

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 32

del 14/01/2022

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Presa d'atto della D.G.R n. XI/5832 del 29.12.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2022".

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Jolanda Bisceglia

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 ad oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità", come modificata dalla L.R. 11 agosto 2015 n. 23 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. X/4468 del 10.12.2015 ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia";

Richiamati i seguenti atti di pianificazione strategica e di programmazione regionale:

- la D.G.R. n. XI/1058 del 17.12.2018 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla Direzione dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia" con cui sono stati assegnati, a questa Direzione, specifici obiettivi (c.d. di mandato);
- la D.G.R. XI/2498 del 2019 "Approvazione della proposta di piano socio sanitario integrato lombardo 2019-2023 e avvio iter ai sensi art. 5 comma 14 L.R. n. 33/2009 – (di concerto con gli assessori Gallera, Piani e Bolognini)";
- la D.G.R. n. XI/4159 del 30.12.2020 "Modifica dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori Amministrativi, Sanitari e Sociosanitari delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche";
- la D.G.R. n. XI/4232 del 29.01.2021, avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – Quadro economico programmatico";
- la D.G.R. XI/4508 del 01.04.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021";
- la Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22 che modifica il Titolo I e il Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);

Richiamata infine la D.G.R. n. XI/5832 del 29.12.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2022" che dispone che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST, per il 2022, avverrà in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, secondo la tempistica e sulla base delle modalità di valutazione di cui all'allegato 1 alla D.G.R. stessa;

Precisato che nella D.G.R. sopra richiamata sono stato individuati i seguenti obiettivi strategici e prioritari:

- Potenziamento rete territoriale: peso 20 punti;
- Piano di contrasto al Codiv-19: peso 20 punti;
- Liste di attesa: peso 20 punti.
- Piano di ripresa 2022 e programmi di screening: peso 15 punti;

la cui valutazione rileva anche ai fini dell'art. 6 del Contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Generale in ordine al mantenimento dell'incarico e sono state date indicazioni di estendere gli obiettivi di che trattasi anche ai Direttori Sanitari, Amministrativi e Sociosanitari;

Visto il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, adottato con Decreto D.G. n. 576 del 19.10.2021 e approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/5752 del 21.12.2021;

Condivise con la Direzione Strategica le linee strategiche e le azioni prioritarie di interesse dell'Agenzia, anche in adempimento agli obiettivi sopra richiamati;



Ritenuto di dover procedere all'assegnazione, come definito nell'incontro del Collegio di Direzione tenutosi il 10.01.2022, ai Direttori dei Dipartimenti e ai Responsabili dei Servizi in staff alle Direzioni, degli obiettivi regionali per il corrente anno di cui alla D.G.R. n. XI/5832 del 29.12.2021 schematizzati nell'allegato A (composto da n. 3 pagine) al presente provvedimento;

Sottolineato che gli obiettivi regionali di cui sopra dovranno essere integrati con gli obiettivi definiti dal Piano della Performance 2022-2024 e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il periodo 2022-2024, in corso di approvazione;

Confermati:

- l'opportunità di collegare il raggiungimento degli obiettivi alla valutazione del personale;
- il percorso di condivisione e informazione a tutto il personale degli obiettivi;

Specificato che gli obiettivi in oggetto potranno subire integrazioni/variazioni per ulteriori dettagli, determinazioni regionali e/o per diverse necessità dell'Agenzia;

Vista la proposta presentata dal Direttore f.f. del Servizio Pianificazione e Controllo, Ing. Ivan Campa, che anche in qualità di Responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnica del presente atto;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

per tutto quanto in premessa citato

- a) di prendere atto della D.G.R. n. XI/5832 del 29.12.2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) - Anno 2022" e di procedere all'assegnazione, come definito nell'incontro del Collegio di Direzione tenutosi il 10.01.2022, ai Direttori dei Dipartimenti e ai Responsabili dei Servizi in staff alle Direzioni, degli obiettivi regionali per il corrente anno schematizzati nell'allegato A (composto da n. 3 pagine) al presente provvedimento;
- b) di precisare che gli obiettivi regionali di cui sopra dovranno essere integrati con gli obiettivi definiti dal Piano della Performance 2022-2024 e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il periodo 2022-2024, in corso di approvazione;
- c) di dare atto che i Direttori dei Dipartimenti e i Responsabili dei Servizi in staff alle Direzioni proseguiranno il percorso di declinazione a cascata, a tutto il personale interessato, degli obiettivi di rispettiva competenza nonché la consueta informazione e condivisione degli stessi a tutto il personale dipendente;
- d) di provvedere a cura della Struttura proponente alla comunicazione del presente provvedimento, agli assetti dell'Agenzia interessati, al Collegio Sindacale nonché al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Agenzia;
- e) di prendere atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;
- f) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;



