



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.33 DEL 2013,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO,
PER TITOLI ED ESAMI, PER UN POSTO DI C.P.S. ASSISTENTE SANITARIO - CAT. D"**

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 04 novembre '22

(omissis ...)

Dopodiché la Commissione prende atto che, a norma del D.P.R. 27.03.2001, n. 220, dispone per la valutazione dei titoli e delle prove di esame di 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1. Titoli di carriera fino ad un massimo di p. 15;
2. Titoli accademici e di studio fino ad un massimo di p. 4;
3. Pubblicazioni e titoli scientifici fino ad un massimo di p. 4;
4. Curriculum formativo e professionale fino ad un massimo di p.7;

Ai sensi di quanto disposto dagli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 si applicano seguenti criteri:

CARRIERA (max 15,000 punti)

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 220/2001 e presso altre pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con il punteggio del 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Si richiamano gli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 relativamente ai servizi e titoli equiparabili e al servizio prestato all'estero.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 5.4.2002, n. 77 "Disciplina del servizio Civile nazionale a norma dell'articolo 2 della legge 6 marzo 2001, n.64" (Testo aggiornato con le modifiche ed integrazioni apportate dal DL 31 gennaio 2005, n. 7 convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2005, n. 43), il periodo di servizio civile effettivamente prestato, salvo quanto previsto dal comma 4, è valutato nei pubblici concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso enti pubblici. La Commissione valuterà, per l'attribuzione del punteggio, l'attinenza del servizio prestato al profilo da ricoprire. In caso di mancata indicazione da parte del candidato del profilo rivestito, oppure di mancata attinenza, non si procederà alla valutazione del periodo di servizio.

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo (Cat. D/Ds)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso USL/PA in categoria inferiore	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio militare/civile funzioni inerenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 4,000 punti)

Non sono valutati i titoli che costituiscono il requisito di accesso al concorso.

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea specialistica/ magistrale nel profilo	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
210	Laurea specialistica/ magistrale in profili attinenti	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
211	Altra laurea	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
220	Dottorato di ricerca attinente	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
230	Master Universitario di 1 livello attinente	1,000	0	EVE	anno	No	No	100
231	Master Universitario di 2 livello attinente	1,000	0	EVE	anno	No	No	100
232	Master Universitario di coordinamento	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
233	Corso universitario di perfezionamento attinente alla mansione	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
298	Requisito di ammissione - non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100
299	Titoli non valutabili	0,000	0	EVE		No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 4,000 punti)

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, pertanto la stessa avverrà esclusivamente in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori;

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e statistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
4	Pubblicazioni/articoli attinenti con altri autori ultimo quinquennio	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
	Pubblicazioni/articoli attinenti unico autore ultimo quinquennio	0.100	0	EVE	n.	No	No	100
5	Abstract, poster attinenti con altri autori ultimo quinquennio	0,015	0	EVE	n.	No	No	100
	Abstract, poster attinenti unico autore ultimo quinquennio	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N		No	No	100

La Commissione, come previsto nel bando di concorso, non valuterà le pubblicazioni non attinenti ovvero anche qualora attinenti oltre il quinquennio.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 7,000 punti)

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio autocertificate dai candidati, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
		0,000	0	N	n.	No	No	100
400	CO.CO.CO, Libera prof., interinale c/o SSN PA attinenti	0,250	12	PRC	mesi	No	Si	100
405	CO.CO.CO, Libera prof. e servizi c/o privati attinenti	0,100	12	PRC	mesi	No	Si	100
410	Assegni di ricerca, borse di studio c/o PA attinenti	0,100	12	PRC	mesi	No	Si	100
420	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 8 ore/1 giorno	0,001	0	EVE	n.	No	No	100
421	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 24 ore/3 giorni	0,002	0	EVE	n.	No	No	100
422	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 40 ore/5 giorni	0,003	0	EVE	n.	No	No	100
423	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) superiori a 40 ore/5 giorni	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
425	Comunicazioni congressi, convegni attinenti (ultimo quinquennio)	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
450	Docenza/ relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 8 ore/1 giorno	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
451	Docenza a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 24 ore/3	0,060	0	EVE	n.	No	No	100

	giorni							
452	Docenza/ relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 40 ore/5 giorni	0,090	0	EVE	n.	No	No	100
454	Docenza/ relatore a corsi attinente (ultimo quinquennio) di particolare rilevanza superiore a ore 40	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
498	Servizio non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N		No	No	100
500	Resp. Scientifico di corso di formazione	0,150	0	EVE	n.	No	No	100

La Commissione ad ulteriore precisazione dei criteri di valutazione dei titoli stabilisce che:

- non verranno valutate attività anche attinenti rientranti nell'ambito di tirocini formativi;
- non verranno valutate frequenze volontarie seppur in ambito attinente;

non verranno valutate attività quali eventi formativi, docenze, corsi di perfezionamento non universitari non attinenti ovvero effettuati oltre il quinquennio.

