

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 378

del 07/08/2020

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Proroga del rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario - Cat. D per l'emergenza epidemiologica da "COVID-19".

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Frida Fagandini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto D.G. n. 224 del 19.05.2020 avente ad oggetto "Assunzione di ulteriori n. 2 Collaboratori Professionali Sanitari – Assistenti Sanitari - Cat.D per l'emergenza epidemiologica da COVID-19", è stata disposta, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato, per due mesi, della Dott.ssa Giulia Piras;
Dato atto che il contratto individuale di lavoro della predetta Assistente Sanitaria è in scadenza il 10.08.2020;

Dato atto che, a causa del protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, è necessario mantenere in essere le misure straordinarie adottate per fronteggiare lo stato emergenziale legato alla diffusione del Coronavirus;

Visti:

- l'art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii. che, al comma 2, prevede la possibilità, per le amministrazioni pubbliche, di stipulare, tra gli altri, contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche, e soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 dello stesso decreto legislativo;
- il D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla L. 9 agosto 2018, n. 96, come modificato dalla L. 30 dicembre 2018, n. 145, che ha disposto la non applicabilità ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni delle disposizioni di cui agli artt. 19 e ss. del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'art. 57 "contratto di lavoro a tempo determinato" del CCNL del personale del Comparto Sanità siglato in data 21.05.2018 il quale, oltre a dare atto di una previsione di intervallo temporale fino a 10 giorni fra un contratto e l'altro – ma in questa sede non applicabile, per motivi di natura emergenziale legati alla diffusione del Coronavirus - sancisce, al comma 2, che comunque la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato non può superare i 36 mesi;
- l'art. 2-ter, commi 1 e 2, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, che, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, prevede per le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, la possibilità, durante la vigenza dello stato di emergenza sanitaria, di conferire incarichi individuali a tempo determinato, previo avviso pubblico, anche al personale delle professioni sanitarie con incarichi della durata di un anno e non sono rinnovabili;

Considerato che in data 25.03.2020 è stato siglato fra le tre sigle sindacali Cgil, Cisl e Uil e il ministro della Salute, Roberto Speranza, un Protocollo per la prevenzione e la sicurezza dei lavoratori della sanità per l'emergenza da Covid-19, nel quale, fra l'altro, si è dato atto dell'impegno delle parti per la proroga degli attuali contratti a tempo determinato in scadenza;

Verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio e rilevato che non sono disponibili in Agenzia graduatorie concorsuali in vigore nel profilo di interesse;

Ritenuto, per quanto sopra evidenziato, di disporre la proroga, per ulteriori 10 mesi, del contratto a tempo pieno e determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario - cat. D: Dott.ssa Giulia Piras;



Dato atto che con la proroga di cui al presente provvedimento è rispettato il limite del numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ATS Brescia complessivamente non superiore al tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio, previsto dall'articolo 57, comma 3, del CCNL del personale del Comparto Sanità siglato in data 21.05.2018;

Precisato che si procederà ad una separata rendicontazione verso Regione Lombardia, ai fini delle rimodulazione delle necessarie risorse economiche, come previsto dalla D.G.R. n. XI/2981 del 23.03.2020, in merito ai relativi oneri;

Precisato che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;

Dato atto che il Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott. Bruno Galetti, attesta in qualità di Responsabile del Procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Dirigente Amministrativo Dott.ssa Emma Lanzani in sostituzione della Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di procedere, per quanto esposto in premessa, alla proroga, dal 11.08.2020 e per ulteriori 10 mesi, del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato a suo tempo sottoscritto dalla Dott.ssa Giulia Piras, Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario Cat. D;
- b) di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, il Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale procederà alla stipula di un addendum al contratto individuale di lavoro a suo tempo sottoscritto;
- c) di precisare che:
 - il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
 - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; tali clausole dovranno essere inserite nell'addendum al contratto individuale;
- d) di dare mandato alla UOC Servizio Risorse Economico-Finanziarie di iscrivere la spesa per l'anno corrente per i mesi di effettivo servizio, tenuto conto che il costo annuale, pari complessivamente a € 38.723,44, trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia bilancio sanitario anno 2020 e successivi ai competenti conti economici di seguito specificati:
 - per € 25.604,15 sul conto n.5102300 "competenze fisse Comparto t. det. R.S.";
 - per € 2.764,15 sul conto n. 5102330 "competenze accessorie";
 - per € 7.943,67 sul conto n. 5104340 "oneri sociali personale Comparto t.det. R.S." personale comparto;
 - per € 2.411,47 sul conto n. 6703800 "IRAP su personale dipendente";
- e) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- f) di precisare che si procederà ad una separata rendicontazione giuridico economica verso Regione Lombardia degli oneri relativi al personale assunto per far fronte all'emergenza sanitaria Covid- 19;



- g) di procedere, a cura del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente
- h) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- i) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo