

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 147

del 01/03/2022

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 52 del 28.01.2022 - avviso pubblico, per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e determinato, di durata annuale, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario – Cat. D: ulteriore scorrimento graduatoria per l'assunzione di n. 3 unità.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Jolanda Bisceglia

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto D.G. n. 52 del 28.01.2022 è stata approvata la graduatoria di merito relativa all'avviso pubblico, per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e determinato, di durata annuale, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario - Cat. D;
- con Decreto D.G. n. 77 del 04.02.2022 si è disposta, in esito ad una prima manifestazione di interesse, l'assunzione di n. 3 unità di personale nel profilo in oggetto;

Dato atto che la prima manifestazione di interesse, il cui esito ha determinato l'adozione del Decreto D.G. n. 77/2022, ha fatto fronte ad impellenti ed improcrastinabili esigenze di questa Agenzia legate all'emergenza da COVID 19;

Considerato che si rende necessario procedere all'assunzione di ulteriore personale nel profilo e che per esigenze di economicità e celerità dell'azione amministrativa si è reso necessario procedere ad una seconda manifestazione di interesse mediante l'utilizzo della summenzionata graduatoria;

Dato atto che all'esito della stessa si sono rese disponibili all'assunzione a tempo pieno e determinato, di durata 8 mesi, le candidate di seguito riportate:

- ✓ Dr.ssa Cherif Madjaka 2° classificata della graduatoria di merito;
- ✓ Dr.ssa Meloni Stefania 13° classificata della graduatoria di merito;
- ✓ Dr.ssa Linetti Carolina 16° classificata della graduatoria di merito;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2022 previsti:

- nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, approvato con D.G.R. n. XI/4623 del 03.05.2021 e recepito con Decreto D.G. n. 283 dell'11.05.2021;
- dal budget 2022 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2022 con Decreto n. 1492 del 14.02.2022;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto siglato in data 21.05.2018, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- l'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17.03.2020, avente ad oggetto "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", il quale ha dato facoltà alle aziende ed agli enti del SSN, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché di ricorrere agli idonei in graduatorie concorsuali in vigore, di conferire incarichi individuali a tempo determinato, previo avviso pubblico, al personale delle professioni sanitarie cioè esclusivamente in corso di vigenza dello stato emergenziale;
- art. 1 comma 423 della Legge n. 178 del 30.12.2020, avente ad oggetto il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" il quale ha esteso tale possibilità anche per l'anno 2021;
- art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021, avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" il quale ha esteso tale possibilità anche per l'anno 2022;
- Decreto D.G. n. 100 del 14.02.2022, avente ad oggetto "Adozione Bilancio Economico di Previsione anno 2022", il quale ha preso atto del budget assegnato relativo al "costo del personale ordinario per l'anno 2022" nonché "costo del



personale assegnato in sede di Bilancio di previsione 2022 – Emergenza COVID 19”;

Tenuto conto che allo stato attuale sussiste ancora la necessità di supportare gli assetti aziendali impegnati nelle attività di contrasto al COVID, seppur in misura inferiore rispetto ai mesi precedenti, data la progressiva riduzione del numero dei contagi giornalieri;

Ritenuto pertanto legittimo e opportuno disporre tre assunzioni a tempo pieno e determinato per 8 mesi nel profilo di C.P.S. Assistente Sanitario cat. D, di cui due da dedicare ad attività a contrasto del COVID-19, ed una ad attività ordinarie, e nello specifico:

- ✓ Dr.ssa Cherif Madjaka 2° classificata;
- ✓ Dr.ssa Meloni Stefania 13° classificata;
- ✓ Dr.ssa Linetti Carolina 16° classificata;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l’attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di assumere, per le motivazioni di cui in premessa, a tempo pieno e determinato, per 8 mesi nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario – Cat. D le candidate di seguito riportate:
 - Dr.ssa Cherif Madjaka 2° classificata;
 - Dr.ssa Meloni Stefania 13° classificata;
 - Dr.ssa Linetti Carolina 16° classificata;
- b) di dare, altresì, atto che:
 - al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L.;
 - gli stessi avranno decorrenza dalla data indicata nei rispettivi contratti;
- c) di precisare, inoltre, che:
 - il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
 - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l’intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
 - le assunzioni avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
 - le stesse avverranno previa verifica in merito al rispetto dell’obbligo vaccinale di cui al DL 44/2021 e ss.mm.ii;
 - le assegnazioni dei summenzionati dipendenti saranno definite dalla Direzione Strategica in relazione alle emergenti necessità dell’Agenzia e inserite nel contratto individuale di lavoro;
- d) di precisare che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 98.908,98, trova copertura nelle risorse assegnate da Regione Lombardia con il Decreto Regionale n. 1492 del 14.02.2022 nel cui rispetto è



stato adottato il Bilancio Preventivo 2022 (Decreto D.G. n. 100 del 14.02.2022) come di seguito specificato:

- € 65.939,32, relativamente a due assunzioni COVID attingendo dalle risorse di cui al "costo del personale assegnato in sede di Bilancio di previsione 2022 – Emergenza COVID 19":
 - € 48.484,80 sul conto "pers. comparto t.d. competenze fisse ruolo sanitario" cod. 5102300;
 - € 13.333,32 sul conto "pers. comparto t.d. oneri sociali ruolo sanitario" cod. 5104340;
 - € 4.121,20 sul conto "IRAP su personale dipendente" cod. 6703800;
 - € 32.969,66 relativamente ad una assunzione ordinaria, attingendo dalle risorse di cui al "costo del personale ordinario per l'anno 2022":
 - € 24.242,40 sul conto "pers. comparto t.d. competenze fisse ruolo sanitario" cod. 5102300;
 - € 6.666,66 sul conto "pers. comparto t.d. oneri sociali ruolo sanitario" cod. 5104340;
 - € 2.060,60 sul conto "IRAP su personale dipendente" cod. 6703800;
- e) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- f) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito