

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

**Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia**

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 403

del 06/07/2023

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Presa d'atto della D.G.R n. XII/512 del 26.06.2023 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2023" e determinazioni conseguenti.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 ad oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. X/4468 del 10.12.2015 ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia";

Richiamati i seguenti atti di pianificazione strategica e di programmazione regionale:

- la D.G.R. n. XI/1058 del 17.12.2018 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla Direzione dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia" con cui sono stati assegnati, a questa Direzione, specifici obiettivi (c.d. di mandato);
- la D.G.R. XI/2498 del 2019 "Approvazione della proposta di piano socio sanitario integrato lombardo 2019-2023 e avvio iter ai sensi art. 5 comma 14 L.R. n. 33/2009 – (di concerto con gli assessori Gallera, Piani e Bolognini)";
- la D.G.R. n. XI/4159 del 30.12.2020 "Modifica dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori Amministrativi, Sanitari e Sociosanitari delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche";
- la D.G.R. XI/7758 del 28.12.2022 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023";

Preso atto che la D.G.R. n. XII/512 del 26.06.2023 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2023" dispone che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST, per il 2023, avverrà in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, secondo la tempistica e sulla base delle modalità di valutazione di cui all'allegato 1 alla D.G.R. stessa;

Precisato che nella D.G.R. sopra richiamata sono stato individuati:

- obiettivi strategici valutabili fino ad un massimo di 70 punti;
- comportamenti manageriali valutabili fino ad un massimo di 30 punti;
- obiettivi operativi il cui mancato raggiungimento comporterà una decurtazione fino a 5 punti dal punteggio conseguito;

Visti:

- il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/6809 del 02.08.2022, recepito con Decreto D.G. n. 475 del 12.08.2022;
- il Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2023-2025 approvato con Decreto D.G. n. 58 del 27.01.2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Decreto D.G. n. 63 del 31.01.2023;

Condivise con la Direzione Strategica le linee strategiche e le azioni prioritarie di interesse dell'Agenzia, anche in adempimento agli obiettivi sopra richiamati;

Ritenuto di dover procedere all'assegnazione ai Direttori dei Dipartimenti e ai Direttori delle Strutture Complesse degli obiettivi regionali di cui alla D.G.R. n. XII/512 del 26.06.2023, schematizzati nell'allegato A al presente provvedimento (composto da n. 6 pagine) e parte integrante dello stesso, come definito nella seduta del Collegio di Direzione del 04.07.2023;

Rilevata la necessità di procedere alla riformulazione delle Schede di Valutazione 2023 già consegnate ai Direttori di Dipartimento e Direttori di Struttura Complessa, contenenti gli obiettivi derivanti dagli atti di programmazione e pianificazione



---

dell'Agenzia, integrandole con gli obiettivi regionali declinati nella D.G.R. n. XII/512/2023;

Confermati:

- l'opportunità di collegare il raggiungimento degli obiettivi alla valutazione del personale;
- il percorso di condivisione e informazione a tutto il personale degli obiettivi;

Specificato che gli obiettivi in oggetto potranno subire integrazioni/variazioni per ulteriori dettagli, determinazioni regionali e/o per diverse necessità dell'Agenzia;

Vista la proposta presentata dal Direttore f.f. del Servizio Pianificazione e Controllo, Ing. Ivan Campa, che anche in qualità di Responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnica del presente atto;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

#### D E C R E T A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- a) di prendere atto della D.G.R. n. XII/512 del 26.06.2023 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – Anno 2023";
- b) di procedere all'assegnazione ai Direttori dei Dipartimenti e ai Direttori delle Strutture Complesse degli obiettivi regionali di cui alla D.G.R. n. XII/512 del 26.06.2023, schematizzati nell'allegato A al presente provvedimento (composto da n. 6 pagine) e parte integrante dello stesso, come definito nella seduta del Collegio di Direzione del 04.07.2023;
- c) di procedere alla riformulazione delle Schede di Valutazione 2023 già consegnate ai Direttori di Dipartimento e Direttori di Struttura Complessa, contenenti gli obiettivi derivanti dagli atti di programmazione e pianificazione dell'Agenzia, integrandole con gli obiettivi regionali declinati nella DGR n. XII/512/2023;
- d) di dare atto che i Direttori dei Dipartimenti e i Direttori delle Strutture Complesse proseguiranno il percorso di declinazione a cascata, a tutto il personale interessato, degli obiettivi di rispettiva competenza nonché la consueta informazione e condivisione degli stessi a tutto il personale dipendente;
- e) di incaricare la Struttura proponente di trasmettere il presente provvedimento alle articolazioni dell'Agenzia interessate, al Collegio Sindacale nonché al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Agenzia;
- f) di prendere atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;
- g) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- h) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- i) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

---

33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo

Allegato 1 - OBIETTIVI DIRETTORI GENERALI ATS, ASST E AREU

A) OBIETTIVI STRATEGICI ASST/ ATS (MAX 70 Punti)

Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte della DG Welfare

OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	SOGETTI INTERESSATI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE	ASSETTO COINVOLTO
Attuazione PNRR con riferimento a tutti gli interventi rientranti nella Missione 6 - Salute	Raggiungimento target e milestone	ASST: raggiungimento dei target e delle milestone delle proposte progettuali 2023  ATS: raggiungimento del risultato in tutto il territorio di competenza	ATS/ASST	15	<b>Le competenti UO della DG Welfare</b> provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo con riferimento agli interventi di competenza, chiedendo nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata.	<b>Direzione Strategica</b> Dip. Amministrativo Dip. PAAPSS Dip. PIPSS Dip. Cure Primarie
Piano per le liste di attesa 2023	Abbattimento delle liste di attesa	ASST: Raggiungimento dei target specifici 2023 individuati dalle DGR e dalle ATS di riferimento  ATS: raggiungimento del risultato in tutto il territorio di competenza relativamente ai soggetti accreditati e contrattualizzati di natura pubblica e privata	ATS/ASST	15	<b>Le competenti UO della DG Welfare</b> provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo, chiedendo nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata.	<b>Dip. PAAPSS</b>
Azioni per il miglioramento del Pronto Soccorso	Adeguamento alle indicazioni regionali	ASST: <ul style="list-style-type: none"> <li>Minor ricorso alle cooperative di servizi</li> <li>Miglioramento sistema di accoglienza</li> <li>Diminuzione indici di affollamento PS</li> </ul> ATS: raggiungimento del risultato in tutto il territorio di	ATS/ASST	15	Invio da parte delle <b>Aziende</b> di una relazione semestrale in merito al raggiungimento dei target di cui al risultato atteso, con particolare riferimento al contenimento del ricorso alle cooperative per la copertura del servizio.  Gli indici di affollamento dei PS saranno invece rilevati da AREU e	<b>Dip. PAAPSS</b>

OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	SOGETTI INTERESSATI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE	ASSETTO COINVOLTO
Attività di donazione organi e tessuti		<p>competenza relativamente ai soggetti accreditati e contrattualizzati di natura pubblica e privata</p> <p>Rispetto dei target indicati dalla Direzione Generale Welfare in merito alla percentuale di casi di donazione di organi e tessuti sul totale dei decessi.</p> <p>Di seguito i target di donazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tasso di CAM/decessi per neurolesione in ospedale <math>\geq</math> 15%</li> <li>- Tasso di CAM/decessi per neurolesione in Terapia Intensiva <math>\geq</math> 40%</li> <li>- <i>Multitessuto</i> Rapporto tra n. donazioni multi- tessuto con esito positivo/n. decessi candidabili alla donazione (considerando solo il criterio "età") <math>\geq</math> 2%.</li> </ul> <p>Cornee Rapporto tra n. donazioni di cornee con esito positivo/n. totale decessi <math>\geq</math> 10%.</p>	ATS/ASST	5	<p>non soggetti, quindi a rendicontazione da parte delle ATS/ASST</p> <p><b>La competente UO della DG Welfare</b> provvede annualmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo, rilevato attraverso monitoraggi periodici.</p>	Dip. PAAPSS
AREA PREVENZIONE	1) Prevenzione patologie neoplastiche	<p>1) Screening (HCV, mammella, colon retto, cervice-uterina)</p> <p>ASST: % copertura degli screening (residenti che hanno fatto screening) rispetto alla popolazione dei propri distretti</p> <p>ATS: % copertura degli screening (residenti che hanno fatto screening) rispetto alla popolazione dei propri distretti</p>	ATS/ASST	10	<p>1) Attraverso flussi informativi già in essere (flusso screening, piattaforma HCV); seguiranno indicazioni per il calcolo dell'indicatore</p>	DIPS

OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	SOGETTI INTERESSATI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE	ASSETTO COINVOLTO
	2) Prevenzione infortuni sul lavoro e prevenzione Malattie Trasmesse da Alimenti	STANDARD RAGGIUNGIMENTO LEA e per HCV non inferiorità rispetto alla media regionale  2) Prevenzione infortuni e malattie  ATS: % copertura dei controlli e delle ispezioni per l'area PSAL e SIAN  STANDARD RAGGIUNGIMENTO LEA/MINISTERIALI	ATS		2) Attraverso flussi informativi già in essere (IMPRESA); seguiranno indicazioni per il calcolo dell'indicatore.	
AREA VETERINARIA	1) Contrasto alle emergenze epidemiche veterinarie: attuazione delle misure di prevenzione e controllo della Peste Suina Africana  2. Miglioramento dei controlli ufficiali nella Sanità Pubblica Veterinaria: Uniformità dei controlli ufficiali in materia di Sanità	1 Organizzazione ed effettuazione di almeno una simulazione legata ad almeno una delle diverse fasi di gestione di un sospetto/focolaio di PSA nei suini selvatici, su specifico mandato regionale, anche in relazione alle specifiche realtà territoriali  2. Programmazione ed attuazione di una periodica rotazione del personale afferente ai controlli ufficiali, ivi compresi i responsabili distrettuali	ATS	10	La <b>UO Veterinaria</b> , provvede annualmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo chiedendo, nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS interessata	<b>Dip. Veterinario</b>

OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	SOGETTI INTERESSATI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE	ASSETTO COINVOLTO
	Pubblica Veterinaria, al fine di garantire maggior efficacia ed efficienza delle attività e in particolare nella gestione delle non conformità					

**C) OBIETTIVI OPERATIVI: ATS/ASST/AREU**

Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte della DG Welfare; gli obiettivi “trasparenza” e “tempi di pagamento” verranno valutati con la collaborazione degli uffici interessati.

OBIETTIVO	FINALITA'/INDICATORI	SOGETTI INTERESSATI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE	ASSETTO COINVOLTO
Garanzia del L.E.A	Raggiungimento dei target per la garanzia del L.E.A	ATS/ASST	0	<b>Le competenti UO della DG Welfare</b> provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo, chiedendo nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata	<b>Tutti i Dipartimenti, SC Farmaceutico, SC Pianificazione e Controllo, SC Sistemi Informativi</b>
Indirizzi di Programmazione Anno 2023	Puntuale attuazione degli adempimenti previsti dalla DGR 7758 del 28/12/2022	ATS/ASST/AREU	0	<b>Le competenti UO della DG Welfare</b> provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo chiedendo, nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata	<b>Tutti i Dipartimenti, SC Farmaceutico, SC Pianificazione e Controllo, SC Sistemi Informativi</b>
Trasparenza	Rispetto delle indicazioni relative alla normativa sulla trasparenza	ATS/ASST/AREU	0	Rendicontazione annuale in merito al rispetto degli adempimenti previsti dalla legge in materia di trasparenza	<b>Tutti i Dipartimenti, SC Farmaceutico, SC Pianificazione e Controllo, SC Sistemi Informativi</b>
Tempi di pagamento <sup>1</sup>	Rispetto tempistiche previste dalla normativa vigente	ATS/ASST/AREU	0	Rendicontazione annuale (rilevazione dei dati forniti dalle Aziende, attraverso la piattaforma SCRIBA)	<b>Tutti i Dipartimenti, SC Farmaceutico, SC Pianificazione e Controllo, SC Sistemi Informativi</b>

<sup>1</sup> La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento.

La predetta quota dell'indennità di risultato:

- a) non e' riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- b) e' riconosciuta per la meta' qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni; c) e' riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- d) e' riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.

**Il mancato raggiungimento degli obiettivi comporta una decurtazione fino a 5 punti dal punteggio. Inoltre, il mancato raggiungimento dell'obiettivo GARANZIA LEA comporta l'avvio del procedimento per la verifica del mantenimento dell'incarico.**

#### **D) COMPORAMENTI MANAGERIALI (MAX 30 Punti): ATS/ASST/AREU**

**Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte di un comitato ristretto di componenti della Giunta Regionale coordinato dal Presidente e composto dal Presidente stesso, dall'Assessore al Bilancio e Finanza e dall'Assessore al Welfare.**

Per la valutazione del Parametro si terrà conto dei seguenti fattori:

- Capacità di relazione con i colleghi, con gli organi aziendali e con le altre istituzioni
- Orientamento ai bisogni dell'utenza e capacità di risolvere i problemi
- Capacità di collaborazione e lavoro di squadra
- Rapporti con gli enti locali