



Brescia, 11 aprile 2019

Prot.n. 0038535/19

CL: 1.1.02

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**

#### Richiamati:

- la DGR n. X/7600 del 20.12.2017 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2018";

- l'Accordo Integrativo Regionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale per l'anno 2018 approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. X/7851 del 12.02.2018;

Preso atto dell' "Accordo Integrativo Aziendale anno 2018 della Medicina Generale dell'ATS Brescia" - qui di seguito Accordo - concordato tra l'ATS di Brescia e le OO.SS. della Medicina Generale ed approvato nella seduta del Comitato Aziendale del 21.03.2018;

#### Considerato che:

- l'adesione al Piano per il Governo Clinico della Medicina Generale è subordinato alla partecipazione al corso di formazione "Percorsi di integrazione, nella presa in carico del paziente cronico o a rischio di cronicità, di promozione di stili di vita favorevoli alla salute e prevenzione di fattori di rischio comportamentali";

- ciascun MMG, ai fini remunerativi, deve aderire ad uno solo dei due progetti proposti:

- **Partecipazione attiva a programmi di individuazione degli assistiti ad alto rischio di cronicizzazione e promozione di corretti stili di vita**
- **Partecipazione attiva ai programmi di screening alla mammella, colon e cervice uterina**

Qualora di interesse professionale è possibile aderire anche al secondo progetto che non prevede ulteriore compenso.

Le modalità di erogazione delle quote di adesione, delle quote a saldo o del recupero della quota erogata come acconto per quei MMG che non raggiungono l'obiettivo, sono precisate nell'accordo sopraindicato.

Considerato, altresì, che l'Accordo alla rubrica "**Costituzione del Fondo Aziendale residuo anno 2018**" prevede che *"la quota non distribuita per mancata adesione, o recuperata per non raggiungimento degli obiettivi dei due Progetti, confluisce in un unico Fondo residuo del Governo Clinico 2018 comune ai due Progetti previsti dallo stesso. Detta quota viene ridistribuita, comunque fino ad una concorrenza individuale massima di € 3.000 ai MMG che, oltre al raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto cui hanno aderito, raggiungono ulteriori obiettivi"* specificati per ciascun Progetto;

Preso atto della documentazione elaborata dal Dipartimento Cure Primarie e trasmessa a questo Nucleo con nota prot. n. 0036607/19 del 08.04.2019;

Considerato che l'erogazione delle suddette risorse è subordinata alla verifica, con esito positivo, a cura di questo Nucleo, del raggiungimento degli obiettivi individuati per i singoli progetti;

Accertata in termini generali, con verifica a campione, la correttezza dei suddetti reports;

#### **verificato**

il raggiungimento degli obiettivi fissati, per i singoli progetti specificati dall' "Accordo Integrativo Aziendale anno 2018 della Medicina Generale dell'ATS di Brescia" del 21.03.2018 con le seguenti risultanze:



➤ **Progetto "Partecipazione attiva a programmi di individuazione degli assistiti ad alto rischio di cronicizzazione e promozione di corretti stili di vita" :**

a) 591 MMG hanno aderito preliminarmente al progetto;  
b) si procederà al recupero dell'acconto per i seguenti gruppi di MMG che avevano aderito preliminarmente al progetto:

- 27 MMG non hanno partecipato al Corso di formazione "Percorsi di integrazione, nella presa in carico del paziente cronico o a rischio di cronicità, di promozione di stili di vita favorevoli alla salute e prevenzione di fattori di rischio comportamentali";
- 12 MMG non hanno trasmesso il file con i dati
- 15 MMG hanno trasmesso un numero di record non conforme rispetto al limite previsto (<70% o > 110% del n° di assistiti >14anni)
- 28 MMG non hanno raggiunto alcun obiettivo (di cui 1 MMG di cui al successivo punto c);

c) 5 MMG non hanno aderito preliminarmente al progetto ma hanno conferito i dati e partecipato al corso obbligatorio e pertanto si è ritenuto di procedere alla valutazione degli obiettivi con il seguente esito:

- 4 hanno raggiunto almeno un obiettivo pertanto riceveranno in unica soluzione tutta la quota spettante;
- 1 MMG non ha raggiunto alcun obiettivo

➤ **"Partecipazione attiva programmi di Screening":**

a) 40 MMG hanno aderito preliminarmente al progetto;  
b) si procederà al recupero dell'acconto per i seguenti gruppi di MMG che avevano aderito preliminarmente al progetto:

- 5 MMG non hanno ottemperato al requisito preliminare che consisteva nella partecipazione al Corso di formazione "Percorsi di integrazione, nella presa in carico del paziente cronico o a rischio di cronicità, di promozione di stili di vita favorevoli alla salute e prevenzione di fattori di rischio comportamentali"
- 9 MMG non hanno trasmesso il report con i dati
- 1 MMG non ha raggiunto l'obiettivo

➤ **"Quote Fondo residuo"**

A1: n. 422 MMG hanno raggiunto l'obiettivo a) del Fondo residuo, progetto sugli stili di vita, di registrazione del fumo  $\geq 70\%$  (valore economico pari al 33% della quota di Fondo residuo)

A2: n. 412 MMG hanno raggiunto l'obiettivo a) del Fondo residuo, progetto sugli stili di vita, di registrazione del BMI  $\geq 45\%$  (valore economico pari al 33% della quota di Fondo residuo)

A3: n. 431 MMG hanno raggiunto l'obiettivo a) del Fondo residuo, progetto sugli stili di vita, di registrazione dell'attività motoria  $\geq 30\%$  (valore economico pari al 33% della quota di Fondo residuo)

n. 24 MMG hanno raggiunto l'obiettivo del Fondo residuo del progetto sullo screening

**Esprime quindi, per quanto di propria competenza, parere favorevole**

- all'erogazione delle quote a saldo dei Progetti di Governo Clinico, secondo le modalità previste per i singoli progetti, come sopra specificato, ai Medici di Medicina Generale che hanno raggiunto gli obiettivi previsti per l'anno 2018;
- all'erogazione della quota non distribuita e confluita nel Fondo aziendale residuo del Governo Clinico 2018, nel limite delle quote individuali previste, ai MMG che hanno raggiunto anche gli obiettivi di cui alla rubrica "Costituzione Fondo Aziendale residuo anno 2018" come sopra specificato.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

f.to Il Presidente  
Dott. Pietro Luigi Colombi

f.to Il Componente  
Dott.ssa Anna Fusco

f.to Il Componente  
Dott. Gabriele Busti