

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 115

del 15/03/2019

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Approvazione del Piano di Formazione per l'anno 2019. Attribuzione delle risorse destinate all'aggiornamento, alla formazione professionale e criteri di riparto del budget.

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Frida Fagandini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la tutela della funzione formativa dei soggetti pubblici che operano nel sistema sanitario rappresenta, per le Regioni, uno degli strumenti fondamentali per garantire la qualità, la sicurezza e l'efficacia dei propri servizi sanitari;

Premesso, altresì, che Regione Lombardia individua nella formazione e nell'aggiornamento del personale un fattore strategico di governo confermando, in tutti i suoi documenti di programma, che alle risorse umane va dedicata prioritaria attenzione perché rappresentano il capitale più rilevante del sistema socio-sanitario lombardo;

Rilevato che la formazione professionale, quale strumento operativo di supporto alla qualità della sanità lombarda, e realizzata a seguito di programmi di Educazione Continua in Medicina, deve essere considerata uno strumento al servizio delle professionalità, a sostegno di nuovi modelli organizzativi e nuove tecnologie innovative e deve inoltre intervenire sulla mission e sulla cultura aziendale;

Richiamate:

- la D.G.R. n. VII/13792 del 25.07.2003 relativa alle "Determinazioni per la attivazione del sistema di formazione continua – programma di ECM in Lombardia - Linee di indirizzo per la attivazione del sistema ECM in Lombardia" che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 relativa alle "Linee di indirizzo per la attivazione del sistema ECM in Lombardia";
- la D.G.R. n. VII/20767 del 16.02.2005 relativa alle "Determinazioni in merito al progetto operativo per la attuazione del sistema lombardo ECM – sviluppo professionale continuo CPD ed agli obiettivi formativi di interesse regionale";
- la D.G.R. n. X/4776 del 30.01.2013 - Determinazioni in merito all'attuazione del sistema lombardo ECM/CPD Anno 2013;
- il Decreto R.L. n. 11839 del 23.12.2015 – Il sistema lombardo di educazione continua in medicina – sviluppo professionale continuo (ECM-CPD): indicazioni operative;

Richiamati inoltre i D.D.G. Sanità n. 12400 del 05.08.2005, n. 53 del 03.01.2006, n. 344 del 18.01.2007, n. 5961 del 05.06.2007, n. 2416 del 13.03.2009, n. 1319 del 15.02.2011, n. 2738 del 30.03.2012 e il D.D.G. Sanità n. 1006 del 11.02.2013 con i quali sono state fornite ai provider indicazioni relative all'accesso al sistema lombardo di ECM/CPD e al suo funzionamento;

Visto il Decreto n. 17008 del 28.12.2017 della Direzione Generale Welfare ad oggetto "Preso d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la Formazione Continua nel settore Salute";

Vista la D.G.R. XI/1046 del 17.12.2018 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2019";

Valutato che la presentazione e approvazione del Piano di Formazione annuale, è presupposto di azioni formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con lo sviluppo del modello organizzativo dell'ente nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati all'interno dell'amministrazione e dei quali diventa parte integrante;

Considerato inoltre che la predisposizione del Piano di Formazione del personale dipendente e convenzionato viene formulata a seguito di rilevazione del fabbisogno formativo e della conseguente analisi dei bisogni evidenziati dalla ricognizione annuale;

Rilevato che per l'attuazione del Piano viene inoltre definito un budget secondo i criteri definiti dalla Direzione Strategica e delle Regole di sistema per il 2019;



Considerato che per l'anno 2018 è stata finalizzata, per le iniziative di formazione e aggiornamento, la somma complessiva di € 100.000,00 ripartita tra le diverse articolazioni dell'Agenzia con riferimento alle esigenze rilevate e secondo parametri di oggettività e conseguentemente è stato approvato il Piano Formazione anno 2018 con Decreto D.G. n. 106 del 27.02.2018;

Preso atto che, in considerazione dell'andamento del Piano Formativo 2018, nonché degli esiti della raccolta fabbisogni per l'anno 2019, si ritiene opportuno integrare le risorse economiche destinate alla realizzazione delle attività formative, sia interne per formazione del personale dipendente sia fuori sede, quantificando l'importo complessivo in € 125.000,00, come di seguito declinato;

Ritenuto opportuno destinare la maggior quota di budget:

1. alle iniziative in sede (comprese le iniziative in tema di sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008), anche a fronte della necessità di garantire i crediti ECM al personale sanitario nell'ambito delle disposizioni previste dai contratti collettivi di lavoro;
2. alla funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, per sostenere i costi relativi al mantenimento della Certificazione di Qualità, i costi del contributo annuale da versare a Regione Lombardia quale quota fissa per l'accreditamento in qualità di Provider, ed eventuali costi non previsti;
3. alla formazione fuori sede, come importante strumento di sviluppo professionale e condivisione delle modalità organizzative/operative con altri operatori del Sistema Sanitario;

Rilevata la necessità, di suddividere l'importo complessivo ai fini di che trattasi e ammontante ad € 125.000,00 secondo le modalità che, di seguito, si esplicitano:

- ♦ € 35.000,00 per iniziative rivolte al personale medico convenzionato (MMG, PDF e Medici di CA), la cui gestione viene assegnata al Dipartimento delle Cure Primarie, in collaborazione e con il supporto del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
- ♦ € 10.000,00 attribuiti alla funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
- ♦ € 15.000,00 per aggiornamento "fuori sede";
- ♦ € 65.000,00 per iniziative di aggiornamento in sede con gestione del budget da parte della funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, secondo le proposte delle singole Direzioni, nel rispetto degli obiettivi dalle stesse definiti con specifico riferimento agli obiettivi formativi di interesse regionale; tale importo risulta in leggero incremento rispetto ad € 57.200,00 di cui all'Allegato A, al fine di poter far fronte ed eventuali nuovi corsi fuori piano;

Precisati, di seguito, i valori anno 2018 e anno 2019 al fine di una valutazione comparativa:

	2018	2019
Attività formative per funzione Formazione	€ 8.000,00	€ 10.000,00
Fuori sede	€ 7.000,00	€ 15.000,00
MMG	€ 35.000,00	€ 35.000,00
Formazione personale dipendente interna	€ 50.000,00	€ 65.000,00
Totale	€ 100.000,00	€ 125.000,00



Dato atto che con il presente provvedimento viene approvato il Piano di Formazione, con l'indicazione degli Eventi, dei Corsi e delle iniziative formative la cui progettazione, pianificazione ed attivazione sono previste nel corso del 2019 (allegato "A" composto da n. 12 pagine, allegato "B" composto da n. 7 pagine, parte integrante e sostanziale del presente atto);

Acquisito il parere (Verbale del 28.02.2019 agli atti) del Comitato Tecnico Scientifico e del Comitato Aziendale che attesta rispettivamente la congruenza del fabbisogno formativo dei professionisti della ATS e dei MMG, PDF e Medici di CA ed è garante del contenuto e della qualità scientifica delle proposte organizzate dal provider formativo;

Atteso che la bozza del Piano Formazione è stata trasmessa alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG) a mezzo mail in data 13.03.2019;

Dato atto che gli oneri discendenti dal presente provvedimento trovano registrazione in sede di adozione di Bilancio Preventivo 2019;

