locali (Comuni di Brescia, Montichiari e Palazzolo sull'Oglio), inerenti le modalità operative e gli aspetti economici relativi alla realizzazione dei progetti approvati, con scadenza prevista per il 15 gennaio 2019, salvo proroghe disposte da Regione Lombardia;
- che con la D.G.R. n. XI/1017 del 17.12.2018 ad oggetto "Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi – Proroga della programmazione 2017/2018 e determinazioni in ordine alla prosecuzione degli interventi nell'annualità 2019" e il Decreto n. 1491 del 07.02.2019 della Direzione Generale Politiche per la famiglia, genitorialità e pari opportunità, Regione Lombardia ha disposto il differimento al 15 gennaio 2020 del termine per la conclusione dei Piani Territoriali di Conciliazione vita – lavoro 2017-2018;
- che con Decreto Direttore Generale dell'ATS di Brescia n. 151 del 29.03.2019 sono state attivate le procedure finalizzate all'utilizzo delle risorse regionali assegnate e in particolare è stata emanata la manifestazione di interesse rivolta alle Alleanze locali di conciliazione, contenente i criteri e le modalità già previsti dalla D.G.R. n. X/5969/2016, per la presentazione dei progetti finalizzati all'assegnazione del finanziamento regionale previsto dalla D.G.R. n. XI/1017/2018 e dal Decreto n. 1491/2019;
- che con Decreto Direttore Generale dell'ATS di Brescia n. del è stata approvata la graduatoria dei progetti presentati ed è stato approvato il "Piano Territoriale di Conciliazione: proroga della programmazione 2017 -2018 nell'annualità 2019";
- che tra i progetti ammessi a contributo risulta quello proposto da..... dal titolo "....." cui è stato assegnato un contributo di € per la realizzazione delle azioni progettuali;

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART. 1

AFFIDAMENTO DEL PROGETTO ALL' ENTE TITOLARE

L'Agenzia di Tutela della Salute di BRESCIA, d'ora in poi denominata ATS, affida al, d'ora in poi denominato ente titolare, che accetta, l'organizzazione e la realizzazione del progetto di seguito definito: ".....".

Contributo assegnato per la realizzazione del progetto €

ART. 2 IMPEGNI ENTE TITOLARE

L'Ente titolare del progetto dovrà trasmettere ad ATS – Direzione Sociosanitaria – U.O. Disagio, Marginalità e Inclusione Sociale - la comunicazione di avvio del progetto e delle singole azioni progettuali in esso contenute, entro 10 giorni dalla comunicazione, da parte di ATS, dell'avvenuta approvazione pervenuta dal Nucleo Regionale di Conciliazione.

La mancata comunicazione di avvio del progetto entro il termine sopra indicato, comporterà, previa opportuna verifica da parte dell'ATS, la sospensione dell'erogazione di contributi inerenti il progetto e la presente convenzione.

Ogni eventuale variazione a quanto dichiarato nella scheda progettuale che dovesse rendersi necessaria, per cause sopravvenute, dovrà essere comunicata per iscritto all'ATS, e dalla stessa approvata, pena mancato riconoscimento del contributo dovuto in sede di liquidazione.

ART. 3 DICHIARAZIONI ENTE TITOLARE

Ai fini della regolare realizzazione del progetto, nonché della corretta esecuzione della presente convenzione, l'ente titolare dichiara sotto la propria responsabilità:

- ◆ di non trovarsi, in alcuna condizione che precluda la partecipazione a contributi pubblici ai sensi delle vigenti disposizioni antimafia e in merito a procedimenti penali pendenti e/o condanne penali riportate;
- ◆ che non sono intervenute variazioni nella propria condizione soggettiva ed oggettiva rispetto a quanto dichiarato nella scheda di presentazione del progetto;
- ◆ di non percepire contributi od altre sovvenzioni da organismi pubblici per le stesse azioni previste nel progetto di cui alla presente convenzione; ciò, ai fini di una corretta determinazione e liquidazione dei contributi pubblici alla realizzazione del progetto;
- ◆ che l'intervento sarà realizzato nell'ambito territoriale previsto dal progetto.

ART. 4 REFERENTE PROGETTO

L'Ente titolare del progetto beneficiario del contributo individua quale responsabile dell'attuazione del progetto il/la Sig./Sig.ra

ART. 5 DEBITO INFORMATIVO

L'Ente titolare si impegna inoltre:

- ◆ a collaborare con l'ATS - Direzione Sociosanitaria - U.O. Disagio, Marginalità e Inclusione Sociale - che seguirà lo sviluppo delle varie fasi del progetto, fornendo tutti i supporti di conoscenza e di concreta collaborazione nel tempo e nei modi necessari;
- ◆ a trasmettere alla ATS - Direzione Sociosanitaria - U.O. Disagio, Marginalità e Inclusione Sociale - la scheda di monitoraggio, la relazione intermedia e la relazione finale corredate da rendiconto economico consuntivo. La relazione intermedia e quella conclusiva dovranno evidenziare la valutazione sui risultati conseguiti;
- ◆ a trasmettere alla ATS - Direzione Sociosanitaria - U.O. Disagio, Marginalità e Inclusione Sociale, unitamente alla relazione intermedia e relazione finale (rendiconto a consuntivo), tutti i giustificativi delle spese sostenute, coerenti e congrui rispetto alle voci di spesa ritenute

ammissibili e quietanzati dall' Ente titolare delle singole azioni progettuali di cui è composto il progetto. Tutti i giustificativi di spesa dovranno essere in copia conforme all' originale, debitamente quietanzati e riferiti al progetto oggetto della rendicontazione. Inoltre sarà necessaria una dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante dell' Ente titolare che indichi la sede dove sono depositati gli originali dei giustificativi di spesa e delle quietanze.

Eventuali compensazioni tra le singole voci di spesa devono essere preventivamente autorizzate dall' ATS. In caso di inadempimento, totale o parziale, del debito informativo l'Ente titolare verrà sollecitato per iscritto ad adempiere entro 30 gg. Trascorso invano tale termine, verrà sospesa l'erogazione del contributo previsto dalla presente convenzione.

ART. 6

MODALITA' EROGAZIONE CONTRIBUTI

L' ATS si impegna a corrispondere all' Ente titolare, quale corrispettivo per la realizzazione del progetto, un contributo pari a €

La corresponsione del contributo sarà effettuata dall' ATS su richiesta specifica dell' Ente titolare, sottoscritta dal rappresentante legale, secondo le seguenti modalità:

- il 50% entro 60 giorni dal ricevimento da parte di ATS Brescia della comunicazione di avvio del progetto e di inizio attività inviata dal soggetto capofila dell'Alleanza locale;
- il 30% entro 60 giorni dal ricevimento della rendicontazione intermedia, attestante l'utilizzo delle risorse erogate all'avvio del progetto, previa verifica delle attività svolte e dei risultati raggiunti;
- il 20% a saldo, alla conclusione del progetto, previa verifica della rendicontazione dei risultati finali raggiunti e dei costi complessivi sostenuti, corredata da relazione dettagliata sulle attività e dalla documentazione attestante le spese effettivamente sostenute, relative al costo complessivo del progetto, comprensivo dei finanziamenti propri e dei partner.

L' approvazione del rendiconto finale da parte di ATS avverrà entro 60 giorni dal ricevimento della completa e corretta documentazione di cui al precedente art. 5; qualora fossero dovuti chiarimenti/integrazioni riguardanti la rendicontazione presentata, si intendono sospesi i termini per l'approvazione dello stesso e della conseguente corresponsione del saldo.

L' entità complessiva del contributo non potrà essere superiore all' importo massimo assegnato e sarà pari all' importo che verrà determinato dall' ATS a seguito dell'approvazione del rendiconto finale.

L' Ente titolare sarà tenuto al rimborso dei pagamenti effettuati dall' ATS, di somme rivelatesi ad un controllo in itinere o in sede di rendiconto, non dovute totalmente o parzialmente per carenza di presupposti formali o sostanziali, o più semplicemente per carenza documentale probatoria.

Così come le eventuali risorse non utilizzate dovranno essere restituite.

ART. 7

REALIZZAZIONE PROGETTO

Il progetto dovrà essere realizzato nel rispetto delle modalità, degli obiettivi e dei contenuti del progetto approvato. L'attività relativa al progetto dovrà essere conclusa entro il 15 gennaio 2020, salvo eventuali proroghe disposte da Regione Lombardia.

ART. 8

USO DEL MARCHIO REGIONALE

Tutti i prodotti di promozione e comunicazione come: volantini, manifesti, promozione di eventi, locandine, documentazione relativa ai progetti, siti devono riportare il marchio di conciliazione vita-lavoro, come previsto dalle linee guida di Regione Lombardia, cui dovrà essere data massima visibilità.

L'Ufficio competente di ATS verificherà la corretta applicazione di quanto previsto.

ART. 9
RISOLUZIONE ANTICIPATA

L'ATS si riserva la facoltà, d' intesa con gli uffici regionali, di risolvere anticipatamente la presente convenzione in caso di inattività dell' Ente titolare, ovvero di gravi inadempienze o violazione degli obblighi contrattuali non eliminati a seguito di formale comunicazione inviata con raccomandata A.R. e in caso di mancata rimozione delle stesse entro i termini prescritti, da parte del soggetto attuatore.

ART. 10
RIFERIMENTI NORMATIVI

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si rinvia alle disposizioni del Codice Civile.

ART. 11
IMPOSTA DI BOLLO

La presente convenzione, quale scrittura privata, è soggetta all'imposta di bollo fin dall'origine, ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 – Allegato A – Tariffa parte 1 . articolo 2. Il pagamento dell'imposta complessiva è assolto dall'ATS, ai sensi e secondo le modalità stabilite dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 17 giugno 2014.

L'Ente titolare del progetto si impegna a corrispondere ad ATS – entro il termine di 90 giorni dalla data di sottoscrizione del presente accordo – un importo pari alla metà dell'imposta complessiva dovuta.

ART. 12
CONTROVERSIE

Eventuali controversie che dovessero insorgere relativamente all'interpretazione e/o esecuzione della presente convenzione, saranno deferite al giudice ordinario.

Il Foro competente è quello di Brescia.

ART. 13
TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. l'Ente titolare contraente assume la qualifica di responsabile del trattamento per i dati trattati in esecuzione della presente convenzione, la cui titolarità resta in capo all'ATS.

Titolare del trattamento la ATS nella persona del legale rappresentante.

Responsabile del trattamento è l'Ente titolare

Responsabile del trattamento interno è il della ATS.

L'Ente titolare del progetto:

1. dichiara di essere consapevole che i dati che tratta nell'ambito del progetto sono dati personali e quindi, come tali, essi sono soggetti all'applicazione del Codice per la protezione dei dati personali;
2. si obbliga ad ottemperare agli obblighi previsti dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. anche con riferimento alla disciplina ivi contenuta rispetto ai dati personali sensibili e giudiziari;
3. si impegna ad adottare le disposizioni contenute nell'allegato al Decreto n. 5709 del 23 maggio 2006, nonché a rispettare le eventuali istruzioni specifiche ricevute relativamente a peculiari aspetti del presente progetto;
4. si impegna a nominare i soggetti incaricati del trattamento stesso e di impartire loro specifiche istruzioni relative al trattamento dei dati loro affidati;

5. si impegna a comunicare all' ATS ogni eventuale affidamento a soggetti terzi di operazioni di trattamento di dati personali di cui è titolare l' ATS, affinché quest'ultima, ai fini della legittimità del trattamento affidato, possa nominare tali soggetti terzi responsabili del trattamento;
6. si impegna a nominare ed indicare all' ATS una persona fisica referente per la "protezione dei dati personali";
7. si impegna a relazionare annualmente sullo stato del trattamento dei dati personali e sulle misure di sicurezza adottate e si obbliga ad allertare immediatamente il proprio committente in caso di situazioni anomale o di emergenze;
8. consente l'accesso del committente o di suo fiduciario al fine di effettuare verifiche periodiche in ordine alla modalità di trattamenti ed all'applicazione delle norme di sicurezza adottate.

Letto, confermato e sottoscritto

Brescia, lì

firmato digitalmente
per l' Ente titolare del progetto
Il Rappresentante Legale (o suo delegato)

firmato digitalmente
per l'ATS di Brescia
Il Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo



PIANO TERRITORIALE DI CONCILIAZIONE: PROROGA DELLA PROGRAMMAZIONE 2017-2018 NELL'ANNUALITA' 2019 (DGR XI/1017 del 17/12/2018)



Premessa

Regione Lombardia con D.G.R. XI/1017 del 17.12.2018 ha ritenuto di dare continuità alle Reti territoriali di conciliazione e alle Alleanze locali prorogando la Programmazione 2017/2018 nell'annualità 2019.

Con Decreto ATS n. 151 del 29.03.2019 è stato promosso il Bando di manifestazione di interesse per la presentazione di proposte progettuali da parte delle Alleanze locali già costituite o di nuova costituzione.

In data 3 maggio 2019 si è riunita la Commissione ristretta del Comitato di programmazione, valutazione e monitoraggio che ha valutato ed approvato il finanziamento dei seguenti progetti delle Alleanze locali:

- "Concili-azione, muoversi tra la vita ed il lavoro" – Ente capofila Comune di Palazzolo sull'Oglio;
- "Tra famiglia e lavoro 2019" – Ente capofila Comune di Montichiari;
- "Oltre la scuola n.2" – Ente capofila Comune di Brescia.

Le tre Alleanze hanno operato nella realizzazione delle azioni previste dal Piano Territoriale 2017-2018, promuovendo il Piano Regionale delle politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari, volto a semplificare il modello di governance, rafforzare la programmazione territoriale e ridefinire le azioni realizzabili, come specificato nelle Linee guida, allegato A) della D.G.R. X/5969/2016 e confermato nella D.G.R. XI/1017/2018.

In particolare le Alleanze svilupperanno le seguenti azioni:

- incentivi/dote alla persona, voucher per il ricorso ai servizi di cura (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili ad esclusione di ADI e SAD), servizi socio educativi per l'infanzia e servizi socio-educativi assistenziali per minori di età fino ai 14 anni per i dipendenti delle imprese aderenti alle Alleanze territoriali;
- azioni di accompagnamento, comunicazione e diffusione della cultura della conciliazione e della contrattazione di secondo livello;

- azioni di coinvolgimento degli Enti/Aziende che operano nel settore della cura e dell'assistenza alla persona.

La D.G.R. XI/1017/2018 prevede anche la prosecuzione dell'Azione di sistema, in capo ad ATS Brescia, che ha avviato le procedure per l'individuazione dell'Ente che si occuperà di sviluppare tale azione, il cui esito nel precedente Piano è stato il raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati.

ENTI ADERENTI ALLA RETE TERRITORIALE DI CONCILIAZIONE di ATS BRESCIA

Gli Enti aderenti alla Rete Territoriale di Conciliazione in capo ad ATS hanno raggiunto, al 30 aprile 2019, n.197 adesioni, così suddivisi:

- n. 83 cooperative sociali
- n. 66 imprese profit
- n. 45 associazioni di categoria/associazioni/fondazioni/aziende speciali
- n. 3 ASST

Si è evidenziato un significativo aumento della presenza delle imprese profit, grazie al lavoro costante di messa a sistema, la valorizzazione e lo scambio di buone prassi. La platea degli Enti e delle imprese aderenti, a cui occorre aggiungere gli Enti firmatari dell'Accordo per la valorizzazione delle politiche territoriali di conciliazione famiglia-lavoro e delle reti di imprese (i 12 Ambiti territoriali, la Provincia di Brescia, il Comune di Brescia, ACB, C.C.I.A.A.), aggiornata al 30 aprile 2019, è di seguito elencata:

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
A.G.B. Srl	Via Castagna 35/37	Brescia
Acciaierie di Calvisano SpA	Via Kennedy, 101/A	Calvisano
ACLI Service Brescia srl	Via Corsica, 165	Brescia
Advertising Studio Borsoni Sas	Via del Mille, 22/a	Brescia
AESSE AMBIENTE SOLIDARIETA' SCS Onlus	Via Vanucci, 34	Brescia
Agoghè SCS Onlus	Via F. Corridoni, 25/ d	Brescia
Alpe del Garda Soc. Coop. Agricola	Via Provinciale,1	Tremosine
ALUMEC Srl	Trav. 200 di Via del Lavoro e industria	Rudiano
AMICIDUE ONLUS - Arcos Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Luigi Gussalli, 13	Brescia

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
Andromeda Società Cooperativa Sociale Onlus	Via S. Giovanni, 48	Montichiari
Andropolis Ambiente SCS Onlus	Via Artigiani, 85	Gardone VT
APINDUSTRIA Associazione per l'impresa	Via F. Lippi, 30	Brescia
APISERVIZI Srl	Via F. Lippi, 30	Brescia
AREA SCS Onlus	Via Stoppini, 26	Barghe
Articolo Uno Cooperativa Sociale Onlus	Via Gian Maria Mazzucchelli, 19	Brescia
Asilo Infantile San Giovanni Battista	Via San Giovanni, 200	Montichiari
Associazione ACLI sede Provinciale	Via Corsica, 165	Brescia
Associazione Comunità Mamrè Onlus	Via Risorgimento, 173 Clusane di Iseo	Iseo
Associazione di Volontariato Il baule della solidarietà	via Einaudi, 1	Rodengo Saiano
Associazione Industriale Bresciana	Via Cefalonia, 60	Brescia
ASSOCOOP Società Cooperativa	Via XX Settembre, 72	Brescia
ASSOCOOP Srl	Via XX Settembre, 72	Brescia
ASSOPADANA C.L.A.A.I.	Via Lecco, 5	Brescia
ASST degli Spedali Civili di Brescia	P.zzle Spedali Civili,1	Brescia
ASST del Garda	Via Montecroce	Desenzano d/G
ASST della Franciacorta	Viale Mazzini, 4	Chiari
Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona Ambito 3 Brescia Est	Via Matteotti, 9	Castenedolo

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
Azienda Speciale "Evaristo Almici"	Via Santuario, 3	Rezzato
Azienda Speciale Tignale Servizi "Manlio Bonincontri"	Via San Pietro, 8	Tignale
Azienda Territoriale per i servizi alla persona	P.zza Donatori di sangue, 7	Ghedi
BEMATRIX Srl	Via Montesuello, 45	Desenzano d/G
BRESCIA Infrastrutture srl	Via Triumplina, 14	Brescia
BRUEL SpA	Via Magellano, 7	Leno
C.D. Gerard's Srl	Via Stazione vecchia 72	Provaglio d'Iseo
Calze Ileana SpA	via Lame 10/11	Carpenedolo
Camera del lavoro Territoriale Brescia - CGIL	Via F.lli Folonari, 20	Brescia
Campus SCS Onlus	Via Paradello 9	Rodengo Saiano
Cantiere del Sole SCS a R.L.	Via Buffalora, 3/V	Brescia
Cantiere di Valle SCS Onlus	Via Buffalora, 3/E	Brescia
Cantiere Verde SCS Onlus	Via Buffalora, 3/D	Brescia
Casa di Riposo Don Ferdinando Cremona Onlus	Via Britannici, 18	Palazzolo sull'Oglio
Cascina Clarabella Consorzio di Cooperative Sociali SC Onlus	Via Enrico Mattei snc	Corte Franca
Cauto Cantiere Autolimitazione SCS a R.L.	Via Buffalora, 3/E	Brescia
Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli"	Via Fausto Gamba, 10/12	Brescia
Centro Libri Srl	Via Galvani, 6 c/d	San Zeno Naviglio
Cerro Torre SCS Onlus	Via Pirandello, 17	Flero

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
CITTADINI SpA	via Trento, 35/45	Paderno Franciacorta
CNA Brescia	Via Orzinuovi, 3	Brescia
CNA Servizi	via Orzinuovi 3	Brescia
Co.Ge.S.S. SCS Onlus	Via Stoppini, 26	Barghe
Co.Pe. Srl	Via C.F. Ghidini, 100	Torbole Casaglia
COLOSIO Srl	Via Caduti Piazza Loggia, 33	Botticino
Comunità della Pianura Bresciana - Fondazione di partecipazione	Via Codagli, 10/a	Orzinuovi
Comunità Fraternità SCS Onlus	Via Seriola, 62	Ospitaletto
Comunità Il Nucleo SCS Onlus	Via S. Gervasio, 3	Chiari
CONAST Società Cooperativa	Via Diaz, 17	Brescia
Confartigianato Imprese Brescia e Lombardia Orientale	Via Orzinuovi, 28	Brescia
Confcooperative Brescia	Via XX Settembre, 72	Brescia
Confesercenti Area della Lombardia Orientale	Via Salgari, 2/6	Brescia
Consorzio Cantieraperto SCS Onlus	Via Buffalora, 3/E	Brescia
Consorzio Concordia SCS Onlus	Via Rudiano, 43	Chiari
Consorzio Koinon SCS	Via XX Settembre, 72	Brescia
Consorzio Valli SCS	Via Volto, 1	Gardone VT
ConsulGroup Srl	via C.F. Ghidini, 100	Torbole Casaglia
COOP Lombardia Società Cooperativa	Viale Famagosta, 75	Milano
Cooperativa ACLI Bresciane "G.AGAZZI" Cooperativa a R.L.	Via A. Monti, 22	Brescia
Cooperativa C.V.L. Caldera Virginio Lumezzane	Via Padre Bolognini, 50/l	Lumezzane
Cooperativa Sociale Nuovo Impegno	Via della Palazzina, 24	Brescia

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
Cooperativa Sociale P.A.E.S.E. Onlus	Via Levadello, 8/a	Palazzolo sull'Oglio
Cooperativa Sociale Palazzelese Onlus	Via Levadello, 8/A	Palazzolo sull'Oglio
Cooperativa Sociale Società Dolce	via Cristina da Pizzano, 5	Bologna
Cotonificio Olcese Ferrari	Via Vittorio Veneto, 44	Piancogno
Cotton Sound Srl	Via dell'industria trav. II 26/28	Azzano Mella
Crescere Insieme Cooperativa Sociale Onlus	Via Zanardelli, 34	Castenedolo
Ditta Giovanni Lanfranchi SpA	via Zanardelli 28	Palazzolo sull'Oglio
Ecopolis Cooperativa Sociale Onlus	Via Buffalora, 3/b	Brescia
Eco Therm Srl	Via Abbiati, 19	Brescia
E.F. Automotive SpA	via Travagliato, 24	Torbole Casaglia
Educo - Educazione in corso SCS Onlus	Via Antonio Callegari, 11	Brescia
EFAL MCL Brescia	Corso Garibaldi, 29/b	Brescia
Elefanti Volanti SCS Onlus	Via Enrico Ferri, 99	Brescia
Ellisse Srl	Via Belvedere, 10/h	Brescia
Ethos SRL	Via Pisana, 314/b	Firenze
F.A.I. Federazione Autotrasportatori Italiani - Associazione Provinciale di Brescia	Via della Volta, 84/d	Brescia
FA.MA.VIT Spa	Via Orzinuovi, 3	Pompiano
Famiglia Cooperativa Sociale Onlus	Via San Filastrio, 17	Tavernole Sul Mella
Farco SRL	Via Artigianato, 9	Torbole Casaglia
FCA SECURITY SCPA	Via Plava, 86	Torino
Feralpi Holding Spa	Via Pasini, 12	Lonato del Garda
Feralpi siderurgica Spa	Via Pasini, 11	Lonato del Garda

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
Fer-Par Srl	Via Brescia, 203	Nave
Festa Trasporti & Logistica Srl Unipersonale	Via Camere 1/F	Montichiari
Filmar Spa	Via De Gasperi, 65	Zocco di Erbusco
Fiorini Utensileria Srl	Via San Desiderio, 46	Flero
Fo.B.A.P. Onlus	Via Michelangelo, 405	Brescia
Fondazione Angelo Passerini Casa di Riposo Valsabbina Onlus	Via Angelo Passerini, 8	Nozza Fraz. di Vestone
Fondazione Brescia Musei	Via Musei, 81	Brescia
Fondazione Casa di Dio Onlus	Via Moretto, 4	Brescia
Fondazione Casa di Industria Onlus	Via Gambara, 6	Brescia
Fondazione Casa di Riposo di Roè Volciano Onlus	Via Bonfadio, 37	Roè Volciano
Fondazione Luigi Clerici	Via Montecuccoli, 44/2	Milano
Fondazione Madonna del Corlo	C.so Garibaldi, 3	Lonato del Garda
Fondazione Poliambulanza - Istituto Ospedaliero	Via Bissolati, 57	Brescia
Fondazioni Riunite Onlus	Via Gambara, 20	Orzinuovi
Fondazione S. Angela Merici Onlus	Via Gramsci, 25	Desenzano d/G
Fonderia di Torbole SpA	Via Travagliato, 18	Torbole Casaglia
Franciacorta SCS Onlus	Via Paganini 17	Palazzolo sull'Oglio
Fraternità Creativa Impresa Sociale SCS Onlus	Via Seriola, 62	Ospitaletto
Fraternità Giovani Impresa Sociale SCS Onlus	Via Seriola, 62	Ospitaletto
Fraternità Impronta Impresa Sociale SCS Onlus	Via Seriola, 62	Ospitaletto
Fraternità Sistemi Impresa Sociale SCS Onlus	Via Rose di sotto, 61	Brescia
GAIA SCS Onlus	Via Cav. U. Gnutti, 6/A	Lumezzane
General Textile Srl	via Antonio Allegri, 93	Brescia
GF Consulting Impresa Sociale Onlus	Via Padana Superiore, 161/d	Ospitaletto

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
Greiner SpA	Via Montesuello, 212	Lumezzane
Gruppo EVA Elefanti Volanti Andropolis SCS Onlus	via Enrico Ferri, 99	Brescia
I.M.P. Industrie Meccaniche Pasotti Srl	Via Giovanni XXIII, 22	Pompiano
Il Calabrone SCS Onlus	Viale Duca degli Abruzzi, 10	Brescia
Il Gabbiano SCS Onlus	Via Abate Cremonesini, 6/8	Pontevico
Il Gelso Cooperativa Sociale Onlus	Via dei Mugnai, 6	Ghedi
Il Mosaico SCS Onlus	Via Montini, 151/C	Lumezzane
Il Nucleo SCS Onlus	Via S. Gervasio, 3	Chiari
Il Telaio Cooperativa Culturale Artistica e Teatrale Società Cooperativa a R.L.	Via Villa Glori, 10/B	Brescia
INDUSTRIE POLIECO - M.P.B. Srl	Via E. Mattei, 49	Cazzago San Martino
Italian Gasket SpA	Via Tengattini, 9	Paratico
IVECO SpA - CNH INDUSTRIAL	via Volturmo,62	Brescia
Kore di Tocchella F. e Volpi C. Snc	Via Diaz, 9	Passirano
La Bottega Informatica SCS Onlus	Via Buffalora, 3/H	Brescia
La Cascina di Desenzano d/G SCS	Via Irta, 5	Desenzano d/G
La Caveda SCS Onlus	Corso A. Moro, 24/c	Chiari
La CIBEK Srl	Via per Ospitaletto, 151	Cazzago San Martino
La Compagnia della Stampa Srl	Viale Industria, 19	Roccafranca
La Cordata SCS Onlus	Via Rossini, 24	Roè Volciano
La Fabbrica dei Mestieri Società Cooperativa	Via Gabriele D'Annunzio, 5	Brescia
La Fiaccolata Cooperativa di Solidarietà Sociale Onlus	Via S. Croce, 71	Gussago
La Fontana SCS Onlus	Via Cav. U. Gnutti, 6	Lumezzane

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
La Nuvola nel Sacco SCS Onlus	Via Padova, 12	Brescia
La Nuvola SCS Onlus	Via Convento Aguzzano, 13/L	Orzinuovi
La Rete Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Gian Maria Mazzucchelli, 19	Brescia
La Rondine SCS Onlus	via G. Mazzini, 85	Molinetto di Mazzano
La Sorgente SCS Onlus	Via Matteotti, 19	Montichiari
La Vela SCS Onlus	Via San Francesco, 2	Nave
Laghi Sol.Co. Valle Sabbia Garda Consorzio di Cooperative Sociali - SCS	Via G. Rossini, 24	Tormini di Roè Volciano
L'aliante SCS Onlus	Via Martiri della Libertà, 53	Ospitaletto
L'arcobaleno SCS Onlus	Via XXV aprile, 118	Montichiari
LiberaMente Cooperativa Sociale Onlus	Via Mazzini, 85	Mazzano
Lilla Spa	Via San Rocco, 71/73	Mazzano
M.T.L. Montichiari Trasporti Logistica Srl	Via Enrico Fermi, 56	Montichiari
MC3 Informatica Srl	via Carlo Zima, 4	Brescia
Medicus Mundi Attrezzature Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Buffalora, 3/C	Brescia
MOLEMAB Spa	Via Provinciale, 10	Ome
Movimento Cristiano Lavoratori - MCL Servizi	Corso Garibaldi, 29/b	Brescia
Movimento Cristiano Lavoratori Unione Territoriale di Brescia - Mantova	Corso Garibaldi, 29/b	Brescia
Movimento Italiano Casalinghe MO.I.CA.	Via B. Castelli, 4	Brescia
Nuvola Lavoro Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Convento Aguzzano, 13/L	Orzinuovi
OLFOOD Srl	Via E. Fermi 11	Borgo s. Giacomo
OMB SALERI SpA	Via Rose di Sotto, 38/c	Brescia

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
OMB Technology Srl	Via Buffalora, 8	Brescia
OPUS Servizi Società Cooperativa	Via Luigi Gussalli, 13	Brescia
Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Brescia	Via San Martino della Battaglia, 18	Brescia
Pa.Sol. Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Martiri della Libertà, 53	Ospitaletto
Padana Technology Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Rudiano, 43	Chiari
Pinocchio Group Cooperativa Sociale Onlus	Via Paradello, 9	Rodengo Saiano
Pinocchio Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Paradello, 9	Rodengo Saiano
Pio Nono Srl	Via Iseo, 37	Erbusco
Polisportiva Virtus Manerbio	Via Dante, 21	Manerbio
Rima Spa	Via Sigalina a Mattina, 32	Montichiari
SABAF SpA	via dei Carpini, 1	Ospitaletto
SAEF Srl	via Borgosatollo, 1	Brescia
Sana Società Cooperativa Sociale	Via Vittor Pisani, 14	Milano
SCARA Srl	via Eugenio Montale, 45	Montichiari
Scuola dell'Infanzia F. Ferrari	Via Italo Nicoletto, 2	Borgo s. Giacomo
Scuola Materna Gaetano Mazzoleni	Via Santa Maria, 144	Calcinato
Scuola Materna Giuseppe Nascimbeni	Via Salvo D'Acquisto, 12	Calcinato
Selene Libri Srl	Corso Magenta, 27/d	Brescia
SELENE Società Cooperativa Sociale Onlus	Via Isorella, 6/n	Ghedi
Sentieri e Verbena Solidali SCS Onlus	Via Nazionale. 133/b7	Lavenone
SICOMORO SCS Onlus	Via Rose di Sotto, 53	Brescia
Sinermed SRL	Via Artigianato, 9	Torbole Casaglia

Denominazione Ente	Indirizzo	Comune
Sintex SRL	Via Artigianato, 9	Torbole Casaglia
Società di San Vincenzo De Paoli Sezione Brescia	Via G. Rosa, 1	Brescia
Soluzione Group Srl	Via F. Lana, 1	Flero
Spa Immobiliare Fiera di Brescia	Via Caprera, 5	Brescia
Streparava Holding Spa	Via Zocco, 13	Adro
Streparava Spa	Via Zocco, 13	Adro
Tempo Libero SCS Onlus	via XX settembre,72	Brescia
Tenda Solidarietà e Cooperazione Brescia Est - Consorzio di Cooperative Sociali - SCS	Via S. Giovanni, 237	Montichiari
Tornasole SCS Onlus	Via Paolo VI, 16	Cellatica
Tovo Gomma SpA	via Campagnola, 49	Bedizzole
Turboden SpA	via Cernaia, 10	Brescia
UIL Unione Italiana Lavoratori	Via Rodolfo Vantini, 20	Brescia
UST CISL Brescia	Via Altipiano d'Asiago	Brescia
VCB Securitas SCPA	Via Valcamonica, 14/C	Brescia
Vercam Srl	Via Palazzolo, 29	Pontoglio
WEB - B Srl	Via dei Mille, 22/a	Brescia
Woman Lab Srl	Via Giacomo Ceruti, 2/a	Brescia
Zerouno Informatica Srl	Via Camillo Golgi, 7/d	Gussago

BENEFICIARI RAGGIUNTI al 15 gennaio 2019

I soggetti raggiunti, dipendenti ed imprese, che hanno beneficiato delle azioni previste dalle tre Alleanze Locali sono stati i seguenti:

- n. 781 persone dipendenti delle imprese aderenti alle Alleanze Locali di conciliazione (n. 300 Alleanza di Brescia, n. 286 Alleanza di Palazzolo, n. 195 Alleanza di Montichiari) hanno fruito di incentivi/dote alla persona, voucher per il ricorso ai servizi di cura (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili ad esclusione di ADI e SAD), servizi socio educativi per l'infanzia e servizi socio-educativi assistenziali per minori di età fino ai 14 anni;
- n. 106 imprese hanno beneficiato di azioni di accompagnamento, comunicazione e diffusione della cultura della conciliazione e della contrattazione di secondo livello, da parte dell'operatore di rete (Azione di Sistema).

LE ALLEANZE LOCALI DI CONCILIAZIONE

A seguito del bando promosso con Decreto DG della ex ASL di Brescia n. 249 del 17.04.2014 e del lavoro di raccordo territoriale che ha visto il coinvolgimento attivo degli Uffici di Piano e degli enti aderenti, si sono costituite tre Alleanze locali che hanno promosso azioni progettuali in sintonia con le indicazioni previste dal bando.

Il Piano di Conciliazione 2017-2018 ha visto il coinvolgimento di tutti i 12 Ambiti Territoriali e un incremento degli Enti aderenti a ciascuna Alleanza, come indicato nella tabella sottostante.

	Alleanza di Brescia	Alleanza di Palazzolo s/O	Alleanza di Montichiari
Piano territoriale 2014 - 2016	11	12	8
Piano territoriale 2016 - 2017	41	21	19
Piano territoriale 2019	62	36	40

Al 19 aprile 2019 gli Enti aderenti alle Alleanze Locali risultano i seguenti:

Alleanza di Brescia: Comune di Brescia Ente capofila, con Ambito di Brescia, Brescia Est, Valle Trompia ed i seguenti enti: A.G.B. Srl, Andropolis Ambiente S.C.S. Onlus, APINDUSTRIA Associazione per l'impresa, APISERVIZI SRL Unipersonale a socio unico, ARTICOLOUNO SCS Onlus, Associazione Comunità Mamrè Onlus, ASSOCOOP Società Cooperativa, ASSOCOOP Srl, ASST degli Spedali Civili di Brescia, Azienda Speciale "Evaristo Almici", Azienda Speciale Consortile Brescia Est, BRESCIA Infrastrutture srl, Cantiere del Sole Società Cooperativa Sociale a R.L., Cauto Cantiere Autolimitazione, Società Cooperativa Sociale a R.L., Centro Libri Srl, Cerro Torre Società Cooperativa Sociale Onlus, CNA Brescia, CNA Servizi, CNH INDUSTRIAL - IVECO SPA, CONAST Società Cooperativa, Confcooperative Brescia, Consorzio Cantieraperto SCS Onlus,

Consorzio Koinon SCS, Consorzio Valli Società Cooperativa Sociale, COOP Lombardia Società Cooperativa, Cooperativa C.V.L. Caldera Virginio Lumezzane, Cotton Sound Srl Ecopolis Coop. Sociale Onlus, Eco Therm Srl, Educo - Educazione in corso SCS Onlus ELEFANTI VOLANTI SCS Onlus, Ethos SRL, FCA SECURITY, Fer-Par Srl, Fo.B.A.P. Onlus, Fondazione Brescia Musei, Fondazione Casa di Dio Onlus, Fondazione Casa di Industria Onlus, Fondazione Poliambulanza - Istituto Ospedaliero, Fraternità Giovani Impresa Sociale SCS Onlus, Fraternità Impronta SCS Onlus, Fraternità Sistemi Impresa Sociale SCS Onlus, GAIA SCS Onlus, Il Calabrone SCS Onlus, Il Gabbiano SCS Onlus, Il Mosaico SCS Onlus, Il Telaio Cooperativa Culturale Artistica e Teatrale Società Cooperativa a R.L., Immobiliare Fiera Spa, La Bottega Informatica SCS Onlus, La Fontana SCS, La Nuvola nel Sacco SCS, La Rete Cooperativa SCS Onlus, La Rondine Società Cooperativa Onlus, La Vela SCS Onlus, Lilla Spa, Medicus Mundi Attrezzature SCS Onlus, SAEF Srl, Tempo Libero SCS Onlus, Tornasole SCS Onlus, Turboden SpA.

Alleanza di Montichiari: Comune di Montichiari capofila, con Ambito Bassa Bresciana Occidentale, Ambito Bassa Bresciana Centrale, Ambito Bassa Bresciana Orientale, Ambito Garda-Salò e Ambito Valle Sabbia ed i seguenti enti: Acciaierie Calvisano Spa, Alpe Del Garda Società Cooperativa Agricola, Andromeda SCS Onlus, Asilo Infantile S. Giovanni Battista, ASST Del Garda, Azienda Speciale Tignale Servizi "Manlio Bonincontri", Azienda Territoriale Per i Servizi Alla Persona, Bematrix Srl, Bruel Spa, Comunità Della Pianura Bresciana, Associazione Comunità Mamre' Onlus, La Nuvola SCS Onlus, La Sorgente SCS Onlus, Cooperativa Sociale Nuovo Impegno Onlus, Feralpi Holding Spa, Feralpi Siderurgica Spa, Festa Trasporti & Logistica Srl, Fondazione Angelo Passerini Casa Di Riposo Valsabbina Onlus, Fondazione Madonna Del Corlo Onlus, Fondazione S. Angela Merici Onlus, Fondazioni Riunite Onlus, Il Gabbiano SCS Onlus, Il Gelso Coop. Sociale Onlus, Industrie Meccaniche Pasotti Srl, La Cascina di Desenzano SCS, L'arcobaleno SCS Onlus, Montichiari Trasporti Logistica Srl, Olfood Srl, Rima Spa, Scuola Infanzia Ferrari Ente Morale, Scuola Materna Gaetano Mazzoleni, Scuola Materna Giuseppe Nascimbeni, Sentieri E Verbena Solidali SCS Onlus, Nuvola Lavoro SCS Onlus, Tenda Solidarietà e Cooperazione Sociale Onlus.

Alleanza di Palazzolo: Comune di Palazzolo capofila, con Ambito Monte Orfano, Ambito Sebino, Ambito Oglio Ovest, Ambito Brescia Ovest ed i seguenti enti: CD Gerard's Srl, Campus SCS Onlus, Franciacorta SCS Onlus, Fraternità Giovani Impresa Sociale SCS Onlus, L'Aliante SCS Onlus, Pa.Sol SCS Onlus, Cooperativa Sociale Palazzolese Onlus, La Nuvola SCS Onlus, Fonderie Di Torbole SpA, Pinocchio Group Cooperativa Sociale Onlus, Pinocchio SCS Onlus, Streparava Holding Spa, Streparava Spa, Industrie Polieco - MPB Srl, Cotonificio Olcese Ferrari Spa, Fraternità Creativa Impresa Sociale SCS Onlus, Associazione Comunità Mamre' Onlus, Cooperativa Clarabella, Molemab Spa, Sana SCS, Comunità Fraternità SCS Onlus, ASST Franciacorta, Farco Srl, Sintex Srl, Sinermed Srl, Sabaf Spa, Casa Di Riposo Don Cremona Onlus, La Fiaccolata Cooperativa di Solidarietà Sociale Onlus, Cooperativa Sociale PAESE Onlus, Gf Consulting Impresa Sociale Onlus, Il Gabbiano SCS Onlus, Fraternità Impronta Impresa Sociale SCS Onlus.

Come previsto dalla DGR 5969/16, le Alleanze già costituite, in fase di Manifestazione di interesse, hanno confermato le partnershipss fino a scadenza del progetto, prevista da DGR 1017/18 al 15 gennaio 2020.

I PROGETTI delle ALLEANZE LOCALI di CONCILIAZIONE: ANNO 2019

Con decreto ATS n. 151 del 29 marzo 2019 è stato promosso il bando per la presentazione di proposte progettuali da parte delle Alleanze locali, con scadenza 19 aprile 2019 e, come previsto dalla D.G.R. X/5969/2016, è stata costituita la Commissione ristretta del Comitato di programmazione, valutazione e monitoraggio così composta:

- Dott.ssa Frida Fagandini - Direttore Sociosanitario ATS di Brescia: Presidente della Commissione
- Dott.ssa Maria Angela Abrami - Dirigente Area dell'Integrazione Sociale
- Dott.ssa Anna Maria Gandolfi - Consigliera Provinciale di Parità
- Dott. Antonio Scaglia - Referente Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Brescia (CCIAA)
- Sig.ra Silvia Raineri - Referente Ufficio Territoriale Regionale (UTR)
- Dott. Vincenzo Perez - Referente della Provincia di Brescia
- Sig. Stefano Ronchi - Rappresentante OO.SS. (CGIL)
- Sig.ra Maria Rosa Loda - Rappresentante OO.SS. (CISL)

La Commissione ristretta si è riunita in data 03 maggio 2019 ed ha proceduto alla valutazione dei tre progetti presentati dalle Alleanze locali di Montichiari, Brescia e Palazzolo sull'Oglio, ritenendoli adeguati ai criteri ed alle finalità del bando e pertanto ammissibili e finanziabili, come da tabella di sintesi e schede progetto di seguito riportate:

Tabella di sintesi

ENTE	Titolo Progetto	Ambiti territoriali coinvolti	Contributo richiesto	Co-finanziamento	Costo totale del progetto
Comune di Palazzolo sull'Oglio	Conciliazione, muoversi tra la vita ed il lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Ambito Monte Orfano - Ambito Oglio Ovest - Ambito Sebino - Ambito Brescia Ovest 	42.200,00	18.100,00	60.300,00
Comune di Montichiari	Tra famiglia e lavoro 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Ambito Bassa Bresciana Occidentale - Ambito Bassa Bresciana Centrale - Ambito Bassa Bresciana Orientale - Ambito del Garda - Ambito di Valle Sabbia 	42.277,00	18.123,00	60.400,00

Comune di Brescia	Oltre la scuola n. 2	- Ambito di Brescia - Ambito Brescia Est - Ambito Valle Trompia	42.277,83	18.119,07	60.396,90
-------------------	----------------------	---	-----------	-----------	-----------

I PROGETTI

A) PROGETTO "CONCILI-AZIONE, MUOVERSI TRA LA VITA ED IL LAVORO"

Titolo del progetto

"CONCILI-AZIONE, MUOVERSI TRA LA VITA ED IL LAVORO"

Alleanza locale di

Palazzolo sull'Oglio – Comune capofila

Alleanza già costituita X SI NO

Capofila dell'alleanza locale

Comune di Palazzolo sull'Oglio

Enti partner dell'Alleanza

Nome dell'Ente	Tipologia	Referente	Numero di telefono, mail
Ambito 6 Monte Orfano	Ambito Territoriale	Piera Valenti	Tel. 030/7405545 servizi.sociali@comune.palazzolosulloglio.bs.it
Ambito 2 Brescia Ovest	Ambito Territoriale	Elena Danesi	Tel. 030/2524684 amministrazione@pdzbsovest.it
Ambito 5 Sebino	Ambito Territoriale	Raffaella Delledonne	Tel. 030/9840718

			raffella.delledonne@comune.iseo.bs.it
Ambito 7 Oglio Ovest	Ambito Territoriale	Rosa Simoni	Tel. 0307008238 upservizisociali@comune.chiari.bs.it
CD Gerard's Srl	Privato Profit - media impresa	Renata Pelati	Tel. 030/983740 renata.pelati@gerards.com
Campus SCS Onlus	Privato NO Profit	Barbara Faronato	Tel. 030/6810090 barbara@campusbrescia.it
Franciacorta SCS Onlus	Privato NO Profit	Elena Bertarelli	Tel. 030/7050511 info@cooperativafranciacorta.org
Fraternità Giovani Impresa Sociale SCS Onlus	Privato NO Profit	Laura Rocco	Tel. 030/7282709 giovani@fraternita.coop
L'Aliante SCS Onlus	Privato NO Profit	Valsecchi Franco	Tel. 030/6840970 info.aliante@paesesolidale.coop
Pa.Sol SCS Onlus	Privato NO Profit	Emilia Zogno	Tel. 030/6840970 emilia.zogno@paesesolidale.coop
Cooperativa Sociale Palazzolese Onlus	Privato NO Profit	Gaspari Vincenzo	Tel.030/7300888 info@socialepalazzolese.it
La Nuvola SCS Onlus	Privato NO Profit	Annalisa Gentili	Tel. 030/9941844 a.gentili@lanuvola.net
Fonderie Di Torbole SpA	Privato Profit - Media Impresa	Fulgenzio Razio	Tel. 030/2159949 f.razio@fonderiaditorbole.it
Pinocchio Group Cooperativa Sociale Onlus	Privato NO Profit	Francesca Lindrini	Tel. 030/6810090 francesca.lindiri@pinocchiogroup.it
Pinocchio SCS Onlus	Privato NO Profit	Francesca Lindrini	Tel. 030/6810090 francesca.lindiri@pinocchiogroup.it
Streparava Holding Spa	Privato Profit - Grande Impresa	Raffaella Bianchi	Tel. 030/7459331 r.bianchi@streparava.com

Streparava Spa	Privato Profit - Grande Impresa	Raffaella Bianchi	Tel. 030/7459331 r.bianchi@streparava.com
Industrie Polieco – MPB Srl	Privato Profit - Media Impresa	Kristian Salvoni	Tel. 030/7758908 kristian.salvoni@polieco.com
Cotonificio Olcense Ferrari Spa	Privato Profit - Media Impresa	Paola Faustini	Tel. 030/7458882 paola.faustini@ferraricotonificio.it
Fraternità Creativa Impresa Sociale SCS Onlus	Privato NO Profit	Marta Campagnoni	Tel. 030/7302028 marta.campagnoni@fraternita.coop
Associazione Comunità Mamre' Onlus	Privato NO Profit	Nadia Mazzucchelli	Tel. 030/9829239 amministrazione@mamre.it
Cooperativa Clarabella	Privato NO Profit	Maurizio Zanetti	Tel. 030/9868295 maurizio.zanetti@cascinaclarabella.it
Molemab Spa	Privato Profit - Media Impresa	Annalisa Barbi	Tel. 030/6859841 annalisa.barbi@molemab.com
Sana SCS	Privato NO Profit	Michela Metelli	Tel. 335/8722481 segreteria@sanacoop.it
Comunità Fraternità SCS Onlus	Privato NO Profit	Paolo Corradi	Tel. 335/865690 paolo.corradi@fraternita.coop
ASST Franciacorta	Ente Pubblico	Annamaria Martinelli	Tel. 030/7007012 annamria.martinelli2@asst-franciacorta.it
Farco Srl	Privato Profit - Piccola Impresa	Maura Festa	Tel. 030/2150381 maura.festa@farco.it
Sintex Srl	Privato Profit - Piccola Impresa	Maura Festa	Tel. 030/2150381 maura.festa@farco.it
Sinermed Srl	Privato Profit - Piccola Impresa	Maura Festa	Tel. 030/2150381 maura.festa@farco.it

Sabaf Spa	Privato Profit - Grande Impresa	Ipogino Laura	Tel. 030/6843001 pers@sabaf.it
Casa Di Riposo Don Cremona Onlus	Privato NO Profit	Mondini Giuseppe	Tel. 030/7437711 direzionegeneraledoncremona@gmail.com
La Fiaccolata Cooperativa di Solidarietà Sociale Onlus	Privato NO Profit	Buffoli Domenica	Tel. 030/640727 domenica.buffoli@lafiaccolata.it
Cooperativa Sociale PAESE Onlus	Privato NO Profit	Gualandris Cesare	Tel. 030/731673 info@cooppaese.it
Gf Consulting Impresa Sociale Onlus	Privato NO Profit	Boffelli Giordano	Tel. 030/8370002 giordano.baffelli@gfconsulting.it
Il Gabbiano SCS Onlus	Privato NO Profit	Annalisa Rossini	Tel. 030/9930282 info@ilgabbiano.it
Fraternità Impronta Impresa Sociale SCS Onlus	Privato NO Profit	Matteo Fiori	Tel. 335/6222303 matteo.fiori@fraternita.coop

Analisi del contesto in relazione alle azioni che si vogliono sviluppare

Il contesto territoriale di riferimento del progetto è caratterizzato da 4 territori con caratteristiche socio – economiche diverse, anche in relazione alla configurazione geografica specifica. Si tratta infatti di un territorio al cui interno è compresa l'area del lago di Iseo, caratterizzato da una forte concentrazione di attività commerciali, l'area dell'Ambito Monte Orfano e Oglio Ovest con una presenza di attività produttive, ma anche di servizi (ASST Franciacorta, servizi residenziali per anziani e disabili, ecc.), nonché di imprese agricole e infine il territorio dell'Ambito Brescia Ovest, limitrofo al capoluogo, con una significativa presenza di attività produttive. È infatti quest'ultimo il territorio nel quale si sono concentrate (in termini percentuali) le erogazioni più significative (€ 55.123,14 nel 2018).

Nel precedente progetto gli aderenti all'Alleanza locale di conciliazione sono stati 37 (4 Ambiti Territoriali, 19 imprese no profit, 12 Imprese profit, 1 impresa di cura, 1 ASST). Nel piano precedente sono state finanziate complessivamente 286 domande. Tra queste l'ISEE prevalente è stato quello con range tra 10 mila e 15 mila euro, mentre i servizi maggiormente finanziati sono stati quelli socio-educativi e successivamente quelli legati alle spese per la prima infanzia. Solamente ASST ha presentato domande per il rimborso a spese legate a servizi di cura.

La ripresa dei lavori nel 2019 offre sicuramente un vantaggio legato alla possibilità di partire da un patrimonio relazionale consolidato, soprattutto da parte del Comune Capofila, con un numero di imprese con le quali sono già state avviate relazioni di conoscenza o collaborazione. Questo vantaggio porta con sé la possibilità di sensibilizzare altre imprese del territorio attraverso una adeguata ed attenta comunicazione avviata dal passaparola e "governata" dall'operatore di rete.

Azioni di Conciliazione famiglia-lavoro realizzate extra piano territoriale di Conciliazione

Alcuni componenti dell'Alleanza territoriale hanno sviluppato in autonomia progetti di Conciliazione.

Un'impresa sociale ha puntato al potenziamento dell'offerta dei servizi per l'infanzia e l'adolescenza a favore dei propri lavoratori. Nello specifico ha gestito servizi di supporto per la fruizione di attività nel tempo libero e servizi per la gestione dei periodi di chiusura scolastica con orari flessibili per rispondere alle esigenze di accudimento dei figli minori. Altra realtà è quella di una cooperativa che da diversi anni offre ai propri collaboratori un asilo inter-aziendale con retta agevolata ed orari flessibili, nonché un servizio di maggiordomo, cui è affidato il compito di svolgere alcune commissioni che i lavoratori non riescono a seguire di persona.

Un'impresa privata ha acquistato un software per introdurre dei flex benefit per motivare i propri lavoratori e delle borse di studio al merito destinate al sostegno dei figli dei dipendenti dotati di eccellenza scolastica.

Oltre a progetti territoriali specifici alcuni dei Comuni aderenti all'Alleanza, collaborano con parrocchie, associazioni o istituzioni scolastiche per garantire l'accudimento ed il sostegno dei minori durante i momenti extrascolastici oppure durante le vacanze estive.

Descrizione delle azioni che si intendono realizzare

1. Promozione e pubblicizzazione delle misure rivolte ai destinatari lavoratori delle imprese;
2. Avvio della misura incentivi (dote alla persona, voucher) per il ricorso a:
 - Servizi di cura (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili, ad esclusione di ADI e SAD);
 - Servizi socio-educativi per l'infanzia (nido, micronido, Centri per l'infanzia, Nidi famiglia, baby sitting, baby parking, ludoteca);
 - Servizi socio-educativi assistenziali per minori di età fino a 14 anni (servizi preposti nell'ambito delle attività estive, servizi preposti nell'ambito delle attività pre e post scuola, centri ricreativi diurni aggregativi ed educativi, rette scuole dell'infanzia, attività sportive, musicali e culturali).
3. Coordinamento, monitoraggio e rendicontazione da parte dell'ente capofila con il coinvolgimento dei soggetti partner;
4. Coinvolgimento nell'Alleanza di Aziende che operano nel settore della cura e dell'assistenza alla persona.

Finalità

Consolidare il raccordo e la conoscenza pubblico/privato nonché mobilitare risorse sia pubbliche che private al fine di rispondere ai bisogni di conciliazione già sostenuti con il precedente progetto.

Favorire una cultura attenta alle necessità dei dipendenti come strategia di welfare che concorre al benessere delle persone e pone attenzione alla promozione di stili di vita sani.

Favorire strumenti che rendano compatibili la sfera lavorativa con quella familiare, consentendo ai lavoratori di vivere a pieno e, con minori fatiche, i molteplici ruoli che si giocano nella società.

Obiettivi

Consolidare la rete territoriale e sviluppare l'adesione di nuovi soggetti, in particolare delle aziende di cura (RSA);

- favorire condizioni di maggiore benessere dei dipendenti che si sentono supportati nello svolgimento delle funzioni di cura a favore di propri congiunti a seguito della disponibilità di un sostegno riferito alle spese inerenti prestazioni assistenziali ed educative;
- sostenere i dipendenti delle imprese coinvolte nella rete territoriale nella gestione delle responsabilità familiari, sia riferite ai figli che a soggetti anziani e disabili che necessitano di cure, attraverso strumenti finalizzati all'acquisto di prestazioni specifiche;
- sostegno al reddito per le famiglie dei dipendenti attraverso la concessione di incentivi;
- favorire le pari opportunità e la partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

Target

I destinatari dell'intervento sono i dipendenti delle imprese/cooperative aderenti all'Alleanza.

Risultati attesi

- Assicurare l'erogazione di incentivi/voucher a parziale copertura delle spese inerenti:
 - a) rette d'iscrizione sostenute per la frequenza di servizi per la prima infanzia (Micro nido, Asilo nido, Nido famiglia, Centri per la prima infanzia, Nidi Famiglia, baby sitting, baby parking, ludoteca) pubblici e privati;
 - b) rette sostenute per la frequenza di Centri di aggregazione giovanile e Servizi postscolastici per i minori dai 6 ai 14 anni a gestione pubblica ovvero privati;
 - c) spese sostenute per il pagamento dell'anticipo e/o del posticipo alla frequenza della scuola dell'infanzia e della scuola primaria;
 - d) spese sostenute per la cura di familiari anziani in condizione di non autosufficienza e disabili gravi (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili, ad esclusione di ADI e SAD);
 a favore di almeno 100 dipendenti di imprese aderenti all'Alleanza.
- Coinvolgere nell'alleanza almeno 4 aziende di cura, distribuite sui 4 ambiti coinvolti.
- Individuare modalità strutturate di trasmissione delle informazioni verso le aziende rispetto alle varie misure fruibili dai lavoratori, al di là di quelle previste dal progetto di conciliazione.

- Utilizzare la conoscenza pubblico/privato acquisita attraverso le attività di conciliazione per altre politiche di Welfare locale.

Sistema di verifica e monitoraggio

L'attività di verifica e di monitoraggio circa l'andamento del progetto sarà assicurata:

- mediante riunioni periodiche del tavolo di coordinamento che coinvolge i 4 uffici di piano;
- mediante un attento e costante raccordo con le imprese che diffonderanno ai propri lavoratori le informazioni circa le opportunità di accedere ai voucher (anche attraverso l'apporto del lavoro dell'operatore di rete);
- mediante la disponibilità di una casella di posta elettronica dedicata che verrà monitorata giornalmente con la quale potranno essere raccolte le richieste di chiarimenti, informazioni, materiale, ecc., presentato dai lavoratori;
- attraverso l'individuazione di personale del comune capofila "dedicato" al progetto di conciliazione che assicurerà ai lavoratori e agli aderenti all'alleanza un riferimento costante e stabile;
- mediante un attento monitoraggio delle eventuali difficoltà, resistenze, problematiche che i lavoratori potranno rappresentare a seguito della pubblicazione dei vari bandi/avvisi, con l'obiettivo di correggere gli eventuali aspetti di difficile gestione che possano frenare o limitare la partecipazione dei lavoratori al beneficio;
- attraverso l'analisi del numero e della tipologia di richieste che verranno presentate dai lavoratori.

Descrivere la sostenibilità nel tempo delle azioni

La sostenibilità nel tempo prevede:

- il reperimento di risorse da dedicare alle azioni rivolte ai lavoratori sia messe a disposizione da parte dei soggetti pubblici (Comuni e/o ambiti, Regione, governo, fondi europei, ecc.) e privati (imprese aderenti all'alleanza);
- creazione di una cultura della conciliazione che consenta di definire progetti territoriali autonomi;
- l'adozione da parte delle imprese di azioni di conciliazione autonomamente sostenute o per le quali l'azienda si attiva nella ricerca di fondi o alle quali destini propri fondi.

Ipotesi di sviluppo in caso di ulteriori risorse

- Ampliare la platea dei beneficiari attraverso la ricerca di nuovi aderenti;
- proporre l'ampliamento dell'avviso pubblico che prevede la raccolta delle richieste dei lavoratori, in modo da garantire la copertura di nuovi aderenti e/o nuove tipologie di spese;
- condividere con il tavolo di monitoraggio sia locale che a livello di ATS, nuovi ambiti di azione, coerenti con le finalità del progetto, prevedendo anche, se del caso, un eventuale integrazione del piano territoriale.

Tempistica

1. Ripresa dei lavori dell'Alleanza territoriale. Definizione cronoprogramma delle Azioni di progetto;

2. Entro i primi 60 giorni sottoscrizione degli accordi con i partner e approvazione dell'Avviso pubblico;
3. Integrazione delle azioni di sistema nella progettualità dell'Alleanza in relazione alle attività di ATS;
4. Pubblicizzazione delle misure rivolte ai lavoratori delle imprese, entro i primi due mesi di avvio, con l'approvazione del nuovo avviso da parte dei componenti dell'Alleanza;
5. Avvio degli incentivi "dote alla persona":
 - giugno/luglio 2019 definizione dell'avviso pubblico;
 - dicembre 2019 scadenza;
 - gennaio 2020 definizione della graduatoria e liquidazione delle risorse.
 La tempistica potrà subire delle modifiche sulla base dell'effettivo andamento dell'utilizzo delle risorse.

Risorse del Progetto

Costo complessivo di progetto

60.300,00

Contributo richiesto

42.200,00

Cofinanziamento dell'alleanza

18.100,00

Voce di costo	Importo totale
A. Costi di personale interno ed esterno	€ 4.800,00
B. Costo di acquisto, noleggio, leasing di beni o software	€
C. Costo di acquisto di servizi	€
D. Costi relativi ad erogazione voucher	€ 54.000,00
E. Spese generali di funzionamento e gestione	€ 1.500,00
TOTALE	€

Cofinanziamento monetario

16.000,00

Cofinanziamento valorizzazioni

2.100,00

Previsione sulla fonte e la tipologia del cofinanziamento

ENTE	TIPOLOGIA ENTE	COFINANZIAMENTO	COFINANZIAMENTO
------	----------------	-----------------	-----------------

		MONETARIO	VALORIZZAZIONE
Ambito n.6 Monte Orfano - Comune Capofila Palazzolo sull'Oglio	Ente pubblico	4.000,00	2.000,00
Ambito territoriale n.2 Brescia Ovest	Ente pubblico	4.000,00	0,00
Ambito territoriale n.5 Oglio Ovest	Ente pubblico	4.000,00	0,00
Ambito territoriale n.2 Sebino	Ente pubblico	3.500,00	0,00
Nuove Imprese aderenti	Enti privati	500,00	100,00

Cofinanziamento da Enti Pubblici

17.500,00

Cofinanziamento da Enti privati

600,00

B) PROGETTO "TRA FAMIGLIA E LAVORO 2019" - Comune di Montichiari**Titolo del progetto**

"TRA FAMIGLIA E LAVORO 2019"

Alleanza locale di

Montichiari, Ambiti Bassa Bresciana Orientale, Bassa Bresciana Centrale, Bassa Bresciana Occidentale, Garda e Valle Sabbia.

Alleanza già costituita X **SI** **NO****Capofila dell'alleanza locale**

Comune di Montichiari

Enti partner dell'Alleanza

Nominativo ente	Tipologia	Referente	Contatto e-mail
------------------------	------------------	------------------	------------------------

Ambito Bassa Bresciana Orientale	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Pezzoli Gianpietro	gianpietro.pezzoli@montichiari.it
Ambito Bassa Bresciana Centrale	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Pedercini Claudia	segreteria@ambito9.it
Ambito Del Garda	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Sabaini Alessandra	coordinamento.sociale@serviziintegrat igardesani.eu
Comunità Montana Valle Sabbia – Ambito Di Valle Sabbia	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Cerioti Mara	sociale@cmvs.it
Ambito Bassa Bresciana Occidentale	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Zanazza Nicole	segreteria@fondazionebbo.it
Acciaierie Calvisano Spa	privato profit - media impresa	Corcione Greta	direzionerisorseumane@it.feralpigroup.com
Alpe Del Garda Società Cooperativa Agricola	privato profit - piccola impresa	Vicentini Fabio	info@alpedelgarda.it
Andromeda SCS Onlus	privato no profit	Argo Luca	sociale@coopandromeda.it
Asilo Infantile S. Giovanni Battista	privato no profit	Franzoni Angela	scuolainfanziaavighizzolo@gmail.com
ASST Del Garda	ente pubblico	Rubes Sergio	direzione.generale@asst-garda.it
Azienda Speciale Tignale Servizi "Manlio Bonincontri"	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Pasini Andrea	tignale@lumetel.it
Azienda Territoriale Per i Servizi Alla Persona	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i servizi alla persona	Pedercini Claudia	segreteria@ambito9.it
Bematrix Srl	privato profit - piccola impresa	Caffa Nicoletta	info@bematrix.it
Bruel Spa	privato profit - piccola impresa	Ghirardi Anna	anna.ghirardi@bruelmoda.it
Comunità Della Pianura Bresciana	ambiti territoriali, aziende speciali e consorzi per i	Zanazza Nicole	segreteria@fondazionebbo.it

	servizi alla persona		
Associazione Comunità Mamre' Onlus	privato no profit	Schioppetti Assunta	amministrazione@mamre.it
La Nuvola SCS Onlus	privato no profit	Gentili Annalisa	agentili@lanuvola.net
La Sorgente SCS Onlus	privato no profit	Bettenzoli Mauro	amministrazione@coop-lasorgente.com
Cooperativa Sociale Nuovo Impegno Onlus	privato no profit	Moreni Valeria	appalti@nuovoimpegno.com
Feralpi Holding Spa	privato profit - media impresa	Corcione Greta	direzionerisorseumane@it.feralpigroup.com
Feralpi Siderurgica Spa	privato profit - piccola impresa	Corcione Greta	direzionerisorseumane@it.feralpigroup.com
Festa Trasporti & Logistica Srl	privato profit - piccola impresa	Maccabiani Chiara	adriano@festatrasporti.it
Fondazione Angelo Passerini Casa Di Riposo Valsabbina Onlus	privato no profit	Scalvini Lorena	direzione.amministrativa@fondazioneangelopasserini.it
Fondazione Madonna Del Corlo Onlus	privato no profit	Frera Enrico	info@madonnadelcorlo.it
Fondazione S. Angela Merici Onlus	privato no profit	Inselvini Elisa	info@rsadesenzano.it
Fondazioni Riunite Onlus	privato no profit	Lorandi Carlo	info@fondazioniriunite.it
Il Gabbiano SCS Onlus	privato no profit	Rossini Annalisa	info@ilgabbiano.it
Il Gelso Coop. Sociale Onlus	privato no profit	Sommese Giuseppe	info@coopilgelso.it
Industrie Meccaniche Pasotti Srl	privato profit - piccola impresa	Renzini Elisa	elisa.renzini@imp-pasotti.it
La Cascina di Desenzano SCS	privato no profit	Pellicciotti Emilio	info@cooperativamacascina.eu
L'arcobaleno SCS Onlus	privato no profit	Magri Stefano	arcobaleno.montichiari@gmail.com
Montichiari Trasporti Logistica Srl	privato profit - piccola impresa	Piardi Sergio	amministrazione@mtlogistica.it
Olfood Srl	privato profit - piccola impresa	Abrami Delfina	abrami@olfood.it
Rima Spa	privato profit - media impresa	Faganelli Romeo	r.faganelli@rimaspa.it
Scuola Infanzia Ferrari Ente Morale	privato no profit	Trioni Walter	sm_ferrari@tiscali.it

Scuola Materna Gaetano Mazzoleni	privato no profit	Nodari Giovanni	maternamazzoleni@tin.it
Scuola Materna Giuseppe Nascimbeni	privato no profit	Serina Salvatore	info@maternanascimbeni.it
Sentieri E Verbena Solidali SCS Onlus	privato no profit	Manfredini Chiara	amministrazione@sentierieverbenasolidali.it
Nuvola Lavoro SCS Onlus	privato no profit	Marcarini Patrizia	nuvola.lavoro@lanuvola.net
Tenda Solidarietà e Cooperazione Sociale Onlus	privato no profit	Copetta Lidia	segreteriasocietaria@consorziotenda.it

Analisi del contesto in relazione alle azioni che si vogliono sviluppare

L'alleanza "Tra famiglia e lavoro", in continuità con l'intervento avviato e coordinato nelle precedenti annualità, si conferma quale partnership che coinvolge tutti gli ambiti appartenenti al Distretto programmatorio 3 del Garda oltre all'ambito Bassa Bresciana Occidentale. Un territorio di 90 Comuni e con una popolazione di oltre 400.000 abitanti. Aderiscono all'alleanza, oltre ai cinque ambiti, n. 35 partner (n. 11 imprese profit, n. 20 enti no profit e n. 4 aziende pubbliche). Complessivamente i lavoratori delle imprese aderenti hanno superato, grazie al lavoro di territorio implementato, le 3.000 unità di cui il 65% donne e di queste oltre la metà potenziali beneficiari di misure di conciliazione.

Nel piano precedente si sono assegnati complessivamente voucher a favore di 195 lavoratori in modo diffuso tra le 35 imprese aderenti.

Gli interventi per l'annualità 2019 prevedono sia il consolidamento delle attività avviate nel biennio precedente, che hanno riscontrato una buona adesione alla domanda intercettata sul territorio, sia un'implementazione nel coinvolgimento e reclutamento di nuove imprese in stretta connessione con gli uffici di piano.

Descrivere le azioni di conciliazione famiglia-lavoro realizzate extra piano territoriale di conciliazione

Sul territorio di riferimento, l'Ambito Bassa Bresciana Orientale ha attuato, quale intervento sulla conciliazione "extra-alleanza", il progetto "La conciliazione si fa flessibile", cofinanziato all'interno del Piano Operativo Regionale tramite l'avviso pubblico per il finanziamento di progetti per il potenziamento dell'offerta di servizi per l'infanzia e l'adolescenza a supporto della conciliazione vita-lavoro per le annualità 2017-2018.

La progettualità ha permesso l'avvio di tre servizi sperimentali: un'offerta nido con servizio di baby parking per una maggior flessibilità di accesso; un servizio dedicato a minori con disabilità con attivazione di coetanei normodotati con funzione di tutoring; un servizio di orientamento e supporto scolastico per minori a rischio di dispersione scolastica.

Descrizione delle azioni che si intendono realizzare

1. **Avvio dei lavori dell'Alleanza Locale.** Costituzione del gruppo di progetto, in continuità con quanto precedentemente attuato. Definizione esecutiva e di dettaglio e del relativo cronoprogramma delle tre azioni di progetto (le dirette di cui al Decreto 151/2019 dell'ATS di Brescia e le due di rete - Coinvolgimento di nuove imprese e Costituzione di un tavolo programmatico e di idee locale in capo all'Alleanza - L'azione di sistema in capo all'ATS e da concertare con il Comitato di programmazione valutazione e monitoraggio).
2. **Promozione e pubblicizzazione delle misure** rivolte ai destinatari diretti (lavoratori delle imprese), sia via contatto con le imprese già aderenti sia tramite nuovi accessi. Ogni ambito garantirà visibilità on line sui propri portali istituzionali ed inviterà i comuni aderenti a dare altrettanta visibilità. Le aziende aderenti riceveranno la comunicazione tramite un sistema di mailing e provvederanno a trasmettere internamente l'informativa.
3. **Avvio della misura incentivi** (dote alla persona, voucher) per il ricorso a servizi:
 - di cura (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili, ad esclusione di ADI e SAD);
 - socio-educativi per l'infanzia (nido, micronido, Centri per l'infanzia, Nidi famiglia, baby sitting, baby parking, ludoteca);
 - socio-educativi assistenziali per minori di età fino a 14 anni (servizi preposti nell'ambito delle attività estive, servizi preposti nell'ambito delle attività pre e post scuola, centri ricreativi diurni aggregativi ed educativi, rette scuola dell'infanzia paritarie, attività sportive, musicali e culturali);

Potranno accedere agli incentivi i dipendenti delle imprese aderenti all'alleanza locale residenti in Regione Lombardia e che hanno sede operativa nel territorio degli ambiti.

Per i servizi educativi per la prima l'infanzia, ovvero socio-educativi assistenziali per minori fino a 14 anni, l'incentivo erogato è previsto fino ad un massimo di € 1.400,00 (la spesa ammissibile pari al 50% della retta mensile in ogni caso fino ad un massimo di € 200,00 mensili).

Per i servizi per anziani e disabili (ad esclusione dei servizi ADI e SAD) l'incentivo erogato è previsto fino ad un massimo di € 1.400,00 e in ogni caso l'importo liquidabile non potrà essere superiore al 50% della spesa sostenuta.

Verranno redatte due graduatorie, una al 31.07.2019 e la seconda al 31.12.2019. I lavoratori beneficiari verranno individuati in ordine di priorità sulla base del valore dell'ISEE crescente. I lavoratori dovranno presentare entro 15 giorni dalla scadenza dei termini di cui sopra i giustificativi delle spese sostenute.

Le istanze dei lavoratori saranno trasmesse all'ente capofila per il tramite delle imprese. I lavoratori delle nuove imprese aderenti potranno richiedere l'incentivo con decorrenza dalla data di adesione della loro impresa.

4. **Consolidamento della rete.** Vista la buona risposta riscontrata nel biennio precedente si auspica un ulteriore ampliamento della rete delle aziende aderenti, indicativamente con 10 nuove adesioni entro il 2019. Il contributo di adesione richiesto alle nuove aziende, come previsto già nella precedente biennio sarà di € 250,00 per le imprese fino a 20 dipendenti ed € 500,00 per le altre e permetterà

eventualmente un aumento delle risorse disponibili, distribuibili sotto forma di voucher.

5. **Tavolo programmatico e di idee.** Per coinvolgere sempre più enti pubblici e imprese aderenti all'alleanza al fine di elaborare possibili "piste di lavoro" spendibili localmente e che possano dare seguito all'Alleanza anche oltre i termini progettuali programmati e/o con altre progettualità complementari.
6. **Attività di monitoraggio** a carico dei soggetti partner, con cadenza semestrale.
7. **Attività di coordinamento,** monitoraggio, amministrativa a carico dell'ente capofila.

Le politiche di conciliazione oltre ad essere previste nella singola programmazione di welfare locale degli ambiti, per il tramite dei Piani Sociali di Zona, costituiscono l'opportunità di rafforzare il network territoriale e quindi di creare valore aggiunto nell'integrazione delle politiche locali, sia in tema di politiche attive del lavoro, sia nella promozione più ampia del welfare di comunità. In particolare nell'Ambito Bassa Bresciana Orientale queste stesse azioni sono state integrate alla progettualità sperimentale dedicata al welfare di comunità: #genera_azioni. www.welfaregenerazioni.it.

Finalità

Il progetto intende consolidare e potenziare il network territoriale, costituitosi nell'ultimo biennio, che include gli enti pubblici, le imprese, i lavoratori, le famiglie e il terzo settore. Ad oggi, questo network rappresenta l'occasione di uno scambio territoriale e sovra ambito di convergenza verso nuovi sistemi di risposta ai bisogni dei cittadini lavoratori, oltre al potenziale generativo in termini di valore economico e sociale.

In continuità con la precedente alleanza, si intende continuare ad agire con una logica incrementale che potenzi la rete sia in termini quantitativi, coinvolgendo nuove imprese aderenti, sia in termini qualitativi, portando il tema della conciliazione famiglia-lavoro nei luoghi/processi/progetti già attivi in ambito economico e avvicinando le imprese ai temi e alle progettualità sul welfare, non più visto come una tematica esclusivamente sociale.

Si intende con le azioni progettuali contribuire a sostenere i carichi di cura dei lavoratori, che gravano sulle persone nei processi di inserimento lavorativo e di permanenza nel mercato del lavoro, originati da responsabilità familiari (cura di minori e anziani) e da situazioni di precarietà occupazionale. Particolare attenzione sarà data alla diffusione e sensibilizzazione dello strumento in favore del target femminile che risulta ad oggi ancora il più esposto a questa problematica.

La presenza di problemi di conciliazione tra responsabilità familiari particolarmente gravose (nuclei familiari monoparentali, presenza di persone non autosufficienti) e impegni lavorativi aumenta considerevolmente i rischi di vulnerabilità sociale e lavorativa.

In particolare sono esposti a doppio rischio di vulnerabilità, sociale e lavorativa, target specifici con:

- responsabilità di cura significative, date dalla presenza di bambini in tenera età e persone non autosufficienti;
- carichi di cura verso persone anziane;
- responsabilità di cura definibili come ordinarie, che si presentano in combinazione a situazioni professionali precarie e/o con tempi di lavoro atipici.

La dimensione integrata dell'intervento risponde alla necessità di:

- rafforzare la partecipazione attiva di soggetti del partenariato, valorizzando le competenze della rete sulle dimensioni di integrazione tra situazioni professionali ed inclusione sociale;
- valorizzare la dimensione sovra comunale dei servizi e delle azioni previste, in linea anche con i movimenti interni dei lavoratori nel settore produttivo;
- mobilitare competenze e risorse, pubbliche e private, per la progettazione e realizzazione di interventi multisettoriali per rispondere ai bisogni di conciliazione e di cura per bambini, persone non autosufficienti e anziani e di sostegno all'organizzazione della vita quotidiana.

Obiettivi

In riferimento all'azione di "promozione e pubblicizzazione delle misure", si prevede una prima fase di coinvolgimento rivolto ai destinatari diretti (lavoratori delle imprese), sia via contatto con le imprese già aderenti sia tramite nuovi accessi. Ogni ambito garantirà visibilità on line sui propri portali istituzionali ed inviterà i comuni aderenti a dare altrettanta visibilità. Le aziende aderenti riceveranno la comunicazione tramite un sistema di mailing e provvederanno a trasmettere internamente l'informativa.

In riferimento all'azione di erogazione degli incentivi. Offrire un'offerta mista di accesso a servizi di cura, socio educativi per l'infanzia e socio educativi assistenziali, raggiungendo circa 200 beneficiari.

In riferimento all'azione di implementazione della rete. Vista la buona risposta riscontrata nel biennio precedente si auspica un ulteriore ampliamento della rete delle aziende aderenti, indicativamente con 10 nuove adesioni entro il 2019. Il contributo di adesione richiesto alle nuove aziende, come previsto già nella precedente alleanza, permetterà eventualmente un aumento delle risorse disponibili, distribuibili sotto forma di voucher.

In rif. al Tavolo programmatico e di idee. Individuare e perseguire almeno una progettualità integrativa rispetto alle azioni previste dall'alleanza.

Target

Beneficiari diretti – lavoratori delle imprese prevalentemente donne – potenziali destinatari n. 200

Si intende con le azioni progettuali contribuire a sostenere i carichi di cura dei lavoratori, in prevalenza donne, che gravano sulle persone nei processi di inserimento lavorativo e di permanenza nel mercato del lavoro, originati da responsabilità familiari e carichi di cura, associati a situazioni di precarietà occupazionale.

In particolare lavoratori con:

- Responsabilità gravose di bambini in tenera età e persone non autosufficienti;

- Carichi di responsabilità di persone anziane;
- Responsabilità di cura normali che presentano però una posizione lavorativa precaria, che richiede turni di lavoro prolungati ovvero atipici.

Beneficiari indiretti – Nuove imprese da coinvolgere – potenziali n. 10

L'implementazione della rete delle aziende aderenti ha due benefici: da un lato la diffusione anche culturale del tema della conciliazione nel tessuto imprenditoriale locale, dall'altro, tramite le quote di adesione, l'incremento delle risorse disponibili sul territorio per i servizi a voucher. Il contributo di adesione richiesto alle nuove aziende, come previsto già nella precedente alleanza, permetterà infatti un aumento delle risorse disponibili, ma anche di sviluppare una compartecipazione fattiva delle stesse.

Risultati attesi

- Consolidamento della rete già firmataria dell'Alleanza. Mantenendo e rafforzando i rapporti già esistenti.
- Incremento aziende aderenti all'Alleanza. + 10 nuove aziende aderenti al 31.12.2019.
- Assegnazione voucher e/o incentivi in favore dei beneficiari. N. 200 incentivi assegnati.
- Proposte progettuali del tavolo di programmazione e di idee. Almeno n. 1 nuova idea progettuale integrativa alle azioni dell'alleanza.

Strumenti e modalità di monitoraggio

Si prevedono verifiche semestrali sull'andamento delle azioni con riferimento ai tempi previsti dal progetto esecutivo (cronoprogramma) e con riferimento ai risultati attesi. L'attività di monitoraggio è condivisa tra tutti i partner aderenti. Si prevede una verifica sui destinatari/beneficiari tramite questionario da somministrare a posteriori.

Sostenibilità e ipotesi di sviluppo

Il Tavolo programmatico rappresenta uno strumento per far permanere a livello territoriale le Alleanze oltre il termine progettuale. Avviato nelle precedenti annualità, deve essere ulteriormente valorizzato e potenziato, in sinergia con tutto il partenariato per poter davvero diventare luogo di pensiero condiviso tra i diversi attori. L'obiettivo del tavolo è produrre e riflettere ad alcune piste di lavoro che alimentino il network in termini quantitativi/qualitativi al fine di generare valore sociale ed economico aggiuntivo. Generare una cultura organizzativa della conciliazione trasversale ai diversi soggetti (pubblici e privati) e elaborare idee progettuali che partano da una lettura dei territori rappresenta la potenziale generatività dell'alleanza.

Tempistica

Azioni	Tempi di attuazione
Avvio dei lavori dell'Alleanza Locale.	Entro 30 gg dalla sottoscrizione del progetto.
Promozione e pubblicizzazione delle misure	Primo mese in favore dei già aderenti; dal secondo a tutto il territorio.
Avvio della misura incentivi	Con due finestre per la presentazione delle istanze al 31.07.2019 e, in caso di risorse residue, al 31.12.2019. Pubblicazione delle graduatorie entro 30 gg dalla chiusura delle finestre, termine ultimo per la presentazione della documentazione rendicontativa al 15.01.2020.
Implementazione della rete	Dal II mese di progetto e fino a termine.
Tavolo programmatico	Almeno 1 incontro effettuato entro il 31.12.2019.
Monitoraggio a cura del partenariato	Da primo mese al termine del progetto.
Coordinamento alleanza	Da primo mese al termine del progetto

Risorse del progetto

Costo complessivo di progetto

€ 60.400,00

Contributo richiesto

€ 42.277,00

Cofinanziamento dell'alleanza

€ 18.123,00

Voce di costo	Importo totale
A. Costi di personale interno ed esterno	€ 10.623,00
B. Costo di acquisto, noleggio, leasing di beni o software	€ //
C. Costo di acquisto di servizi	€ //
D. Costi relativi ad erogazione voucher	€ 49.777,00
E. Spese generali di funzionamento e gestione	€ //
TOTALE	€ 60.400,00

Cofinanziamento monetario

€ 7.500,00

Cofinanziamento valorizzazioni

€ 10.623,00

Fonte e la tipologia del cofinanziamento

ENTE	TIPOLOGIA ENTE	COFINANZIAMENTO MONETARIO	COFINANZIAMENTO VALORIZZAZIONE
Comune Montichiari - Ambito 10 Bassa Bresciana Orientale	Comune	€ 1.500,00	€ 10.623,00
Ambito del Garda - Azienda Speciale Garda Sociale.	Azienda speciale	€ 1.500,00	
Ambito Bassa Bresciana Centrale	Azienda speciale	€ 1.500,00	
Ambito Valle Sabbia Comunità Montana Valle Sabbia	Comunità Montana	€ 1.500,00	
Ambito Bassa Bresciana Occidentale	Fondazione	€ 1.500,00	

Cofinanziamento da Enti Pubblici

€ 18.123,00

Cofinanziamento da Enti privati

//

C) PROGETTO "OLTRE LA SCUOLA N.2" - Comune di Brescia**Titolo del progetto**

OLTRE LA SCUOLA N. 2

Alleanza locale di

BRESCIA - Partnership Comune capoluogo - Ambiti distrettuali n. 1 Brescia, n. 2 Brescia Est e n. 4 Valle Trompia.

Alleanza già costituita X SI NO**Capofila dell'alleanza locale**COMUNE DI BRESCIA - Settore Segreteria Generale e Trasparenza
Piazza Loggia n. 1 - 25121 Brescia - P.I. 00761890177

Enti partner dell'Alleanza

Nome dell'Ente	Tipologia	Referente, numero di telefono, mail
Ambito Distrettuale n. 1 Brescia	Ambito distrettuale n. 1 Brescia per assenso Assemblea dei Sindaci	SILVIA BONIZZONI- Responsabile Settore Servizi sociali Comune di Brescia ed Ufficio di Piano - 030.2977699 - sbonizzoni@comune.brescia.it
Azienda Speciale Consortile Brescia Est	Ambito Distrettuale n. 3 Brescia est per assenso Assemblea dei Sindaci	ANGELO LINETTI - Direttore - 030.2794095 direzione@pdzbest.it
Comunita' Montana Di Valle Trompia	Ambito Distrettuale n. 4 Valle Trompia per assenso Assemblea dei Sindaci	SILVANA SIMONI - Responsabile Servizi Sociali Associati - 030 8913536 responsabileservizisociali@civitas.valletrompia.it

Altri enti partner dell'Alleanza e formalizzazione della partnership

Sono stati invitati ad aderire al progetto "Oltre la scuola n. 2" a mezzo email tutti gli enti aderenti all'Alleanza alla data del 28.2.2019, ad esclusione delle Società Cooperative Sociali Cantiere di Valle e Cantiere Verde che hanno cessato la loro attività e sono state fuse per incorporazione in altri enti del terzo settore.

In considerazione dei tempi legati al procedimento di approvazione della scheda di progetto da parte della Giunta comunale e della scadenza della manifestazione di interesse fissata per il 19 aprile 2019 la formalizzazione della partnership avverrà come segue:

- assenso alla proroga dell'ente aderente a mezzo email all'indirizzo ufficiotempi@comune.brescia.it entro il 30 aprile 2019;
- lettera di intenti e sottoscrizione dell'accordo per la realizzazione del progetto "Oltre la scuola n. 2" in caso di esito positivo della valutazione dello stesso da parte della Commissione ristretta del Comitato di programmazione, valutazione e monitoraggio;
- presa d'atto dell'elenco degli enti aderenti all'Alleanza locale di conciliazione di Brescia con determinazione dirigenziale prima dell'avvio del progetto e della sottoscrizione della convenzione con ATS Brescia.

Gli enti sono i seguenti:

Nome dell'Ente	Tipologia	Referente	Numero di telefono, mail
A.G.B. Srl	privato profit - piccola impresa	Firmo Franco	agb@agbsrl.it 030 358 2081

Andropolis Ambiente S.C.S. Onlus	privato no profit	Giulia Corsini	info@andropolis.it 030 5780136
APINDUSTRIA ASSOCIAZION E PER L'IMPRESA	associazion i datoriali	Laura Quaranta	l.quaranta@apindustria.bs.it segreteria@apindustria.bs.it 030 23076
APISERVIZI SRL UNIPERSONAL E A SOCIO UNICO	privato profit - micro impresa	Laura Quaranta	l.quaranta@apindustria.bs.it segreteria@apindustria.bs.it 030 23076
ARTICOLOUNO SCS ONLUS	privato no profit	Stefania Lottieri	risorseumane@cooperativarete.it 030 3772201
Associazione Comunità Mamrè Onlus	privato no profit	Schioppetti Assunta/Nadia Mazzucchelli/Cio li Tecla	amministrazione@mamre.it segreteria@mamre.it 030 9829239
ASSOCOOP Società Cooperativa	associazion i datoriali	Gorini Federico	cdusi@confcooperative.it 030 3742244
ASSOCOOP Srl	privato profit - micro impresa	Gorini Federico	cdusi@confcooperative.it 030 3742244
ASST degli Spedali Civili di Brescia	ente pubblico	Albini Rosa Elena	e.albinialbini@gmail.com segreteria.monfarm@asst-spedalicivili.it - 030 9963304
Azienda Speciale "Evaristo Almici"	azienda speciale per i servizi alla persona	Giorgi Roberta	direzione@ealmici.it 030 2791408
Azienda Speciale Consortile Brescia Est	azienda speciale per i servizi alla persona	Linetti Angelo	info@pdzbest.it 030 2794095
BRESCIA Infrastrutture srl	privato profit - piccola impresa	Bazzani Francesca	info@bresciainfrastrutture.it 030 3061056
Cantiere del Sole Società Cooperativa Sociale a R.L.	privato no profit	Barozzi Barbara	segreteriauffici@cauto.it frizza.silvia@cauto.it 030 3690311
Cauto Cantiere Autolimitazione Società Cooperativa Sociale a R.L.	privato no profit	Zani Alessandro	segreteriauffici@cauto.it frizza.silvia@cauto.it 030 3690311
Centro Libri Srl	privato profit - piccola impresa	Angelo Gazzaretti	angelo@centrolibri.it info@centrolibri.it 0303539292-3

Cerro Torre Società Cooperativa Sociale Onlus	privato no profit	Rivetti Giorgio	info@cerrotorre.it paolo.poli@cerrotorre.it
CNA Brescia	associazioni datoriali	Zani Laura Baiguera Gabriella	formazione@cnabrescia.it 030 3519511
CNA Servizi	privato profit - piccola impresa	Rigotti Eleonora Zani Laura	formazione@cnabrescia.it 030 3519511
CNH INDUSTRIAL - IVECO SPA	privato profit - grande impresa	Bertoli Oriana	oriana.bertoli@cnhind.com
CONAST Società Cooperativa	privato profit - piccola impresa	Paolo Foglietti - Silvia Cristini	info@conast.it 030 3774422 int. 322
Confcooperative e Brescia	associazioni datoriali	Gorini Federico	cdusi@confcooperative.it 030 3742244
Consorzio Cantieraperto Soc. Coop. Sociale Onlus	privato no profit	Agata Di Bona	segreteriauffici@cauto.it frizza.silvia@cauto.it 030 3690311
Consorzio Koinon Società Cooperativa Sociale	privato no profit	Gorini Federico	koinon@confcooperative.brescia.it cdusi@confcooperative.it 030 3742244
Consorzio Valli Società Cooperativa Sociale	privato no profit	Romagnosi Paolo	info@consorziovalli.org 030 8916666
COOP Lombardia Società Cooperativa	privato profit - media impresa	Ferre' Daniele	direzione.personale@lombardia.coop.it; soraya.scoz@lombardia.coop.it
Cooperativa C.V.L. Caldera Virginio Lumezzane	privato no profit	Bicelli Sandro	amministrazione@cooperativacvl.it 345 3725633
Cotton Sound Srl	privato profit - piccola impresa	Piccoli Carlo	info@cottonsound.it carlo@cottonsound.it 030 9748988
Ecopolis Coop. Sociale Onlus	privato no profit	Guido Pietrucci	info@coopepolis.it 030 2757641
Eco Therm Srl	privato profit - piccola impresa	Dioni Giovanni	giovanni.dioni@ecootherm.it 030 3581800
Educo - Educazione in corso Società	privato no profit	Gianluigi De Silvi	info@educobrescia.it francesco.pagliarini@educobrescia.it 030 2807576 int. 5

Cooperativa Sociale Onlus			
ELEFANTI VOLANTI SCS ONLUS	privato no profit	Luca Renica	luca.renica@elefantivolanti.it 030 6591725
Ethos SRL	privato profit - piccola impresa	Gazzorelli Daniele	info@ethosgroup.it 335 7842917
FCA SECURITY	privato profit - piccola impresa	Eugenio Aloardi	eugenio.aloardi@fcagroup.com
Fer-Par Srl	privato profit - media impresa	Penone Maurizio Francesca Rubes	francesca.rubes@it.feralpigroup.com 030 99961
Fo.B.A.P. Onlus	privato no profit	Farinacci Giovanni Filippo Perrini	perrinif@fobap.it fobaponlus@fobap.it frigerioo@fobap.it 347 9487638
Fondazione Brescia Musei	privato no profit	Uberti Francesca	segreteria@bresciamusei.com 030 2400640
Fondazione Casa di Dio Onlus	privato no profit	Marchina Irene Luca Grazioli	urp@casadidio.eu luca.grazioli@casadidio.eu 030 4099383
Fondazione Casa di Industria Onlus	privato no profit	Donati Elisabetta - Romano Elena	ufficio.segreteria@fondazionecasaindustria.it 030 3772713
Fondazione Poliambulanza - Istituto Ospedaliero	privato profit - grande impresa	Daniela Conti; Signorini Alessandro	ds.segreteria@poliambulanza.it daniela.conti@poliambulanza.it laura.nava@poliambulanza.it
Fraternità Giovani Impresa Sociale scs Onlus	privato no profit	Rocco Laura	giovani@fraternita.it 030 7282719 - 3357367460
Fraternità Impronta Scs Onlus	privato no profit	Valeria Galtieri	impronta@fraternita.coop 349 5758263 - 030 7282710
Fraternità Sistemi Impresa Sociale SCS Onlus	privato no profit	Facchinetti Glenda	protocollo@fraternita.it 030 8359400
GAIA Società Cooperativa Sociale Onlus	privato no profit	Morena Galiazzo	gaia@cooplume.it amministrazione@cooplume.it
Il Calabrone SCS Onlus	privato no profit	Bertoni Cati	amministrazione@ilcalabrone.org 030 2000035
Il Gabbiano Società	privato no profit	Rossini Annalisa	info@ilgabbiano.it annalisa.rossini@ilgabbiano.it 030 9930282

Cooperativa Sociale Onlus			
Il Mosaico Società Cooperativa Sociale Onlus	privato no profit	Saiani Ivo	ilmosaico@coopmosaico.com direzione@coopmosaicom.com 030 829690 - 346 1825226
Il Telaio Cooperativa Culturale Artistica e Teatrale Società Cooperativa a R.L.	privato no profit	Pennacchio Angelo Maria Rauzi	maria.telaio@teatrotelaio.191.it 030 46535
Immobiliare Fiera Spa	privato profit - piccola impresa	Ziglioli Aldo	a.ziglioli@fieradibrescia.it 338 8215947
La Bottega Informatica Società Cooperativa Sociale Onlus	privato no profit	Omodei Marco Paola Rossi	personale@labottegainformatica.it 030 237712 - 334 1124107
La Fontana Società Cooperativa Sociale Onlus	privato no profit	Sandrini Nicola Claudio Bonomi	lafontana@cooplume.it amministrazione@cooplume.it 030 8925334
La Nuvola nel Sacco Scs	privato no profit	Terna Antonio	coop@nuvolanel sacco.it 030 2452016
La Rete Cooperativa SCS Onlus	privato no profit	Stefania Lottieri	risorseumane@cooperativalarrete.it 030 3772201
La Rondine Società Cooperativa Onlus	privato no profit	Franzoni Maria Orsola Chiara Mortellaro	segreteria@larondinecoop.it risorseumane@larondinecoop.it 030 2629716
La Vela Società Cooperativa Sociale Onlus	privato no profit	Marchetti Monica Francesca Polonini	risorseumane@lavela.org info@lavela.org 030 2530343
Lilla Spa	privato profit - media impresa	Conidoni Federica	dipendenti@lilla.it 030 2121425
Medicus Mundi Attrezzature SCS Onlus	privato no profit	Moraschi Luigi	segreteriauffici@cauto.it frizza.silvia@cauto.it 030 3690311
SAEF Srl	privato profit - piccola impresa	Carnazzi Paolo Flaviano Zammarchi	flaviano.zammarchi@saef-fin.com 030 377 6990
Tempo Libero Società	privato no profit	Rigamonti Luca Elia	alessandra.galeri@cooptempolibero.it 030 280 8350

Cooperativa Sociale Onlus		Alessandra Galeri	
Tornasole SCS Onlus	privato no profit	Biondi Elisa	info@tornasoleonlus.org 030 2452016
Turboden SpA	privato profit - media impresa	Paletti Federica	federica.paletti@turboden.it 030 3552001

Analisi del contesto in relazione alle azioni che si vogliono sviluppare

L'Alleanza locale di conciliazione di Brescia, dall'anno 2014 ha realizzato due progetti:

- Piano territoriale di conciliazione 2014-2016: "8/18 – La scuola aperta dalle ore 8 alle ore 18 per favorire il sostegno all'occupazione delle madri"- voucher a lavoratori enti aderenti per acquisto servizi di cura per anziani e socio educativi per minori, contributi a imprese per modalità di lavoro family friendly, interventi di welfare aziendale, piani di congedo, assunzioni di madri con bambini fino a 5 anni;
- Piano territoriale di conciliazione 2017-2018: "Oltre la scuola"- voucher (minimo 30 e massimo 300 Euro per ogni figlio) a lavoratori enti aderenti all'Alleanza per acquisto di servizi socioeducativi per minori da 3 fino a 14 anni, fruiti in orari e/o periodi di chiusura delle scuole (centri estivi e invernali, attività pre e post scuola, centri ricreativi, aggregativi ed educativi, attività sportive, musicali e culturali).

Con la presente progettazione, l'Alleanza di conciliazione di Brescia considerati:

- i bisogni prioritari dei territori degli Ambiti partner, rappresentati dai Responsabili degli Uffici di Piano;
- le risorse disponibili, il numero di destinatari potenziali del contributo e le loro aspettative rispetto alla presente progettualità;
- le finalità della D.G.R. n. XI/1017 del 17.12.2018 "e del Decreto n. 151 del 29.3.2019 del Direttore Generale dell'ATS Brescia;
- i risultati del progetto "Oltre la scuola":
249 voucher erogati per un importo complessivo di € 97.021,46 - partenariato pubblico-privato costituito da n. 69 soggetti (38 privato no profit – 2 privato profit grande impresa – 4 privato profit media impresa – 11 privato profit piccola impresa e 3 micro impresa).

propone una proroga del progetto "Oltre la scuola" concluso il 15 gennaio 2019, denominata "Oltre la scuola n. 2" con i medesimi scopi, finalità e con modalità di erogazione dei voucher in tutto analoghe alla progettualità del biennio precedente.

Descrivere le azioni di Conciliazione famiglia-lavoro realizzate extra piano territoriale di Conciliazione.

L'Alleanza di conciliazione di Brescia copre un territorio molto vasto che, oltre al Comune capoluogo, comprende i seguenti Comuni (in ordine alfabetico) degli Ambiti n. 1 Brescia,

n. 3 Brescia Est e n. 4 Valle Trompia: Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Bovegno, Bovezzo, Brione, Caino, Capriano del Colle, Castenedolo, Collebeato, Collio, Concesio, Flero, Gardone V.T., Irma, Lumezzane, Lodrino, Marcheno, Marmentino, Mazzano, Montirone, Nave, Nuvolento, Nuvolera, Pezzaze, Polaveno, Poncarale, Rezzato, San Zenò Naviglio, Sarezzo, Tavernole S/M, Villa Carcina ed inoltre la Comunità Montana di Valle Trompia.

Come noto, gli strumenti per la definizione e costruzione del sistema integrato di interventi e servizi e per la condivisione e la concertazione delle politiche sociali sono i Piani di Zona, che fissano le modalità organizzative dei servizi, rilevano i bisogni e le risorse e rendono possibile la collaborazione tra i diversi attori che operano sul territorio. I Piani di Zona hanno durata triennale 2018/2020 e sono realizzati attraverso un accordo tra i Comuni di ciascun Ambito Distrettuale.

Ai seguenti link è possibile consultare i Piani di Zona degli Ambiti della partnership dell'Alleanza di conciliazione di Brescia:

- Ambito n. 1 Brescia:
<http://albopretorioold.comune.brescia.it/showdoc.aspx?procid=60388>
- Ambito n. 3 Brescia Est:
<http://www.pdzbstest.it/wp-content/uploads/2015/05/PIANO-DI-ZONA-2018-2020.pdf>
- Ambito n. 4 Valle Trompia:
<https://www.civitas.valletrompia.it/wp-content/uploads/2018/10/Piano-di-Zona-2018-20.pdf>

Il Comune di Brescia, ente capofila dell'Alleanza, realizza le seguenti azioni per la conciliazione famiglia lavoro per i propri dipendenti e per la cittadinanza:

- 1) Il Direttore Generale, ai sensi dall'art. 57, commi da 1 a 5, del D.Lgs. n. 165/2001, così come inserito dall'art. 21, comma 1, lett. c, della legge n. 183/2010, nomina il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- 2) Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha adottato il Piano delle azioni positive 2018-2020, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 682 del 14.11.2017, che prevede, tra l'altro, la conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro attraverso:
 - la sperimentazione di orari più flessibili e del lavoro agile, monitoraggio dei risultati del telelavoro, ricognizione delle attività lavorabili da remoto e loro regolamentazione nel corso dell'anno 2019;
 - l'individuazione di servizi utili per i dipendenti e lo studio della loro fattibilità, grazie alla possibilità dalla legge di defiscalizzare iniziative di welfare aziendale;
- 3) Il Piano tempi e orari del Comune di Brescia, adottato con deliberazione G.C. 77/2007 e in corso di aggiornamento, garantisce e salvaguarda in ogni azione la conciliazione tra tempi di cura e tempi di lavoro, fondamentale per sostenere le realtà familiari e l'occupazione femminile e agevolare l'uso del tempo per fini sociali e di solidarietà.

- 4) Orario flessibile: il Comune di Brescia concede ai dipendenti che ne hanno necessità per far fronte a problemi di conciliazione orari flessibili per periodi di tempo determinati. Nell'assegnazione ordinaria dell'orario di servizio, i responsabili di settore cercano di tener conto delle esigenze dei dipendenti e, quando possibile, assegnano orari particolari, tanto che sono attualmente in vigore più di 350 tipologie di orario.
- 5) Servizi offerti dal Comune di Brescia in ambito scolastico per favorire la conciliazione:
- servizio integrativo di tempo anticipato nelle scuole per l'infanzia – apertura delle scuole alle ore 7,30 attivabile in tutte le scuole se il numero degli alunni è superiore a 28 con presenza di due insegnanti; (per presenze pari o inferiori a 28 è presente un insegnante);
 - servizio integrativo di tempo prolungato nelle scuole per l'infanzia fino alle ore 17,30 nei seguenti plessi: Abba, Agosti, Caionvico, Don Bosco, Pasquali, Tonini, Valotti, Zammarchi e fino alle ore 18,00 per i plessi: Agazzi, Battisti/Trento, Bettinzoli, Carboni e Leonessa.
 - servizio di pre scuola nelle scuole primarie: Il servizio offre l'assistenza, la sorveglianza e l'animazione di base dei minori, nel lasso di tempo non superiore ad un'ora giornaliera, dalle 7,30 alle 8,30, che precede l'inizio delle lezioni, nei giorni di funzionamento del servizio scolastico. Il servizio è istituito nei plessi scolastici in cui almeno 10 utenti ne abbiano fatta richiesta. Durante l'anno scolastico eventuali operatori in più sono aggiunti in presenza di 12 richieste. L'ammissione di alunni disabili iscritti fuori termine è subordinata alla verifica della disponibilità dell'assistenza individualizzata.
 - centri estivi e invernali nelle scuole per l'infanzia e scuole primarie;
 - uffici asili nido e scuole per l'infanzia aperti con orario continuato nella giornata di mercoledì;
 - Il Comune di Brescia approva annualmente un avviso pubblico per l'erogazione a soggetti del terzo settore di contributi finalizzati alla realizzazione di attività educative/ricreative nel corso della prossima estate, durante il periodo di chiusura delle scuole, in favore di minori disabili medio/gravi per le quali la diagnosi funzionale richieda esplicitamente assistenza specialistica, residenti nel Comune di Brescia, di età compresa di norma tra 14 e 17 anni.

Descrizione delle azioni che si intendono realizzare

1) AZIONE 1 – Attivazione del progetto e coinvolgimento degli Enti aderenti

L'attivazione del progetto comporta, per l'ente capofila i seguenti passaggi e procedimenti amministrativi:

- sottoscrizione dell'accordo con ATS Brescia;
- determinazione dirigenziale di accertamento dell'entrata e impegno della spesa, su capitoli dedicati, del Bilancio 2019;

- Costituzione del gruppo di progetto;
- Definizione esecutiva e di dettaglio delle azioni e del cronoprogramma in collaborazione con gli Ambiti della partnership e con l'Operatore di sistema individuato da ATS;
- Approvazione dell'avviso pubblico destinato ai lavoratori, diffusione a tutti gli enti aderenti e pubblicazione sul sito internet del Comune di Brescia insieme ad un elenco di FAQ destinato a lavoratori e aziende e alla modulistica destinata agli enti e ai lavoratori;
- Attivazione del form online per il caricamento delle domande.

2) **AZIONE N. 2 – Erogazione di Voucher per il lavoratori dipendenti degli Enti aderenti**

L'azione prevede l'erogazione di voucher a parziale o totale copertura delle spese sostenute per servizi socioeducativi fruiti al di fuori dell'orario scolastico o dai periodi di apertura delle scuole, per minori di età compresa tra i 3 e i 14 anni quali:

- servizi per attività estive/invernali (centri ricreativi, grest);
- servizi per attività di pre e post scuola come il tempo anticipato e il tempo prolungato;
- centri ricreativi diurni aggregativi ed educativi, attività sportive, musicali e culturali, frequentate almeno due volte la settimana (è possibile sommare i diversi periodi di frequenza e le diverse attività, come ad esempio nel caso il minore frequenti un corso di musica e un corso di ginnastica una volta la settimana).

Non è previsto alcun rimborso per rette o iscrizioni a servizi scolastici e per servizi di mensa o trasporto alunni.

Criteri per l'assegnazione dei contributi

Il Comune di Brescia, in qualità di Ente capofila dell'Alleanza locale, in caso di finanziamento del progetto "Oltre la scuola n. 2" da parte di ATS, approverà un avviso pubblico specificando esattamente il periodo a cui le spese e/o la fruizione dei servizi dovranno essere riferiti e le caratteristiche di validità dei documenti di attestazione della spesa da produrre.

Destinatari della misura

Potranno presentare domanda di contributo i lavoratori dipendenti delle imprese aderenti all'Alleanza Locale di conciliazione di Brescia con sede operativa ubicata in uno dei Comuni degli ambiti distrettuali n. 1 Brescia, n. 3 Brescia Est e n. 4 Valle Trompia.

Qualora aderissero all'Alleanza Locale di Brescia nuove aziende con sede operativa nei territori di detti ambiti distrettuali, i lavoratori delle medesime rientreranno tra i potenziali destinatari delle misure oggetto del presente avviso.

Criteri per l'accesso al contributo

Possono presentare istanza i lavoratori dipendenti degli enti aderenti all'Alleanza che svolgono la loro attività presso una sede operativa (intesa come luogo dove i

lavoratori svolgono la loro attività professionale) ubicata in uno dei Comuni degli ambiti distrettuali , in presenza dei seguenti requisiti/condizioni:

- età del figlio/a, alla data di presentazione della domanda: dai 3 ai 14 anni;
- condizione lavorativa presso l'impresa aderente che deve sussistere per tutto il periodo in cui si beneficia del contributo, pena la cessazione del diritto a partire dal mese successivo alla perdita dello status occupazionale;
- non avere richiesto un contributo a Regione Lombardia nell'ambito dell'iniziativa regionale denominata "Dote sport" per gli stessi servizi socioeducativi per cui si richiede il voucher del progetto "Oltre la scuola n. 2".

Alcune condizioni che consentono l'accesso al contributo potranno essere autocertificate dal richiedente e saranno sottoposte a verifica dall'ente capofila, ma i seguenti documenti dovranno essere allegati in copia alla domanda:

- attestazione ISEE ordinaria anno 2019 relativa al nucleo familiare del lavoratore richiedente;
- attestazione dell'impresa aderente della condizione lavorativa del richiedente;
- attestazione del datore di lavoro del coniuge del lavoratore richiedente, nel caso si dichiari che entrambi i genitori sono occupati;

copia del verbale di riconoscimento dello stato di disabilità nel caso si dichiari la presenza di un

- minore disabile nel nucleo familiare.
- idonea documentazione attestante l'avvenuto pagamento degli oneri ammessi a finanziamento.

Graduatoria beneficiari

I beneficiari saranno individuati tramite la redazione di un'unica graduatoria per i tre Ambiti Territoriali, redatta sulla base dell'avviso pubblico di cui sopra.

Valore del contributo

Il budget complessivo da destinare all'erogazione dei contributi è pari ad € 42.277,48 che corrispondono al 100% del contributo richiesto ad ATS Brescia e ad un terzo delle risorse stanziare per la manifestazione di interesse di cui al Decreto n. 151 del 29.3.2019 Direttore Generale ATS Brescia: *"D.G.R. n. XI/1017/2018: Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi - Determinazioni in ordine alla prosecuzione per l'anno 2019 dei Piani Territoriali di Conciliazione 2017/2018. Emanazione manifestazione di interesse per presentazione progetti"*.

Il valore minimo del contributo assegnato al lavoratore sarà di € 30 ed il massimo € 300,00 per ciascun minore presente nel nucleo familiare.

I voucher saranno assegnati sulla base della graduatoria unica e fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

Determinazione del punteggio e formazione della graduatoria

Il Comune di Brescia stilerà la graduatoria generale in base al punteggio assegnato sulla base della documentazione allegata e delle dichiarazioni rese nella domanda dal richiedente e provvederà all'erogazione del contributo ai singoli beneficiari, secondo l'ordine di graduatoria e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Il punteggio assegnato utile ai fini della determinazione della graduatoria, sarà attribuito in base alla presenza, all'interno del nucleo familiare, di una o più fra le seguenti condizioni:

- Presenza di un solo genitore: + 5 punti;
- Entrambi i genitori occupati nel periodo in cui le spese sono documentate: + 3 punti;
- Numero di minori disabili presenti nel nucleo: + 2 punti per ogni minore disabile presente

A parità di punteggio sarà data precedenza alle famiglie con reddito ISEE inferiore.

AZIONE n. 3 – Allargamento e consolidamento dell'Alleanza

In collaborazione con l'Operatore di sistema, si intende favorire, nel secondo semestre 2019, l'adesione di almeno 5 nuove imprese (di cui almeno una Residenza Socio Assistenziale), con particolare riferimento all'Ambito di Valle Trompia di più recente adesione, mediante invio di materiale informativo e organizzazione di riunioni e incontri informativi sul territorio.

Per favorire la realizzazione della presente azione e per la diffusione e semplificazione delle informazioni contenute nell'avviso pubblico di cui all'azione n. 2, il Comune di Brescia intende realizzare, in collaborazione con gli Ambiti della partnership e con l'Operatore di Sistema, del materiale informativo che illustri dettagliatamente le modalità di adesione all'Alleanza.

AZIONE n. 4 – Diffusione della cultura della Conciliazione

L'azione sarà realizzata in collaborazione tra l'ente capofila, gli Ambiti della partnership e l'Operatore di sistema e prevede l'organizzazione, nel secondo semestre 2019, di almeno tre incontri con i referenti di Ambito, ed eventualmente con le Assemblee dei Sindaci, per migliorare l'informazione in merito al progetto e per raccogliere elementi conoscitivi e suggerimenti utili alle progettazioni future.

L'azione si propone di assicurare la miglior informazione possibile in tema di misure di conciliazione vita-lavoro a tutti gli attori della programmazione di welfare locale, per rafforzare il network territoriale e realizzare una migliore integrazione delle politiche degli enti coinvolti.

Il Comune di Brescia, in qualità di capofila, intende offrire agli Ambiti partner e agli enti aderenti all'Alleanza la massima diffusione delle informazioni in merito a:

- numero di voucher richiesti dai loro dipendenti;
- valore complessivo dei contributi richiesti;
- tipologia di servizi rimborsati

Intende inoltre raccogliere, attraverso gli incontri programmati e l'indirizzo di posta elettronica ufficiotempi@comune.brescia.it, suggerimenti, proposte, buone pratiche e ogni altra segnalazione utile a orientare le progettazioni future.

AZIONE N. 5 – Liquidazione dei contributi

La liquidazione dei contributi spettanti ai lavoratori sarà effettuata dall'ente capofila e sarà valorizzata nel budget del progetto alla voce cofinanziamento, con costi di personale strutturato e spese generali. Il procedimento amministrativo prevede l'istruttoria delle istanze, a cura del Settore Segreteria generale e trasparenza, per accertarne l'ammissibilità, che comporta le seguenti verifiche:

- possesso dei requisiti del soggetto proponente;
- completezza della documentazione a corredo della domanda;
- il controllo della veridicità delle condizioni autocertificate;
- il conteggio dell'ammontare del contributo erogabile, previa verifica dei documenti giustificativi quietanzati dei servizi di conciliazione fruiti;
- determinazione dirigenziale di erogazione dei contributi;
- emissione dei mandati da parte del Settore Bilancio e ragioneria ed invio al tesoriere comunale per l'accredito in conto corrente ai beneficiari dei contributi spettanti.

I contributi saranno erogati in deroga al vigente "Regolamento per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque a persone ed enti pubblici e privati", secondo quanto previsto all'art. 2 comma 2 di suddetto regolamento.

AZIONE N. 6 – Attività di coordinamento, monitoraggio e rendicontazione

Le attività di coordinamento, monitoraggio e rendicontazione saranno svolte dal Settore Segreteria generale e trasparenza – Ufficio Tempi -- dell'ente capofila.

Finalità

La finalità del progetto è quella di consolidare e ampliare il network territoriale costituito con le progettualità precedenti, con particolare riferimento all'Ambito di Valle Trompia di più recente adesione, offrendo misure di sostegno economico per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ai lavoratori degli enti aderenti all'Alleanza in continuità con quanto già realizzato.

Una proroga di dette misure, che contribuiscono ad alleviare i carichi di cura che gravano sui processi di inserimento lavorativo e/o di permanenza nel mercato del lavoro delle donne, in particolare nei periodi e negli orari di chiusura delle scuole, consente di consolidare la rete di relazioni attivata con enti e imprese e il rapporto diretto con i lavoratori.

Attraverso la suddetta attività è possibile, tra l'altro, raccogliere ed elaborare preziosi elementi conoscitivi e informazioni in merito ai bisogni di conciliazione dei lavoratori e del territorio, al tipo e al costo di servizi necessari e alle diverse tipologie e dimensioni degli enti aderenti all'Alleanza.

Si ritiene infatti che, per le progettazioni future, sia importante immaginare possibili forme di collaborazione tra enti aderenti (esempio: tra enti del terzo settore e grandi imprese) per l'attivazione e la sostenibilità economica di servizi destinati ai loro dipendenti, con progetti defiscalizzabili di welfare aziendale. Soprattutto si intende promuovere una conoscenza reciproca e la massima condivisione delle informazioni tra tutti gli attori del sistema, come descritta nell'azione n. 4 sopra riportata, per raccogliere

elementi conoscitivi utili ad orientare una progettazione futura orientata alla massima inclusione di tutti i lavoratori del territorio e all'ottimizzazione degli interventi proposti.

Nel secondo semestre 2019, con una sostanziale proroga del progetto "Oltre la scuola n. 2" già inserito nel Piano Territoriale 2017-2018, l'Alleanza intende agire, in continuità con l'attività svolta nelle annualità precedenti, in una logica incrementale che potenzi la rete sia in termini quantitativi, coinvolgendo nuove imprese aderenti, sia in termini qualitativi, migliorando la qualità dei rapporti con gli enti aderenti e con l'Operatore di sistema e valorizzando il tema della conciliazione famiglia-lavoro nei luoghi/processi/progetti già attivi.

Obiettivi

AZIONE N. 1 - ATTIVAZIONE DEL PROGETTO E COINVOLGIMENTO DEGLI ENTI ADERENTI

Coinvolgere gli attori della rete territoriale nella realizzazione del progetto fin dalla sua attivazione. Condividere cronoprogramma e adempimenti connessi alla realizzazione delle azioni, in considerazione della breve durata del progetto e dell'opportunità di collaborazione con l'Operatore di sistema.

Assicurare una migliore diffusione delle informazioni destinate a lavoratori ed enti aderenti.

AZIONE N. 2 – EROGAZIONE DI VOUCHER PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEGLI ENTI ADERENTI

Favorire l'inserimento lavorativo e la partecipazione delle donne al mercato del lavoro. Ridurre il rischio di esclusione lavorativa e di eccessivo ricorso al par time (con gravi conseguenze sulla contribuzione). Contribuire al sostegno economico delle famiglie rispondendo ai loro bisogni di conciliazione.

AZIONE N. 3 ALLARGAMENTO E CONSOLIDAMENTO DELL'ALLEANZA

Promuovere, nel secondo semestre 2019, l'adesione di almeno 5 nuove imprese all'alleanza, di cui almeno una Residenza Socio Assistenziale, con particolare attenzione all'Ambito di Valle Trompia di più recente adesione al network territoriale. Produrre materiale informativo di immediata comprensione e semplice consultazione per tutti gli attori del network.

AZIONE N. 4 – DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA CONCILIAZIONE

Migliorare l'informazione sulle azioni previste dal progetto e condividerla con tutti gli attori del network territoriale.

Condividere elementi conoscitivi, proposte, buone pratiche, suggerimenti e ogni altra segnalazione che possa essere utile per orientare le progettazioni future.

Sensibilizzare le Assemblee dei Sindaci sul tema della conciliazione.

AZIONE N. 5 – LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Codificare e adottare una nuova procedura condivisa e automatizzata di ricezione e istruttoria delle istanze, di controllo della veridicità dei requisiti e delle condizioni del nucleo familiare autocertificate, di liquidazione dei contributi anche in collaborazione tra diversi Settori/Servizi comunali.

AZJONE N. 6 – ATTIVITA' DI COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE

Accentrare presso l'ente capofila tutte le attività al fine di favorire la relazione con ATS Brescia individuando il Settore comunale competente che svolgerà dette attività in house, esponendo costi di personale strutturato e spese generali nel budget del progetto, alla voce cofinanziamento.

Target

AZIONE N. 1 - ATTIVAZIONE DEL PROGETTO E COINVOLGIMENTO DEGLI ENTI ADERENTI

I tre Ambiti della partnership – l'Operatore di sistema che sarà individuato da ATS – i 70 Enti attualmente aderenti all'alleanza che confidiamo proroghino la loro adesione – I lavoratori degli enti aderenti all'alleanza con figli minori da 3 a 14 anni potenziali destinatari delle misure.

AZIONE N. 2 – EROGAZIONE DI VOUCHER PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEGLI ENTI ADERENTI

I lavoratori degli enti aderenti all'alleanza con figli minori da 3 a 14 anni potenziali destinatari delle misure.

AZIONE N. 3 ALLARGAMENTO E CONSOLIDAMENTO DELL'ALLEANZA

Le aziende e le xx RSA del territorio dell'Ambito n. 4 Valle Trompia - - i 70 Enti attualmente aderenti all'alleanza che confidiamo proroghino la loro adesione – I lavoratori degli enti aderenti all'alleanza con figli minori da 3 a 14 anni potenziali destinatari delle misure.

AZIONE N. 4 – DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA CONCILIAZIONE

I tre Ambiti della partnership – l'Operatore di sistema che sarà individuato da ATS – i 70 Enti attualmente aderenti all'alleanza che confidiamo proroghino la loro adesione – I lavoratori degli enti aderenti all'alleanza con figli minori da 3 a 14 anni potenziali destinatari delle misure.

AZIONE N. 5 – LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

I lavoratori degli enti aderenti che presenteranno istanza intesa ad ottenere l'erogazione dei voucher (all'ultima scadenza del progetto "Oltre la scuola" le domande presentate sono state 179) e gli operatori dei settori comunali coinvolti nella ricezione delle istanze e nella liquidazione dei contributi.

AZJONE N. 6 – ATTIVITA' DI COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE

I tre Ambiti della partnership – l'Operatore di sistema che sarà individuato da ATS, gli operatori dei settori comunali coinvolti nella realizzazione delle azioni del progetto e quelli Area dell'Integrazione Sociale della Direzione Sociosanitaria incaricati delle verifiche sulle attività di monitoraggio e rendicontazione.

Risultati attesi

AZIONE N. 1 - ATTIVAZIONE DEL PROGETTO E COINVOLGIMENTO DEGLI ENTI ADERENTI

Ottimizzazione dei tempi a disposizione per l'avvio del progetto, la costituzione del gruppo di lavoro e la convocazione delle riunioni, la condivisione del cronoprogramma,

la formalizzazione delle adesioni all'alleanza e l'approvazione dell'avviso pubblico destinato ai lavoratori in considerazione della durata limitata del progetto stesso.

AZIONE N. 2 – EROGAZIONE DI VOUCHER PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEGLI ENTI ADERENTI

Erogazione di minimo 150 voucher ai lavoratori degli enti aderenti e totale esaurimento delle risorse a disposizione.

AZIONE N. 3 ALLARGAMENTO E CONSOLIDAMENTO DELL'ALLEANZA

Adesione all'alleanza di n. 5 nuove imprese e di almeno 1 Residenza Socio Assistenziale, con particolare riguardo al territorio dell'Ambito n. 4 Valle Trompia di più recente adesione.

Pubblicazione di materiale informativo destinato agli enti aderenti e ai lavoratori.

AZIONE N. 4 – DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA CONCILIAZIONE

Organizzazione di un minimo di 3 incontri con i referenti degli Ambiti della partnership e con l'Operatore di sistema che sarà individuato da ATS, con eventuale coinvolgimento delle Assemblee dei Sindaci, per migliorare l'informazione in merito al progetto e raccogliere elementi conoscitivi e suggerimenti utili per orientare le progettazioni future.

AZIONE N. 5 – LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

Codifica e ottimizzazione della procedura di liquidazione dei voucher in capo all'ente capofila e miglioramento della tempistica di erogazione e rendicontazione, destinando all'erogazione dei voucher l'intero importo del contributo eventualmente concesso da ATS Brescia.

AZIONE N. 6 – ATTIVITA' DI COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE

Codifica e ottimizzazione delle procedure in capo ai diversi Settori/Servizi coinvolti della struttura organizzativa dell'ente capofila. Maggiore efficacia delle attività di coordinamento e miglioramento delle tempistiche.

Sistema di verifica e monitoraggio

Il progetto che, come più volte ribadito, rappresenta una proroga in continuità delle azioni realizzate con la progettualità precedente: La scheda di progetto apporta alcuni correttivi rispetto al passato, per quanto attiene al miglioramento della comunicazione con tutti gli attori del sistema, alla semplificazione e diffusione delle informazioni e alle procedure.

Gli strumenti e le modalità con cui si intende monitorare lo stato di avanzamento del progetto sono:

- condivisione del cronoprogramma, calendarizzazione preventiva degli incontri programmati con gli Ambiti della partnership e l'Operatore di sistema;
- definizione di procedure operative il più possibile automatizzate per la ricezione delle istanze e codificate e condivise per l'erogazione dei voucher;

- raccolta delle richieste di contatto e consulenza delle imprese da indirizzare all'Operatore di rete per le imprese, predisposizione di FAQ per le imprese e i lavoratori da pubblicare online sul portale del Comune di Brescia in un'apposita sezione;
- monitoraggio delle domande presentate e formazione della graduatoria provvisoria ogni 3 mesi.

Sostenibilità e ipotesi di sviluppo

Il Comune di Brescia nella sua qualità di ente capofila, in raccordo e collaborazione con gli Ambiti partner, è in grado di assicurare la sostenibilità nel tempo delle azioni proposte con il presente progetto, a patto di disporre di sufficienti risorse per l'erogazione dei voucher.

Come descritto nella sezione dedicata alla descrizione delle azioni, la proroga delle progettualità del Piano Territoriale di conciliazione 2017-2018 costituisce un'ulteriore opportunità di raccogliere e valutare, insieme agli altri attori del sistema, informazioni, suggerimenti e necessità di ulteriori interventi in tema di conciliazione che andranno elaborati anche in vista dei risultati delle attività di valutazione e monitoraggio condotte dallo Studio COME su incarico di Regione Lombardia.

Nel caso Regione Lombardia dovesse destinare ulteriori risorse a progetti per la conciliazione futuri, sarebbe utile sperimentare l'allargamento della platea dei beneficiari delle misure ai dipendenti degli altri enti pubblici del territorio - in aggiunta a quelli dell'ASST Spedali Civili - e confrontarsi con gli enti aderenti in merito all'eventuale attivazione sperimentale di servizi specifici destinati ai lavoratori.

Tempistica

AZIONE N. 1 - ATTIVAZIONE DEL PROGETTO E COINVOLGIMENTO DEGLI ENTI ADERENTI

- Entro dieci giorni dalla comunicazione dell'ammissione al finanziamento da parte di ATS Brescia: sottoscrizione dell'accordo, adozione della determinazione dirigenziale di accertamento dell'entrata e impegno della spesa, su capitoli dedicati, del Bilancio 2019 e costituzione del gruppo di progetto - approvazione dell'avviso pubblico destinato ai lavoratori;
- Entro trenta giorni dalla sottoscrizione dell'accordo con ATS Brescia: definizione esecutiva e di dettaglio delle azioni e del cronoprogramma in collaborazione con gli Ambiti della partnership e con l'Operatore di sistema individuato da ATS - diffusione dell'avviso pubblico a tutti gli enti aderenti e pubblicazione sul sito internet del Comune di Brescia insieme ad un elenco di FAQ destinato a lavoratori e aziende e alla modulistica destinata agli enti e ai lavoratori - attivazione del form online per la presentazione delle istanze.

AZIONE N. 2 - EROGAZIONE DI VOUCHER PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEGLI ENTI ADERENTI

- La scadenza per la presentazione delle domande sarà il 10 gennaio 2020;
- Entro trenta giorni dalla presentazione delle domande saranno effettuati i controlli e sarà stilata la graduatoria dei beneficiari dei voucher e sarà adottata la determinazione dirigenziale di liquidazione dei contributi;

- Entro 40 giorni dall'esecutività della determinazione dirigenziale, saranno emessi i mandati ed effettuati gli accrediti dei voucher ai beneficiari.

AZIONE N. 3 ALLARGAMENTO E CONSOLIDAMENTO DELL'ALLEANZA

- Entro ottobre 2019 e in collaborazione con l'Operatore di sistema, adesione all'alleanza di almeno 5 nuove imprese (di cui almeno una Residenza Socio Assistenziale), con particolare riferimento all'Ambito di Valle Trompia di più recente adesione;
- Entro luglio 2019 produzione di materiale informativo semplificato delle informazioni contenute nell'avviso pubblico desinato ai lavoratori di cui all'azione n. 2, in collaborazione con gli Ambiti della partnership e con l'Operatore di Sistema, che illustri dettagliatamente anche le modalità di adesione all'Alleanza.

AZIONE N. 4 - DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA CONCILIAZIONE

- Entro ottobre 2019 e in collaborazione tra l'ente capofila, gli Ambiti della partnership e l'Operatore di sistema organizzazione di almeno tre incontri con i referenti di Ambito, ed eventualmente con le Assemblee dei Sindaci, per migliorare l'informazione in merito al progetto e per raccogliere elementi conoscitivi e suggerimenti utili alle progettazioni future.
- Entro la data di approvazione dell'avviso pubblico attivazione della casella di posta elettronica *ufficiotempi@comune.brescia.it*, suggerimenti, proposte, buone pratiche e ogni altra segnalazione utile a orientare le progettazioni future;
- All'erogazione dei voucher: comunicazione agli Ambiti partner e agli enti aderenti delle informazioni in merito a:
 - o numero di voucher richiesti dai loro dipendenti;
 - o valore complessivo dei contributi richiesti;
 - o tipologia di servizi rimborsati

AZIONE N. 5 - LIQUIDAZIONE DEI CONTRIBUTI

- Entro il 10 marzo 2020.

AZIONE N. 6 - ATTIVITA' DI COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE

- Entro le scadenze indicate da Regione Lombardia e ATS Brescia.

Risorse del Progetto

Costo complessivo di progetto

€ 60.396,90

Contributo richiesto

€ 42.277,83

Cofinanziamento dell'alleanza

€ 18.119,07

Voce di costo	Importo totale
A. Costi di personale interno ed esterno	€ 18.119,07

B. Costo di acquisto, noleggio, leasing di beni o software	€
C. Costo di acquisto di servizi	€
D. Costi relativi ad erogazione voucher	€ 42.277,83
E. Spese generali di funzionamento e gestione	€
TOTALE	€ 60.396,90

Dettagliare le previsioni di cofinanziamento dell'alleanza

Cofinanziamento monetario

Cofinanziamento valorizzazioni

€ 18.119,07

Fonte e tipologia del cofinanziamento

ENTE	TIPOLOGIA ENTE	COFINANZIAMENTO MONETARIO	COFINANZIAMENTO VALORIZZAZIONE
Comune di Brescia	Ente Pubblico		€ 18.119,07

Cofinanziamento da Enti Pubblici

€ 18.119,07

Cofinanziamento da Enti privati

AZIONE DI SISTEMA

Come da DGR X/5969 del 12/12/2016, DGR XI/1017 del 17/12/2018 e Decreto n. 1491 del 07/02/2019 si prevede una **Azione di Sistema**, sviluppata direttamente da ATS, cui è stata assegnata una quota di finanziamento dell'importo di € 18.528,67 pari al 20% delle risorse regionali previste pari a € 92.643,37.

L'azione di sistema prevede la figura dell' **operatore di rete** in continuità con il precedente Piano Territoriale a seguito degli esiti positivi conseguiti nel suddetto Piano. Si prevede pertanto la prosecuzione dell'Azione di Sistema da parte di ATS in sinergia con le Alleanze Locali.

L'operatore di rete attuerà nel 2019 le seguenti azioni:

- 1) promuovere sul territorio le azioni definite dal Piano di Conciliazione 2019 in continuità con il Piano Territoriale 2017-2018. Le azioni previste dalle progettualità delle tre Alleanze sono le seguenti:
 - **servizi di cura** (servizi di assistenza familiare per anziani e disabili, ad esclusione di ADI e SAD);
 - **servizi socio-educativi per l'infanzia** (nido, micronido, Centri per l'infanzia, Nidi famiglia, *baby sitting*, baby parking, ludoteca);
 - **servizi socioeducativi assistenziali per minori di età fino a 14 anni** quali: servizi preposti nell'ambito delle attività estive, servizi preposti nell'ambito delle attività pre e post scuola, centri ricreativi diurni aggregativi ed educativi, rette scuola dell'infanzia, attività sportive, musicali e culturali), **per i dipendenti delle imprese aderenti alle Alleanze territoriali;**
- 2) favorire l'ampliamento della Rete di conciliazione e sviluppare azioni in sinergia con la Rete Workplace Health Promotion Lombardia (WHP) in collaborazione con la U.O. Promozione della Salute di ATS Brescia;
- 3) procedere ad un'analisi di contesto del territorio in merito alle imprese profit e non profit, con particolare attenzione alle MPMI e alle aziende di cura (es. RSA), per promuovere e diffondere nelle stesse la cultura della conciliazione, affinché i lavoratori ad oggi esclusi dalle politiche di conciliazione vita-lavoro possano fruire dei benefici previsti;
- 4) diffondere nelle imprese profit e non profit, MPMI e nelle aziende di cura la conoscenza e l'utilizzo delle misure previste dalla legislazione nazionale in materia di conciliazione famiglia-lavoro (es. regime di defiscalizzazione, sviluppo della contrattazione territoriale e accordi di secondo livello, ecc.) in sinergia con le OO.SS.;
- 5) consentire un rapporto diretto con le Imprese e di accompagnamento nel percorso di attuazione delle azioni previste, nell'ottica della diffusione della cultura di conciliazione famiglia-lavoro e della sensibilizzazione sulle tematiche ad essa correlate, sulla base dell'analisi dei bisogni e delle priorità del territorio.

ATTIVITA' E RISULTATI DELL'AZIONE DI SISTEMA – PIANO TERRITORIALE di CONCILIAZIONE 2017-2018

L'Ente aggiudicatario dell'Azione di sistema per il Piano 2017-2018 è stato Ceralacca srl, ente individuato a seguito di Bando di Gara indetto da ATS Brescia. (Decreto ATS n. 367 del 29.06.17 e Decreto ATS 509 del 06.10.2017)

In costante raccordo con ATS, l'Ente aggiudicatario, attraverso l'Operatore di rete, ha sviluppato le azioni previste dal Piano stesso.

Di seguito, in sintesi, si riportano le attività svolte dall'operatore di rete ed il numero di beneficiari raggiunti.

Il Progetto completo presentato da Ceralacca srl è agli atti di ATS Brescia.

Sportello telefonico

Ceralacca srl ha costituito uno sportello telefonico inteso come uno spazio strutturato dedicato alle imprese e ai suoi lavoratori. La necessità è nata dall'analisi del bisogno delle imprese, per rendere efficaci le azioni di primo contatto, per assicurare un chiaro riferimento alle aziende non ancora aderenti, per rispondere alla necessità di comprensione delle articolazioni del bando delle Alleanze per usufruire dei Voucher relativi ai servizi previsti dai Progetti e soddisfare i numerosi quesiti sollecitati dalle imprese aderenti e dai loro lavoratori.

Di seguito una breve sintesi delle attività sviluppate.

Primo contatto con l'Impresa, Cooperativa, Ente: il primo contatto avviene attraverso una telefonata; la strategia utilizzata è stata quella della ricerca del responsabile delle risorse umane, che nelle piccole imprese coincide con il titolare o la persona di fiducia dell'azienda. E' questo un primo tassello che ha reso poi praticabile attivare le diverse modalità per una prima presentazione del progetto, attraverso una breve spiegazione dei suoi punti di forza e simultaneamente l'invio della documentazione per una presa visione da parte dell'interlocutore aziendale.

Consulenza all'impresa: è questa l'attività on the job, quella di consulenza diretta all'impresa e viene strutturata per dare risposte certe ritagliandole sul preciso contesto aziendale e sulla cultura del lavoro che lo caratterizza. Avere la possibilità di cogliere la specificità è un'occasione per aprire un confronto su nuovo punto di vista com'è quello della Conciliazione tempi di vita-lavoro, stimolando la partecipazione al progetto che comporta spesso un'ulteriore spiegazione delle modalità di adesione, delle opportunità e un nuovo invio di materiale informativo ed eventuali sintesi.

Consulenza diretta ai lavoratori: l'altra faccia della medaglia è costituita dai lavoratori di imprese che avendo aderito alle Alleanze chiedono informazioni telefoniche rispetto a situazioni personali. Lo sportello diventa funzionale per dare sostegno ai numerosi lavoratori che contattano il personale di Ceralacca per ricevere chiarimenti sul possesso dei requisiti previsti, sulla compilazione delle domande e rispetto alle spese rendicontabili.

Promozione telefonica degli Avvisi al fine di:

- richiamare l'attenzione nell'intervallo di tempo tra l'uscita di un avviso pubblico e l'uscita del successivo e/o per l'apertura di un nuovo step, azione diretta alle imprese già aderenti per sollecitare la raccolta e la relativa consegna delle domande: aiutare le aziende a ricordare se è rivelata una necessità importante;
- richiamare le imprese aderenti alla Rete di conciliazione territoriale e non ancora aderenti alle Alleanze locali di conciliazione per presentare le nuove opportunità con la promozione del bando;
- richiamare l'attenzione sia delle imprese aderenti alla Rete di conciliazione che all'Alleanza rispetto alla mancanza di presentazione delle domande dei lavoratori con l'avvicinarsi dei termini di presentazione.

Riepilogo sportello a favore delle imprese

Tot. Realtà contattate	N° Sportelli effettuati	Sportelli effettuati Alleanza di Montichiari	Sportelli effettuati Alleanza di Palazzolo	Sportelli effettuati Alleanza di Brescia
340	479	131	146	202

Counselling telefonico

I beneficiari sono i referenti dei Comuni capofila delle Alleanze e degli Ambiti territoriali. L'interfaccia con i referenti ha consentito di definire e rimodulare in itinere le strategie ritenute utili al coinvolgimento delle imprese e dei loro lavoratori considerando le specificità del singolo territorio di riferimento. Questa modalità si è rivelata utile per accorciare i tempi di risposta ai quesiti raccolti sia nell'ambiente aziendale che attraverso lo sportello telefonico, dubbi e precisazioni utili ai nostri interlocutori sia per sottoporre alla direzione aziendale la possibilità offerta dal bando sia per valutare direttamente la proposta. Questo strumento si è scelto per raccogliere pareri in modo agile ed offrire celermente una soluzione alle imprese.

Il dispositivo è stato valorizzante in quanto ha completato il processo di tipo consulenziale a favore dei comuni capofila delle Alleanze, in particolar modo dei nuovi ambiti territoriali in ingresso dai quali è emersa la necessità di confronto sulle piccole azioni quotidiane fino a "fare propria" la parte culturale e diventare interlocutori attivi per il loro territorio.

Incontro aziendale

I beneficiari sono stati i datori di lavoro, responsabili HR e lavoratori.

Il rapporto diretto in azienda con i datori e i responsabili ha consentito di acquisire tutte le informazioni riguardanti la sensibilità dell'azienda in tema di conciliazione e di conseguenza adeguare le strategie di coinvolgimento dei lavoratori e promuovere quanto previsto dal bando.

L'incontro aziendale ha portato alla costruzione di un rapporto di fiducia tra Ente proponente ed Impresa ed alla condivisione delle modalità di promozione del bando verso i lavoratori, compresa la predisposizione del materiale divulgativo da distribuire in azienda. Sono stati realizzati nelle imprese che l'hanno ritenuto opportuno incontri con i lavoratori in azienda, in alcuni casi in gruppo, in altri casi individuali.

Per favorire l'adesione delle cooperative sociali e non sociali sono stati realizzati tre incontri presso Confcooperative Brescia riservati a tutte le associate, ognuno per Alleanza di appartenenza per facilitare l'illustrazione degli avvisi.

Riepilogo incontri aziendali

Tot. Realtà contattate	N° Sportelli effettuati	Incontri effettuati Alleanza di Montichiari	Incontri effettuati Alleanza di Palazzolo	Incontri effettuati Alleanza di Brescia

115	145	42	55	48
------------	------------	-----------	-----------	-----------

Riepilogo sportello a favore dei lavoratori (incontri e sportello telefonico)

Tot. Personale Incontrato	Personale Fruitore Sportello	Personale Fruitore Sportello Alleanza di Montichiari	Personale Fruitore Sportello Alleanza di Palazzolo	Personale Fruitore Sportello Alleanza di Brescia
169	580	168	227	185

Comunità di Pratica

I beneficiari sono le imprese aderenti alle Alleanze locali di conciliazione ed Alla rete territoriale.

Son stati realizzati 6 incontri, due riservato alle Aziende aderenti, due riservato alle Cooperative aderenti, 2 incontri aperti ad Aziende, Cooperative ed Enti aderenti rispettivamente nelle Alleanze di Palazzolo, Brescia e Montichiari.

Questa Comunità è stata denominata "A tua misura"; le imprese e le cooperative partecipanti hanno condiviso la strutturazione degli avvisi dell'Alleanza di riferimento, i pensieri e le pratiche rispetto la propria progettualità in tema di conciliazione, avviando un contesto utile a sviluppare conoscenza organizzata e condivisa.

Si è proposto ai partecipanti di partire da un'analisi dei bisogni dei propri dipendenti mettendo a disposizione un questionario di rilevazione.

Si è ritenuto utile elaborare un questionario di rilevazione dei bisogni di conciliazione famiglia/lavoro rivolto a tutto il personale delle imprese aderenti e che hanno partecipato alle comunità di pratica. Finalità principale e dichiarata del questionario è stata quella di rilevare i bisogni, le criticità e le condizioni in merito al problema della conciliazione tra le responsabilità familiari e le responsabilità di tipo lavorativo. Questa proposta ha voluto essere un utile strumento, messo a disposizione alle imprese profit e no profit, per favorire e facilitare i diversi contesti aziendali nella lettura dei bisogni interni in tema conciliativo.

La compilazione dei questionari ed il loro utilizzo sono stati lasciati alla libera decisione della singola impresa, quale ulteriore vantaggio rivolto direttamente alle aziende, in quanto i beneficiari diretti delle misure previste dal bando erano i singoli lavoratori.

La Comunità di pratica è il punto di arrivo delle attività di diffusione della cultura della conciliazione.

Riepilogo Comunità di Pratica

Alleanza di Montichiari (Valle Sabbia)	Imprese, Cooperative, Enti	Condivisione di pratiche e pensieri: organizzare la conoscenza
Alleanza di Palazzolo	Imprese	Condivisione di pratiche e pensieri: organizzare la conoscenza
Alleanza di Palazzolo	Cooperative	La strada della Conciliazione: i vantaggi del sostenere le persone
Alleanza di Palazzolo	Cooperative	Defiscalizzazione e decontribuzione
Alleanza di Palazzolo	Imprese	Defiscalizzazione e decontribuzione
Alleanza di Brescia	Imprese e Cooperative	Defiscalizzazione e decontribuzione

Incontri istituzionali

Questo strumento raggruppa tutte le attività a supporto della realizzazione e dello sviluppo del progetto "Salva con nome". La loro peculiarità è quella di individuare e ritagliare strategie avvalendosi di indicazioni e informazioni date da interlocutori presenti sui territori quali:

- 1) ATS Brescia
- 2) Comuni capofila delle Alleanze
- 3) Ambiti Territoriali

Gli incontri con ATS hanno portato a realizzare:

- incontri di programmazione e verifica col Comitato di Controllo;
- incontri con la referente della Rete WHP per la promozione della conciliazione tempi vita e lavoro all'interno della rete con un incontro promosso da AIB con le imprese aderenti;

- incontri con i referenti delle ASST aderenti (Garda, Franciacorta e Spedali Civili) per favorire la divulgazione del Bando ai loro lavoratori.

Gli incontri con i Comuni capofila delle Alleanze hanno permesso di individuare strategie e priorità di intervento. Per tutti e tre è stata condivisa la necessità di favorire l'intervento di promozione del bando da parte di Ceralacca a favore delle RSA e delle Fondazioni con un intervento diretto da parte delle Assistenti Sociali dei Comuni. In seguito si è provveduto a contattare ognuna delle RSA indicate.

Mappatura del territorio

Per gli obiettivi dell'azione "Pensieri di impresa" è stata realizzata la mappatura dei territori delle alleanze di Brescia, Palazzolo e Montichiari che ha consentito di rilevare il numero di imprese aventi sede in quel territorio con un numero di dipendenti superiore a venti unità.

Successivamente alla mappatura si è proceduto ad individuare le aziende bersaglio e a contattarle mediante l'invio del materiale utile sia alla conoscenza delle possibilità offerte dalle diverse alleanze che alla sensibilizzazione e diffusione della cultura conciliativa.

Riepilogo Aziende "Bersaglio"

Microimprese	Piccole Imprese	Medie Imprese	Grandi Imprese
20	160	235	43

Azioni di Peer Corporate

Nell'ultimo semestre del 2018 si sono incrementate le azioni di peer anche a fronte di un contatto costante di Ceralacca con le imprese aderenti da più tempo alle Alleanze. Confcooperative ha svolto un'azione rilevante, di concerto con Ceralacca, dando l'opportunità di presentare il Bando alle sue consociate dedicando tre serate ad hoc e selezionando gli inviti tenendo conto della dislocazione territoriale delle associate in relazione con la territorialità prevista dalle diverse Alleanze.

Le aziende che hanno sviluppato la consapevolezza della bontà di pratiche di Welfare ed in specifico di quelle Conciliative, hanno sostenuto la possibilità che propri clienti e/o fornitori potessero accedere alle opportunità previste dal Bando.

Le aziende hanno scelto la strada della promozione autonoma dell'iniziativa chiedendo a Ceralacca di sollecitare l'impresa indicata con tempi da loro definiti per approfondire le specificità dell'Avviso Pubblico dell'Alleanza con contatti telefonici oppure direttamente presso il luogo di lavoro, fornendo contenuti e assistenza in base all'evoluzione delle conversazioni tra imprese.

Spesso in queste occasioni l'azienda sponsor è considerata leader nella sua fetta di mercato e in quanto tale riconosciuta come portatrice di indicazioni di valore, fattore che facilita che il messaggio venga veicolato.

Nelle aziende dove è stato organizzato un incontro con i lavoratori, gli stessi spesso hanno compiuto successivamente azioni di Peer verso i propri colleghi o verso loro conoscenti di altre imprese.