



**RELAZIONE SU DATI SISTEMA DI VALUTAZIONE  
ANNO DI RIFERIMENTO 2016**

La presente relazione riporta un'elaborazione dei dati rilevati alla conclusione del sistema di valutazione per l'anno 2016. Con Decreto del Direttore Generale n. 670/11 per la Dirigenza e con Decreto n. 671/11 per il Comparto è stato recepito il sistema di valutazione in uso, oggetto di precedente accordo sindacale.

Per il comparto è prevista una scheda di valutazione delle competenze, con punteggio massimo di 500.

Per le competenze e obiettivi della dirigenza è prevista una scheda unica, con punteggio massimo di 100.

All'interno dei rispettivi fondi di risultato e di produttività sono stati individuati dei budget per il finanziamento della premialità individuale (PQI), assegnati ai Responsabili dei Centri Negoziatori. Il PQI è erogato, nel limite del budget assegnato a ciascun Centro Negoziatore, con quota massima pro capite di € 450 per il personale del Comparto e di € 1.000 per il personale dirigente.

Vi è la possibilità di cumulo tra Premio Qualità Individuale, Posizione Organizzativa e partecipazione ai progetti speciali.

**DATI DI SISTEMA**

Alla data del 31.12.2016 il personale dell'ATS ( teste ) era il seguente:

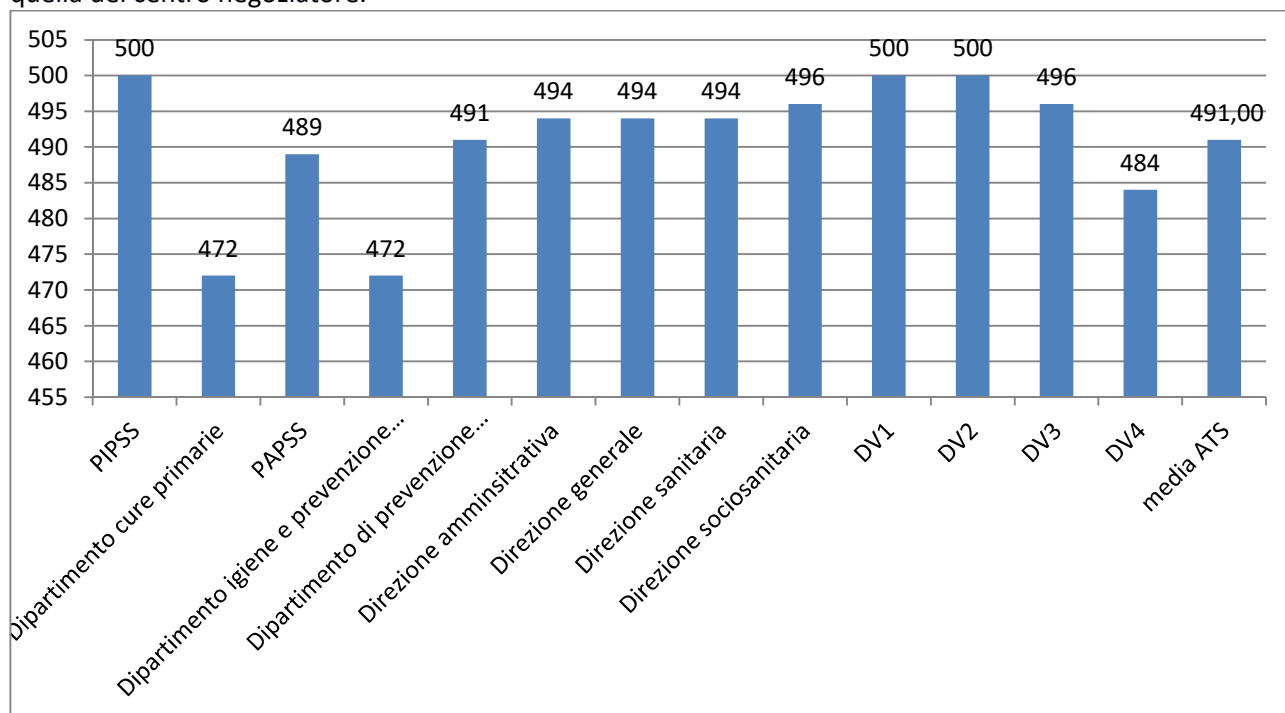
DIRIGENZA O COMPARTO	GENERE	TRANSCODIFICA RUOLO	Totale
COMPARTO	F	Amministrativo	200
		Sanitario	186
		Tecnico	35
	F Totale		421
	M	Amministrativo	31
		Sanitario	110
Tecnico		58	
M Totale		199	
COMPARTO Totale			620
DIRIGENZA	F	Amministrativo	10
		Professionale	1
		Sanitario	90
		Tecnico	1
	F Totale		102
	M	Amministrativo	5
Professionale		11	
Sanitario		112	
M Totale		128	
DIRIGENZA Totale			230
TOTALE COMPLESSIVO			850

## METODOLOGIA

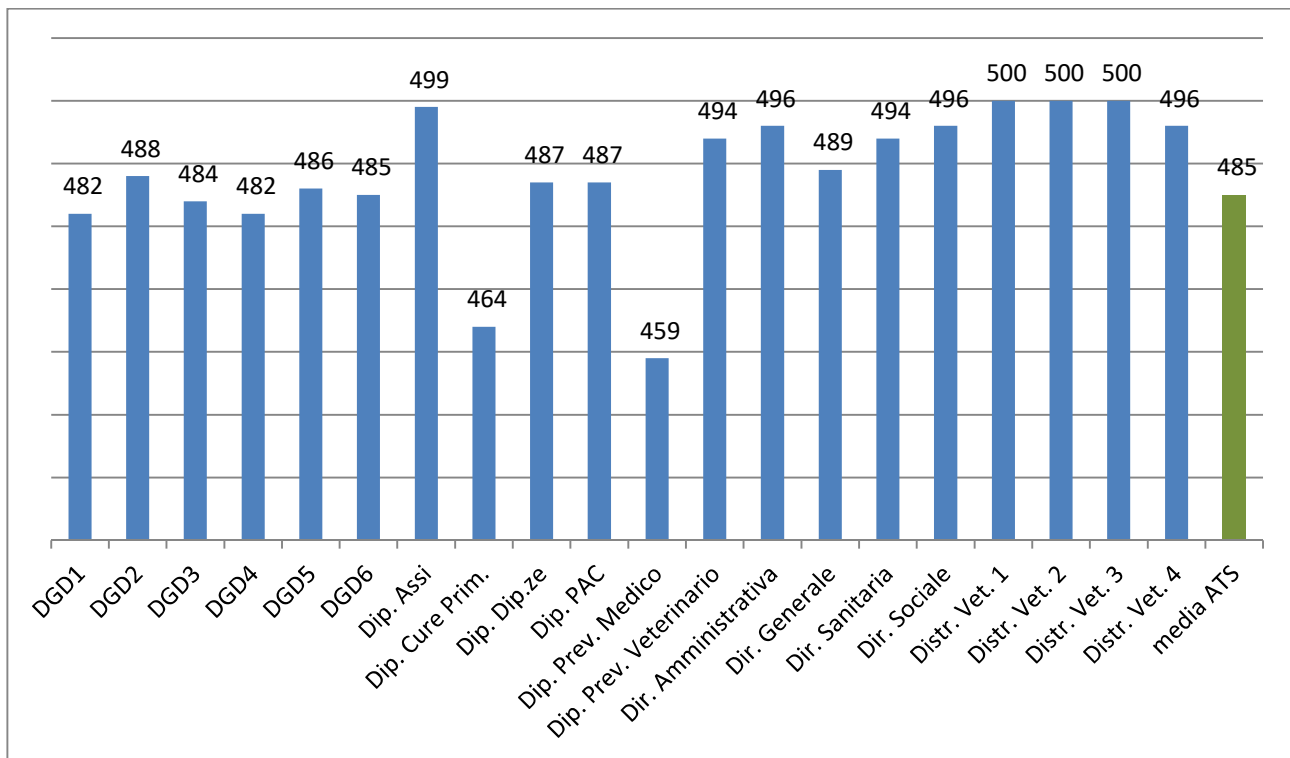
Sono state elaborate le valutazioni sia del comparto che della dirigenza suddivise per centri negoziatori. Per entrambi è stata evidenziata una media aziendale data dalla media di tutte le valutazioni. Successivamente, sono state poste a confronto con la media aziendale la media delle singole categorie. I dati hanno prodotto la seguente rappresentazione grafica.

## DATI COMPARTO Anno 2016

**Tabella 1** Valutazioni medie per centro negoziatore. In verde la media ASL dell'intero comparto. In blu quella del centro negoziatore.



**Tabella 2**– La valutazione nell'anno 2015 era stata la seguente:



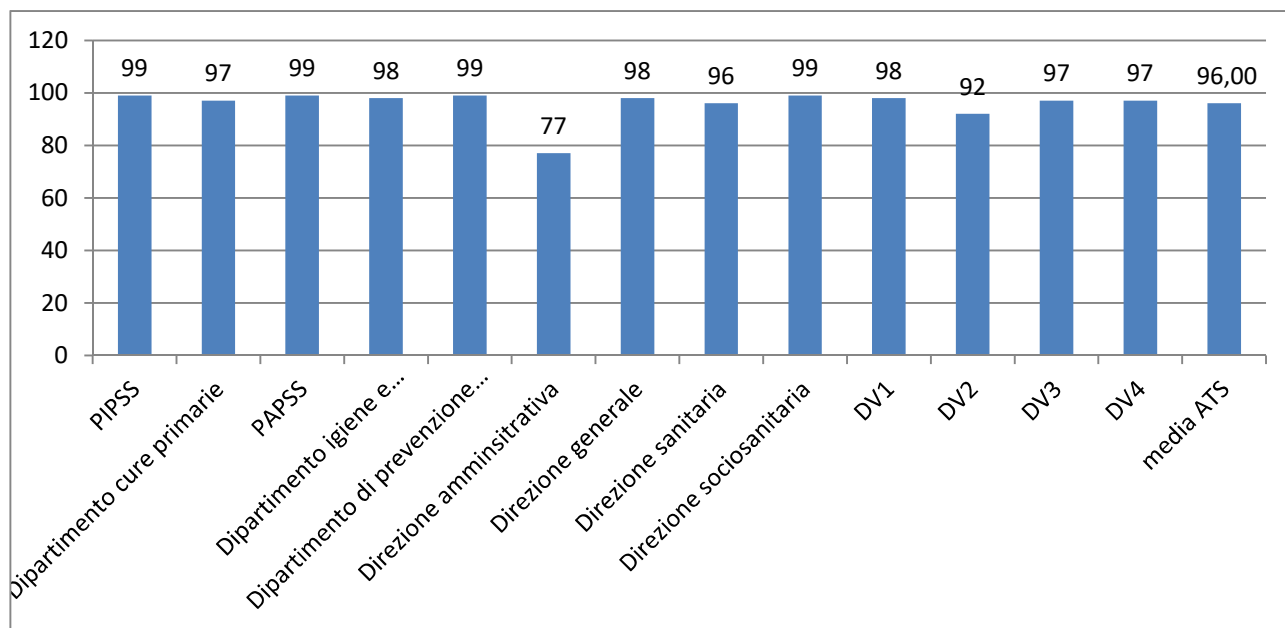
### **Premio di qualità Individuale.**

Secondo quanto previsto dall'Accordo con le OO.SS. una quota pari a 65.000 euro del fondo di produttività, è stata suddivisa per Centro Negoziatore in base al numero dei dipendenti in esso presenti. Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto la votazione massima (500) oltre a una nota di merito. Le quote sono di valore uguale all'interno del Centro negoziatore.

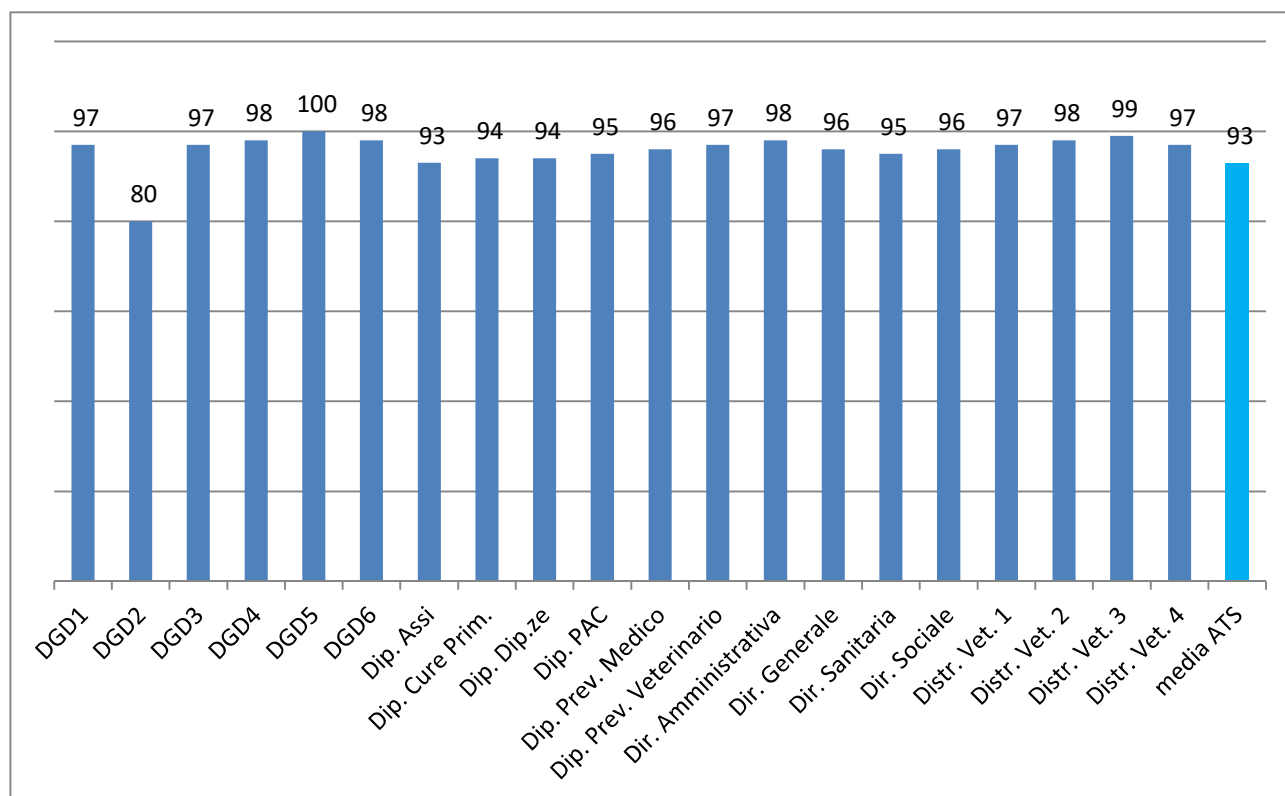
- numero premi erogati n. 157.
- Valore massimo euro 450 lordi.
- Valore minimo euro 152,29 lordi.

**DATI DIRIGENZA anno 2016**

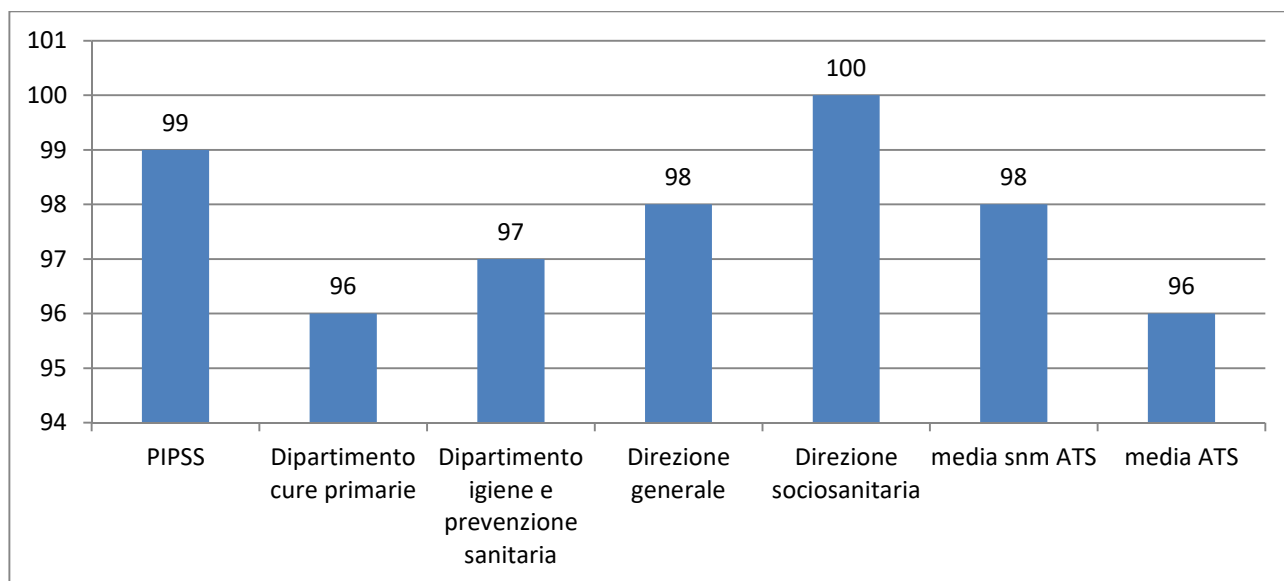
**Tabella 3 - Valutazioni medie personale della dirigenza suddiviso per centro negoziatore.**



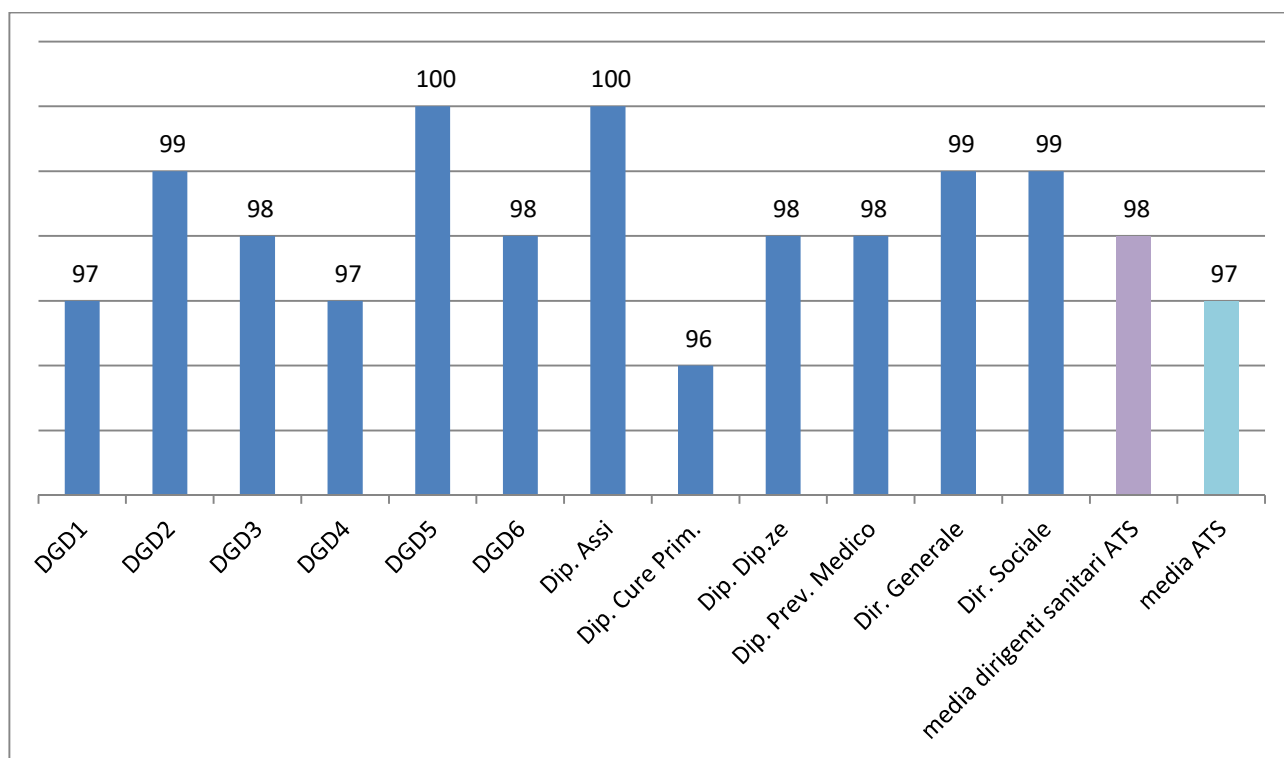
**Tabella 4 - Rappresenta le valutazione 2015**



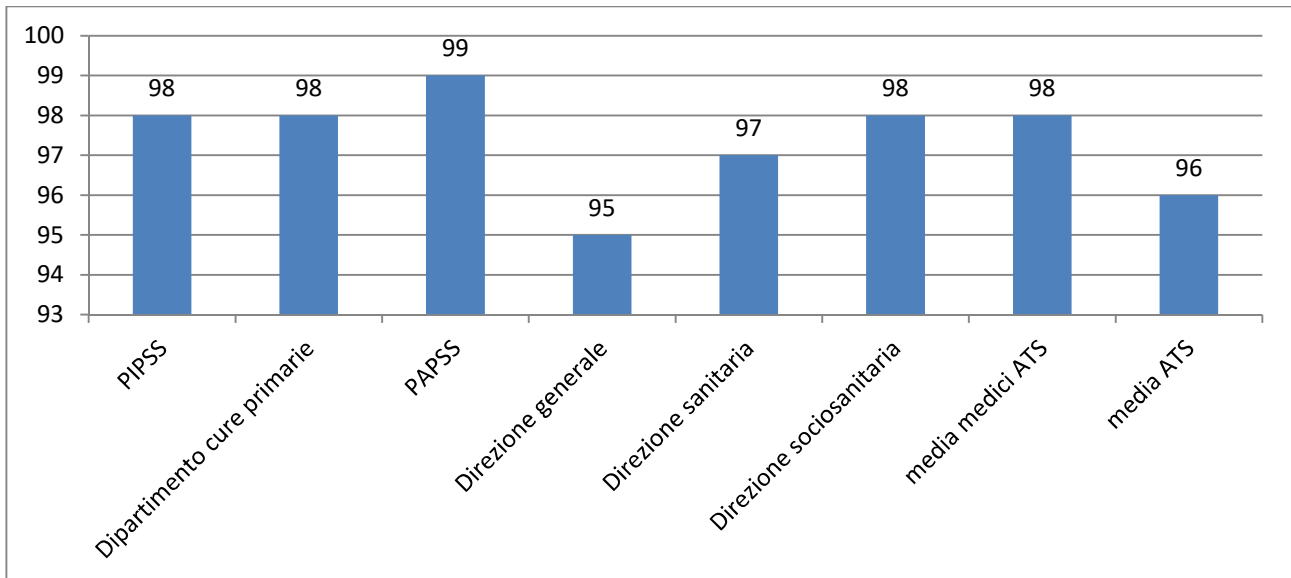
**Tabella 5 - Rappresenta la valutazione media della dirigenza sanitaria Anno 2016**



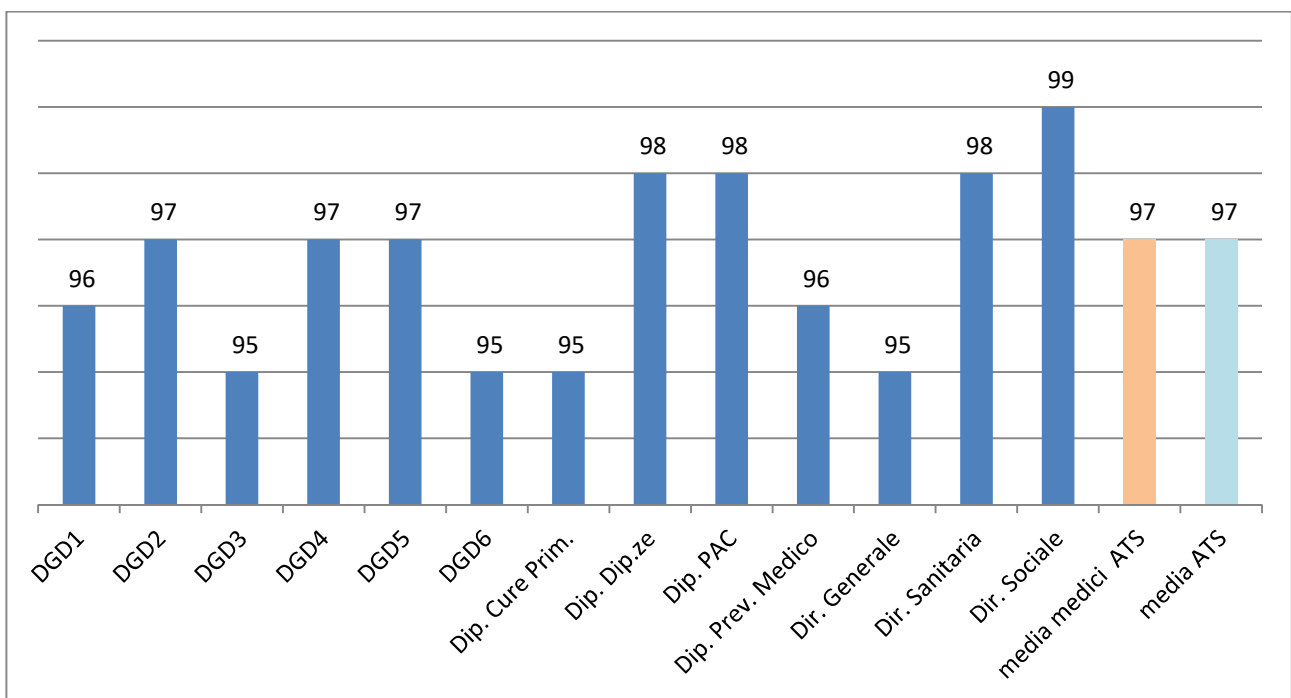
**Tabella 6 – Rappresenta la valutazione 2015 per la dirigenza sanitaria**



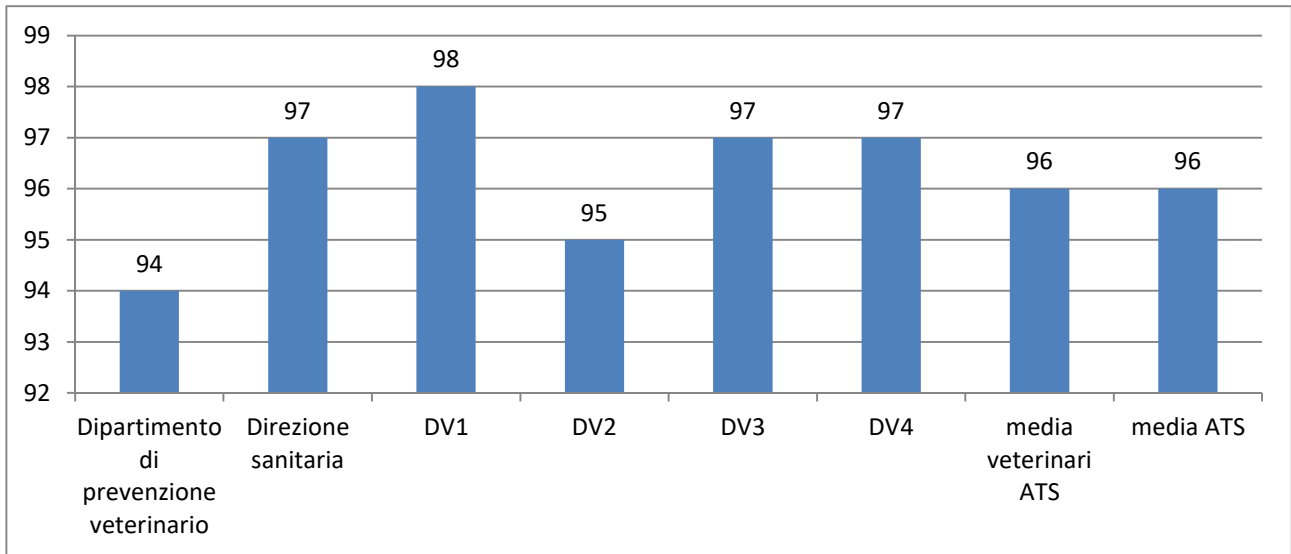
**Tabella 7 - Rappresenta la valutazione media della dirigenza medica anno 2016**



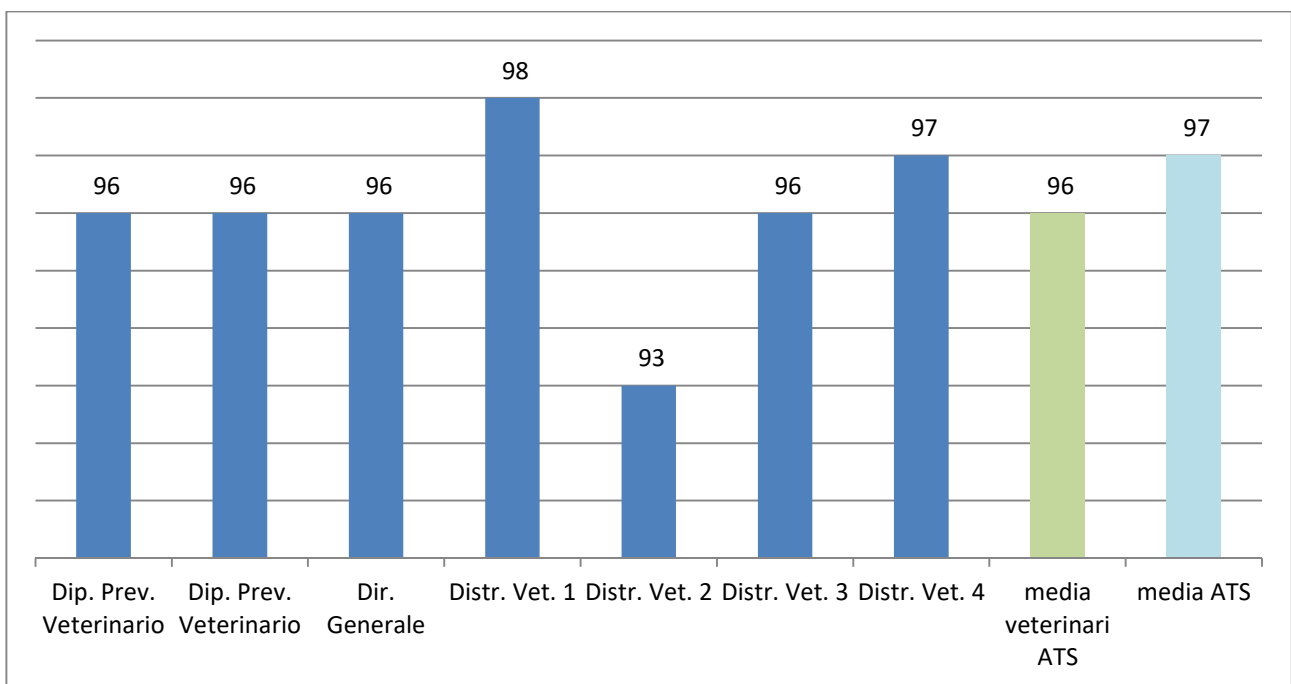
**Tabella 8 – Rappresenta la valutazione 2015 per la dirigenza medica**



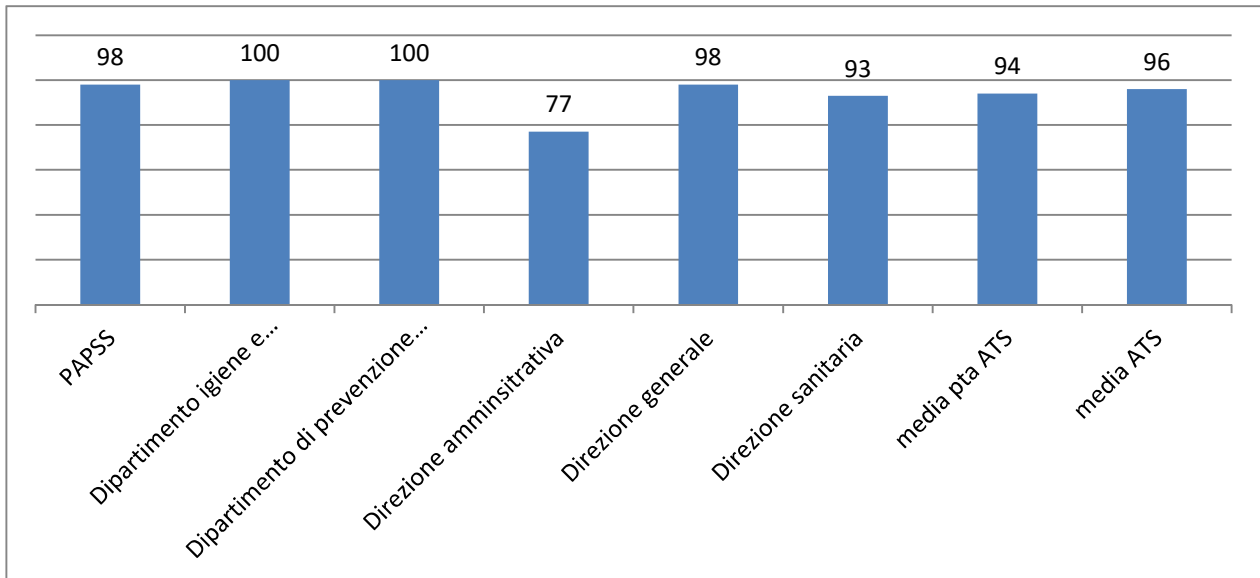
**Tabella 9 - Rappresenta la valutazione media della dirigenza veterinaria anno 2016**



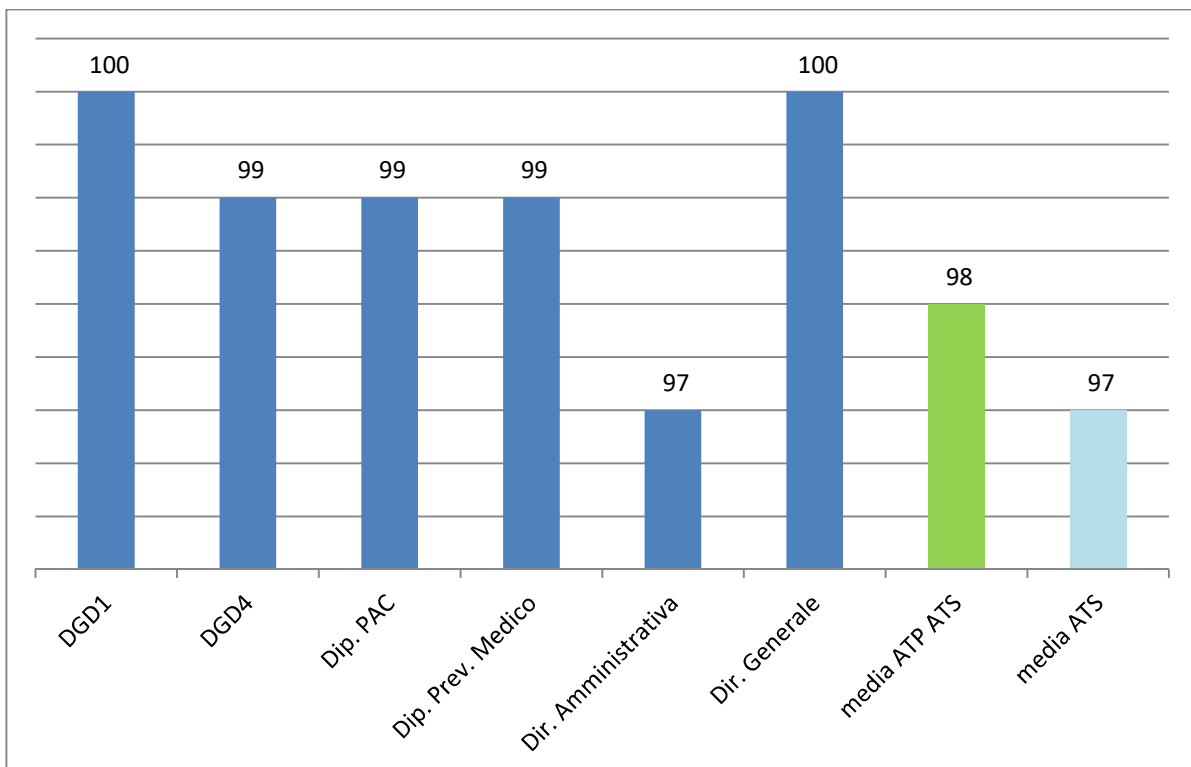
**Tabella 10 Rappresenta la valutazione per la dirigenza veterinaria anno 2015**



**Tabella 11 - Rappresenta la valutazione media della A.T.P. (Amministrativo, Ingegneri, Sociologi) anno 2016**



**Tabella 12 Rappresenta la valutazione media 2015 per la dirigenza ATP**





**Premio di qualità Individuale .**

Secondo quanto previsto dall'Accordo con le OO.SS. una quota pari al 5% del fondo di risultato di ciascuna area contrattuale (medici, sanitari STPA e Veterinari), è stata suddivisa per Centro Negoziatore in base al numero dei dipendenti in esso presenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto almeno la seguente votazione:

Dirigenti professionali 69 per gli obiettivi e 23 per le competenze; Struttura semplice 60 per gli obiettivi e 33 per le competenze; Struttura complessa 51 per gli obiettivi e 43 per le competenze

Le quote sono di valore uguale all'interno del Centro negoziatore.

numero premi erogati = 85

Valore massimo euro 1.000 lordi

valore minimo euro 193 lordi

**Tabella 13 - Suddivisione del premio secondo area**

RUOLO	<b>Percentuale di quote assegnate rispetto al ruolo</b>	<b>Percentuale dei dipendenti presenti secondo l'area</b>
DIRIGENTE ATP	12,94 %	11,64 %
DIRIGENTE MEDICO	27,05 %	32,75 %
DIRIGENTE SANITARIO	9,4%	9 %
DIRIGENTE VETERINARIO	50,61 %	46,61 %

Brescia, 22.02.2018