

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

**Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia**

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 38

del 29/01/2021

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Aggiornamento Piano di Azioni Positive per l'anno 2021.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che le Amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e che, in particolare, l'art. 48 impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e atteso che l'art. 42, definisce le azioni positive come "... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro";

Richiamati:

- la "Raccomandazione della Commissione europea 92/131 del 27.11.1991 relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro" e la Risoluzione A3 - 0043/94 del Parlamento Europeo sulla designazione del Consigliere di Fiducia;
- il Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro approvato con il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

Visto il "Codice di condotta per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori da comportamenti e situazioni riconducibili al mobbing ed alle molestie sessuali", approvato con Deliberazione D.G. ASL n. 497 del 20.10.2010;

Preso atto della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni sulle pari opportunità, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare una cultura organizzativa di qualità per promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche adottando il Piano triennale di Azioni Positive che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 48 del citato Decreto legislativo n. 198/2006, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, aggiornato nella sua composizione con proprio Decreto n. 185 del 11.04.2019, nella seduta del 17.10.2019, ha espresso parere favorevole in ordine agli obiettivi proposti nel Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021 di ATS Brescia;

Dato atto altresì che, ai sensi del citato art. 48, la Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, Avv. Ninì Ferrari, con nota del 12 dicembre 2019 (atti ATS prot. n. 0125647/19) ha espresso parere favorevole riguardo la presente pianificazione;

Preso atto dell'adozione del citato Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021 con Decreto D.G. n. 725 del 20.12.2019;

Rilevato che con riferimento ai compiti di verifica, il C.U.G. deve relazionare alla Direzione dell'Agenzia, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità), entro il 30 marzo di ogni anno, in ordine allo stato di attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive;

Considerato che l'aggiornamento annuale del Piano di Azioni Positive per l'anno 2021 è stata predisposta e sottoposta al parere del C.U.G.;

Preso atto che il C.U.G. e la Direzione Strategica dell'Agenzia hanno espresso parere favorevole;

Ritenuto pertanto di approvare il Piano di Azioni Positive per l'anno 2021, allegato "A", composto da n. 2 pagine, quale aggiornamento del Piano Triennale di azioni positive 2019-2021, parte integrante al presente provvedimento;



Vista l'istruttoria tecnica condotta dalla Presidente del C.U.G. di ATS Brescia, Dott.ssa Daniela Rossi;

Vista la proposta presentata dal Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini, qui anche Responsabile del procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che il parere di competenza del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini, è assorbito nella funzione esercitata dal medesimo in qualità di proponente;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agazia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

#### D E C R E T A

- a) di aggiornare il Piano di Azioni Positive per l'anno 2021, allegato "A", composto da n. 2 pagine, quale aggiornamento del Piano Triennale di azioni positive 2019-2021 parte integrante al presente provvedimento;
- b) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agazia;
- c) di procedere, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agazia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia



## Piano Azioni Positive

### Previsione attività CUG 2021 in attuazione del PAP 2019/2021

#### ***AREA 1 Promozione del Benessere Organizzativo azioni***

1. diffusione della conoscenza a tutti i dipendenti del Codice di Condotta e dell'attività di consulenza della Consiglieria di Fiducia, attraverso almeno 1 webinar
2. partecipazione ad una iniziativa di formazione dedicata a RLS sul ruolo e mandato del CUG, promuovendo una cultura organizzativa improntata alla sicurezza e al benessere del lavoratore
3. realizzazione di un corso FAD di ascolto e di supporto alla resilienza di superamento delle situazioni dolorose e difficili connesse all'emergenza COVID 19, aperto a tutti i dipendenti
4. supporto ad iniziative per lo sviluppo del CUG negli ambiti del territorio di ATS Brescia (es.: partecipazione ad un corso di formazione con Consiglieria di Parità della provincia di Brescia)

#### ***AREA 2 Promozione stili di vita sani e medicina di genere azioni***

1. sviluppo di un progetto interdipartimentale orientato alla conoscenza, sviluppo e divulgazione della medicina di genere
2. progettazione di un corso FAD di medicina di genere dedicato agli operatori sanitari e socio-sanitari
3. partecipazione alle iniziative culturali periodiche (almeno 2 annuali) proposte dal Centro documentazione Medicina di Genere – Casa Industria di Brescia
4. supporto alla realizzazione di comunicazioni rivolte ai/alle dipendenti in occasione della Giornata Mondiale della Donna (8 marzo)

#### ***AREA 3 Promozione strategie migliorative di conciliazione di vita – lavoro azioni***

1. partecipazione ad incontri periodici on line di Rete CUG regionale sulle strategie di conciliazione vita-lavoro
2. sviluppo di best practice a favore dell'inclusione di dipendenti con maggior carico di cura e dipendenti in rientro da lunghe assenze per motivi familiari

#### ***AREA Promozione cultura anti-violenza azioni***

1. partecipazione ad una iniziativa di comunicazione rivolta alla cittadinanza di contrasto alla violenza domestica
2. realizzazione di una iniziativa di diffusione degli sportelli di aiuto contro la violenza di

Allegato A

genere (//Nonseidasola)

3. supporto alla realizzazione di comunicazioni rivolte ai/alle dipendenti in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza di Genere 25 Novembre

Brescia, 19 gennaio 2021

La Presidente del CUG  
Dott.ssa Daniela Rossi