Dato atto che il Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott.ssa Elena Soardi, attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore del Servizio Risorse Economico-Finanziarie, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile, anche in veste di proponente quale Direttore del Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare il Piano di Formazione per l'anno 2019, così come definito dall'allegato "A" composto da n. 12 pagine e dall'allegato "B" composto da n. 7 pagine, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di inserire il Piano di Formazione nel sistema gestionale ECM, entro la scadenza del 15.03.2019 definita dalla citata D.G.R. n. XI/1046 del 17.12.2018, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in seguito alla approvazione degli obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali per l'anno 2019;
- c) di finalizzare nel Budget 2019 dell'ATS di Brescia € 125.000,00 per le iniziative di aggiornamento e formazione professionale (in sede e fuori sede), importo registrato in sede di adozione del Bilancio Economico di Previsione 2019;
- d) di attribuire il budget come sopra indicato secondo le seguenti modalità:
 - ♦ € 35.000,00 per iniziative rivolte al personale medico convenzionato (MMG, PDF e Medici di CA), la cui gestione viene assegnata al Dipartimento delle Cure Primarie, in collaborazione e con il supporto della Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale
 - ♦ € 10.000,00 attribuiti alla Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale;
 - ♦ € 15.000,00 per aggiornamento "fuori sede";
 - ♦ € 65.000,00 per iniziative di aggiornamento in sede con gestione del budget da parte della Funzione Formazione del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, secondo le proposte delle singole Direzioni, nel rispetto degli obiettivi dalle stesse definiti con specifico riferimento agli obiettivi formativi di interesse regionale;



- e) di trasmettere, a cura del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, copia del presente provvedimento alla competente articolazione regionale attraverso la procedura informatica ECM/CPD e con le modalità indicate dalle vigenti disposizioni;
- f) di procedere, a cura della Funzione Gestione Relazioni Interne ed Esterne, alla pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ed al PTPC vigente;
- g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- h) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
												57200
1	1	Aggiornamento Antincendio Rischio Medio - 5 ore	Area prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Gestione delle emergenze aziendali	Sicurezza	primo e secondo semestre	Giacomo Galperti	1.2	5	FR	30 appartenenti alle squadre di emergenza	400
	2	Aggiornamento Antincendio Rischio Medio - 5 ore	Area prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Gestione delle emergenze aziendali	Sicurezza	primo e secondo semestre	Giacomo Galperti	2.2	5	FR	30 appartenenti alle squadre di emergenza	400
2	3	Corso Antincendio Rischio Medio - 8 ore	Area prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Gestione delle emergenze aziendali	Sicurezza	primo semestre	Giacomo Galperti	1	8	FR	30 appartenenti alle squadre di emergenza	600
3	4	Aggiornamento Primo Soccorso - durata 4 ore	Area prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Gestione delle emergenze aziendali	Sicurezza	secondo semestre	Pasquale Politi	1	4	FR	30 appartenenti alle squadre di emergenza	400
4	5	Corso Primo Soccorso Base - durata 12 ore	Area prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Gestione delle emergenze aziendali	Sicurezza	primo semestre	Pasquale Politi	1	12	FR	30 appartenenti alle squadre di emergenza	800
5	6	Rischi Generali e rischi specifici nell'attività dell'ATS - durata 8 ore	Area prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Conoscenza della normativa sulla sicurezza e sulla gestione dell'emergenza e la sorveglianza sanitaria	Sicurezza	secondo semestre	Giacomo Galperti	1	8	FR	30 neoassunti di diverse professioni	0
6	7	Aggiornamento RLS e Preposti - durata 8 ore	Assolvimento degli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 160/09 e s.m.i. e ultimo accordo Stato Regioni, per l'aggiornamento annuale del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza che opera all'interno delle aziende con più di 50 lavoratori	Approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi; aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori; sistemi di gestione e processi organizzativi; aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda; fonti di rischio.	Sicurezza	secondo semestre	Giacomo Galperti	1	8	FR	30. 4 RLS e 26 Preposti	1000

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
7	8	Corso di formazione atto a fornire strumenti conoscitivi utili per utilizzare attrezzature munite di VDT ...	Art.177 del D.Lgs. 81/08, obbligo del datore di lavoro di formare e informare i lavoratori che utilizzano i VDT sui rischi specifici della loro attività	Sensibilizzazione degli operatori sulle modalità di tutela della salute durante l'utilizzo dei VDT	Sicurezza	primo semestre	Giacomo Galperti	1	4	FAD con strumenti informatici	300 amministrativi e sanitari che durante l'attività lavorativa utilizzano i VDT	500
8	9	"La gestione dei rapporti con l'utenza"	Gestire la relazione con i cittadini che si rivolgono all'Agenzia (sportello, telefono) in modo fluido efficace e proficuo, tramite la condivisione di obiettivi comuni e la definizione di un stile/identità comune.	Diminuzione di stress/disagio lavorativo e miglioramento delle competenze degli operatori nel rispondere alle richieste del cittadino	DG	secondo semestre	Francesca Brun	1	4	FR	20 operatori che intrattengono a vario titolo rapporti con l'utenza/cliente compreso URP e punto informativo	450
9	10	Gruppo di coordinamento del rischio nella ATS di Brescia	Piano annuale Risk Management	Migliorare la comunicazione all'interno del gruppo di lavoro, migliorare la capacità decisionale, capacità di risolvere i conflitti e riduzione dello stress. Il comportamento assertivo sui luoghi di lavoro.	DG	primo e secondo semestre	Pasquale Politi	1	8	FsC	appartenenti al Gruppo Risk e individuati	0
10	11	Audit, rischio e qualità nella gestione dei processi	Sviluppo degli strumenti necessari per la gestione delle verifiche nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie	Conoscenza e utilizzo degli strumenti per l'analisi del rischio nell'ambito delle verifiche presso gli erogatori sanitari, socio-sanitari, sociale e della salute mentale	DG	primo semestre	Simona De Filippo	1	14	FR	30 professionisti PAAPSS coinvolti nell'attività di controllo	1800
11	12	La comunicazione assertiva e la gestione del conflitto	Applicazione legge 23/2015 e adattamenti all'applicazione del POAS. Il corso vuole essere la conclusione di un percorso già iniziato lo scorso anno.	Migliorare la comunicazione all'interno del gruppo di lavoro, migliorare la capacità decisionale, capacità di risolvere i conflitti e riduzione dello stress. Il comportamento assertivo sui luoghi di lavoro.	DG	primo e secondo semestre	Maddalena Mjhoia	1.2	14	FR	20 professionisti PAAPSS	1800
	13	La comunicazione assertiva e la gestione del conflitto	Applicazione legge 23/2015 e adattamenti all'applicazione del POAS. Il corso vuole essere la conclusione di un percorso già iniziato lo scorso anno.	Migliorare la comunicazione all'interno del gruppo di lavoro, migliorare la capacità decisionale, capacità di risolvere i conflitti e riduzione dello stress. Il comportamento assertivo sui luoghi di lavoro.	DG	primo e secondo semestre	Maddalena Mjhoia	2.2	14	FR	20 professionisti PAAPSS	1800
12	14	Dal dato quantitativo all'estrazione dell'informazione	miglioramento della capacità di lettura ed analisi dei dati per l'estrazione delle informazioni utili al management sanitario e socio-sanitario per il governo clinico	Miglioramento delle conoscenze sulla gestione dell'interpretazione dei dati: indicatori di performance riferiti al ricovero e cura e ambulatoriali (PAAPSS), Governo clinico MMG/PLS e indicatori di performance farmaci (Cure primarie e Servizio farmaceutico). Indicatori dei servizi socio-sanitari anziani disabilità dipendenze (PIPSS)	DG/DSS	secondo semestre	Michele Magoni	1.3	7	FR	20 dirigenti e PO afferenti PIPSS, PAAPSS, Cure Primarie, Servizio Farmaceutico	0

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
	15	Dal dato quantitativo all'estrazione dell'informazione	miglioramento della capacità di lettura ed analisi dei dati per l'estrazione delle informazioni utili al management sanitario e socio-sanitario per il governo clinico	Miglioramento delle conoscenze sulla gestione dell'interpretazione dei dati: indicatori di performance riferiti al ricovero e cura e ambulatoriali (PAAPSS), Governo clinico (MMG/PLS e indicatori di performance farmaci (Cure primarie e Servizio farmaceutico), Indicatori dei servizi socio-sanitari anziani disabilitati dipendenze (PIPSS)	DG/DSS	secondo semestre	Michele Magoni	2.3	7	FR	20 dirigenti e PO afferenti PIPSS, PAAPSS, Cure Primarie, Servizio Farmaceutico	0
	16	Dal dato quantitativo all'estrazione dell'informazione	miglioramento della capacità di lettura ed analisi dei dati per l'estrazione delle informazioni utili al management sanitario e socio-sanitario per il governo clinico	Miglioramento delle conoscenze sulla gestione dell'interpretazione dei dati: indicatori di performance riferiti al ricovero e cura e ambulatoriali (PAAPSS), Governo clinico (MMG/PLS e indicatori di performance farmaci (Cure primarie e Servizio farmaceutico), Indicatori dei servizi socio-sanitari anziani disabilitati dipendenze (PIPSS)	DG/DSS	secondo semestre	Michele Magoni	3.3	7	FR	20 dirigenti e PO afferenti PIPSS, PAAPSS, Cure Primarie, Servizio Farmaceutico	0
13	17	Utilizzo tabelle dati excel	incremento conoscenze e competenze tecnico professionali rivolte a tutti i dipendenti impegnati nell'utilizzo del programma di excel base	Autonomia nell'utilizzo del programma excel per la gestione delle formule e per l'estrazione dei dati	DG	primo e secondo semestre	Ivan Campa	1.2	8	FsC	20 professionisti PAAPSS	0
	18	Utilizzo tabelle dati excel	incremento conoscenze e competenze tecnico professionali rivolte a tutti i dipendenti impegnati nell'utilizzo del programma di excel avanzato	Autonomia nell'utilizzo del programma excel per la gestione delle formule e per l'estrazione dei dati	DG	primo e secondo semestre	Ivan Campa	2.2	8	FsC	20 professionisti PAAPSS	0
14	19	Il procedimento amministrativo in ambito di accreditamento e vigilanza sanitario e socio sanitario	Approfondimento sul procedimento amministrativo nel contesto dell'attività istituzionale ATS	Revisione dei protocolli e delle procedure in uso con simulazione procedimenti ricorrenti completi di flow chart	DG	primo semestre	Simona De Filippo	1	8	FsC	20 professionisti afferenti al Servizio Autorizzazione e Accreditamento	0
	20	Il percorso di miglioramento del benessere organizzativo aziendale	Miglioramento di strategie di management socio-sanitario, individuazione e realizzazione azioni di miglioramento	Stesura relazione finalizzata al piano azioni positive	CUG	primo e secondo semestre	Daniela Rossi	1	8	FsC	Componenti CUG	0
16	21	La valorizzazione delle risorse umane quale sistema di miglioramento dell'efficacia organizzativa	Strategie di mediazione dei conflitti. Parità di Genere.	Migliorare la consapevolezza sulle proprie modalità di gestione del conflitto	CUG	primo semestre	Daniela Rossi	1	14	FR	20 dirigenti Responsabili	1800

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
17	22	Progettare la formazione: strumenti e metodi di realizzazione e valutazione	Fornire una formazione di base utile a progettare le attività formative individuando metodi e strumenti adeguati al raggiungimento degli obiettivi	La costruzione di un processo di ricognizione del bisogno, progettazione e realizzazione dell'attività formativa	DA	primo e secondo semestre	Elena Soardi	1	47	Blended	30/RS, operatori del Servizio Gestione e Sviluppo Professionale, un professionista per ogni dipartimento	5000
18	23	La nuova responsabilità sanitaria dopo la riforma Gelli-Bianco (legge n.24/2017)	Conoscenza, ai fini della conseguente applicazione, dei nuovi profili di responsabilità conseguenti all'operato del personale sanitario	Elaborazione di procedure	DA	primo semestre	Lucia Branca Vergano	1	7	FR	40, personale dirigenza e comparto (SATP e Medici)	900
19	24	Il processo di esecuzione		Miglioramento dei processi operativi	DA	primo semestre	Lucia Branca Vergano	1	7	FR	40, personale dirigenza e comparto (SATP e Medici)	900
20	25	Corso di aggiornamento in materia di Codice dei Contratti Pubblici	Alla luce del D.Lgs n. 50/2016 e D.Lgs n. 56/2017, il corso si propone di approfondire le disposizioni impartite dal Nuovo Codice dei Contratti	Addestramenti necessari legati a innovazioni normative	DA	primo semestre	Giuseppe Santalucia	1	7	FR	20 professionisti afferenti del Servizio risorse strumentali	750
21	26	Corso di aggiornamento in materia di Contratti Pubblici - DM 49/18; il DL e il DEC	"Linee guida sulle modalità di svolgimento delle funzioni del Direttore dei Lavori e del Direttore dell'esecuzione", alla luce dell'entrata in vigore del D.M. 49/2018	Addestramenti necessari legati a innovazioni normative	DA	primo semestre	Giuseppe Santalucia	1	4	FR	15 tecnici di diversi assetti dell'agenzia	400
22	27	La gestione delle risorse umane	Gestione giuridica ed economica delle risorse umane, nel rispetto delle regole normative nazionali e regionali e per garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti a livello regionale e aziendale.		DA	primo semestre	Elena Soardi	1	20	FR	40	2500
23	28	Evoluzione del controllo di gestione	Rilevamento flussi ministeriali e regionali relativi a costi e ricavi	Maggiore conoscenza strumenti e tecniche di controllo; puntuale analisi costi e scostamenti tra risultati e budget; definizione di indicatori di attività e di performance; misurazione processi operativi	DA	primo semestre	Lara Corini	1	7	FR	professionisti afferenti al Controllo di gestione/risorse finanziarie/Planificazione e controllo	900

