

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 106

del 27/02/2018

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Approvazione del Piano di Formazione per l'anno 2018. Attribuzione delle risorse destinate all'aggiornamento, alla formazione professionale e criteri di riparto del budget.

**Il DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella
nominato con D.G.R. X/4615 del 19.12.2015**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Speziani

Dr.ssa Annamaria Indelicato

Dott.ssa Teresa Foini



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la tutela della funzione formativa dei soggetti pubblici che operano nel sistema sanitario rappresenta, per le Regioni, uno degli strumenti fondamentali per garantire la qualità, la sicurezza e l'efficacia dei propri servizi sanitari;

Premesso, altresì, che Regione Lombardia individua nella formazione e nell'aggiornamento del personale un fattore strategico di governo confermando, in tutti i suoi documenti di programma, che alle risorse umane va dedicata prioritaria attenzione perché rappresentano il capitale più rilevante del sistema socio-sanitario lombardo;

Rilevato che la formazione professionale, quale strumento operativo di supporto alla qualità della sanità lombarda, e realizzata a seguito di programmi di Educazione Continua in Medicina, deve essere considerata uno strumento al servizio delle professionalità, a sostegno di nuovi modelli organizzativi e nuove tecnologie innovative e deve inoltre intervenire sulla mission e sulla cultura aziendale;

Richiamate:

- la D.G.R. n. VII/13792 del 25.07.2003 relativa alle "Determinazioni per la attivazione del sistema di formazione continua – programma di ECM in Lombardia - Linee di indirizzo per la attivazione del sistema ECM in Lombardia" che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 relativa alle "Linee di indirizzo per la attivazione del sistema ECM in Lombardia";
- la D.G.R. n. VII/20767 del 16.02.2005 relativa alle "Determinazioni in merito al progetto operativo per la attuazione del sistema lombardo ECM – sviluppo professionale continuo CPD ed agli obiettivi formativi di interesse regionale";
- la D.G.R. n. X/4776 del 30.01.2013 - Determinazioni in merito all'attuazione del sistema lombardo ECM/CPD Anno 2013;
- il Decreto R.L. n. 11839 del 23.12.2015 – Il sistema lombardo di educazione continua in medicina – sviluppo professionale continuo (ECM-CPD): indicazioni operative;

Richiamati inoltre i D.D.G. Sanità n. 12400 del 05.08.2005, n. 53 del 03.01.2006, n. 344 del 18.01.2007, n. 5961 del 05.06.2007, n. 2416 del 13.03.2009, n. 1319 del 15.02.2011, n. 2738 del 30.03.2012 e il D.D.G. Sanità n. 1006 del 11.02.2013 con i quali sono state fornite ai provider indicazioni relative all'accesso al sistema lombardo di ECM/CPD e al suo funzionamento;

Visto il Decreto n. 17008 del 28.12.2017 della Direzione Generale Welfare ad oggetto "Preso d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel settore Salute";

Vista la D.G.R. X/7600 del 20.12.2017 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2018";

Valutato che la presentazione e approvazione del Piano di Formazione annuale, è presupposto di azioni formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con lo sviluppo del modello organizzativo dell'ente nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati all'interno dell'amministrazione e dei quali diventa parte integrante;

Considerato inoltre che la predisposizione del Piano di Formazione del personale dipendente e convenzionato viene formulata a seguito di rilevazione del fabbisogno formativo e della conseguente analisi dei bisogni evidenziati dalla ricognizione annuale;

Rilevato che per l'attuazione del Piano viene inoltre definito un budget secondo i criteri definiti dalla Direzione Strategica e delle Regole di sistema per il 2018;



Considerato che per l'anno 2017 è stata finalizzata, per le iniziative di formazione e aggiornamento, la somma complessiva di € 100.000,00 ripartita tra le diverse articolazioni dell'Agenzia con riferimento alle esigenze rilevate e secondo parametri di oggettività;

Preso atto del consuntivo del budget residuo al 31.12.2017, si conferma lo stanziamento per l'anno 2018 in € 100.000,00;

Ritenuto opportuno destinare la maggior quota di budget alle iniziative in sede (comprese le iniziative in tema di sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008), anche a fronte della necessità di garantire i crediti ECM al personale sanitario nell'ambito delle disposizioni previste dai contratti collettivi di lavoro, assegnando € 8.000,00 alla U.O. Formazione e Sviluppo Professionale, per sostenere i costi relativi al mantenimento della Certificazione di Qualità, i costi del contributo annuale da versare a Regione Lombardia quale quota fissa per l'accreditamento in qualità di Provider, ed eventuali costi non previsti;

Rilevata la necessità, di suddividere l'importo complessivo ai fini di che trattasi e ammontante ad € 100.000,00 secondo le modalità che, di seguito, si esplicitano:

- € 35.000,00 per iniziative rivolte al personale medico convenzionato (MMG, PDF e Medici di CA), la cui gestione viene assegnata al Dipartimento delle Cure Primarie, in collaborazione e con il supporto della U.O. Formazione e Sviluppo Professionale;
- € 8.000,00 attribuiti alla U.O. Formazione e Sviluppo Professionale;
- € 7.000,00 per aggiornamento "fuori sede";
- € 50.000,00 per iniziative di aggiornamento in sede con gestione del budget da parte della U.O. Formazione e Sviluppo Professionale, secondo le proposte delle singole Direzioni, nel rispetto degli obiettivi dalle stesse definiti con specifico riferimento agli obiettivi formativi di interesse regionale;

Dato atto che con il presente provvedimento viene approvato il Piano di Formazione, con l'indicazione degli Eventi, dei Corsi e delle iniziative formative la cui progettazione, pianificazione ed attivazione sono previste nel corso del 2018 (allegato "A" composto da n. 12 pagine, parte integrante e sostanziale del presente atto);

Ravvisata, la necessità di regolamentare l'accesso alle iniziative di aggiornamento "fuori sede" con quanto previsto dal Regolamento della Formazione approvato con Decreto del Direttore Generale n. 753 del 29.12.2017;

Acquisito il parere del Comitato Tecnico Scientifico e del Comitato Aziendale che attesta rispettivamente la congruenza del fabbisogno formativo dei professionisti della ATS e dei MMG, PDF e Medici di CA ed è garante del contenuto e della qualità scientifica delle proposte organizzate dal provider formativo;

Atteso che la bozza del Piano Formazione è stata trasmessa alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG) a mezzo mail in data 05.02.2017;

Dato atto che gli oneri discendenti dal presente provvedimento trovano registrazione in sede di adozione di Bilancio Preventivo 2018;

Vista la proposta presentata dal Dirigente della U.O. Formazione e Sviluppo Professionale, Dott.ssa Eliana Breda, qui anche Responsabile del Procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dr. Fabrizio Speziani, del Direttore Sociosanitario, Dr.ssa Annamaria Indelicato e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Teresa Foini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;



D E C R E T A

- a) di approvare il Piano di Formazione per l'anno 2018, così come definito dall'allegato "A", composto da n. 12 pagine, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di inserire il Piano di Formazione nel sistema gestionale ECM fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in seguito alla approvazione degli obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali per l'anno 2018;
- c) di finalizzare nel Budget 2018 dell'ATS di Brescia € 100.000,00 per le iniziative di aggiornamento e formazione professionale (in sede e fuori sede), importo registrato in sede di adozione del Bilancio Economico di Previsione 2018;
- d) di attribuire il budget come sopra indicato secondo le seguenti modalità:
 - ♦ € 35.000,00 per iniziative rivolte al personale medico convenzionato (MMG, PDF e Medici di CA), la cui gestione viene assegnata al Dipartimento delle Cure Primarie, in collaborazione e con il supporto della U.O. Formazione e Sviluppo Professionale;
 - ♦ € 8.000,00 attribuiti alla U.O. Formazione e Sviluppo Professionale;
 - ♦ € 7.000,00 per aggiornamento "fuori sede";
 - ♦ € 50.000,00 per iniziative di aggiornamento in sede con gestione del budget da parte della U.O. Formazione e Sviluppo Professionale, secondo le proposte delle singole Direzioni, nel rispetto degli obiettivi dalle stesse definiti con specifico riferimento agli obiettivi formativi di interesse regionale;
- e) di regolamentare l'accesso alle iniziative di aggiornamento "fuori sede" con quanto previsto dal Regolamento della Formazione approvato con Decreto del Direttore Generale n. 753 del 29.12.2017;
- f) di trasmettere, a cura della U.O. proponente, copia del presente provvedimento alla competente articolazione regionale attraverso la procedura informatica ECM/CPD e con le modalità indicate dalle vigenti disposizioni;
- g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- h) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 e secondo le modalità stabilite dalle relative specifiche tecniche.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dr. Carmelo Scarcella

Premessa

L'eccellenza delle organizzazioni si fonda sulla qualità sia dei comportamenti professionali che nella comunicazione e nella relazione tra le persone. Per questo il continuo miglioramento di una azienda non può prescindere dalla valorizzazione del capitale umano e la formazione del personale, è un processo continuo di azioni e programmi finalizzati alla crescita e allo sviluppo delle competenze umane e tecniche dei professionisti.

La U.O. Formazione e Sviluppo Professionale, provider ECM/CPD accreditato da Regione Lombardia, è certificata ai sensi della Normativa Qualità UNI EN ISO 9001:2015, rilasciata dall'Ente Certificatore dal 2003. A tal proposito in qualità di provider rispetta le indicazioni di accreditamento degli eventi con assegnazione dei crediti così come indicato dal Decreto Regionale n. 17008 del 28/12/2017 "Preso d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel settore "Salute".

L'obiettivo che la U.O. Formazione e Sviluppo Professionale della ATS di Brescia persegue, attraverso il Piano di Formazione annuale, è assicurare percorsi di crescita tesi a valorizzare le esperienze lavorative nei contesti di riferimento. L'attività di formazione garantisce da un lato la coerenza degli Eventi agli obiettivi formativi di interesse regionale ed a quelli di interesse dell'agenzia, dall'altro tende al miglioramento continuo della qualità delle attività formative al fine di coniugare il sapere delle competenze con i cambiamenti dell'organizzazione.

Il Piano Formativo è lo strumento attraverso il quale l'Agenzia programma e definisce in modo organico l'attività formativa rivolta al personale dipendente, convenzionato e ad esterni.

Come per gli anni precedenti nella pianificazione degli Eventi del 2018 è stata posta specifica attenzione agli obiettivi degli interventi della formazione continua, verificando che le iniziative proposte vengano promosse a supporto della *mission* dell'Agenzia e al raggiungimento degli obiettivi strategici. Particolare attenzione viene data nel favorire l'utilizzo della formazione sul campo al fine di predisporre strumenti condivisi e funzionali, realizzare percorsi di miglioramento nei microcontesti organizzativi valorizzando così le esperienze lavorative.

Il Piano Formativo dell'Agenzia è la sintesi della rilevazione del fabbisogno formativo espresso dalla Direzione Strategica integrato con e le necessità trasversali.

Parte integrante del Piano Formativo dell'Agenzia è la formazione rivolta ai Medici di Medicina Generale, Pediatri di Famiglia e Medici di Continuità Assistenziale (MMG, PDF e MCA) quale sintesi della proposta formulata e approvata dal Comitato Aziendale della Medicina Generale e della Pediatria di Famiglia del fabbisogno formativo specifico.

Il Comitato Tecnico Scientifico è garante della qualità scientifica dell'offerta formativa dell'agenzia.

Per gli approfondimenti inerenti l'iter di stesura del PF, la realizzazione degli eventi formativi e le modalità per accedere all'aggiornamento fuori sede si rimanda al Regolamento della Formazione approvato con Decreto n.753 del 29.12.2017 e pubblicato sulla intranet nella sezione "Formazione e aggiornamento" e sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Trasparenza-Disposizioni Generali-Atti Generali-Regolamenti."

<https://www.ats-brescia.it/media/documenti/deliberazioni/regolamenti/2017/2017753.pdf>

Per la realizzazione del Piano Formativo viene assegnato annualmente un budget complessivo così ripartito:

- formazione in sede (comprese le iniziative ai sensi del D.Lsg n. 81/2008);
- aggiornamento "fuori sede" dei dipendenti;
- formazione dei MMG, dei PDF e dei MCA;
- quota necessaria per sostenere il mantenimento della Certificazione di Qualità e il contributo annuale dovuto a Regione Lombardia in qualità di Provider;
- quota riservata ad iniziative di particolare valenza strategica promosse dalla Direzione Generale ed eventuali costi non previsti.

Il Piano viene approvato con Decreto del Direttore Generale ed inserito nel sistema gestionale ECM di Regione Lombardia ogni anno entro la data prevista dalla DGR di riferimento, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in seguito all'approvazione degli obiettivi dell'agenzia e regionali dei Direttori Generali per l'anno 2018.

Viene inoltre pubblicizzato attraverso i canali di comunicazione del sistema informativo (intranet nella sezione "Formazione e aggiornamento" e sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Formazione").



Eventi Formativi per l'anno 2018

Il Piano di Formazione per il 2018 prevede non solo interventi formativi organizzati per il personale interno, ma si propone anche di coinvolgere i professionisti della salute e del sociale di altre realtà presenti nel territorio bresciano nel rispetto dei compiti assegnati alle ATS nell'ottica di governo del sistema.

Eventi in capo alla Direzione Generale

| Titolo della iniziativa | Figure professionali e numero previsto di partecipanti | Riferimento agli obiettivi regionali | ECM/CPD | Periodo di svolgimento |
|--|---|---|---------|--|
| La gestione della crisi: Intervento formativo per il crisis team | Un operatore per ogni Dipartimento e per ogni distretto veterinario e operatori che fanno parte dell'unità di crisi | Area Prevenzione ed Educazione alla Salute – Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 2° semestre |
| La riforma Sociosanitaria Lombarda: capacità di adattamento al cambiamento | Personale del dipartimento PAAPSS | Applicazione L.r. 23/2015 successive integrazioni regionali e adattamento all'applicazione del nuovo POAS | Si | FR n. 1 edizione 16 ore 2° semestre |

INIZIATIVE IN TEMA DI SICUREZZA

| | | | | |
|--|---------------------------------------|---|----|--|
| Aggiornamento antincendio rischio medio | 90 addetti della squadra antincendio | Gestione emergenze aziendali | Si | FR n. 3 edizione 5 ore 1° e 2° semestre |
| Corso base antincendio rischio medio | 30 addetti della squadra antincendio | Gestione emergenze aziendali | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 1° semestre |
| L'attività del MCA | 60 Medici di Continuità Assistenziali | Area Prevenzione ed Educazione alla Salute – Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 1° e 2° semestre |
| Abilitazione alla Defibrillazione semiautomatica | 24 operatori addetti all'emergenza | Area Prevenzione | Si | FR n. 1 edizione 5 ore 1° semestre |

| | | | | |
|---|---|---|----|---|
| Aggiornamento Primo Soccorso | 60 addetti all'emergenza | Area Prevenzione | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 1° e 2° semestre |
| Corso base di Primo Soccorso | 60 addetti all'emergenza | Area Prevenzione | Si | FR n. 2 edizione 12 ore 1° e 2° semestre |
| Aggiornamento obbligatorio sui rischi generali | 60 addetti all'emergenza | Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro | Si | FR n. 1 edizione 4 ore 2° semestre |
| Aggiornamento obbligatorio RLS e Preposti | 30 operatori | Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 2° semestre |
| Come utilizzare le attrezzature munite di VDT | 60 operatori con uso intensivo da VDT | Area Prevenzione ed Educazione alla Salute – Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 1° e 2° semestre |
| Attività di vigilanza e aggressività: come prevenire atti di violenza | 60 operatori del Dipartimento Veterinario | Area Prevenzione ed Educazione alla Salute – Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro | Si | FR n. 2 edizione 14 ore 1° e 2° semestre |

Eventi in capo alla Direzione Amministrativa

| Titolo della iniziativa | Figure professionali e numero previsto di partecipanti | Riferimento agli obiettivi regionali | ECM/C PD | Periodo di svolgimento |
|---|---|---|-----------------|---|
| La gestione delle relazioni conflittuali al front office | 15 operatori portineria/URP | Area Prevenzione | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 1° semestre |
| Gli appalti di servizi forniture e lavori disciplinati dal nuovo Codice dei Contratti (D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii, le linee guida ANAC, i Decreti attuativi) | 30 operatori esterni e interni | Aggiornamento PA Management delle aziende sanitarie pubbliche | No | FR n. 1 edizione 8 ore 2° semestre |
| Le principali novità del Codice Amministrazione Digitale | 40 operatori area amministrativa | Aggiornamento PA Management delle aziende sanitarie pubbliche | No | FR n. 1 edizione 8 ore 2° semestre |

| | | | | |
|---|--|--|----|--|
| Il ruolo programmatico delle Agenzie di Tutela della Salute: la governance del sistema socio-sanitario con particolare riferimento agli aspetti economico – finanziari delle ATS e ASST | 30 partecipanti: Dirigenti (MV e SPTA) e titolari di posizione organizzativa | Valutazione delle Aziende Sanitarie Accreditate e del Management delle Aziende Sanitarie Pubbliche | No | FR n. 1 edizione 14 ore 1° semestre |
|---|--|--|----|--|

Eventi in capo alla Direzione Sanitaria

| Titolo della iniziativa | Figure professionali e numero previsto di partecipanti | Riferimento agli obiettivi regionali | ECM/CPD | Periodo di svolgimento |
|--|--|--|----------------|---|
| Controllo ufficiale mediante audit ai sensi del Reg. (CE) 882/04 | 7 Tecnici della prevenzione | Applicazione del manuale operativo delle autorità competenti locali di Regione Lombardia | Si | FsC n. 1 edizione 4 incontri 1° semestre |
| La gestione del rischio chimico in laboratorio | 1 medico, 2 biologi, 1 farmacista, 3 chimici, 27 tecnici di laboratorio | Salute e sicurezza sul lavoro D.lgs 81/2008 | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 1° semestre |
| La gestione del rischio infettivologico in laboratorio | 1 medico, 2 biologi, 1 farmacista, 3 chimici, 27 tecnici di laboratorio | Salute e sicurezza sul lavoro D.lgs 81/2008 | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 1° semestre |
| L'utilizzo delle piattaforme di lavoro elevabili nei lavori in quota | 60 tra Tecnici della Prevenzione, Ingegneri e Medici del lavoro | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. n. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 1° semestre |
| La prima accoglienza negli screening oncologici | 35 Ostetriche, 27 Tecnici di radiologia, 23 Operatori CUP/Call center 30 Infermieri/Ass. Sanitarie, 5 Medici | Comunicazione efficace in campo sanitario | Si | FR n. 4 edizioni 4 ore 2° semestre |
| Analisi del percorso diagnostico terapeutico del programma di screening cervic con inserimento del test HPV come test primario | 8 Medici; 12 Assistenti Sanitarie/Ostetriche/ Tecnici di laboratorio | Nuove linee guida regionali | Si | FsC n. 1 edizione 6 incontri 1° semestre |
| Revisione documentazione e procedure operative per la gestione dei programmi di screening presso la U.O. screening | 3 Ostetriche, 5 Infermieri, 5 Ass. Sanitarie, 1 OSS, 3 Medici | Nuove linee guida regionali | Si | FsC n. 1 edizione 6 incontri 1° semestre |

| | | | | |
|---|---|--|----|---|
| Lo screening del carcinoma della cervice con HPV test: un percorso condiviso | Ostetriche, Tecnici di laboratorio, Medici, Biologi, Infermiere, Ass. Sanitarie | Qualità delle cure – clinical governance | Si | FR n. 5 edizioni 4 ore 1° semestre |
| Analisi della qualità degli esami radiologici nel programma di screening mammografico | 20 Radiologi, 1 Medico centro screening, 2 Ass. Sanitarie 1 Infermiera | Qualità delle cure – clinical governance | Si | FsC n. 1 edizione 5 incontri 1° semestre |
| L'accomodamento ragionevole, le buone prassi per il rispetto del principio di parità sul lavoro delle persone con disabilità | 20 Medici (Medici del lavoro e Igienisti), 20 Ass. Sanitarie e Infermiere | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. N. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FR n. 1 edizione 4 ore 1° semestre |
| Condivisione di modalità operative nell'attività di vigilanza | 40 Tecnici della Prevenzione | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. N. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FsC n. 2 edizioni 4 incontri 1° semestre |
| Rischio fisico negli ambienti di lavoro | 60 tra Medici del lavoro, TdP, Ingegneri e Assistenti Sanitari e Infermieri | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. N. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FR n. 1 edizione 12 ore 1° semestre |
| Gli standard di organizzazione e di funzionamento delle autorità competenti locali ai sensi del Reg. (CE) 882/2004 e delle procedure speciali del manuale operativo della Regione Lombardia | 3 Medici e 27 Tecnici della Prevenzione | Piano Regionale della Prevenzione 2015 – 2018 Accordo Stato – Regioni 7 febbraio 2013 | Si | FR n. 2 edizione 7 ore 1° semestre |
| Il ruolo dell'UPG nel dibattito: la testimonianza efficace | 60 tra Medici del lavoro, Tecnici della Prevenzione, Ingegneri | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. N. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FR n. 2 edizioni 20 ore 2° semestre |
| La fabbrica intelligente | 60 tra Medici del lavoro, Tecnici della Prevenzione, Ingegneri | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. N. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 1° e 2° semestre |
| La gerarchia della responsabilità penale | 60 tra Medici del lavoro, Tecnici della Prevenzione, Ingegneri | Obiettivi regionali allegato 3 alla DGR. N. VII/20767 del 16.2.2005 | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 1° e 2° semestre |
| Piano prefettizio per la Radioprotezione: competenze ATS e procedure relative agli obblighi di comunicazione dei ritrovamenti messa in sicurezza e protocollo di smaltimento | 20 Medici Igienisti e del lavoro, 30 Tecnici della Prevenzione di ETI e PSAL | Piano prefettizio per la Radioprotezione | Si | FR n. 2 edizione 4 ore 2° semestre |

| | | | | |
|---|---|--|----|---|
| Radon: legge regionale 10.03.17 n. 7 recupero dei locali e vani semi-interrati esistenti | 20 Medici Igienisti e del lavoro, 30 TdP di ETI e PSAL | Legge Regionale 10.03.17 n. 7 | Si | FR n. 1 edizione 4 ore 2° semestre |
| Programmi di prevenzione delle MTS nei luoghi di lavoro: il ruolo del medico competente | 30 medici competenti | Area della prevenzione | Si | FR n. 1 edizione 4 ore 1° semestre |
| Le malattie trasmesse sessualmente: non solo HPV....” | 140 professionisti interessati all’area delle MTS, tra questi 30 medici competenti | Area della prevenzione | Si | Convegno n. 1 edizione 4 ore 1° semestre |
| Procedura rapida gestione segnalazione morbillo, rosolia, epatite A e MIB | Medici Igienisti, Assistenti sanitari e Infermiere | Piano Regionale della Prevenzione | Si | FR n. 1 edizione 4 ore 2° semestre |
| Gestione segnalazioni per presenza manufatti in cemento-amianto: rapporti con cittadini e comuni | 20 Medici Igienisti e del lavoro, 30 TdP di ETI e PSAL | Legge Regionale 31.7.2012 n. 14 | Si | FR 1 edizione 4 ore 2° semestre |
| Revisione e aggiornamento della scheda di valutazione del tirocinio formativo: il ruolo centrale delle guide di tirocinio | 45 partecipanti di ATS e esterni che svolgono il ruolo di tutor di tirocinio | Corso di studi in assistenza sanitaria | Si | FR n. 2 edizione 3 giornate 1° e 2° semestre |
| Percorso di approfondimento sul governo dell’assistenza farmaceutica nel contesto bresciano | 5 Farmacisti ATS 15 Farmacisti ospedalieri 30 Specialisti ospedalieri 80 MMG | Obiettivi regionali Farmaceutica 2018 | SI | FR n. 1 edizione 8 ore 2° semestre |

PROMOZIONE DELLA SALUTE

| | | | | |
|--|--------------|--------------------------------------|----|---|
| Il Piano Regionale della prevenzione 2015-2018 e la programmazione del PIL degli interventi di promozione della salute | 12 operatori | Prevenzione e Educazione alla Salute | SI | FsC n. 1 edizione 10 incontri 1° e 2° semestre |
| Il sistema ProSa e la rendicontazione delle attività di promozione alla salute | 12 operatori | Prevenzione e Educazione alla Salute | SI | FsC n. 1 edizione 10 incontri 1° e 2° semestre |

DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE

| | | | | |
|---|--|--|----|---|
| Il controllo ufficiale veterinario e la gestione della comunicazione | 50 Medici Veterinari e Tecnici della Prevenzione | Sanità Pubblica Veterinaria: salute animale e sicurezza alimentare | SI | FR n. 1 edizione 7 ore 1° semestre |
| Il veterinario autorità competente nel controllo ufficiale in materia di condizionalità | 60 Medici veterinari | Obiettivi di interesse professionale normati e contemplati da piani aziendali, regionali e | SI | FR 2 edizione 7 ore 1° semestre |

| | | | | |
|---|--|--|----|--|
| | | regolamenti comunitari | | |
| HACCP e SSOP: un approccio sistematico nella valutazione dei piani definiti e gestiti dagli OSA | 30 Medici Veterinari e TdP | Obiettivi di interesse professionale normati e contemplati da piani aziendali, regionali | SI | Blended 1 edizione 14 ore 1° semestre |
| Biosicurezza negli allevamenti avicoli: nuove esigenze applicative alla luce della epidemia di H5N8 | 120 Medici Veterinari | Piano di controllo e sorveglianza dell'influenza aviaria | SI | FR n. 3 edizioni 4 ore 2° semestre |
| La Tecnica dell'ispezione nel controllo ufficiale veterinario | 100% Medici Veterinari e Tecnici della Prevenzione | Sanità Pubblica Veterinaria: salute animale e sicurezza alimentare | SI | FR n. 5 edizioni 7 ore 1° e 2° semestre |

Eventi in capo alla Direzione Sociosanitaria

| Titolo della iniziativa | Figure professionali e numero previsto di partecipanti | Riferimento agli obiettivi regionali | ECM/CP D | Periodo di svolgimento |
|---|--|--|-----------------|---|
| L'accoglienza della donna vittima di violenza nel PS: stato dell'arte e visioni future nelle reti antiviolenza del territorio | 120 partecipanti appartenenti alla rete antiviolenza di ATS Brescia | Qualità delle cure – clinical governance | Si | Convegno 1 giornata 1° semestre |
| Creatività e benessere organizzativo | 30 operatori | Miglioramento della qualità organizzativa | Si | FR n. 1 edizione 8 ore 1° semestre |
| La dimensione ETICA dell'operatore sanitario oggi nella pubblica amministrazione | 30 operatori | Miglioramento della qualità organizzativa | Si | FR n. 1 edizione 14 ore 1° semestre |
| La gravidanza e il parto nel paradigma etnoculturale | 120 partecipanti appartenenti alla rete consultori, punti nascita e psichiatria e neuropsichiatria infantile | Buone prassi- evidence based nella presa in carico della donna straniera | Si | Convegno 7 ore 2° semestre |
| L'impatto della cronicità sullo sviluppo sostenibile della comunità | 120 partecipanti appartenenti alla rete sociosanitaria e sociale | Governo della domanda | Si | Convegno 7 ore 2° semestre |
| La costruzione di percorsi assistenziali nella cronicità | 120 partecipanti appartenenti alla rete sociosanitaria e sociale | Qualità delle cure – clinical governance | Si | Convegno 7 ore 2° semestre |
| I nuovi patterns utili all'organizzazione: valorizzazione delle professional e delle non professional skills | 30 operatori | Obiettivi di interesse professionale | Si | FsC n. 2 edizioni 4 incontri 2° semestre |
| Il modello organizzativo | 60 operatori | Governo della domanda | Si | FR |

| | | | | |
|--|-------------------|--|----|--|
| della presa in carico della cronicità/fragilità in Regione Lombardia secondo la LR n. 23/2015 | | | | n. 2 edizioni 7 ore 1° semestre |
| Confronto e definizione dei costrutti di prevenzione della violenza di genere rivolti agli adolescenti | 30 operatori | Prevenzione e Educazione alla Salute | Si | FR n. 1 edizione 14 ore 2° semestre |
| Corso periferico di primo livello per professionisti impegnati nelle Cure Palliative | 120 operatori | Qualità delle cure – clinical governance | Si | FR n. 1 edizione 48 ore 1° e 2° semestre |
| Formazione al InteRAI HC, per erogatori Cure domiciliari strumento valutativo in uso | 50 operatori | Attuazione legge regionale n. 23/2015 | Si | FR n. 2 edizioni 21 ore 1° semestre |
| Welfare Aziendale | 15 componenti CUG | Cultura Gestionale | Si | FsC n. 1 edizione 4 incontri 1° e 2° semestre |

Piano Formazione Continua
della Medicina Generale dell'ATS Brescia Anno 2018
Approvato nella seduta del Comitato Aziendale della Medicina Generale
del 31/01/2018

Premesso che:

- Dal 2017 è stato introdotto un criterio che premia la regolarità formativa pregressa: chi ha acquisito da 80 a 120 crediti ECM tra il 2014 e il 2016, avrà uno sconto di 15 crediti per il nuovo triennio (riduzione da 150 a 135). Chi, invece, ha acquisito da 121 a 150 crediti ECM nel triennio 2014-2016 avrà uno sconto di 30 crediti tra il 2017 ed il 2019 (da 150 a 120).
- l'art. n. 20 dell'Accordo Nazionale per la Medicina Generale prevede che:

comma 8. I corsi regionali e aziendali possono valere sino al 70% del debito formativo annuale
comma 11. Il Medico di Medicina Generale ha facoltà di partecipare a proprie spese a corsi, anche attraverso la FAD, non organizzati né gestiti direttamente dalle Aziende, ma comunque svolti da soggetti accreditati ed attinenti alle tematiche della Medicina Generale, fino alla concorrenza del 30% dei crediti previsti per l'aggiornamento.

- ATS Brescia riconosce come iniziative di formazione continua per la Medicina Generale di cui al comma 8 del vigente ACN, in quanto rispondenti agli obiettivi regionali:

a) iniziative organizzate da Società Scientifiche riconosciute dalle OO.SS. della Medicina Generale compresi i corsi FAD

b) iniziative organizzate dall'Ordine dei Medici, compresi i corsi FAD

c) attività di tutor nell'ambito di:

Corso di formazione in Medicina Generale

Percorso valutativo ai fini dell'Esame di Stato Post-Laurea

Attività formative del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- il numero massimo di crediti complessivamente riconoscibili per i corsi FAD corrisponde a 20/anno.
- Il numero massimo di crediti riconoscibili per attività di tutor corrisponde a 24/anno.

Il presente piano prevede per l'anno 2018 le iniziative sotto riportate:

Iniziative formative territoriali effettuate in incontri in plenaria

Sono previste quattro iniziative, rivolte a MMG, MCA, replicate in cinque edizioni, ciascuna strutturata in un sabato in plenaria (140 iscritti)

Tematiche:

- 1. Trattamento dell'osteoporosi e corretto utilizzo della Vitamina D**
- 2. Responsabilità professionale dei medici convenzionati e gestione del rischio sanitario**
- 3. Coagulazione e farmaci anticoagulanti nella pratica del Medico di Medicina Generale**
- 4. Percorsi di integrazione, nella presa in carico del paziente cronico o a rischio di cronicità, di promozione di stili di vita favorevoli alla salute e prevenzione di fattori di rischio comportamentali (Aperto anche ai PDF)**
- 5. Disbiosi e malattie allergiche.**

Formazione sul campo

1. Corretto utilizzo degli antibiotici e Appropriatezza prescrittiva: formazione tutor

- Un corso di formazione iniziale di 8 ore (due incontri serali di 4 ore ciascuno) rivolto a 30 Medici tutor disponibili, nella fase successiva, a condurre 4 incontri di formazione sul campo;

- **Corretto utilizzo degli antibiotici e Appropriatezza prescrittiva: formazione sul campo**

- Incontri di formazione sul campo (4 incontri di due ore).

Iniziative serali

- 1. Vaccinazioni e prevenzione delle malattie infettive correlate (Aperto anche ai PDF)**
- 2. I servizi ed i percorsi di presa in carico del paziente adolescente nell'ambito della NPIA. (Aperto anche ai PDF)**
- 3. Salute mentale: la rete per la presa in carico del paziente psichiatrico.**

Iniziativa formativa rivolta al MMG neo inserito

E' prevista una iniziativa formativa in una edizione rivolta a MMG inseriti nell'ultimo anno o negli ultimi due anni.

L'iniziativa potrà essere replicata annualmente per facilitare l'inserimento dei nuovi MMG.

Tipologia corso (durata di 4 ore)

- **IL NUOVO MMG: inserirsi nella medicina del territorio.**

Iniziativa formativa rivolta al MCA

E' prevista una iniziativa rivolta a MCA, in due edizioni

Tipologia corso della durata di 4 ore

- **La gestione del rischio nel Servizio di Continuità Assistenziale.**