



La presente relazione riporta un'elaborazione dei dati rilevati alla conclusione del sistema di valutazione per l'anno 2017. Con Decreto del Direttore Generale n. 670/2011 per la Dirigenza e con Decreto n. 671/2011 per il Comparto è stato recepito il sistema di valutazione in uso, oggetto di precedente accordo sindacale. Per il comparto è prevista una scheda di valutazione delle competenze, con un punteggio massimo di 500. Per le competenze e obiettivi della dirigenza è prevista una scheda unica, con punteggio massimo 100. All'interno dei rispettivi fondi di risultato e di produttività sono stati individuati dei budget per il finanziamento della premialità individuale (PQI), assegnati ai Responsabili dei Centri Negoziatori. Il PQI è erogato, nel limite del budget assegnato a ciascun Centro Negoziatore, con quota massima pro capite di Euro 450 per il personale del Comparto e di Euro 1.000 per il personale dirigente. Vi è la possibilità di cumulo tra Premio Qualità Individuale, Posizione Organizzativa e partecipazione ai progetti speciali.

<b>DATI DI SISTEMA</b>
------------------------

Presenti al 31.12.2017

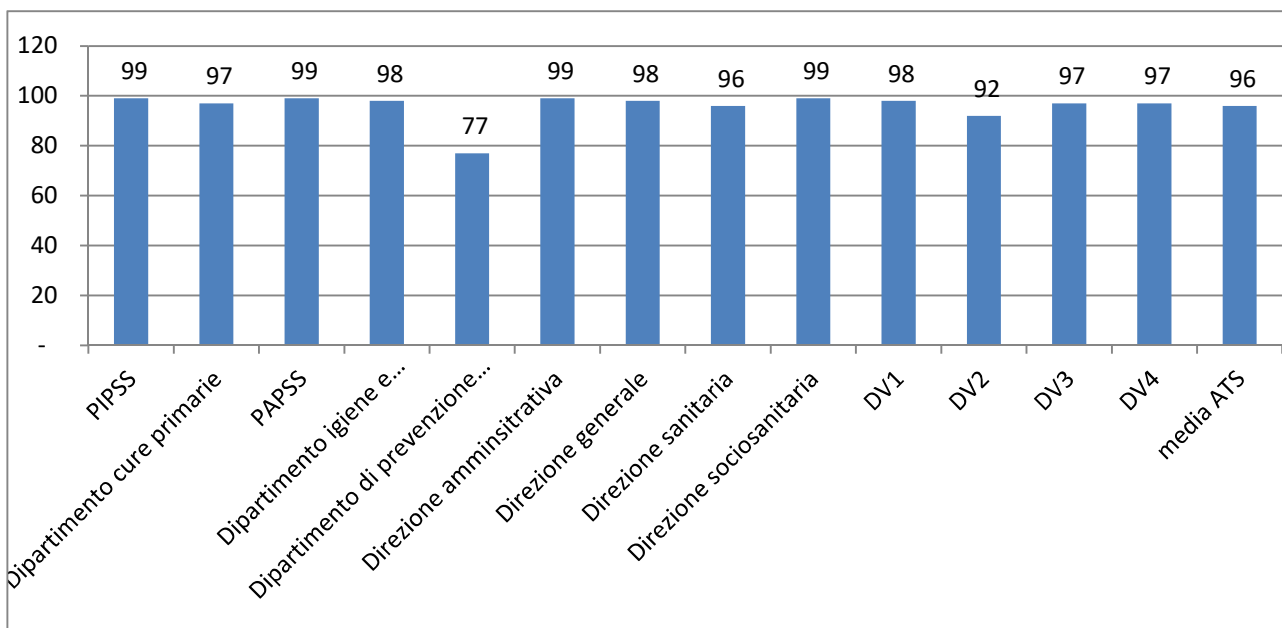
AREE CONTRATTUALI macro	Genere	Ruolo	Totale
COMPARTO	F	AMMINISTRATIVO	199
		SANITARIO	127
		TECNICO	34
	F Totale		360
	M	AMMINISTRATIVO	36
		SANITARIO	106
TECNICO		49	
M Totale		191	
COMPARTO Totale			551
DIRIGENZA	F	AMMINISTRATIVO	9
		PROFESSIONALE	1
		SANITARIO Dirigenza Medica	73
		SANITARIO Dirigenza non Medica	17
		TECNICO	1
	F Totale		101
M	AMMINISTRATIVO	4	
	PROFESSIONALE	10	
	SANITARIO Dirigenza Medica	102	
	SANITARIO Dirigenza non Medica	2	
M Totale		118	
DIRIGENZA Totale			219

