



PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.33 DEL 2013, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE IN STAFF ALLA DIREZIONE STRATEGICA"

Stralcio dei verbali della Commissione Esaminatrice del 9 e 15 giugno 2022.

(omissis.....)

Dopodichè la Commissione prende atto che, a norma dell'articolo 27 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483, dispone per la valutazione dei titoli e delle prove di esame di 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | | |
|---|----|----|
| 1) Titoli di carriera | p. | 10 |
| 2) Titoli accademici e di studio | p. | 3 |
| 3) Pubblicazioni e titoli scientifici | p. | 3 |
| 4) Curriculum formativo e professionale | p. | 4 |

Ai sensi di quanto disposto dagli articoli 11 e 73 del D.P.R. 483/97 si applicano i criteri di valutazione dei titoli descritti nell'Allegato 1 al presente Verbale, di cui costituisce parte integrale e sostanziale, con le precisazioni di seguito riportate.

Titoli di carriera:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 483/97:
- servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;
 - servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno.

- b) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- c) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- d) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;
- e) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- f) Non è valutabile l'anzianità fatta valere come requisito di ammissione.

Titoli accademici e di studio

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.
- c) Non è valutabile il titolo di studio fatto valere come requisito di ammissione.

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni degli ultimi 5 anni (per un massimo di 10, quelle ritenute più significative) deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi, all'eventuale collaborazione con più autori. Si tiene conto altresì della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità; i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo oggetto del concorso.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 del D.P.R. n. 483/97.

Curriculum formativo e professionale:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale degli ultimi 5 anni.

La Commissione fissa inoltre i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- non vengono valutate le semplici comunicazioni di assunzione, di conferimento incarico, o stipulazione di contratto di lavoro;
- non vengono valutate, a termini di bando, le autodichiarazioni prive dei dati indispensabili alla corretta valutazione (date, ore settimanali, percentuale di lavoro rapportato al lavoro settimanale a tempo pieno ...);
- relativamente all'attività didattica ed agli eventi formativi, va specificata, come indicato nel bando, la durata in termini di giorni e di ore, a pena di non valutazione.

Non sono valutate le attività non congruenti con il profilo da ricoprire.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prova scritta sia valutata secondo i seguenti criteri: congruità e completezza nell'illustrare gli aspetti relativi all'argomento da trattare, conoscenza dei riferimenti legislativi della materia, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

La Commissione prende atto che ai sensi del D.P.R. n. 483/97, il punteggio massimo riferibile alla prova scritta corrisponde a punti 30,00 e che il suo superamento è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a punti 21,00.

In considerazione del grado di difficoltà di ciascun quesito, la Commissione stabilisce di attribuire un massimo di 11 punti per il quesito 1, massimo 11 punti per il quesito 2, massimo 8 punti per il quesito 3.

(omissis.....)

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA

Al termine della correzione della prova scritta, la Commissione inizia la correzione della prova pratica dei candidati che hanno superato la prova scritta, tenendo conto della congruità e completezza nella redazione dell'atto a livello formale, nonché della conoscenza dei riferimenti legislativi e dei contenuti relativi al quesito posto.

La Commissione prende atto che ai sensi del D.P.R. n. 483/97, il punteggio massimo riferibile alla prova pratica corrisponde a punti 30,00 e che il suo superamento è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a punti 21,00.

(omissis.....)

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

(omissis.....)

Pertanto, la Commissione predispone per la prova orale, al fine di una corretta valutazione, la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Gravemente Insufficiente	1-5
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	6-13
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14-16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18

Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20
--	--------	-------

La Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

La Commissione prende atto che, a termini di bando, il punteggio massimo riferibile alla prova orale corrisponde a punti 20,00 e il suo superamento è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a punti 14,00.

(omissis.....)

ALL. 1 - REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE IN STAFF ALLA DIREZIONE STRATEGICA

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
4	Titoli non valutabili	0,000	0	N	mesi	No	No	100
5	Requisito di ammissione - non valutabile	0,000	0	N	mesi	No	No	100
100	Presso USL/PA nel profilo, ovvero 8° livello	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso USL/PA nel profilo come 7° livello	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
9	Scuola di specializzazione universitaria attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
10	Scuola di specializzazione universitaria parzialmente attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
200	Altra laurea Specialistica/Magistrale/V.O. attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
210	Altra laurea triennale attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
220	Dottorato di ricerca attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
230	Master Universitario di 1 livello attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
231	Master Universitario di 2 livello attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
240	Corso universitario di perfezionamento attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
298	Requisito di ammissione - non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100
299	Titoli non valutabili	0,000	0	EVE		No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
4	Pubblicazioni/articoli attinenti unico autore	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
5	Abstract, poster attinenti unico autore	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
300	Pubblicazioni/articoli attinenti con altri autori	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster attinenti con altri autori	0,015	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N		No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
21	Titolare di posizione organizzativa/incarico di funzione	0,050	12	PRC	mesi	No	No	100
223	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) superiori a 40 ore/5 giorni	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
400	CO.CO.CO, Libera prof., interinale c/o SSN PA attinenti	0,250	12	PRC	mesi	No	No	100
405	CO.CO.CO, Libera prof. e servizi c/o privati attinenti	0,100	12	PRC	mesi	No	No	100
410	Assegni di ricerca, borse di studio c/o PA attinenti	0,100	12	PRC	mesi	No	Si	100
420	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 8 ore/1 giorno	0,002	0	EVE	n.	No	No	100

ALL. 1 - REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE IN STAFF ALLA DIREZIONE STRATEGICA

421	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 24 ore/3 giorni	0,004	0	EVE	n.	No	No	100
422	Eventi formativi attinenti (ultimo quinquennio) fino a 40 ore/5 giorni	0,006	0	EVE	n.	No	No	100
450	Docenza a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 8 ore/1 giorno	0,030	0	N	n.	No	No	100
451	Docenza a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 24 ore/3 giorni	0,060	0	EVE	n.	No	No	100
452	Docenza a corsi attinente (ultimo quinquennio) fino a 40 ore/5 giorni	0,090	0	EVE	n.	No	No	100
454	Docenza a corsi attinente (ultimo quinquennio) superiori a 40 ore/5 giorni	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N		No	No	100
501	Dipendente amm.vo in qualifiche inferiori al 7° livello presso PA	0,200	12	PRC	mesi	No	No	100