(omissis ...)

Prova scritta

(omissis ...)

La Commissione, all'unanimità decide di attribuire i punteggi nel rispetto dei criteri di seguito riportati:

- saranno considerate non valutabili le prove non svolte o prive dei componenti minimi ed essenziali per la valutazione;
- saranno considerate valutabili le prove recanti lo svolgimento anche minimo dei quesiti posti.

Gli elaborati, con riferimento al contenuto saranno valutati in relazione ai seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza delle materie, degli argomenti e della normativa che sono alla base die quesito posti;
- aderenza del contenuto alla traccia proposta;
- chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio tecnico;
- sintesi ed esaustività dell'argomento trattato;
- capacità di eventuali connessioni interdisciplinari;
- Attribuzione di massimo 10 punti per ogni risposta corretta.

Nonché dei criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- Insufficiente <21;
- Sufficiente 21/22;
- Buono 23/24;
- Distinto 25/26;
- Ottimo 27/28;
- Eccellente 29/30.

Saranno ammessi alla prova pratica tutti i candidati che nella prova scritta raggiungeranno un punteggio pari o superiore ai 21 punti su 30.

(omissis ...)

Prova pratica

(omissis ...)

La Commissione, all'unanimità decide di attribuire i punteggi nel rispetto dei criteri di seguito riportati:

- saranno considerate non valutabili le prove non svolte o prive dei componenti minimi ed essenziali per la valutazione;
- saranno considerate valutabili le prove recanti lo svolgimento anche minimo dei quesiti posti.

Gli elaborati con riferimento al contenuto saranno valutati in relazione ai seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza delle tecniche e competenze proposte;
- aderenza del contenuto alla traccia proposta;
- chiarezza espositiva ed impostazione logica dell'argomento richiesto;
- capacità di sintesi e appropriatezza della terminologia utilizzata;
- completezza e organicità dell'elaborato.

Nonché dei criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- Insufficiente <14;
- Sufficiente 14/15;
- Buono 16/17;
- Ottimo 18/19;
- Eccellente 20.

(omissis...)

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che nella prova pratica raggiungeranno un punteggio pari o superiore ai 14 punti su 20.

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 14 Luglio 2022

(omissis...)

Al riguardo, la Commissione prende atto dell'indirizzo giurisprudenziale maggioritario del Consiglio di Stato, che appare ormai consolidato (*ex multis*: C.d.S. 7.05.2005, n. 900; C.d.S. 7.05.2004, n. 2881; C.d.S.17.12.2003, n. 8320; C.d.S.1.03.2003, n. 1162; C.d.S. 27.05.2002, n. 2926; C.d.S. sez. IV, 29.10.2001, n. 5635; C.d.S., Sez. V, 20.03.2000, 1504; C.d.S. sez. V, 25.09.2000, n. 5073; C.d.S. Sez. IV Sez. 9.04.1999, n. 591; C.d.S. Sez. IV 23.09.1999, n. 1487; C.d.S. Sez. VI 13.01.1999 n. 14; C.d.S., sez. V, 13.02.1998 n. 163; C.d.S. sez. IV, 4.04.1998, n. 543; C.d.S. Sez. III Sez. 11.02.1997, n. 121; C.d.S. Sez. VI 15.10.1993, n. 727; C.G.A.R.S. 29.7.1997, n. 309), il quale ritiene che, a differenza della motivazione provvedimento, l'obbligo prescritto dall'art. 3 della L. 7.8.1990 n. 241, per i pubblici concorsi, possa ritenersi assolto mediante l'attribuzione di un punteggio numerico, configurandosi quest'ultimo come formula sintetica ma eloquente di esternazione della valutazione tecnica compiuta dalla commissione, valutazione non avente natura propriamente provvedimento, ma di atto interno all'iter di formazione del giudizio finale di approvazione o non approvazione del candidato: giudizio finale che trova la sua motivazione proprio nel complesso delle valutazioni espresse in forma sintetica per le singole prove.

Il Consiglio di Stato aderisce quindi ad un orientamento dominante (C.d.S.27.5.02, n. 2907; C.d.S. 15.9.2006, n. 5341) che reputa che la Commissione esaminatrice non è tenuta a verbalizzare minutamente ogni singola domanda formulata e tanto meno a verbalizzare le risposte fornite dai candidati, mentre la valutazione è insita nel punteggio numerico attribuito.

(omissis...)