



La presente relazione riporta un'elaborazione dei dati rilevati alla conclusione del sistema di valutazione per l'anno 2018. Con Decreto del Direttore Generale n. 670/2011 per la Dirigenza e con Decreto n. 671/2011 per il Comparto è stato recepito il sistema di valutazione in uso, oggetto di precedente accordo sindacale. Per il comparto è prevista una scheda di valutazione delle competenze, con un punteggio massimo di 500. Per le competenze e obiettivi della dirigenza è prevista una scheda unica, con punteggio massimo 100. All'interno dei rispettivi fondi di risultato e di produttività sono stati individuati dei budget per il finanziamento della premialità individuale (PQI), assegnati ai Responsabili dei Centri Negoziatori. Il PQI è erogato, nel limite del budget assegnato a ciascun Centro Negoziatore, con quota massima pro capite di Euro 450 per il personale del Comparto e di Euro 1.000 per il personale dirigente. Vi è la possibilità di cumulo tra Premio Qualità Individuale, Posizione Organizzativa e partecipazione ai progetti speciali.

<b>DATI DI SISTEMA</b>
------------------------

**Presenti al 31.12.2018**

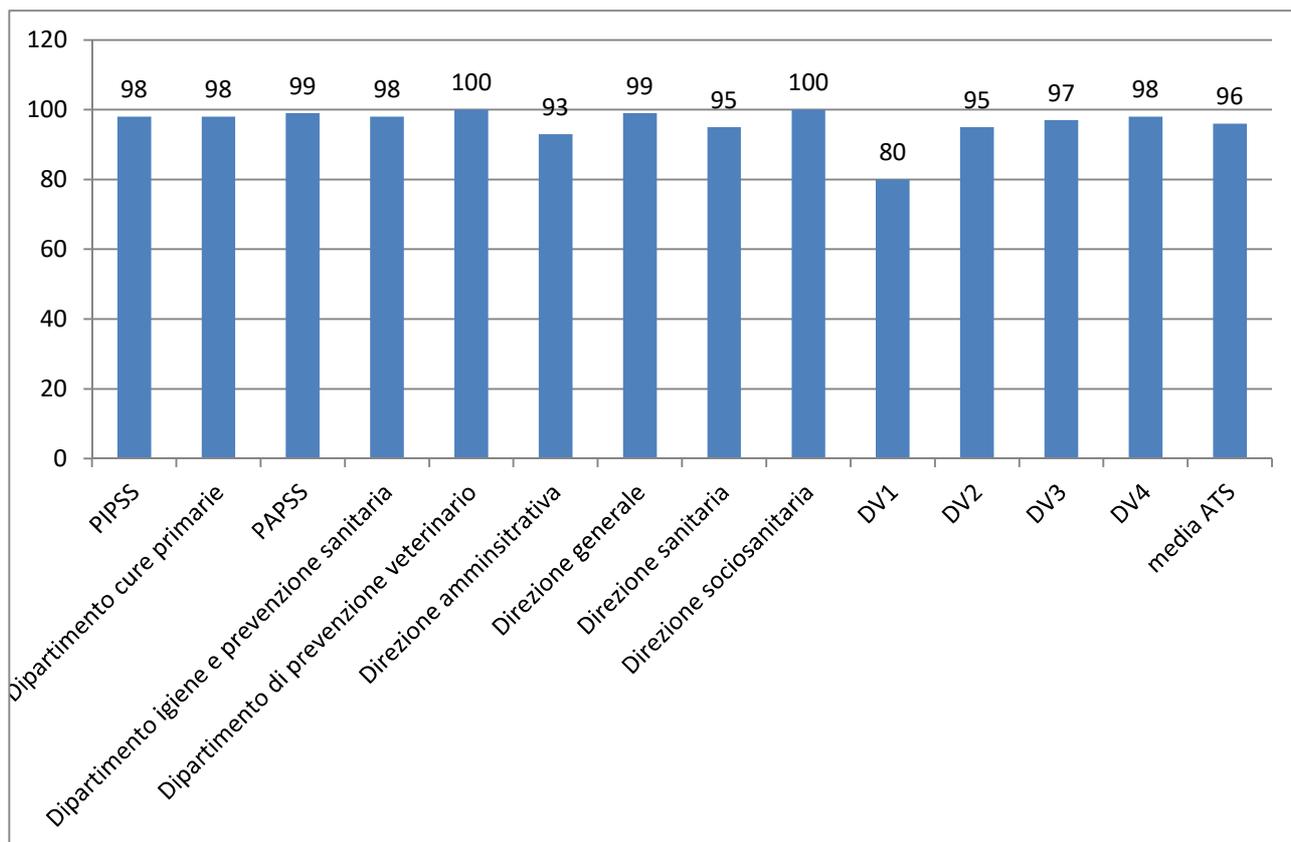
AREE CONTRATTUALI macro	Genere	Ruolo	Totale
COMPARTO	F	AMMINISTRATIVO	183
		SANITARIO	125
		TECNICO	33
	F Totale		341
	M	AMMINISTRATIVO	38
		SANITARIO	105
TECNICO		48	
M Totale		191	
COMPARTO Totale			532
DIRIGENZA	F	AMMINISTRATIVO	9
		PROFESSIONALE	1
		SANITARIO Dirigenza Medica	76
		SANITARIO Dirigenza non Medica	16
		TECNICO	1
	F Totale		103
M	AMMINISTRATIVO	4	
	PROFESSIONALE	10	
	SANITARIO Dirigenza Medica	91	
	SANITARIO Dirigenza non Medica	1	
M Totale		106	
DIRIGENZA Totale			209

Totale complessivo	741

**DATI 2017**

**Dirigenza Tabella 1**

Valutazioni medie per centro negoziatore.



**Per Dirigenza: Premio Qualità individuale**

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari al 5% del fondo risultato è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore per un valore massimo di € 1.000,00/cad.

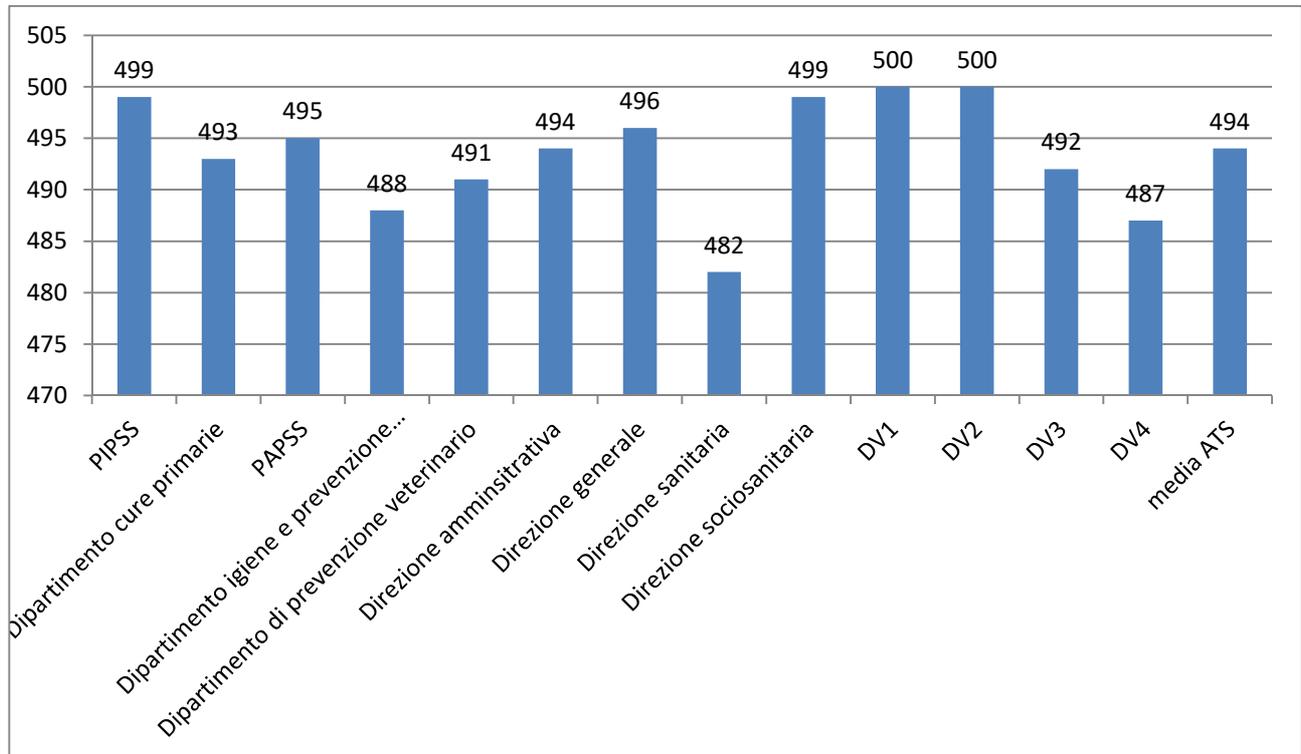
Numero PQI erogati nel 2017: 76

Valore minimo: € 193,03

Valore massimo: € 1.000,00

## Comparto Tabella 2

Valutazioni medie per centro negoziatore.



### Per comparto: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari ad € 30.000,00 del fondo di produttività è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto la votazione massima (500) oltre a una nota di merito.

Numero PQI erogati nel 2017: 92

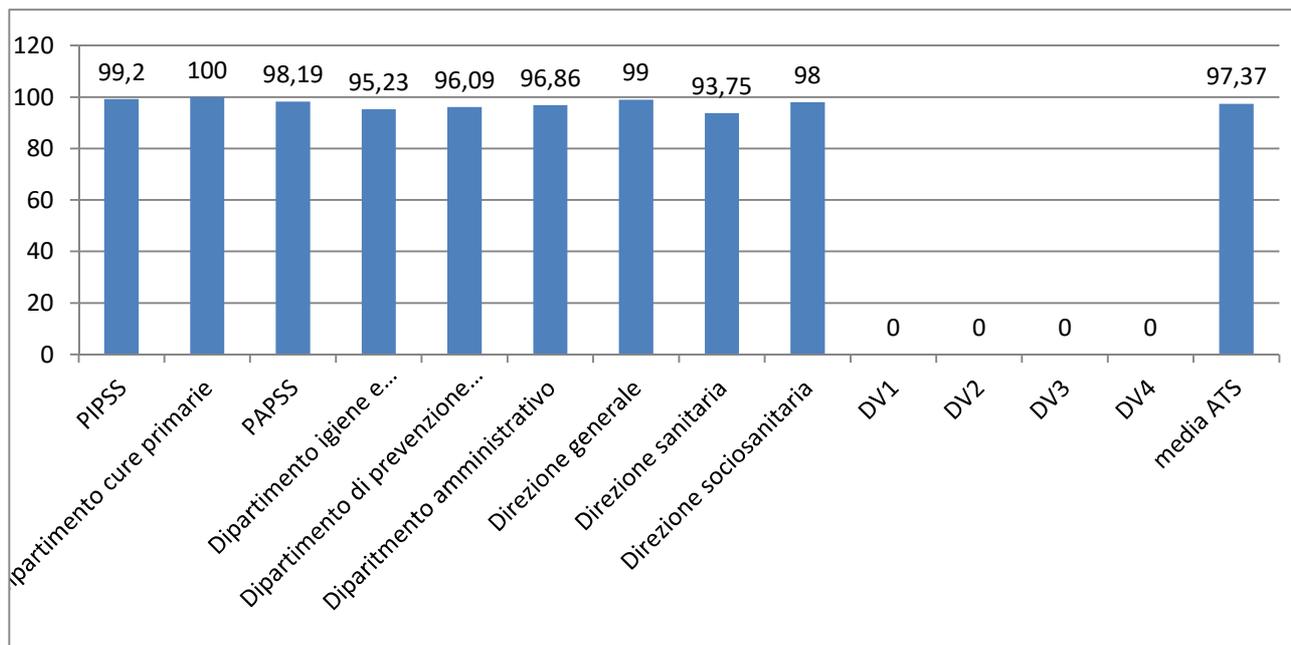
Valore minimo: € 77,42

Valore massimo: € 450,00

2018

## Tabella 3

Dirigenza – valutazioni medie per centro negoziatore



#### Per Dirigenza: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari al 5% del fondo risultato è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore per un valore massimo di € 1.000,00/cad.

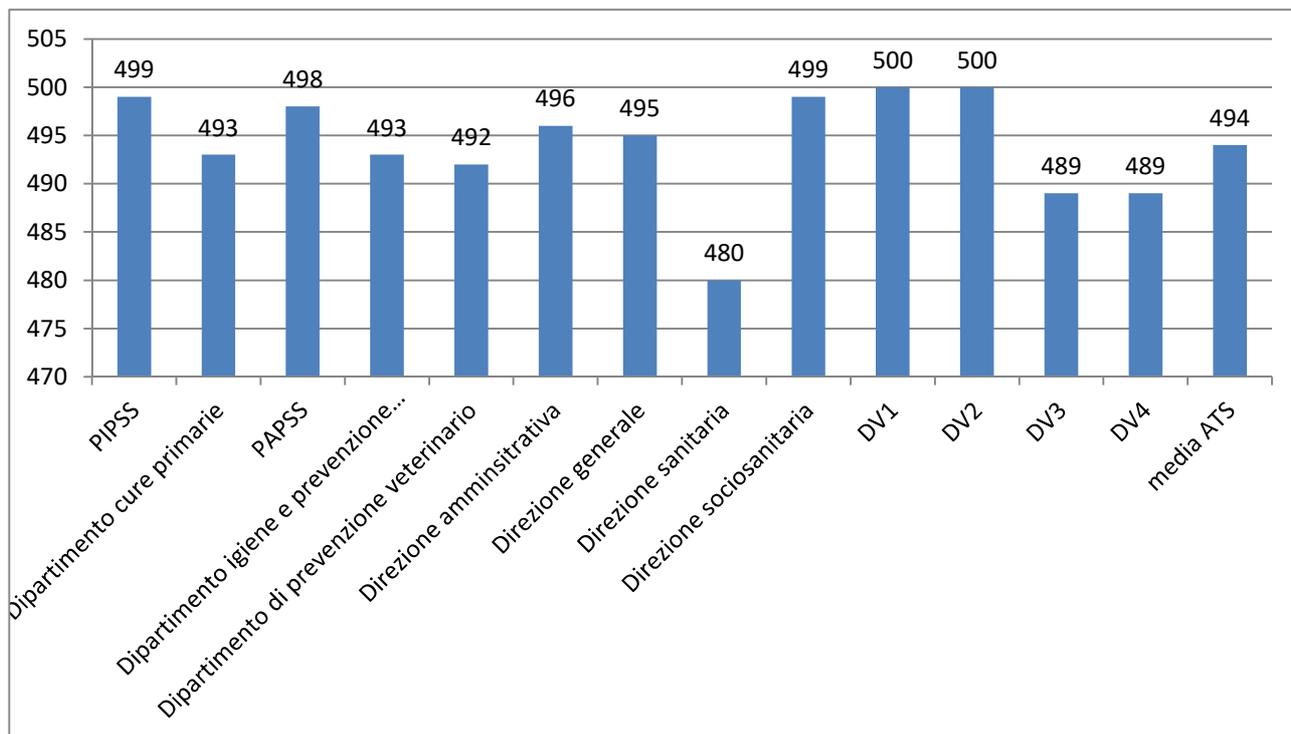
Numero PQI erogati nel 2018: 110

Valore minimo: € 195,91

Valore massimo: € 1.000,00

#### Tabella 4

#### Comparto valutazioni medie per centro negoziatore



#### Per comparto: Premio Qualità individuale

Secondo quanto previsto dall'Accordi con le OO.SS una quota pari ad € 30.000,00 del fondo di produttività è stata suddivisa per CN, in base al numero dei dipendenti.

Questa quota viene assegnata dal Responsabile del Centro Negoziatore ai dipendenti che abbiano ricevuto la votazione massima (500) oltre a una nota di merito.

Numero PQI erogati nel 2018: 92

Valore minimo: € 54,84

Valore massimo: € 439,55

**Brescia 03.07.2020**

**Bruno Galetti**