

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

*Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia*

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 177

del 18/03/2022

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 19 del 11.01.2022 - Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Coadiutore amministrativo senior – categoria Bs.

**Il DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Jolanda Bisceglia

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in esecuzione del Decreto D.G. n. 19 del 11.01.2022 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato con decorrenza dal 19.01.2022, per due mesi eventualmente prorogabili, in qualità di Coadiutore Amministrativo Senior - Cat. Bs - del Sig. Luciano Mazzoleni, classificato al 79<sup>o</sup> posto della graduatoria approvata con Decreto D.G. n. 342 del 14.06.2021;

Preso atto che il suddetto contratto di lavoro avrà scadenza in data 23.03.2022;

Dato atto che l'art. 1 del DL 221/2021, conv. con L. 11/2022, ha disposto la proroga dello stato di emergenza nazionale legata al COVID-19 sino al 31 marzo 2022;

Considerato che le attività istituzionali di competenza ATS legate alla gestione della pandemia continuano a rappresentare una attività strettamente legata al numero di casi positivi giornalieri ed alla loro onerosa gestione in termini di ricadute informative e organizzative, al di là della cessazione formale dello stato di emergenza nazionale;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla proroga del contratto attualmente in essere a favore del citato Sig. Luciano Mazzoleni, onde garantire a favore dell'utenza la continuità delle funzioni ATS connesse alla gestione del COVID;

Considerato che il Sig. Luciano Mazzoleni ha manifestato la volontà di accettare la proroga dell'incarico per ulteriori due mesi;

Visti:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, che consente la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- l'art. 19 co. 2 del D. Lgs. n. 81 del 15.06.2015, per quanto compatibile con il Comparto Sanità;
- l'art. 57 del CCNL del Comparto Sanità siglato in data 18.05.2018, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

Ritenuto pertanto legittimo e opportuno prorogare il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del Sig. Luciano Mazzoleni, per ulteriori due mesi a far data dal 24.03.2022, nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. Bs;

Precisato che:

- il summenzionato dipendente rimarrà assegnato al Servizio Pianificazione e Controllo;
- il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto (art. 24, comma 3, del CCNL per il personale del comparto siglato in data 21.5.2018); tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2022 previsti:

- dal Decreto D.G. n. 283 dell'11.05.2021, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/4623 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ATS di Brescia";
- dal budget del personale 2022 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2022;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti, qui anche Responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;



---

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di procedere, per quanto in premessa evidenziato e qui integralmente assunto, alla proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del Sig. Luciano Mazzoleni, per due mesi a far data dal 24.03.2022, nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. Bs;
- b) di precisare, inoltre, che:
  - il summenzionato dipendente rimarrà assegnato al Servizio Pianificazione e Controllo;
  - il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
  - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto (art. 24, comma 3, del CCNL per il personale del comparto siglato in data 21.5.2018); tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
- c) di dare atto che al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione della proroga del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. previa verifica in merito al rispetto dell'obbligo vaccinale di cui al DL 44/2021 e ss.mm.ii.;
- d) di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2022 previsti dal Decreto D.G. n. 283 dell'11.05.2021, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/4623 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ATS di Brescia;
- e) di dare, altresì, atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del budget del personale 2022 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2022;
- f) di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 9.550,89 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia - Bilancio Sanitario anno 2022, ai competenti conti di seguito specificati:
  - € 6.944,08 sul conto "Personale Comparto R.A.- Competenze Fisse - t.d." codice "5702180";
  - € 2.016,56 sul conto "Personale Comparto R.A. - Oneri sociali - t.d." codice "5704130";
  - € 590,25 sul conto "IRAP personale dipendente" codice "6703800";
- g) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- h) di dare atto che il costo totale derivante di cui al punto f) è finanziato mediante la specifica assegnazione ricevuta in sede di BPE 2022 sulle risorse su "personale dipendente" per emergenza COVID-19;
- i) di procedere, a cura del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;



- j) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- k) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo