

**Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile**  
**Biennio 2022/2023**  
**(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)**

**Informazioni generali sull'azienda**

Codice Fiscale	00353700347
Ragione Sociale	F.LLI LOMBATTI SPA
Sede Legale	
Comune	FORNOVO TARO (PR)
Cap	43045
Indirizzo	VIA NAZIONALE 163 43045
E-mail	LOMBATTI@LOMBATTI.IT
PEC	LOMBATTI@PEC.LOMBATTI.IT
Telefono	05252741

**Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)**

Numero complessivo	20
Di cui femmine	3
Attività economica esercitata	45.11.01VENDITA AUTOMOBILI, VENDITA RICAMBI DI AUTOMOBILI, RIPARAZIONI MECCANICA SU AUTOMOBILI
Note	

**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	INDUSTRIA METALMECCANICO
Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati	---
Altri contratti applicati	---
Eventuali altri contratti di II livello applicati	---
Aziendale	NO
Territoriale	NO

**Informazioni generali sul numero complessivo occupati**  
**Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**  
**Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILE e CAT Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (1° anno del biennio)	0	0	0	0	10	3	11	0	20	3	1	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	0	0	0	0	9	3	11	0	20	3	1	0

**Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CNLL	LIVELLO		Occupazione al 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
		Dirigenti						
INDUSTRIA METALMECCANICO	B3	Quadri	1					
INDUSTRIA METALMECCANICO	C2	Impiegati	2	1				
INDUSTRIA METALMECCANICO	C3	Impiegati	2	1				
INDUSTRIA METALMECCANICO	D2	Impiegati	4	1				
INDUSTRIA METALMECCANICO	B1	Impiegati	2					
INDUSTRIA METALMECCANICO	C2	Operai	1					
INDUSTRIA METALMECCANICO	C3	Operai	3					
INDUSTRIA METALMECCANICO	D1	Operai	1					
INDUSTRIA METALMECCANICO	D2	Operai	4				1	
		Apprendisti						
<b>TOTALE</b>			<b>20</b>	<b>3</b>			<b>1</b>	
Di cui disabili e Categorie Protette			1					

**Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio) per categoria**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILE e CAT Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>ENTRATE</b>												
ad altra unità produttiva o dipendenza passaggio da altra categoria												
<b>NUOVE ASSUNZIONI</b>							1	0	1	0		
<b>USCITE</b>												
ad altra unità produttiva o dipendenza passaggio da altra categoria												

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILE e CAT Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Dimissioni					1				1			
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni con figli da 0 a 3 anni												

**TRASFORMAZIONI DI CONTRATTO**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		du cui DISABILE e CAT Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Da termo determinato a tempo indeterminato											
da PT a tempo pieno												
da tempo pieno a PT												

**Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		du cui DISABILE e CAT Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Da tempo determinato a tempo indeterminato											

**Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione**

X	Programmi di reclutamento tramite scuola o università
	Fiere del lavoro
	Social Network
	Valutazione di c.v.
X	Intervista/colloquio
	Concorso o altra procedura selettiva pubblica
	Prove attitudinali o di abilità
	Specificare se altro canale:

**Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale\***

	Anzianità di servizio
	Colloquio motivazionale
	Titoli acquisiti
X	Specifica competenza acquisita
	Valutazione della performance
	Esami o concorsi interni

**Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro\***

X	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
X	Flessibilità oraria in entrata e uscita
	Banca delle ore
	Smart working o altre forme di lavoro da remoto
	Bonus nascita
	Contributi o convenzioni per asili nido
	Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti
	Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)
	Facilitazioni al trasferimento di sede
	Altro

**Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo\***

X	Mensa aziendale
	Maggiordomo aziendale
	Servizi di navetta
	Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
	Attività ricreative e culturali extra lavorative
	Sportelli di ascolto/supporto psicologico

**Criteria adottati per le progressioni di carriera\***

X	Anzianità di servizio
	Titoli acquisiti
	Formazione specifica
X	Valutazione delle performance
	Esami e concorsi interni
	Altro

**Formazione ai dipendenti**

Categoria	Tipologia
Impiegati	Formazione su: d.lgs. 81/2008 (sicurezza sul lavoro) o d.lgs. 626/1994
	Formazione sullo stress da lavoro correlato
	Formazione sul nuovo codice Appalti
	Aggiornamento professionale in materia assicurativa ai sensi del Regolamento IVASS 40/2018
Operai	Formazione su: d.lgs. 81/2008 (sicurezza sul lavoro) o d.lgs. 626/1994
	Formazione sullo stress da lavoro correlato
	Corso per attribuzione qualifica PES-PAV "Tecnico High-Voltage (veicoli elettrici)"
	Formazione per addetti antincendio in attività di livello 2
	Formazione per addetti primo soccorso (Aziende Gruppo B e C)
	Formazione per attività di recupero dei gas fluorurati ad effetto serra dagli impianti di condizionamento d'aria dei veicoli a motore (Direttiva 2006/40/UE art. 10 c.1 let. D, DPR 146/2018)

**Retribuzione annua al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento**

CNLL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	MF	F
			Dirigenti	
			Quadri	
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	B3		1	0

INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	C2	47.804,00	2	1	
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	C3	30.432,00	2	1	
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	D2	116.050,00	4	1	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	B1	30.997,00	2	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	C2	30.652,00	1	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	C3	84.412,00	3	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	D1	11.339,00	1	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	D2	60.159,00	4	0	
			TOTALE	20	3
			Di cui disabili e Categorie Protette	1	0

**Retribuzione annua al 31/12/2023 (primo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento**

CNLL	Livello		Occupazione al 31/12/2023		
			MF	F	
		Dirigenti			
		Quadri			
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	B3	39.446,00	1	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	C2	47.870,00	2	1	
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	C3	63.341,00	2	1	
INDUSTRIA METALMECCANICO Impiegati	D2	129.052,00	4	1	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	B1	53.394,00	2	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	C2	32.025,00	1	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	C3	91.371,00	3	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	D1	12.717,00	1	0	
INDUSTRIA METALMECCANICO Operai	D2	60.159,00	4	0	
		Apprendisti			
			TOTALE	20	3
			Di cui disabili e Categorie Protette	1	0

Data

Firma