Totale complessivo	770

**DATI 2016**

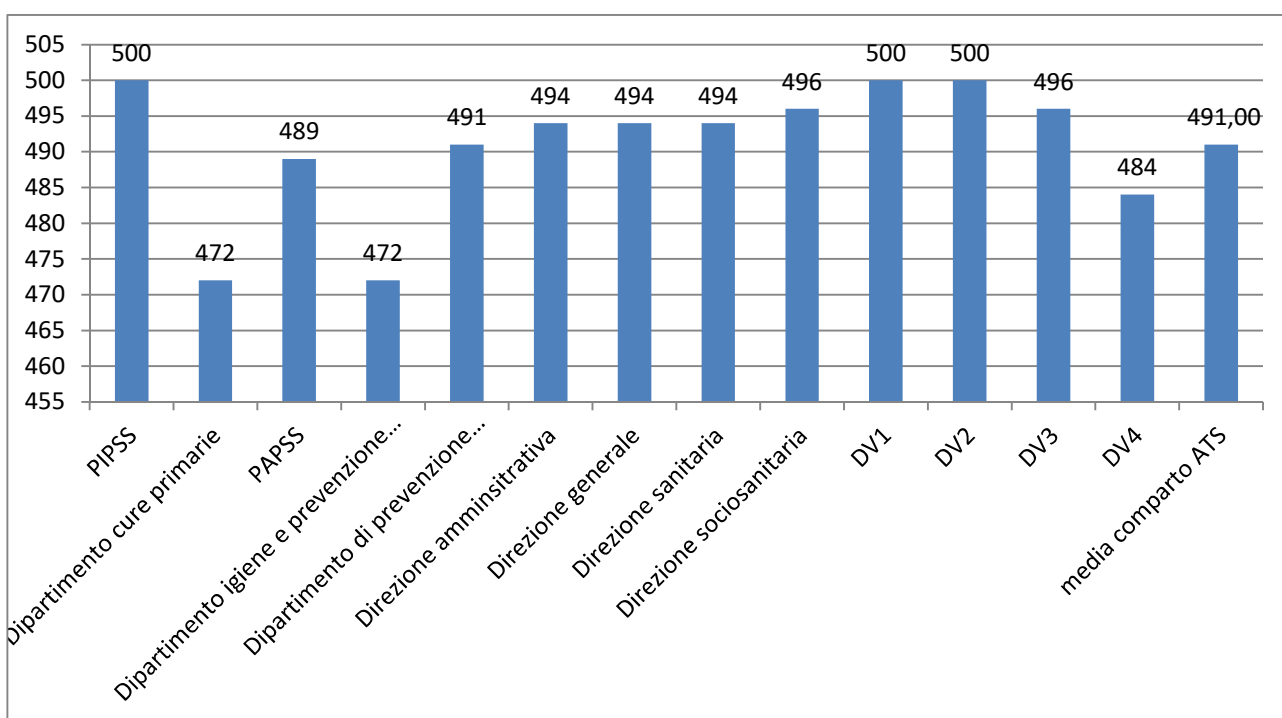
**Dirigenza Tabella 1**

Valutazioni medie per centro negoziatore.



**Comparto Tabella 2**

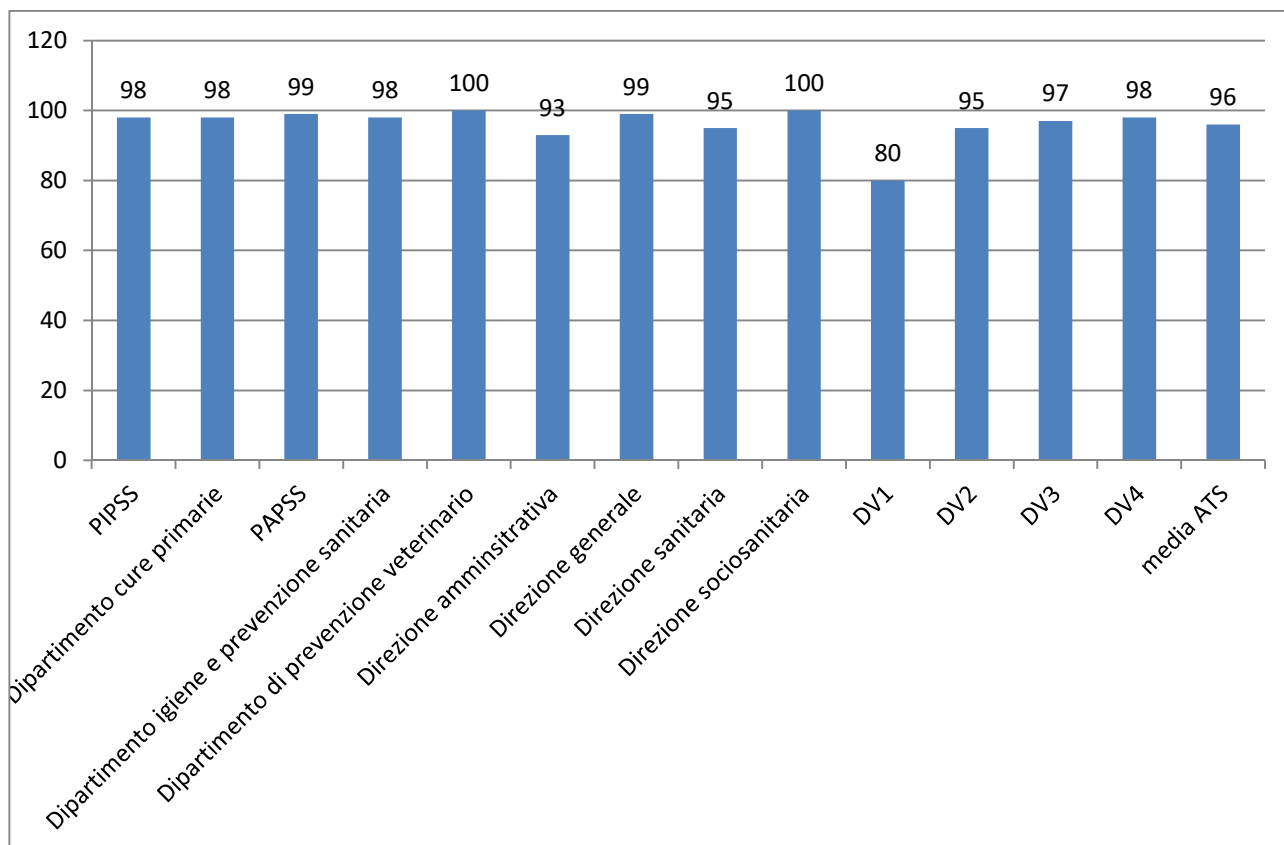
Valutazioni medie per centro negoziatore.



## DATI 2017

### Dirigenza Tabella 3

Valutazioni medie per centro negoziatore.



### Per Dirigenza: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari al 5% del fondo risultato è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore per un valore massimo di € 1.000,00/cad.

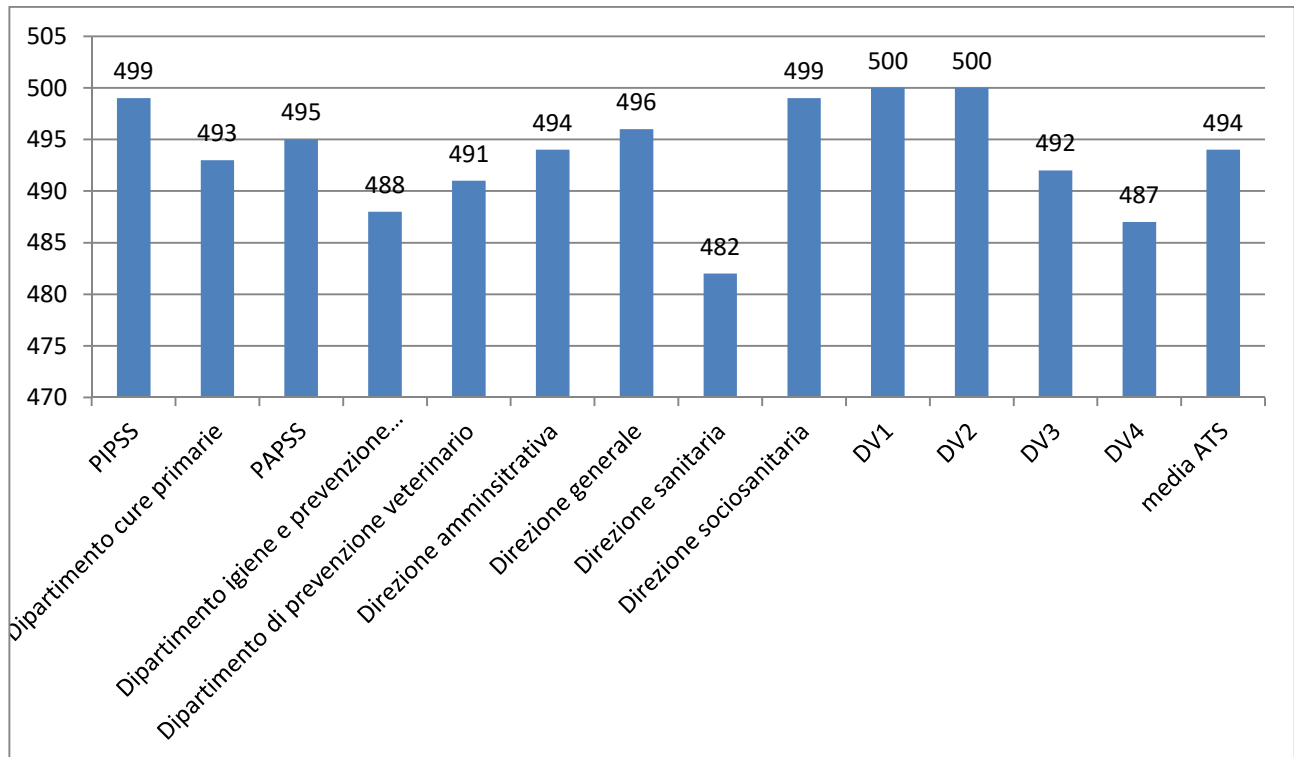
Numero PQI erogati nel 2017: 76

Valore minimo: € 193,03

Valore massimo: € 1.000,00

#### Comparto Tabella 4

Valutazioni medie per centro negoziatore.



#### Per comparto: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari ad € 30.000,00 del fondo di produttività è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto la votazione massima (500) oltre a una nota di merito.