- g) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

OBIETTIVI DIRETTORI GENERALI ATS E ASST

OBIETTIVI	RISULTATI	INDICATORI / MODALITA' DI VALUTAZIONE	PESO	ARTICOLAZIONI INTERESSATE
Piano di contrasto al Covid-19 (Prioritario)	Rispetto dei target numerici e temporali indicati dall'Unità di Crisi Vaccinazioni Covid-19 sia per le somministrazioni nei centri vaccinali che per le somministrazioni domiciliari. Rispetto delle indicazioni della Task Force Tamponi. Garanzia di almeno l'8% del personale medico e infermieristico dedicato alle vaccinazioni e ai tamponi	Rendicontazione mensile: il mancato rispetto dei target stabiliti dall'Unità di Crisi e delle indicazioni della Task Force Tamponi comporterà una penalizzazione per ciascun periodo di rendicontazione di 5 punti.	20	Direzione Strategica * UO Epidemiologia Servizio ICT Dipartimento Cure Primarie
Potenziamento rete territoriale (Prioritario)	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione delle Case di Comunità e degli Ospedali di Comunità secondo le indicazioni della Direzione Generale Welfare	Rendicontazione bimestrale: il mancato rispetto dei target stabiliti dalla Direzione Generale Welfare comporterà una penalizzazione per ciascun periodo di rendicontazione di 2,5 punti.	20	Direzione Strategica * Servizio Risorse Strumentali Dipartimento Cure Primarie Dipartimento PAAPSS Dipartimento PIPSS
Attuazione legge regionale n. 22/2021	Istituzione dei Distretti entro le tempistiche previste dalla legge regionale e nomina dei Direttori di Distretto Approvazione dei Piani Organizzativi Aziendali Strategici secondo le indicazioni e le tempistiche indicate dalla Direzione Generale Welfare	Rendicontazione trimestrale: il mancato raggiungimento dei risultati trimestrali comporterà una penalizzazione per ciascun periodo di rendicontazione di 2,5 punti.	10	Direzione Strategica * Servizio Pianif. e Controllo Tutti i Dipartimenti
Piano di ripresa 2022 e programmi di screening (Prioritario)	Rispetto delle indicazioni e raggiungimento dei target previsti dalla Direzione Generale Welfare in ordine all'attuazione del piano di ripresa 2022, relativamente all'erogazione di prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale da parte degli erogatori. Per gli erogatori dotati di sistema di chirurgia robotica rispetto dei target previsti con DGR n. XI/5450 del 3.11.2021. Rispetto dei target indicati dalla Direzione Generale	Rendicontazione quadrimestrale: il mancato raggiungimento dei risultati quadrimestrali comporterà una penalizzazione per ciascun periodo di rendicontazione di 5 punti.	15	Dipartimento PAAPSS * Dipartimento IPS *

OBIETTIVI	RISULTATI	INDICATORI / MODALITA' DI VALUTAZIONE	PESO	ARTICOLAZIONI INTERESSATE
	Welfare sulle attività di screening, compresa l'adesione al programma regionale di screening per l'eliminazione del virus HCV.			Dipartimento PIPSS Dipartimento PAAPSS Dipartimento Cure Primarie Servizio Farmaceutico
Liste d'attesa (Prioritario)	Rispetto del tempo massimo di attesa: - Ricoveri chirurgici oncologici in classe A: 1° trimestre: 80%; 2° trimestre: 85%; 3° trimestre: 85%; 4° trimestre: 90%. - Ricoveri chirurgici non oncologici (tutte le classi, solo nuovi casi): 2° trimestre 75%, 3° trimestre: 80%; 4° trimestre: 85%. - Prestazioni di specialistica ambulatoriale (solo prestazioni di diagnostica per immagini, nuovi casi): 3° trimestre: 80%; 4° trimestre: 90%. - Prestazioni di specialistica ambulatoriale (classe B – 10 gg, solo prime visite): 2° trimestre: 80%; 3° trimestre: 85%; 4° trimestre: 90%.	Rendicontazione trimestrale: il mancato raggiungimento dei risultati trimestrali comporterà una penalizzazione per ciascun periodo di rendicontazione di 5 punti.	20	Dipartimento PAAPSS
Investimenti	Rispetto dei cronoprogrammi degli interventi finanziati nei programmi di investimento	Rendicontazione trimestrale: il mancato raggiungimento dei risultati trimestrali comporterà una penalizzazione per ciascun periodo di rendicontazione di 5 punti	15	Dipartimento Amm.vo
Attività di donazione di organi e tessuti	Rispetto dei target indicati dalla Direzione Generale Welfare in merito alla percentuale di casi di donazione di organi e tessuti sul totale dei decessi.	Rendicontazione quadrimestrale	0	Dipartimento PAAPSS
Tempi di pagamento	Rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente	Rendicontazione annuale	0	Dipartimento Amm.vo * Tutti i Dipartimenti
Trasparenza	Rispetto delle indicazioni relative alla normativa sulla trasparenza	Rendicontazione annuale	0	Dipartimento Amm.vo * Tutti i Dipartimenti

Modalità di valutazione

Ai sensi dell'articolo 6 dello schema tipo di contratto approvato con DGR n. 4159 del 30 dicembre 2020 sono obiettivi prioritari dei Direttori Generali i seguenti:

- Potenziamento rete territoriale (ATS e ASST)
- Piano di contrasto al Covid-19 (ATS; ASST, AREU)
- Liste d'attesa (ATS e ASST)
- Piano di ripresa 2022 e programmi di screening (ATS e ASST)
- Coordinamento della vaccinazione in aree disagiate (AREU)
- Messa a regime del nuovo magazzino centralizzato (AREU)

Il mancato raggiungimento degli obiettivi prioritari in 2 rendicontazioni comporta la valutazione della Giunta regionale in ordine al mantenimento dell'incarico di Direttore Generale.

I seguenti obiettivi non danno alcun punteggio poiché il non raggiungimento comporta una decurtazione sul totale del risultato raggiunto dal singolo Direttore Generale:

- Attività di donazione di organi e tessuti: decurtazione di 5 punti sul totale (AST e ASST)
- Tempi di pagamento: decurtazione secondo quanto previsto dalla legge (ATS, ASST e AREU)
- Trasparenza: decurtazione di 5 punti sul totale (ATS, ASST e AREU)