



La presente relazione riporta un'elaborazione dei dati rilevati alla conclusione del sistema di valutazione per l'anno 2019. Con Decreto del Direttore Generale n. 670/2011 per la Dirigenza e con Decreto n. 671/2011 per il Comparto è stato recepito il sistema di valutazione in uso, oggetto di precedente accordo sindacale.

Per il comparto è prevista una scheda di valutazione delle competenze, con un punteggio massimo di 500.

Per le competenze e obiettivi della dirigenza è prevista una scheda unica, con punteggio massimo 100.

All'interno dei rispettivi fondi di risultato e di produttività sono stati individuati dei budget per il finanziamento della premialità individuale (PQI), assegnati ai Responsabili dei Centri Negoziatori. Il PQI è erogato, nel limite del budget assegnato a ciascun Centro Negoziatore, con quota massima pro capite di Euro 450 per il personale del Comparto e di Euro 1.000 per il personale dirigente.

Vi è la possibilità di cumulo tra Premio Qualità Individuale, Posizione Organizzativa e partecipazione ai progetti speciali.

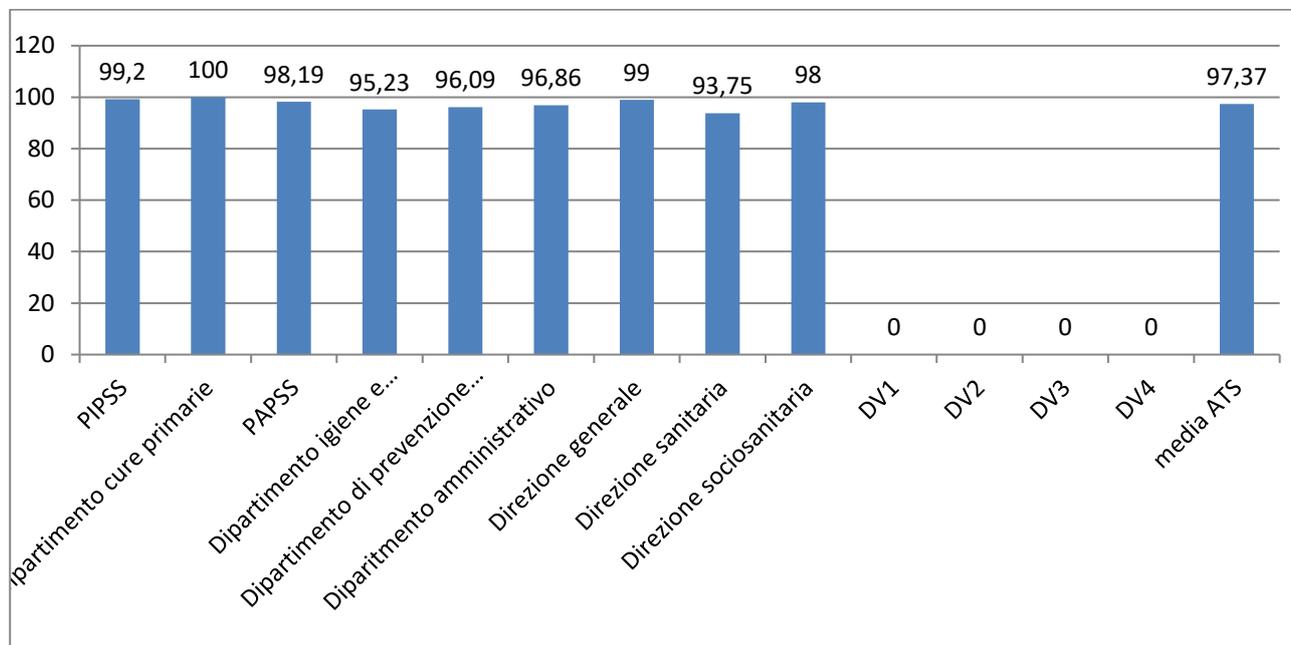
DATI DI SISTEMA

Presenti al 31.12.2019

Area contrattuale	Genere	Ruolo	N. dipendenti
COMPARTO	F	AMMINISTRATIVO	179
		SANITARIO	124
		TECNICO	31
	F Totale		334
	M	AMMINISTRATIVO	36
		SANITARIO	105
TECNICO		47	
M Totale		188	
COMPARTO Totale			522
DIRIGENZA	F	AMMINISTRATIVO	9
		PROFESSIONALE	1
		SANITARIO	99
	F Totale		109
	M	AMMINISTRATIVO	3
		PROFESSIONALE	10
SANITARIO		92	
M Totale		105	
DIRIGENZA Totale			214
Totale complessivo			736

Tabella 1

Dirigenza – valutazioni medie per centro negoziatore



Per Dirigenza: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari al 5% del fondo risultato è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore per un valore massimo di € 1.000,00/cad.

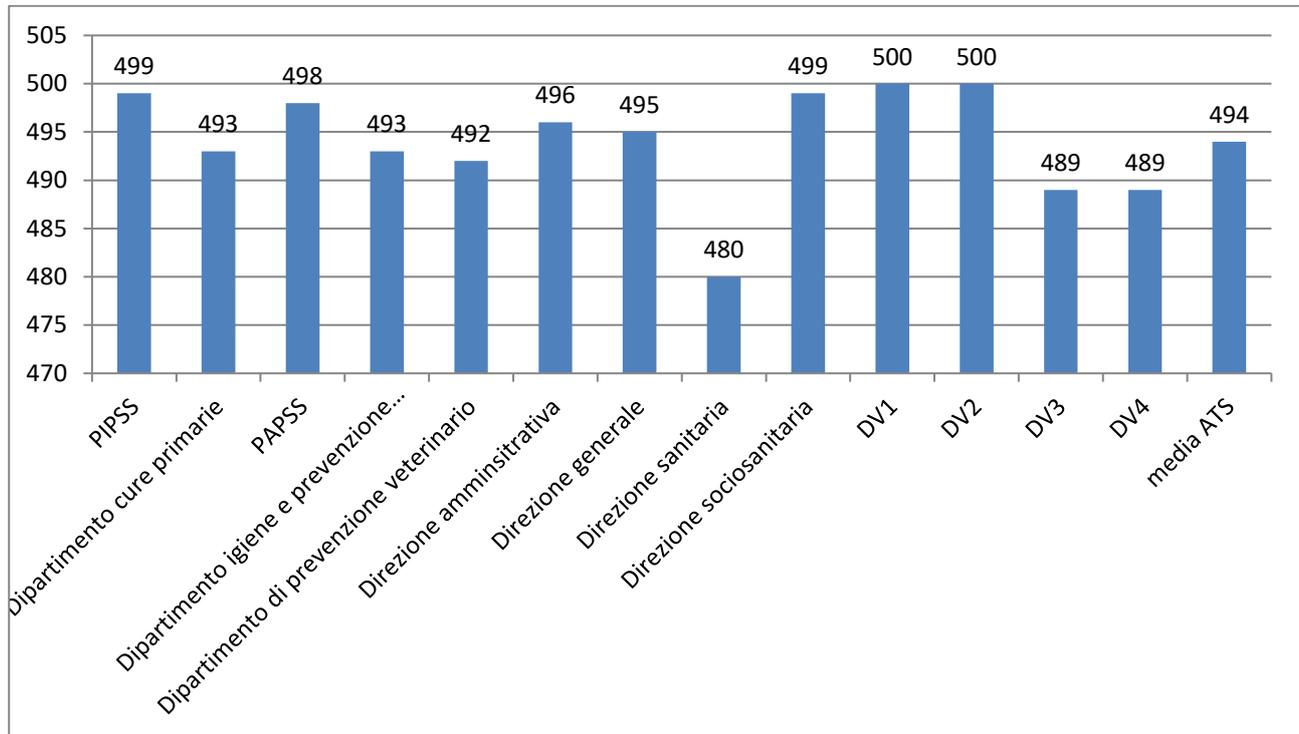
Numero PQI erogati nel 2018: 110

Valore minimo: € 195,91

Valore massimo: € 1.000,00

Tabella 2

Comparto valutazioni medie per centro negoziatore



Per comparto: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari ad € 30.000,00 del fondo di produttività è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto la votazione massima (500) oltre a una nota di merito.

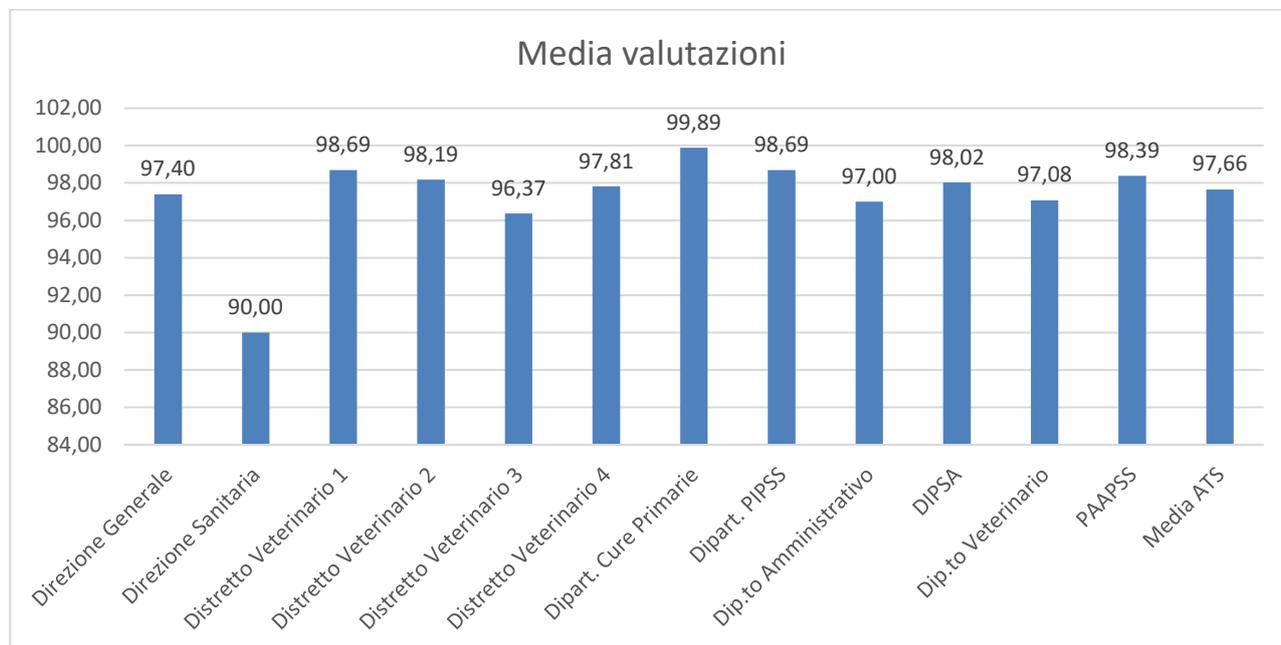
Numero PQI erogati nel 2018: 92

Valore minimo: € 54,84

Valore massimo: € 439,55

Tabella 3

Dirigenza – valutazioni medie per centro negoziatore



Per Dirigenza: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari al 5% del fondo risultato è stata suddivisa per Centro Negoziatore, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore per un valore massimo di € 1.000,00/cad.

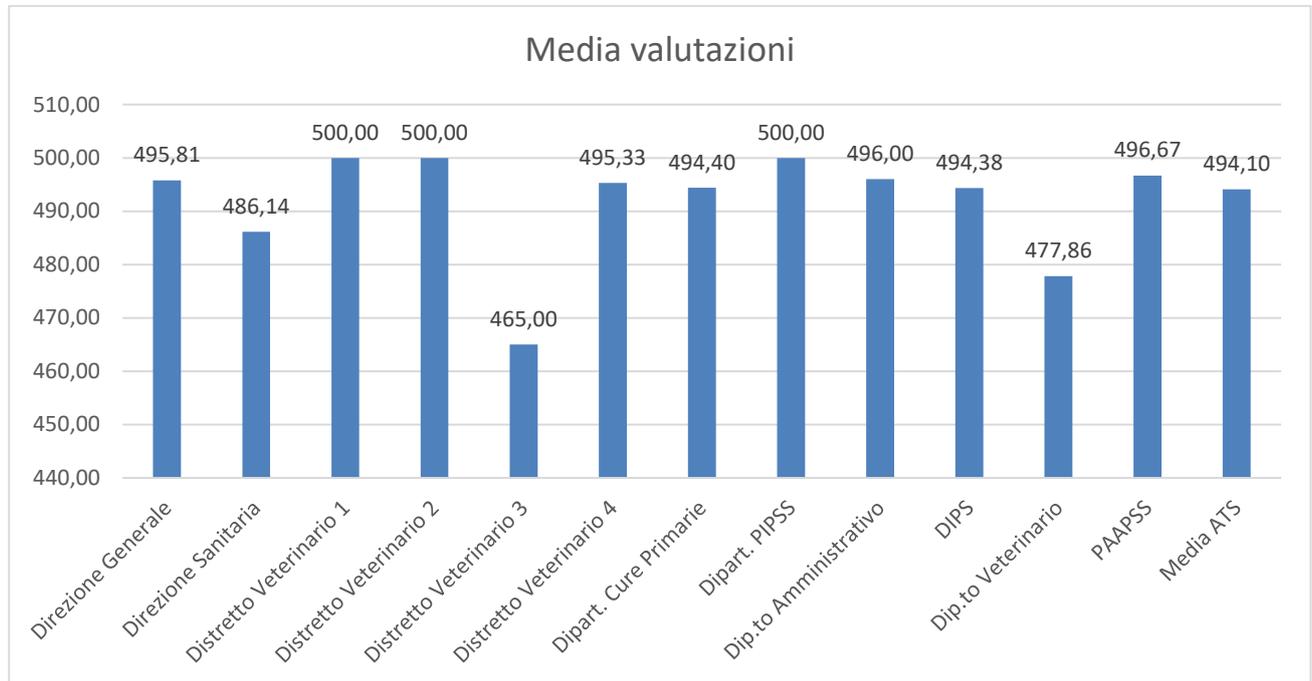
Numero PQI erogati nel 2019: 73

Valore minimo: € 201,27

Valore massimo: € 1.000,00

Tabella 4

Comparto valutazioni medie per centro negoziatore



Per comparto: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari ad € 5.000,00 del fondo di produttività è stata suddivisa per Centro Negoziatore, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto la votazione massima (500) oltre a una nota di merito.

Numero PQI erogati nel 2019: 14

Valore minimo: € 153,25

Valore massimo: € 450,00

Brescia 13.05.2021

Bruno Galetti