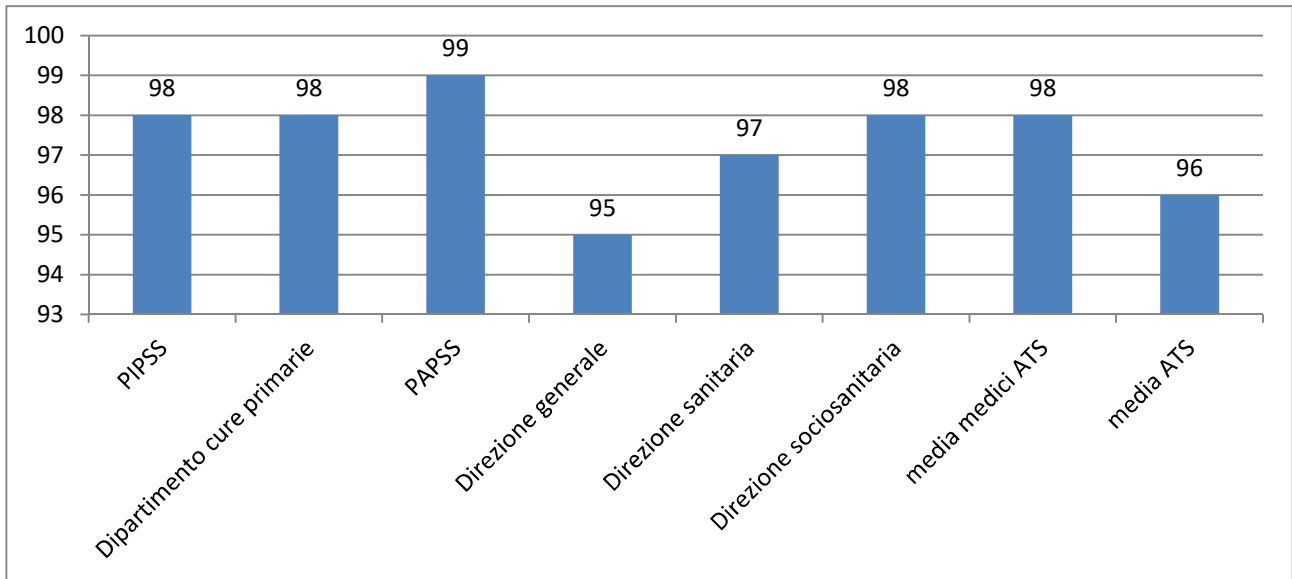
Numero PQI erogati nel 2017: 92

Valore minimo: € 77,42

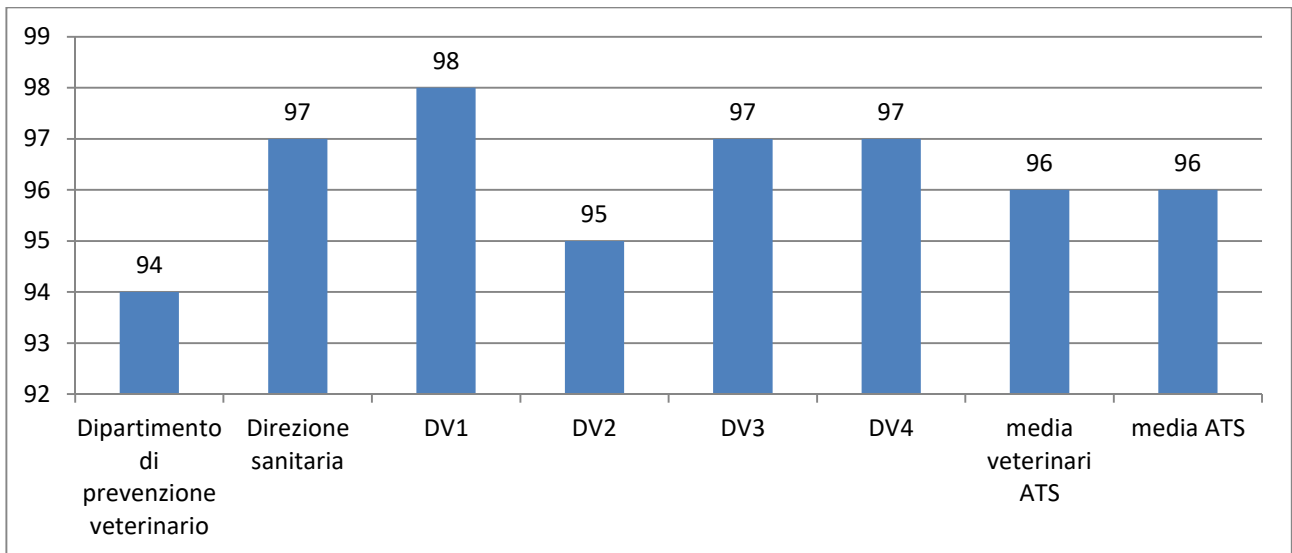
Valore massimo: € 450,00

Dati 2016 Dirigenza suddivisa per macro-profilo

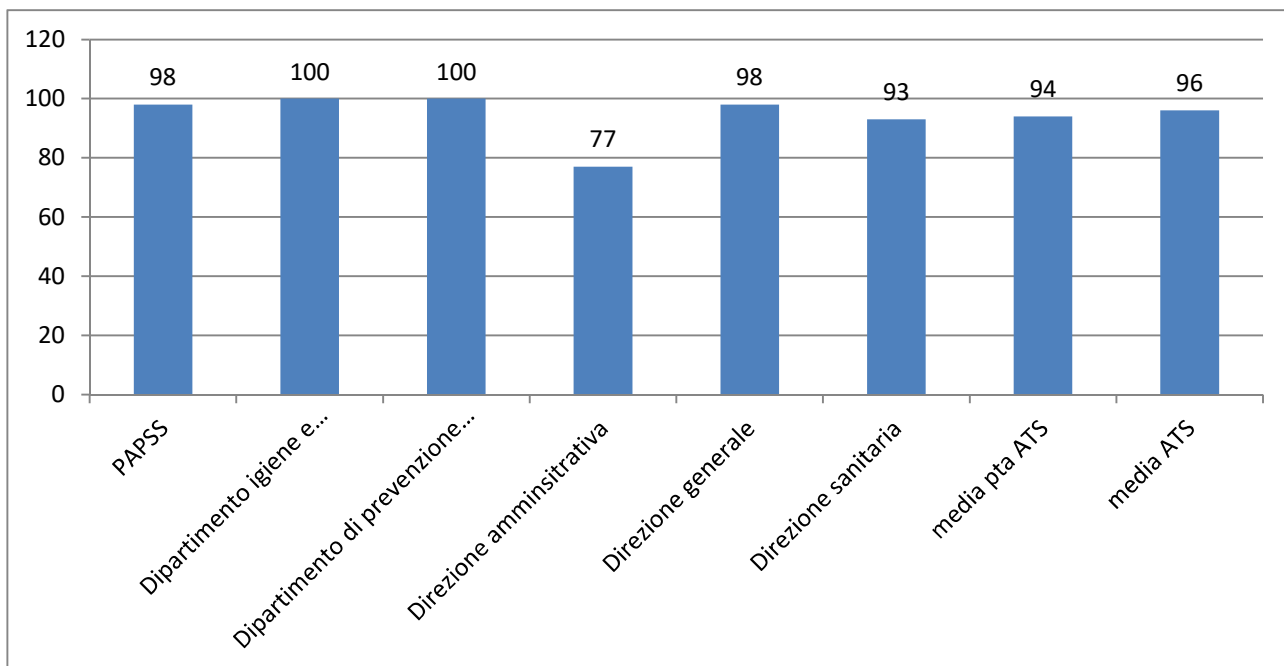
#### Medici Tabella 5



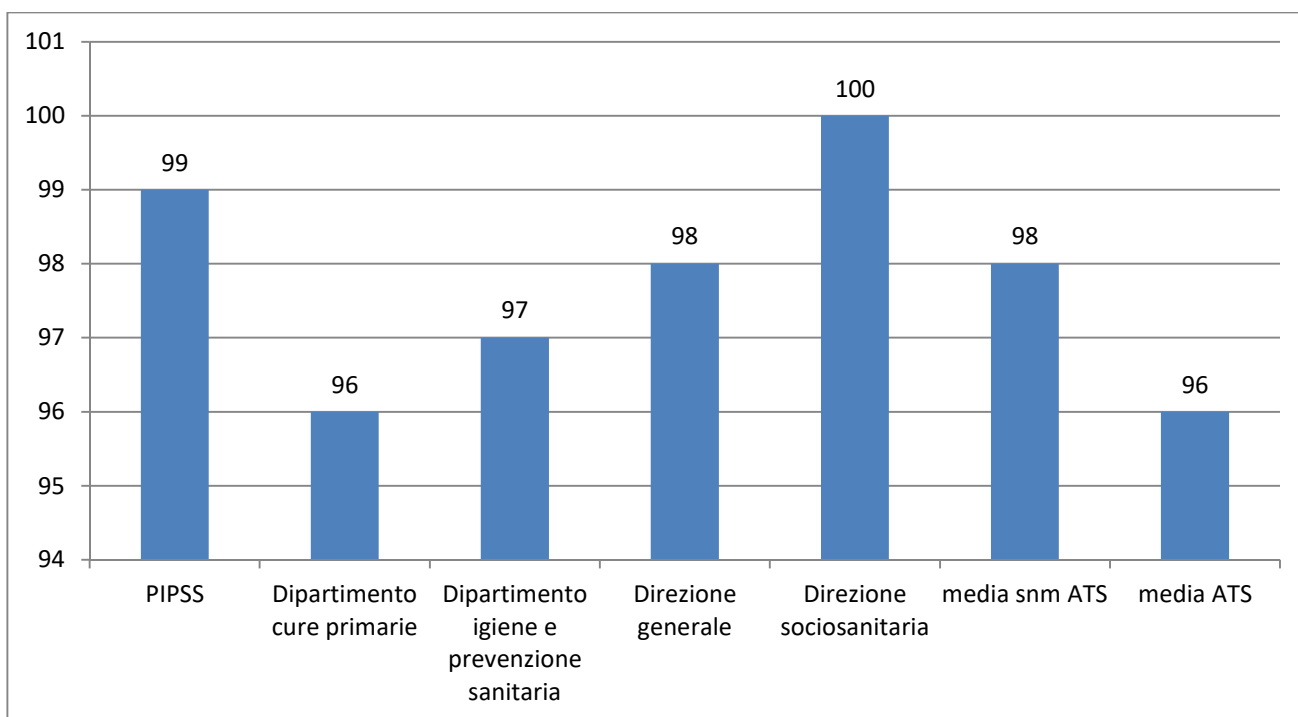
**Veterinari Tabella 6**



**Professionale Tecnico Amministrativo Tabella 7**

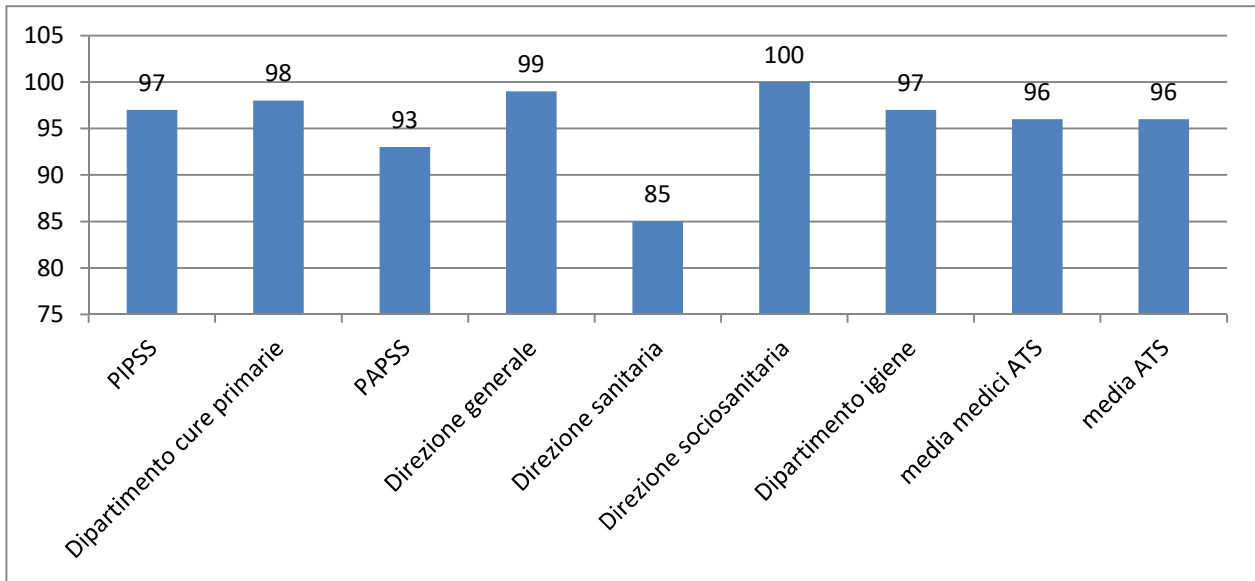


**Sanitario Non Medico Tabella 8**

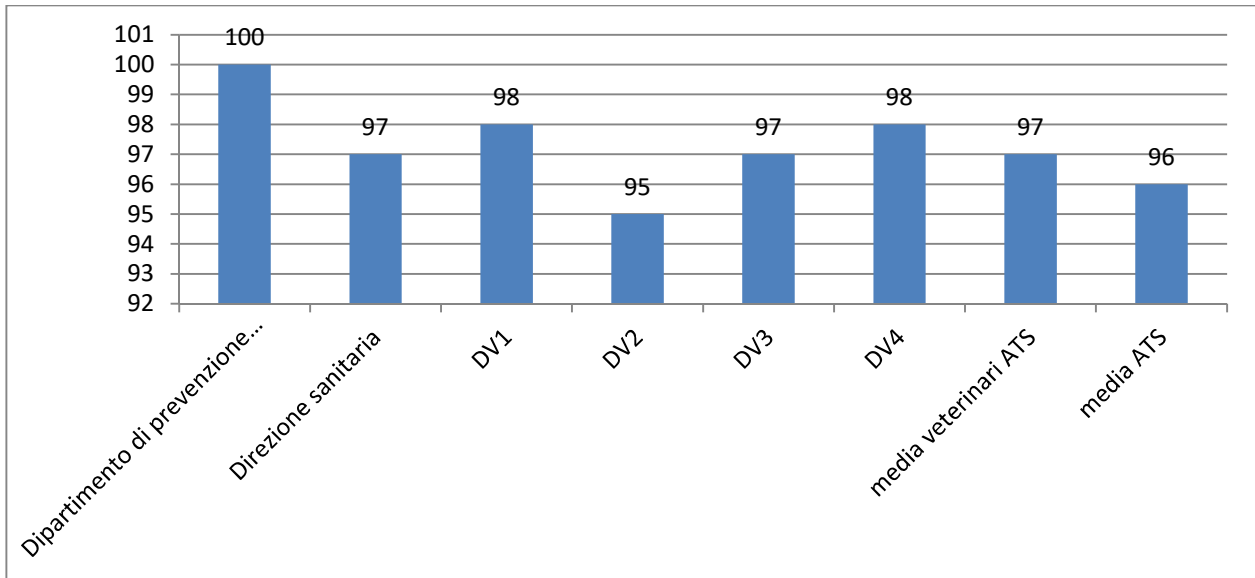


**DATI ANNO 2017 DIRIGENZA SUDDIVISA PER MACRO PROFILI**

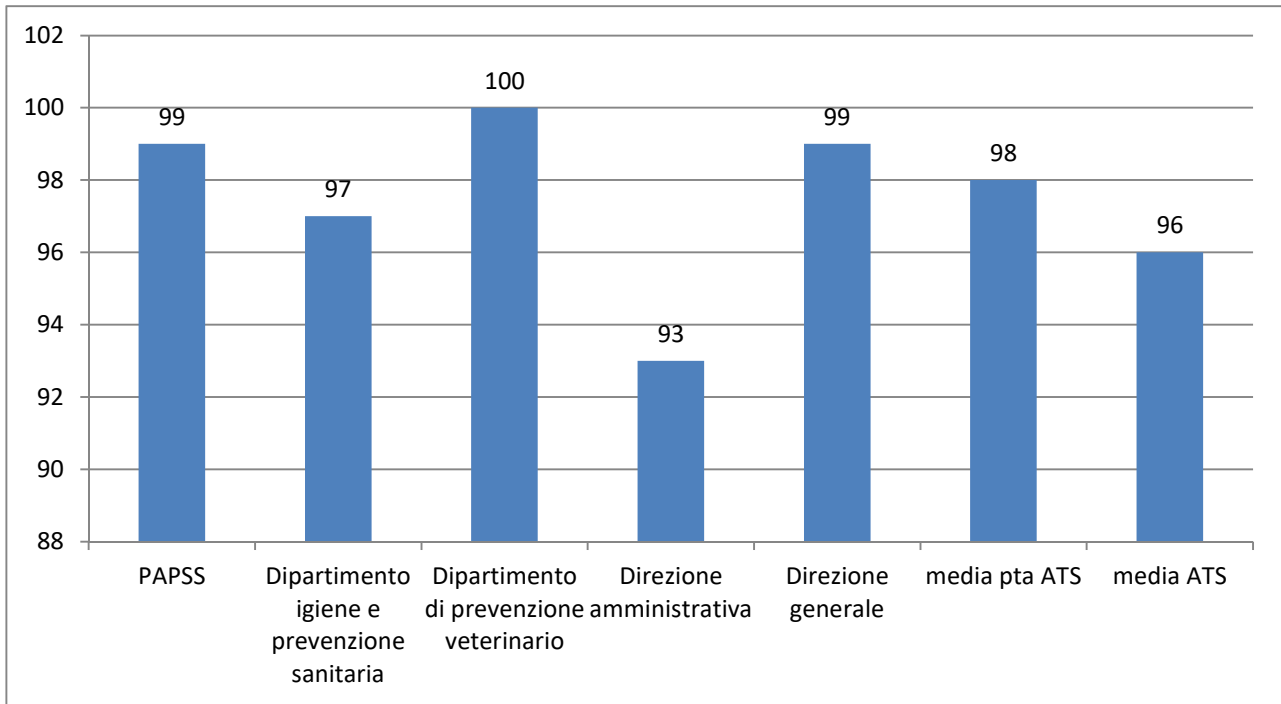
**Medici Tabella 9**



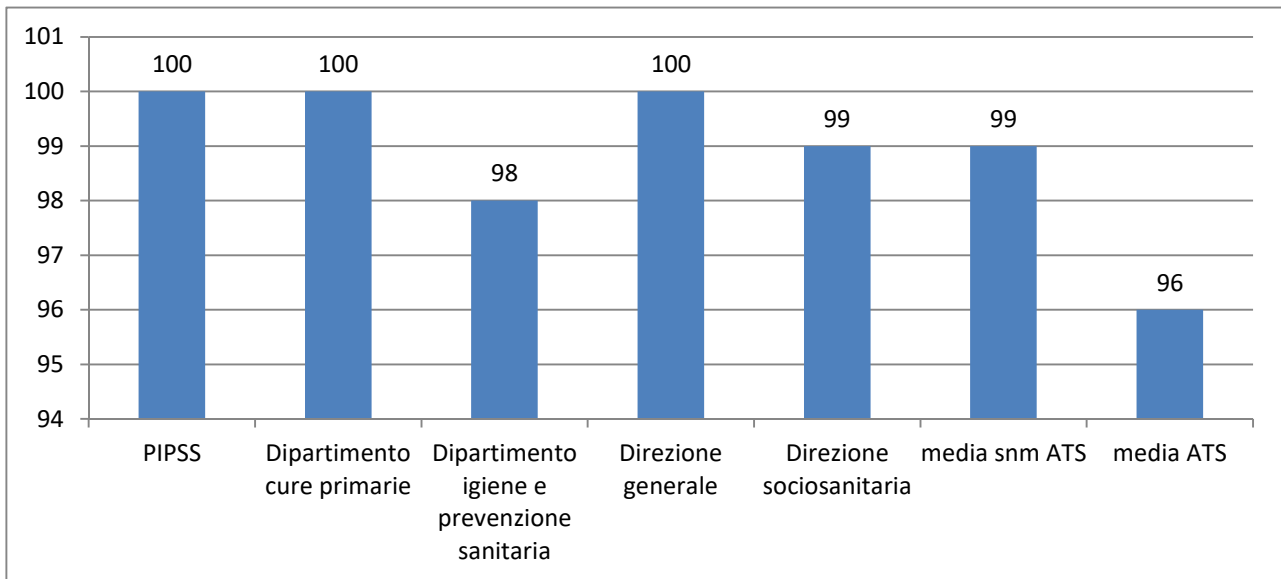
**Veterinari Tabella 10**



**Professionale Tecnica Amministrativa Tabella 11**



**Sanitaria non Medica Tabella 12**



**Brescia 31/12/2019**

**Elena Soardi**