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
24	29	Percorso formativo dedicato alla normativa anticicciaggio di cui al d.lgs. 231/2007 (come da ultimo modificato con d. lgs 90/2017), applicazione delle disposizioni in materia di anticicciaggio alle pubbliche amministrazioni.	Articolo 10 comma 5 D.Lgs 231/2007	Va da sé che la formazione sopra indicata richiede preliminari scelte organizzative volte a dare attuazione alla normativa in argomento nell'ambito dell'Agenzia.	DA	secondo semestre	Elena Soardi	1	7	FR	da definire	0
25	30	Pacchetto Office. Excel avanzato		Migliorare le competenze informatiche per lo svolgimento delle proprie attività	DA	primo e secondo semestre	Ivan Campa	1.2	10	FsC	15	0
26	31	Pacchetto Office. Excel avanzato		Migliorare le competenze informatiche per lo svolgimento delle proprie attività	DA	primo e secondo semestre	Ivan Campa	2.2	10	FsC	15	0
27	32	Corso Privacy		Superamento della verifica esterna in programma per ottobre 2019	DA	primo e secondo semestre	Esterno	1	2	FAD	600	4000
28	33	Gestione del sistema qualità			DA/DS	primo e secondo semestre	Esterno	1		Blended	Servizio approvvigionamenti/Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale/LSP/AN	6300
29	34	"Analisi della qualità degli esami radiologici nel programma di screening mammografico".	Miglioramento della qualità dei percorsi di screening come da obiettivi regionali	Miglioramento nella qualità della lettura. Indicatori misurabili: detection rate, incidenza proporzionale cancro intervallo, proporzione cancro in stadio avanzato negli esami successivi. Elaborazione e realizzazione progetti in comune	DS	secondo semestre	Marina Criselig	1	12	FsC	25, Radiologi, Assistenti Sanitari, Infermieri/ Formazione Aperta	0
29	35	La comunicazione corretta e efficace: colloquio telefonico e posta elettronica	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice	Produzione procedure operative per gestione colloquio telefonico. Produzione di modelli predefiniti per risposte alle mail	DS	primo e secondo semestre	Enrichetta Mangerini	1	10	FsC	20 UO Screening	0

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
30	36	Il programma di screening per la prevenzione del tumore del colon-retto: analisi e verifica dei percorsi diagnostici di 2° livello	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Analisi dei dati per la verifica della sensibilità e dell'efficacia del programma. Revisione protocollo operativo	Revisione del protocollo. Valutazione dell'adesione alle procedure operative condivise. Miglioramento degli esiti calcolati sugli indicatori clinici	DS	primo e secondo semestre	Maria Rosa Schivardi	1	8	FsC	50 professionisti/ Formazione Aperta	0
31	37	Attività di addestramento (training individualizzato)	Integrazione professionale, addestramento sulle procedure per la gestione dei casi		DS	primo semestre	Maria Rosa Schivardi	1	30	FsC/training individualizzato	3	0
32	38	La prima accoglienza negli screening oncologici	Linee di indirizzo nazionali e regionali Convenzioni aziendali	Comunicazione efficace nell'ambito degli screening oncologici: l'accoglienza ai test di primo livello	DS	secondo semestre	Maria Rosa Schivardi	1	4+4	FR	30 professionisti/ Formazione Aperta	450
33	39	"HACCP e SSOP: un approccio sistematico nella valutazione dei piani definiti e gestiti dagli OSA"	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia;	Diffusione di un approccio pragmatico e omogeneo per la valutazione dei Sistemi HACCP e delle Procedure SSOP, con particolare riferimento alle verifiche di controllo ufficiale anche presso gli impianti che producono e manipolano AOA per l'esportazione verso Paesi terzi. Trasferimento di schemi logico-operativi che, dall'Analisi dei Pericoli, portino a comprendere la congruenza delle misure di controllo e verifica del processo poste in atto dall'OSA.	DS	primo semestre	Alessandra Gregori	1.2	14+7	Blended	15 Veterinari Sanità Animale e Igiene Alimenti di OA	0
	40	"HACCP e SSOP: un approccio sistematico nella valutazione dei piani definiti e gestiti dagli OSA"	1. Appropriatezza delle prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia;	Diffusione di un approccio pragmatico e omogeneo per la valutazione dei Sistemi HACCP e delle Procedure SSOP, con particolare riferimento alle verifiche di controllo ufficiale anche presso gli impianti che producono e manipolano AOA per l'esportazione verso Paesi terzi. Trasferimento di schemi logico-operativi che, dall'Analisi dei Pericoli, portino a comprendere la congruenza delle misure di controllo e verifica del processo poste in atto dall'OSA.	DS	primo semestre	Alessandra Gregori	2.2	14+7	Blended	15 Veterinari Sanità Animale e Igiene Alimenti di OA	0
34	41	Biosicurezza degli allevamenti avicoli: requisiti e loro verifica	Mantenimento efficace prevenzione delle malattie animali (D.G.R. 19 settembre 2016 n. X/5586; Piano regionale di controllo e sorveglianza dell'influenza aviaria (I.A.)	Condividere, uniformare ed istituire un sistema aziendale al fine di garantire un controllo efficace, documentato, completo e coerente del rispetto della normativa	DS	primo semestre	Claudia Nassuato	1.2	7	FR	25 Veterinari Sanità Animale	550
	42	Biosicurezza degli allevamenti avicoli: requisiti e loro verifica	Mantenimento efficace prevenzione delle malattie animali (D.G.R. 19 settembre 2016 n. X/5586; Piano regionale di controllo e sorveglianza dell'influenza aviaria (I.A.)	Condividere, uniformare ed istituire un sistema aziendale al fine di garantire un controllo efficace, documentato, completo e coerente del rispetto della normativa	DS	primo semestre	Claudia Nassuato	2.2	7	FR	25 Veterinari Sanità Animale	550

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
35	43	Tubercolosi Bovina: la diagnosi e gli interventi di Sanità Pubblica veterinaria	Mantenimento efficace prevenzione delle malattie animali	Condividere, uniformare ed istituire un sistema aziendale al fine di garantire un controllo efficace, documentato, completo e coerente del rispetto della normativa	DS	primo semestre	Laura Gemma Brenzoni	1.2	7	FR	25 Veterinari Sanità Animale e Igiene Alimenti di OA	0
	44	Tubercolosi Bovina: la diagnosi e gli interventi di Sanità Pubblica veterinaria	Mantenimento efficace prevenzione delle malattie animali	Condividere, uniformare ed istituire un sistema aziendale al fine di garantire un controllo efficace, documentato, completo e coerente del rispetto della normativa	DS	primo semestre	Laura Gemma Brenzoni	2.2	7	FR	25 Veterinari Sanità Animale e Igiene Alimenti di OA	0
36	45	Farmacovigilanza: uso prudente del farmaco e ricetta elettronica	Piano Regionale Farmacovigilanza veterinaria		DS	primo semestre	Roberta Belli Blanes	1.2	4	FR	25 Veterinari Igiene degli allevamenti, Sanità Animale e Igiene degli Alimenti	0
	46	Farmacovigilanza: uso prudente del farmaco e ricetta elettronica	Piano Regionale Farmacovigilanza veterinaria		DS	primo semestre	Roberta Belli Blanes	2.2	4	FR	25 Veterinari Igiene degli allevamenti, Sanità Animale e Igiene degli Alimenti	0
37	47	La gestione delle malattie professionali	Piano Nazionale Prevenzione	Omogeneizzazione della trattazione delle Malattie Professionali	DS	primo semestre	Cristina Gremita	1.2	10	FsC	25, Medici Assistenti Sanitari Infermieri PSAL	0
	48	La gestione delle malattie professionali	Piano Nazionale Prevenzione	Omogeneizzazione della trattazione delle Malattie Professionali	DS	primo semestre	Cristina Gremita	2.2	10	FsC	25, Medici Assistenti Sanitari Infermieri PSAL	0
38	49	Corso sul corretto montaggio ed utilizzo delle reti di sicurezza	Piano Nazionale Prevenzione	Fornire gli strumenti utili nell'ambito dell'attività di vigilanza, al fine di migliorare la sicurezza nei cantieri, specie di rimozione amianto	DS	primo semestre	Cristina Gremita	1	7	FR	100 professionisti/Formazione Aperta	1000
	50	Gli ambienti confinati - Le cantine vitivinicole	Piano Nazionale Prevenzione	Acquisizione di strumenti utili nell'ambito dell'attività di vigilanza	DS	primo semestre	Cristina Gremita	1.2	14	FR	30 professionisti PSAL	0
40	51	Gli ambienti confinati - Le cantine vitivinicole	Piano Nazionale Prevenzione	Acquisizione di strumenti utili nell'ambito dell'attività di vigilanza	DS	primo semestre	Cristina Gremita	2.2	14	FR	30 professionisti PSAL	0
	52	La comunicazione corretta in fase di deposizione	Prosecuzione attività lo scorso anno	Costruzione condivisa delle modalità e dei contenuti dei dibattimenti. Miglioramento qualità della pratica espositiva nella fase di deposizione processuale	DS	primo semestre	Cristina Gremita	1.2	7	FR	30 professionisti PSAL	900

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
	53	La comunicazione corretta in fase di deposizione	Prosecuzione attività lo scorso anno	Costruzione condivisa delle modalità e dei contenuti del dibattito. Miglioramento qualità della pratica espositiva nella fase di deposizione processuale	DS	primo semestre	Cristina Gremita	2.2	7	FR	30 professionisti PSAL	900
41	54	"Il sistema ProSa e la rendicontazione delle attività di Promozione della Salute"	L'evento si colloca come prosecuzione dell'omonimo percorso attivato nel 2018, è finalizzato alla messa a regime del sistema di rendicontazione delle attività del Piano Integrato Locale "PRO.SA".	Corretto utilizzo delle schede del sistema ProSa e loro inserimento nel database regionale	DS	secondo semestre	Antonelli Laura	1	12	FsC	12/Professionisti UO Educazione alla salute	0
42	55	Lo sviluppo della rete generativa come risorsa nell'ambito dei processi di promozione della salute	Piano Nazionale delle Prevenzione, Piano regionale della Prevenzione ed internazionali (Organizzazione Mondiale della Sanità) che sottolineano la necessità di coinvolgere attivamente, in un'ottica di valorizzazione e corresponsabilità, i destinatari degli interventi di prevenzione e promozione della salute, creando, sviluppando e moltiplicando le reti presenti sul territorio.	Attivazione di nuove forme di collaborazione con gli stakeholders, costruzione di procedure di lavoro congiunte	DS	primo e secondo semestre	Vizzardi Maria	1	24	FR	40/Formazione aperta	3200
43	56	L'educazione all'affettività e sessualità nella scuola secondaria di primo grado: laboratorio di approfondimento e sviluppo di buone prassi	L'evento costituisce la prosecuzione e lo sviluppo dell'omonimo percorso formativo avviato nel 2018 con i Consulenti pubblici afferenti alle ASST e i Consulenti privati accreditati, con lo scopo di rendere comuni e proceduralizzate le buone prassi nell'ambito degli interventi di educazione sessuale nel contesto scolastico	Produzione di protocolli e procedure operative relative all'attivazione di percorsi di educazione all'affettività e sessualità nella scuola secondaria di primo grado	DS	primo e secondo semestre	Sossi Uber	1	16	FR	40/Formazione aperta	0
44	57	Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: l'approccio dialogico come risorsa nelle organizzazioni	L'evento formativo si colloca come prosecuzione della formazione residenziale ("Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: la rete generativa come risorsa nell'ambito dei processi di promozione della salute"), svoltasi nel 2018, finalizzata a sostenere e sviluppare, nell'UOSD Promozione della Salute, i cambi di paradigma di intervento, auspicati e richiesti dalla recente riforma del Sistema Sanitario Regionale.	Acquisizione di tecniche dell'approccio dialogico, sviluppo di azioni di integrazione interprofessionale e multiprofessionale	DS	primo e secondo semestre	Vizzardi Maria	1	24	FR	13/Professionisti UO Educazione alla salute	2700
46	58	Radon: Legge Regionale 10/03/17 n.7 recupero dei locali e vani semi-interrati esistenti	Aggiornamento per il recupero dei locali a vani semi-interrati esistenti per gli aspetti di competenza igienistica e di medicina del lavoro	Addestramenti necessari legati a innovazioni normative, approfondimenti su temi di particolare rilevanza, diffusione di cultura, specifica per il ruolo ed il sapere professionale (Legge Regionale 10.3.17 e Decreto Regionale 12678 21.12.2011)	DS	primo semestre	Fulgenzio Ferri	1	4	FR	50/Medici e tecnici della prevenzione	500
47	59	Campionamento e analisi microbiologiche di campioni di matrice alimentare	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti: cultura della qualità con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	Regolamenti CE 882 e 2073 ai fini dell'organizzazione dei campionamenti e delle analisi microbiologiche in matrici alimentari	DS	secondo semestre	Daria Barberis	1.2	4	FR	25 Professionisti LSP	0

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
	60	Campionamento e analisi microbiologiche di campioni di matrice alimentare	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti; cultura della qualità con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	Regolamenti CE 882 e 2073 ai fini dell'organizzazione dei campionamenti e delle analisi microbiologiche in matrici alimentari	DS	secondo semestre	Daria Barberis	2.2	4	FR	25 Professionisti LSP	0
48	61	L'implementazione della nuova scheda di valutazione del tirocinio formativo: sperimentazione e revisione dello strumento in alcune sedi di tirocinio del Corso di laurea in Assistenza Sanitaria	In linea con la Convenzione con l'Università degli Studi di Brescia per la gestione del Corso di Studio in Assistenza Sanitaria, approvata con Decreto 408 del 21/10/2016, l'ATS di Brescia s'impegna a garantire al proprio personale la frequenza alle attività di formazione continua progettate a supporto delle funzioni di docente, di Tutor e di Assistente di tirocinio.	sperimentazione nelle sedi di tirocinio aderenti all'iniziativa formativa della scheda di valutazione elaborata nel corso della formazione 2018; presentazione e condivisione della scheda di valutazione a tutti gli assistenti e guide di tirocinio in un workshop conclusivo	DS	primo semestre	Giovanna Bonera	1	15	FR	26/Formazione Aperta	3600 (conto dedicato)
49	62	Workshop: risultati sperimentazione della Scheda di Valutazione del tirocinio formativo per gli studenti del Corso di laurea in Assistenza Sanitaria	In linea con la Convenzione con l'Università degli Studi di Brescia per la gestione del Corso di Studio in Assistenza Sanitaria, approvata con Decreto 408 del 21/10/2016, l'ATS di Brescia s'impegna a garantire al proprio personale la frequenza alle attività di formazione continua progettate a supporto delle funzioni di docente, di Tutor e di Assistente di tirocinio.	Condivisione della Scheda di Valutazione del tirocinio formativo a tutti gli Assistenti e Guide di Tirocinio del Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria	DS	primo semestre	Giovanna Bonera	1	5	FR	70/Formazione Aperta	1200 (conto dedicato)
50	63	Percorso di approfondimento con i medici prescrittori per il governo dell'assistenza farmaceutica nel contesto bresciano	obiettivi regionali farmaceutica 2019	Promozione dell'appropriatezza prescrittiva dei medicinali su specifiche categorie terapeutiche; Diffusione di "buone prassi"	DS	secondo semestre	Margherita Penna	1	4	FR	130/Formazione Aperta	1000
51	64	La corretta gestione del farmaco e delle sostanze stupefacenti nelle RSA/RSD alla luce delle raccomandazioni ministeriali	vigilanza sulla corretta gestione del farmaco nelle strutture socio-sanitarie residenziali	Promozione della buona gestione del farmaco e delle sostanze stupefacenti nelle RSA/RSD. Stesura di istruzioni operative in relazione al rischio farmacologico	DS	primo semestre	Margherita Penna	1	8	FR	100/Formazione Aperta	1000
52	65	Strutture e attività sanitarie non accreditate: Vigilanza e sanzioni	Normativa regionale e piano aziendale dei controlli	realizzazione di un documento condiviso per le modalità operative del controllo e stesura di linee guida	DS	primo semestre	Fulgenzio Ferri	1	20	FsC	25 Servizio Igiene e Sanità Pubblica, Medicina Ambientale e IAN	0
53	66	il campionamento degli alimenti	piano regionale dei controlli IAN, linee guida sul controllo ufficiale ai sensi del Reg. UE 882/04 (CSR 2016)	realizzazione di un sistema di controllo costituito da procedure standardizzate che consentano, ad ogni livello della filiera, una puntuale valutazione e verifica delle modalità operative	DS	primo semestre	Fulgenzio Ferri	1	10	FsC	20 Tecnici della Prevenzione IAN	0
54	67	Gestione e criticità dei sistemi di allerta	piano regionale dei controlli IAN	realizzazione di un sistema di controllo costituito da procedure standardizzate che consentano, ad ogni livello della filiera, una puntuale valutazione e verifica delle modalità operative	DS	primo e secondo semestre	Fulgenzio Ferri	1.2	4	FR	35 Professionisti IAN	500
54	68	Gestione e criticità dei sistemi di allerta	piano regionale dei controlli IAN	realizzazione di un sistema di controllo costituito da procedure standardizzate che consentano, ad ogni livello della filiera, una puntuale valutazione e verifica delle modalità operative	DS	primo e secondo semestre	Fulgenzio Ferri	2.2	4	FR	35 Professionisti IAN	500

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
55	69	Gruppo di miglioramento degli operatori sanitari addetti alla profilassi delle malattie infettive	Prevenzione e igiene pubblica	analisi normativa e circolari, ridefinizione delle procedure operative	DS	primo e secondo semestre	Piro Antonio	1	24	FsC	25 professionisti UO Malattie Infettive	0
56	70	La prevenzione delle infezioni a trasmissione sessuale: prassi operative integrate	Piano nazionale e regionale della prevenzione per quanto riguarda le malattie trasmesse sessualmente, in un'ottica intersettoriale e multiprofessionale, al fine di costruire un piano di intervento preventivo condiviso	Redazione protocolli per modalità integrate di lavoro, predisposizione materiale informativo ed organizzazione eventi comuni sul tema	DS	primo e secondo semestre	Saathinen Nina	1	8	FsC	30 professionisti afferenti alla UOSD Promozione della Salute, PSAL, Medicina preventiva nelle comunità	0
57	71	Il programma regionale Life Skills training program: laboratorio di approfondimento e sviluppo buone prassi	regole di sistema 2019	Produzione di procedure operative relative all'attivazione del programma life skills training nella scuola secondaria di primo grado	DS	primo semestre	Sossi Uber	1.2	16	FR	25/Formazione Aperta	0
58	72	Il programma regionale Life Skills training program: laboratorio di approfondimento e sviluppo buone prassi	regole di sistema 2019	Produzione di procedure operative relative all'attivazione del programma life skills training nella scuola secondaria di primo grado	DS	primo semestre	Sossi Uber	2.2	16	FR	25/Formazione Aperta	0
59	73	Il piano regionale prevenzione 2015-18 e la programmazione del piano integrato locale degli interventi di promozione della salute 2019	Il piano regionale prevenzione 2015-18 prorogato al 2019	Progetti in atto condotti nel piano regionale	DS	primo e secondo semestre	Vizzardi Maria	1	16	FsC	12/Professionisti UO Educazione alla salute	0
59	74	BLSO per operatori addetti alle attività di screening malattia tubercolare e vaccinazioni		Gestione emergenze attività ambulatoriale	DS	primo e secondo semestre	Antonio Piro	1.2	4	FR	15/UO Vaccinazioni	900
60	75	BLSO per operatori addetti alle attività di screening malattia tubercolare e vaccinazioni		Gestione emergenze attività ambulatoriale	DS	primo e secondo semestre	Antonio Piro	2.2	4	FR	15/UO Vaccinazioni	900
60	76	Giornata contro la violenza di genere	POR FSE 2014/2020, in accordo con Legge 119/13 e convenzione di Istanbul del 2011	Sensibilizzazione azioni contro la violenza di genere omogenee sul territorio dell'Agenda	DSS	secondo semestre	Daniela Rossi	1	7	Convegno	120/Formazione Aperta	0

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
61	77	Giornata sulla demenza	Attuazione legge Regionale 23/2015 governo della domanda	Sensibilizzazione e diffusione cultura di integrazione sanitaria, sociosanitaria e sociale del paziente fragile	DSS	secondo semestre	Frida Fagandini	1	4	Convegno	120/Formazione Aperta	1000
62	78	Giornata sulla salute mentale	Promozione giornata mondiale OMS e richiamo alla legge regionale n 15/2016 in materia di salute mentale	Sensibilizzazione ad azioni di inclusione sociale e di sviluppo della capacità di accoglienza del disagio mentale nel territorio	DSS	secondo semestre	Frida Fagandini	1	7	Convegno	120/Formazione Aperta	1500
63	79	Rimozione di fattori di rischio nella adolescenza fragile	Integrazione area sociosanitaria con organismi della giustizia	Sensibilizzazione alle azioni comuni sul territorio a favore dei processi di inclusione di soggetti con problematiche penali	DSS	secondo semestre	Daniela Rossi	1	12	FR	50/Formazione Aperta	1500
64	80	L'accesso alle prestazioni sanitarie del cittadino straniero e del cittadino italiano all'estero	Incremento conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche	Migliorare la conoscenza del diritto alle prestazioni sanitarie dei cittadini stranieri/italiani, al fine di una corretta rendicontazione verso Regione Lombardia e Ministero delle prestazioni erogate e della gestione delle attività di recupero del credito	DSS	secondo semestre	Raffaella Chiappini	1	7	FR	40/Formazione Aperta	550
65	81	Cessione del quinto, delegazione, pignoramento e sequestro dei crediti di lavoro	Incremento conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche	Corretta gestione dei finanziamenti e pignoramenti	DA/DSS	primo semestre	Margherita Marella	1	7	FR	Max 12 persone	1000
66	82	L'assistito nella rete sociosanitaria	Attuazione legge Regionale 23/2015 Governo della domanda	Promuovere l'integrazione tra i vari attori coinvolti nelle azioni comuni di presa in carico dell'assistito	DSS	primo semestre	Luca Chinotti	1	7	FR	120/Formazione Aperta	1800
67	83	Stili di addiction non da sostanze	Programma di attività di contrasto al gioco d'azzardo patologico in attuazione DGR N.159/2018	Sensibilizzazione alle azioni comuni di contrasto al fenomeno del gioco d'azzardo patologico	DSS	primo semestre	Eliana Breda	1	7	FR	100/Formazione Aperta	900

Totale Corsi	Edizioni	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali/Obiettivi Regionali	Indicatori di risultato/Indicatori di risultato	Committente	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	Partecipanti	Budget previsto
68	84	L'innovazione del modello organizzativo interno	Decreto Legislativo 81/2008 - Azioni di miglioramento del benessere organizzativo	Miglioramento comunicazione interna	DSS	primo e secondo semestre	Luca Chinotti	1	10	FsC	30 professionisti PIPSS	0
69	85	Corso periferico di primo livello per professionisti impegnati nelle Cure Palliative	Approfondimento degli argomenti di cui alla DGR X/5455/2016 e sua applicazione		DG/DSS	primo semestre	Giovanni Zaninetta Emanuele Borra PierAngelo Lora Aprile		48	FR	Formazione Aperta	9000 (finanziamento regionale)

Piano Formazione Continua
della Medicina Generale dell'ATS Brescia Anno 2019

Approvato nella seduta del Comitato Aziendale della Medicina Generale del 27 febbraio 2019

Premesso che:

l'art. n. 20 dell'Accordo Nazionale per la Medicina Generale prevede che:

comma 8. I corsi regionali e aziendali possono valere sino al 70% del debito formativo annuale

comma 11. Il Medico di Medicina Generale ha facoltà di partecipare a proprie spese a corsi, anche attraverso la FAD, non organizzati né gestiti direttamente dalle Aziende, ma comunque svolti da soggetti accreditati ed attinenti alle tematiche della Medicina Generale, fino alla concorrenza del 30% dei crediti previsti per l'aggiornamento.

- *ATS Brescia riconosce come* iniziative di formazione continua per la Medicina Generale di cui al comma 8 del vigente ACN, in quanto rispondenti agli obiettivi regionali:

a) iniziative organizzate da Società Scientifiche riconosciute dalle OO.SS. della Medicina Generale compresi i corsi FAD

b) iniziative organizzate dall'Ordine dei Medici, compresi i corsi FAD

c) attività di tutor nell'ambito di:

Corso di formazione in Medicina Generale

Percorso valutativo ai fini dell'Esame di Stato Post-Laurea

Attività formative del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- il numero massimo di crediti complessivamente riconoscibili per i corsi FAD corrisponde a 20/anno.

- Il numero massimo di crediti riconoscibili per attività di tutor corrisponde a 24/anno.

Per quanto attiene al numero di crediti da acquisire nel triennio 2017/2019 nonchè ai crediti relativi ai trienni precedenti, si rimanda alle comunicazioni dell'ordine dei Medici Chirurghi della provincia di Brescia.

Il presente piano prevede per l'anno 2019 le iniziative sotto riportate.

Iniziative formative territoriali di tipologia Convegno

Sono previste iniziative, rivolte a MMG, MCA, replicate in diverse edizioni, ciascuna strutturata in plenaria (max 140 iscritti)

La partecipazione a ciascuna iniziativa darà diritto a n° 0,7 crediti/ora.

1

Tematica:

L'iniziativa vuole affrontare il tema della complessità della prescrizione anche al fine di supportare i Medici neo-inseriti e i medici di Continuità assistenziale.

In particolare si intendono approfondire le tematiche della prescrizione a pazienti con STP, o con Piano terapeutico o dei farmaci distribuiti in doppio canale ed altre tematiche di particolare interesse come si evince dai numerosi quesiti rivolti al servizio stesso.

L'iniziativa si articolerà in 5 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

“PRESCRIZIONE e PRESCRIVIBILITA': un intrigo tra Note AIFA, Piani Terapeutici, Registri di Monitoraggio e Dispensazione per Conto senza dimenticare la riconciliazione della terapia farmacologica”

2

Tematica:

L'iniziativa vuole rappresentare un momento di aggiornamento in tema di ambiente e salute, tema complesso ed attuale nella realtà del territorio di Brescia.

In particolare si intendono approfondire le tematiche della prevenzione e cura delle patologie secondarie ad esposizione di gas radon ed all'inquinamento delle acque potabili.

L'iniziativa si articolerà in 5 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

“Salute e ambiente: Prevenzione e rischio da esposizione a gas radon e da inquinamento da nitrati nelle acque potabili”

3

Tematica:

L'iniziativa vuole offrire una panoramica circa la rete dei servizi sociosanitari del territorio, con un focus specifico sui servizi che presentano aspetti innovativi sia per recenti modifiche previste dalla normativa regionale, sia per l'avanzamento delle conoscenze all'interno della comunità scientifica. In particolare si intende favorire la conoscenza della rete dei servizi per favorire i processi di orientamento ed accompagnamento degli assistiti da parte dei MMG.

L'iniziativa si articolerà in 5 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

“Il Medico di Medicina Generale e la rete dei servizi sociosanitari per la persona fragile”

4

Tematica:

L'iniziativa vuole affrontare il tema attuale delle dipendenze patologiche. In particolare si intende proporre un approfondimento a supporto del medico di medicina generale e di continuità assistenziale per affrontare nello studio, o anche nella sede di continuità, il paziente che presenta dipendenze psicologiche e offrire strumenti che consentano agli operatori sanitari di far emergere le problematiche anche nel breve tempo della visita.

L'iniziativa si svolgerà in 3 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

“Il Medico di Medicina Generale: le dipendenze comportamentali e il disturbo da gioco d’azzardo”.

5

Tematica:

L'iniziativa vuole essere di supporto al medico di medicina generale che nel corso della pratica clinica quotidiana può trovare a confrontarsi con situazioni regolate dal GDPR 2016/679.

L'iniziativa si articolerà in 5 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

"La privacy in medicina generale: aspetti normativi e riferimenti pratici"

6

Tematica:

L'iniziativa vuole rappresentare un momento di aggiornamento sulla farmacologia dei farmaci del diabete, vecchi e nuovi, azioni ed interazioni, anche alla luce delle nuove linee guida. La corretta gestione della terapia del diabete costituisce, data la diffusione della malattia e l'ampio spettro di sottocategorie di gravità e di compenso, una delle maggiori sfide per i professionisti sanitari anche per la gestione delle risorse economiche sanitarie.

Il corso si svolgerà in 5 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

"La terapia farmacologica del diabete mellito"

Iniziativa formativa di tipologia Corso

Sono previste iniziative, rivolte a MMG, MCA, replicate in diverse edizioni, ciascuna strutturata in plenaria (max 100 iscritti)

La partecipazione a ciascuna iniziativa darà diritto a n° 1 crediti/ora.

1

Tematica:

L'iniziativa intende rappresentare un momento di approfondimento di argomenti che, pur di competenza specialistica, per la loro attualità, le loro prospettive future e le implicazioni anche di carattere etico, unitamente alla loro diffusione mediatica non sempre scientificamente corretta, impongono al medico di medicina generale di acquisire conoscenze e competenze in questi ambiti, che gli consentano di fornire ai propri assistiti un counseling appropriato.

L'iniziativa si svolgerà in 3 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

**“La consulenza genetica: quando, come e perché
Aggiornamenti in oncologia: presente e futuro della immunoterapia”**

2

Tematica:

L'iniziativa si propone di rafforzare il rapporto fra Medici di Medicina Generale e U.O. Screening per favorire l'adesione dei cittadini ai programmi di screening validati. L'evento formativo in oggetto rappresenta l'occasione per un aggiornamento relativo ai dati di attività dei tre programmi, agli indicatori di qualità, all'andamento della mortalità dei tumori della mammella e del colon retto nel nostro territorio. Uno spazio sarà dedicato alle novità dei percorsi e dei protocolli alla luce delle indicazioni di Regione Lombardia per l'anno 2019 e delle scelte di ATS Brescia.

L'iniziativa si svolgerà in 2 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

“Aggiornamento sui percorsi di prevenzione: favorire l'adesione ai programmi di screening oncologici”

3

Tematica:

L'iniziativa vuole affrontare il tema dei focolai di malattie infettive come problema di salute pubblica. In particolare si intende focalizzare l'attenzione sugli aspetti di gestione clinica e di diagnostica di laboratorio a supporto dell'attività clinica dei medici di medicina generale.

L'iniziativa si svolgerà in 2 edizioni, ciascuna della durata di 4 ore.

Titolo:

“I focolai di malattie infettive nel territorio di ATS Brescia come problema di salute pubblica”

Iniziativa formativa di tipologia Formazione sul campo

E' prevista una iniziativa di formazione per piccoli gruppi da effettuarsi in 4 incontri di due ore ciascuno per un massimo di 25 iscritti da replicarsi 4 edizioni.

La partecipazione all'iniziativa darà diritto a n° 1 credito/ora.

Tematica:

L'iniziativa vuole costituire per il Medico di Medicina Generale un supporto per l'utilizzo del Minimal Advice (counseling motivazionale breve). Tale strumento costituisce un supporto nell'interazione medico-paziente per veicolare l'adesione di messaggi positivi al fine di produrre miglioramenti nello stile di vita.

Titolo:

“Il Medico di Medicina Generale e il minimal advice”

Iniziativa formativa rivolta al MCA

E' prevista un'iniziativa rivolta a MCA, articolata in due edizioni, della durata di 4 ore.

La partecipazione all'iniziativa dà diritto a n° 4 crediti.

- **La gestione del rischio nel Servizio di Continuità Assistenziale**

Altre eventuali iniziative dell'area Cure Primarie la cui realizzazione si rendesse necessaria nell'arco dell'anno

Piano Formazione Continua
della Pediatria di Famiglia dell'ATS Brescia Anno 2019

Approvato dal Comitato Aziendale della Pediatria di famiglia nella seduta del 28.2.2019

Premesso che:

Dal 2017 è stato introdotto un criterio che premia la regolarità formativa pregressa: chi ha acquisito da 80 a 120 crediti ECM tra il 2014 e il 2016, avrà uno sconto di 15 crediti per il nuovo triennio (riduzione da 150 a 135). Chi, invece, ha acquisito da 121 a 150 crediti ECM nel triennio 2014-2016 avrà uno sconto di 30 crediti tra il 2017 ed il 2019 (da 150 a 120).

l'art. n. 20 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici Pediatri di Libera Scelta prevede che:

comma 8. I corsi regionali e aziendali possono valere sino al 70% del debito formativo annuale

comma 11. Il Pediatra ha facoltà di partecipare a proprie spese a corsi, anche attraverso la FAD, non organizzati né gestiti direttamente dalle Aziende, ma comunque svolti da soggetti accreditati ed attinenti alle tematiche della Pediatria di Famiglia, fino alla concorrenza del 30% dei crediti previsti per l'aggiornamento.

ATS Brescia riconosce come iniziative di formazione continua per la Pediatria di Famiglia di cui al comma 8 del vigente ACN, in quanto rispondenti agli obiettivi regionali:

- a) iniziative organizzate da Società Scientifiche riconosciute dalle OO.SS. della Pediatria di Famiglia compresi i corsi FAD
- b) iniziative organizzate dall'Ordine dei Medici, compresi i corsi FAD
- c) attività di tutor nell'ambito di:

Percorso valutativo pre-abilitazione alla professione medica

Attività formative del Corso di formazione specifica in pediatria di famiglia

il numero massimo di crediti complessivamente riconoscibili per i corsi FAD corrisponde a 20/anno.

Il numero massimo di crediti riconoscibili per attività di tutor corrisponde a 24/anno.

Il presente piano prevede per l'anno 2019 le iniziative sotto riportate:

Iniziativa formativa di tipologia Convegno

E' prevista due iniziative in plenaria (max 140 iscritti). La partecipazione all'iniziativa darà diritto a n° 0,7 crediti/ora.

Tematica:

L'iniziativa vuole essere l'avvio di un percorso, sviluppato in due o più anni, dedicato alle tematiche che coinvolgono l'età adolescenziale. Si intendono infatti approfondire, anche attraverso diverse modalità formative e con la collaborazione dei diversi Servizi ATS e dell'Ordine dei Medici e Chirurghi della Provincia di Brescia, temi di interesse per la gestione dei bambini di età tra 6 e 14 anni, con un focus particolare sull'adolescenza, che rappresentano oggi una grande percentuale della popolazione di pazienti assistiti dal Pediatra di famiglia.

Titolo:

Ciak sull'adolescenza

Tematica:

In Europa la resistenza agli antibiotici costituisce un problema di salute pubblica sempre più grave. L'uso appropriato degli antibiotici è una condizione indispensabile per ridurre i rischi di resistenze batteriche e migliorare l'efficacia delle cure in linea con le linee di intervento del PNCAR (Piano Nazionale di Contrasto all'Antimicrobico-Resistenza).

Titolo:

Uso e abuso degli antibiotici in età pediatrica

Iniziativa formativa di tipologia Corso

E' previsto un corso di 8 ore (due serate di 4 ore ciascuna) per un massimo di 25/30 iscritti da replicarsi in 4 edizioni

La partecipazione all'iniziativa darà diritto a n° 1 credito/ora.

Tematica:

L'iniziativa, realizzata in collaborazione con il Servizio di educazione alla Salute, vuole offrire uno spazio di riflessione e condivisione relativamente al ruolo e alle competenze del Pediatra di famiglia nell'analisi del bisogno di minori e famiglie che richiedano l'invio a specifici servizi sul territorio. E' inoltre un'occasione per approfondire la tecnica del counselling motivazionale breve quale strumento utile per accogliere la domanda del paziente e del suo sistema familiare e decodificare i bisogni e la motivazione al cambiamento

Titolo:

Counseling Motivazionale Breve