

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

*Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia*

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 433

del 27/07/2022

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 16 del 07.01.2022 – Proroga contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario – Cat. D.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Jolanda Bisceglia

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto D.G. n. 16 del 07.01.2022, avente ad oggetto "Avviso pubblico, per soli titoli, per la formazione di specifica graduatoria finalizzata all'affidamento di n. 1 incarico a tempo pieno e determinato di durata semestrale in considerazione dell'emergenza sanitaria da "COVID-19" nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente sanitario – Cat. D: scorrimento graduatoria finalizzata a n. 1 assunzione" è stata disposta l'assunzione della Dott.ssa Letizia Tosini, 18<sup>a</sup> classificata della graduatoria di merito;
- il contratto sottoscritto dalla summenzionata dipendente risulta essere in scadenza il 06.08.2022, rep. contratti n. 94 del 2022;

Considerato che quest'ultima svolge rilevanti attività legate all'analisi ed al monitoraggio epidemiologico statistico a supporto della U.O.S. Epidemiologia e che la proroga di tale contratto favorisce una continuità nelle attività proprie del summenzionato servizio;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per n. 6 mesi, dal 07.08.2022 al 06.02.2023;

Dato atto che la proroga del presente contratto risponde pienamente a quanto previsto dal CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, siglato in data 21.05.2018, e che nello specifico risultano rispettati i precetti di cui all'art. 57:

- comma 2, per quanto riguarda la durata massima dei contratti a tempo determinato;
- comma 3, per quanto riguarda il tetto massimo di contratti a tempo determinato pari al 20%;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2022 previsti:

- dal Decreto D.G. n. 215 dell'01.04.2022, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/6062 del 07.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 – 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia";
- dal budget del personale 2022 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2022, con Decreto n. 1492 del 2022;

Richiamato il D.Lgs 165 del 2001;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di disporre, per le motivazioni espresse in premessa ed ivi integralmente richiamate, la proroga del contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Letizia Tosini in qualità di Assistente Sanitario cat. D, per ulteriori n. 6 mesi, dal 07.08.2022 al 06.02.2023;



- b) di dare, altresì, atto che al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione di apposito addendum contrattuale;
- c) di precisare, inoltre, che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- d) di dare atto che il costo annuale per l'anno 2022, risulta già registrato giusto Decreto D.G. n. 16 del 07.01.2022;
- e) di dare, altresì, atto che il costo derivante dal presente provvedimento per l'anno 2023 pari ad € 32.969,66, rapportato ai mesi di effettivo servizio, trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia ai competenti conti di seguito specificati:
  - € 24.242,40 sul conto "pers. comparto t.d. competenze fisse ruolo sanitario" cod. 5102300;
  - € 6.666,66 sul conto "pers. comparto t.d. oneri sociali ruolo sanitario" cod. 5104340;
  - € 2.060,60 sul conto "IRAP su personale dipendente" cod. 6703800;
- f) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- g) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2022 previsti:
  - dal Decreto D.G. n. 215 dell'01.04.2022, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/6062 del 07.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 - 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia";
  - dal budget del personale 2022 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2022, con Decreto n. 1492 del 2022;
- h) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità del PTPC vigente;
- i) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- j) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito