

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 458

del 18/09/2020

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Presa d'atto della DGR n. XI/3526 del 05.08.2020 della Giunta Regione Lombardia ad oggetto "Piani dei fabbisogni di personale triennio 2019-2021 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU – Determinazioni conseguenti all'emergenza da Covid-19".

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Frida Fagandini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 di Regione Lombardia, ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2020";

Visti gli articoli 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e 6 ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" del decreto legislativo n. 165/2001, come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto il decreto dell'8 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e Pubblica Amministrazione, contenente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni";

Recepito il contenuto della nota 11 novembre 2019, prot. G1.2019.0037959, con la quale la Regione Lombardia - Direzione Generale Welfare, ha fornito gli indirizzi per la predisposizione dei Piani Fabbisogno di Personale 2019-2021 da parte degli Enti Sanitari;

Rilevato che nella suddetta nota si precisa che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione;
- la programmazione, pertanto, deve tenere conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale e non può in ogni caso comportare maggiori oneri per la finanza pubblica, occorre dunque che la programmazione medesima sia predisposta in coerenza con le risorse assegnate annualmente a valere sul budget del personale strutturato e sul budget del personale gravante sulle voci "beni e servizi";
- il PTFP si pone come uno strumento flessibile di programmazione, che può essere rivisto annualmente qualora subentrino nuove esigenze o modificazioni particolari, assicurandone la coerenza con il Piano Organizzativo Strategico Aziendale (POAS) e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance per una programmatica copertura del fabbisogno di personale, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

Visto il Decreto D.G. n. 101 del 21.02.2020, con il quale è stato adottato, in coerenza alle indicazioni regionali, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019-2021;

Precisato che il suddetto piano è stato validato dal Collegio Sindacale nella seduta del 20.02.2020, come da nota prot. gen. n. 0017056/20 del 20.02.2020;

Dato atto che con nota prot. gen. 0020321 del 28.02.2020 è stato trasmesso alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021;

Rilevato che, in relazione al piano dei fabbisogni di personale 2019/2021, Regione Lombardia, con nota prot. n. G1.2020.0026923 del 20.07.2020, ha trasmesso una proposta di PFTP 2019-2021, chiedendo di ricevere osservazioni da parte delle Amministrazioni;

Precisato che con nota prot. gen. n. 0062491 del 24/07/2020, ATS di Brescia ha trasmesso a Regione Lombardia le proprie osservazioni al documento regionale;

Dato atto che con la citata nota prot. gen. n. 0062491/20 è stata data evidenza della riduzione della dotazione organica proposta da regione, con contestuale richiesta - fatti salvi gli incrementi sull'anno 2020 di personale dovuti all'emergenza Covid-19 - di riconferma dei fabbisogni previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, adottato con il citato Decreto n. 101/2020;

Dato altresì atto che con D.G.R. n. XI/3526 del 05.08.2020 Regione Lombardia ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'ATS di



Brescia, come da proposta regionale di cui alla suddetta nota prot. n. G1.2020.0026923/2020;

Ritenuto di prendere atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019 – 2021 approvato con D.G.R. n. XI/3526/2020, così come riportato nelle tabelle depositate agli atti;

Dato atto che in sede di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 si procederà all'aggiornamento degli anni 2020-2021 sia in relazione all'andamento delle necessità connaturate all'emergenza che dei caratteri di dinamicità e flessibilità che lo strumento presenta ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di prendere atto della D.G.R. n. XI/3526 del 05.08.2020 della Giunta Regione Lombardia ad oggetto "Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2019-2021 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU – Determinazioni conseguenti all'emergenza da Covid-19";
- b) di adottare in via definitiva, così come previsto dal punto 3) del dispositivo di cui alla D.G.R. n. XI/3526/20 il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 e di provvedere alla successiva trasmissione entro il termine perentorio di 10 giorni ai competenti uffici della Direzione Generale Welfare;
- c) di dare atto che in sede di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 si procederà all'aggiornamento degli anni 2020-2021 sia in relazione all'andamento delle necessità connaturate all'emergenza che dei caratteri di dinamicità e flessibilità che lo strumento presenta ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- e) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- f) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo