

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 498

del 28/09/2018

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Agencia di Tutela della Salute di Brescia: triennio 2018-2020.

**II DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella
nominato con D.G.R. X/4615 del 19.12.2015**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO F.F.
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Lucilla Zanetti

Dr.ssa Annamaria Indelicato

Dott.ssa Teresa Foini



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018, in attuazione degli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dal D.Lgs. n. 75 del 2017, sono state approvate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- le citate linee di indirizzo, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 hanno la finalità di orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- il Piano triennale dei fabbisogni deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione, quale strumento:
 - imprescindibile di organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti;
 - necessario al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa;

Premesso, altresì, che:

- il Piano triennale dei fabbisogni deve svilupparsi in modo coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, nonché nel rispetto dei vincoli finanziari;
- la redazione del suddetto Piano implica un'attività di analisi tanto sotto il profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, quanto sotto il profilo qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali;

Atteso che con nota prot. gen. n. G1.2018.0029711 del 24.09.2018 (atti ATS prot. n. 0097816 del 27.09.2018), come integrata con nota prot gen. n. G1.2018.0029967 del 26.09.2018 (atti ATS prot. n. 0097819 del 27.09.2018), l'Amministrazione Regionale ha fornito indicazioni per la predisposizione del Piano in questione, per il triennio 2018-2020:

- nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e delle risorse assegnate per il 2018 a valere sul budget per personale strutturato e sul budget del personale gravante sulle voci "beni e servizi";
- in coerenza con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance per una programmata copertura del fabbisogno di personale;

Atteso, altresì, che con le summenzionate note, l'Amministrazione Regionale evidenzia che:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale deve essere definito, entro il 28.09.2018, mediante apposito atto di approvazione;
- le tabelle dei fabbisogni dovranno essere accompagnate anche da apposito parere del Collegio Sindacale, che potrà essere trasmesso in occasione della prima riunione già calendarizzata del Collegio;
- il Piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di approvazione da parte della Giunta Regionale;
- gli Enti devono garantire la preventiva informazione sindacale;
- è sospeso il termine di divieto di assunzione da parte dell'Ente, di cui all'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/01 e all'art. 22, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel periodo intercorrente tra la trasmissione alla Direzione Generale Welfare del Piano e la comunicazione di quest'ultima di approvazione dello stesso;



Precisato che il Piano triennale dei fabbisogni di personale verrà aggiornato annualmente in ragione dei eventuali nuove emergenti necessità dell’Agenzia;

Precisato, altresì, che con il presente atto si provvede all’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni dell’ATS di Brescia, per il triennio 2018-2020, come da Tabelle Allegate (Allegato A – Tabella A – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, Allegato B – Tabella B Dotazione Organica Personale Dipendente), che rappresentano le necessità dell’Agenzia nel rispetto dei vincoli economici;

Dato atto dell’avvenuta comunicazione alle Organizzazioni Sindacali, in data 28.09.2018, della richiesta prevenuta dall’Amministrazione Regionale e delle modalità di redazione del Piano triennale;

Dato atto altresì, che in considerazione degli obiettivi organizzativi e di performance cui tende la redazione del Piano, l’Agenzia si riserva una rivalutazione e ridefinizione dei fabbisogni, al fine di adattarli a mutamenti organizzativi e normativi che dovessero intervenire; in particolare l’ATS provvederà – se necessario per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza - alla riquantificazione numerica e, di conseguenza, economica dei fabbisogni in ragione di quanto verrà stabilito dalle Leggi di Stabilità, dalla normativa in tema di anti corruzione e di rotazione degli incarichi dirigenziali, nonché da ogni altra disposizione statale e regionale nel frattempo approvata;

Dato atto, inoltre, che i fabbisogni del Piano triennale sono stati espressi in ragione delle valutate esigenze dell’ATS ed in coerenza con la dotazione organica approvata con il Conto Annuale esercizio 2017;

Visti:

- il DPCM – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 8 maggio 2018 che approva le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni;
- la D.G.R. n. X/7600 del 20.12.2017 (Regole 2018) ed in particolare il paragrafo 4.3 “Politiche del personale”;
- la nota di Regione Lombardia prot. gen. n. G1.2018.0029711 del 24.09.2018 (atti ATS prot. n. 0097816 del 27.09.2018), come integrata con nota prot gen. n. G1.2018.0029967 del 26.09.2018 (atti ATS prot. n. 0097819 del 27.09.2018);

Vista la proposta del Direttore del Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali, Dott.ssa Lara Corini;

Dato atto che il Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott.ssa Elena Soardi, attesta in qualità di Responsabile del procedimento la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri diretti per l’Agenzia, in quanto l’imputazione dei costi verrà formalizzata, per singolo esercizio, all’atto dell’assunzione dei provvedimenti attuativi del Piano;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario f.f., Dr.ssa Lucilla Zanetti, del Direttore Sociosanitario, Dr.ssa Annamaria Indelicato e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Teresa Foini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di procedere, per quanto in premessa esposto e qui integralmente richiamato, all’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni (triennio 2018-2020), che verrà annualmente aggiornato, in ottemperanza a quanto definito dagli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM 8 maggio 2018;
- b) di approvare, quali parti integranti del presente atto: Allegato A - Tabella A – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e Allegato B - Tabella B Dotazione Organica Personale Dipendente;



- c) di demandare al Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale la trasmissione del presente provvedimento alla Direzione Generale Welfare;
- d) di prendere atto di quanto definito dalla nota di Regione Lombardia prot. gen. n. G1.2018.0029711 del 24.09.2018, in narrativa dettagliato;
- e) di dare atto che in considerazione degli obiettivi organizzativi e di performance cui tende la redazione del Piano, l'Agenzia si riserva una rivalutazione e ridefinizione dei fabbisogni, al fine di adattarli a mutamenti organizzativi e normativi che dovessero intervenire; in particolare l'ATS provvederà - se necessario per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza - alla riquantificazione numerica e, di conseguenza, economica dei fabbisogni in ragione di quanto verrà stabilito dalle Leggi di Stabilità, dalla normativa in tema di anti corruzione e di rotazione degli incarichi dirigenziali, nonché da ogni altra disposizione statale e regionale nel frattempo approvata;
- f) di precisare che dal presente provvedimento non discendono oneri diretti per l'Agenzia, in quanto l'imputazione dei costi verrà formalizzata, per singolo esercizio, all'atto dell'assunzione dei provvedimenti attuativi del Piano;
- g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- h) di disporre, a cura della Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 e secondo le modalità stabilite dalle relative specifiche tecniche.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dr. Carmelo Scarcella

Cod ente	326
Descrizione	ATS BRESCIA

I costi devono essere espressi in Unità di euro

Macroprofilo	DIPENDENTI FTE ANNI		Non Dipendenti ¹ FTE ANNI								
	TOF Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOF Non Dipendenti	Personale UNIVERSITARIO, specialisti ambulatoriali per il SSR	Personale Convenzionato specialisti ambulatoriali ²	Personale Convenzionato ACN medicina Servizi ³	Personale incarico di lavoro autonomo	Personale somministrazione Interinale	Personale Collaborazioni coordinate continue	Personale con contratto tramite cooperative
	A=1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7
PERSONALE DIRIGENTE											
DIRIGENZA MEDICA*	S	65,80	63,80	2	7,00	0	7	0	0	0	0
DIRIGENZA VETERINARIA	S	102,43	99,57	2,86	3,45	0	0	3,45	0	0	0
DIRIGENZA SANITARIA	S	18,93	18,93	0	1,40	0	0	1,4	0	0	0
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	0,00	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	11,00	11,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
DIRIGENZA TECNICA	T	1,00	1,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,91	11,91	0	0,00	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		211,07	206,21	4,86	11,85	0,00	7,00	4,85	0,00	0,00	0,00
PERSONALE INFERMIERISTICO	S	26,91	26,91	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	21,69	21,69	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE VIGILIPROTEZIONE	S	1,68	1,68	0	1,00	0	0	0	1	0	0
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	4,41	4,41	0	0,00	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI SOCIALI	T	6,69	6,69	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	67,32	67,32	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OSA - OSS	T	3,37	3,37	0	0,00	0	0	0	0	0	0
AUSILIARI	T	1,50	1,50	0	0,00	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0,00	0,00	0	1,58	0	0	0	1,58	0	0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	214,05	214,05	0	1,58	0	0	0	0	0	0
ALTRO**	A	0,00	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE COMPARTO		514,09	514,09	0,00	2,58	0,00	7,00	4,85	2,58	0,00	0,00
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		725,16	720,30	4,86	14,43	0,00	7,00	4,85	2,58	0,00	0,00

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex-Esaci in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

Il fabbisogno deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi devono essere espressi in Unità di euro

DIPENDENTI	NON DIPENDENTI						
	Costo Personale Universitario	Costo Personale ACN-specialisti ambulatoriali	Costo Personale CONVENZIONI ACN medicina dei servizi	Costo incarichi di lavoro autonomo	Costo Somministrazione (es. interinali)	Costo Co.Co.Co - Co.Co.pro	Costo cooperative
Costo Dipendenti	€ 7.018.450,00	€ 0	€ 2795,68	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	12.477.240,00	0	167000	0	0	0	0
	1.695.840,00	0	0	20830	0	0	0
	-	0	0	0	0	0	0
	1.271.880,00	0	0	0	0	0	0
	127.190,00	0	0	0	0	0	0
	1.144.690,00	0	0	0	0	0	0
	23.735.290,00	€ -	€ 279.568,00	€ 187.830,00	€ -	€ -	€ -
	1.036.090,00	0	0	0	0	0	0
	828.870,00	0	0	0	0	0	0
	7.459.820,00	0	0	0	0	3824	0
	207.220,00	0	0	0	0	0	0
	414.430,00	0	0	0	0	0	0
	2.486.610,00	0	0	0	0	0	0
	143.380,00	0	0	0	0	0	0
	63.820,00	0	0	0	0	0	0
	8.081.470,00	0	0	0	0	0	0
	-	0	0	0	0	0	0
	-	0	0	0	0	0	0
	20.721.510,00	€ -	€ 279.568,00	€ 187.830,00	€ -	€ 81.830,00	€ -
	44.657.080,00	€ -	€ 279.568,00	€ 187.830,00	€ -	€ 81.830,00	€ -

2) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali, interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

3) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della medicina dei Servizi e dove necessari anche I MET (Medici di Emergenza Territoriale). Si precisa che non sono consentiti nuovi incarichi di Medico di Medicina del Servizio essendo personale ad esaurimento

NB: Per il calcolo FTE SI VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

N.B. Con riferimento a n. 6 Medici dei servizi si precisa che è in fase di attuazione l'accordo sottoscritto dal Collegio dei Diretori n. 5, in data 12.12.2016, al fine di assegnare all'ASST Speciali Civili di Brescia, da cui dipendono, la gestione giuridica ed economica di detto personale, n. 1 unità trattasi di medico in aspettati

Cod. ente	326
Descrizione	AVIS BRESCIA

I costi devono essere espressi in Unità di euro

PERSONALE DIRIGENTE	DIPENDENTI FTE ANNUI		Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI								
	TOT Dipendenti	Dipendenti indeterminati	Dipendenti determinati	TOT Non Dipendenti	Personale UNIVERSITARIO che svolge funzioni assistenziali per il SSR	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali ²	Personale Convenzionato ACN medicina dei Servizi	Personale Tecnico di lavoro autonomo	Personale somministrato ex Interni	Personale Coordinati continuative	Personale contrattualizzato tramite cooperative
	A=+A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7
DIRIGENZA MEDICA*	5	71,42	69,42	0	0,00	0	1	0	0	0	0
DIRIGENZA VETERINARIA	5	103,42	101,42	2	4,00	0	0	4	0	0	0
DIRIGENZA SANITARIA	5	18,71	18,71	0	0,00	0	0	2	0	0	0
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	5	0,00	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	11,00	11,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
DIRIGENZA TECNICA	T	1,00	1,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	13,66	13,66	0	0,00	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		219,21	215,21	4,00	0,00	0,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00
PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	26,75	26,75	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	21,69	21,69	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE VIGILANZA	S	169,28	169,28	0	0,00	0	0	0	1	0	0
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	4,25	4,25	0	0,00	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI SOCIALI	T	6,69	6,69	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO**	T	69,11	69,11	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	3,08	3,08	0	0,00	0	0	0	0	0	0
AUSILIARI	T	1,50	1,50	0	0,00	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0,00	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	207,53	207,53	0	0,00	0	0	0	0	0	0
ALTRI		0,00	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE COMPARTO		509,88	509,88	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	2,00	0,00	0,00
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		729,09	725,09	4,00	0,00	0,00	1,00	6,00	2,00	0,00	0,00

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex Esclisi in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

Il fabbisogno deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi devono essere espressi in Unità di euro

2) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

3) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della medicina della emergenza (territoriale) - Si precisa che non sono consentiti nuovi incarichi di Medico di Medicina dei Servizi essendo personale ad esaurimento

NB: Per il calcolo FTE SI VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

DEPENDINGI	NON DEPENDINGI						
	Costo Personale Universitario	Costo Personale ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale ACN medicina dei servizi	Costo Personale di lavoro autonomo	Costo Somministrazione (es Interni)	Costo Personale (es. C2/C3/C4 - C5) Co pro	Costo cooperative
7656296	0	0	46595	0	0	0	0
12597834	0	0	0	180000	0	0	0
1706787	0	0	0	25800	0	0	0
1271880	0	0	0	0	0	0	0
1271880	0	0	0	0	0	0	0
1312885	0	0	0	0	0	0	0
24.672.872,00	0	0	46.595,00	274.809,00	0	0	0
1036477	0	0	0	0	0	0	0
828870	0	0	0	0	0	0	0
7528757	0	0	0	0	38424	0	0
199702	0	0	0	0	0	0	0
414430	0	0	0	0	0	0	0
2528389	0	0	0	0	0	0	0
131042	0	0	0	0	0	0	0
63820	0	0	0	0	0	0	0
7780241	0	0	0	0	0	0	0
20.561.988,00	0	0	0	0	0	0	0
45.244.980,00	0	0	46.595,00	274.809,00	0	0	0
					81.839,00		
					81.839,00		

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2018

Cod ente 326
 Descrizione ATS BRESCIA

PERSONALE	Macroprofili	Ruolo	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE	
			Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a Sanitario /Assistenza A1	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Territoriale A2	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Areu A3		di cui Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ² A4
DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	87	87	0	0	0	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	113	113	0	0	0	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	26	26	0	0	0	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	0	0	0	0	0	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	11	11	0	0	0	
	DIRIGENZA TECNICA	T	1	1	0	0	0	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14	14	0	0	0	
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		252	252		0	0	
	PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	29	29	0	0	0
		PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	25	25	0	0	0
PERSONALE-VIGIL.ISPEZIONE		S	182	182	0	0	0	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE		S	6	6	0	0	0	
ASSISTENTI SOCIALI		T	9	9	0	0	0	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***		T	70	70	0	0	0	
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS		T	5	5	0	0	0	
AUSILIARI		T	2	2	0	0	0	
ASSISTENTE RELIGIOSO		P	0	0	0	0	0	
PERSONALE AMMINISTRATIVO		A	239	239	0	0	0	
TOTALE PERSONALE COMPARTO		567	567		0	0		
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		819	819		0	0		

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

- 1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne dic ui
- 2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2019

Cod ente 326
 Descrizione ATS BRESCIA

PERSONALE	Macroprofili	Ruolo	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE
			Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a Sanitario /Assistenza A1	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Territoriale A2	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Areu A3	
DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	87	87	0	0	0
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	113	113	0	0	0
	DIRIGENZA SANITARIA	S	26	26	0	0	0
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	0	0	0	0	0
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	11	11	0	0	0
	DIRIGENZA TECNICA	T	1	1	0	0	0
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14	14	0	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		252	252	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	29	29	0	0	0
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	25	25	0	0	0
	PERSONALE-VIGIL-ISPERSIONE	S	182	182	0	0	0
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	6	6	0	0	0
	ASSISTENTI SOCIALI	T	9	9	0	0	0
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	70	70	0	0	0
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	5	5	0	0	0
	AUSILIARI	T	2	2	0	0	0
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0	0	0	0	0
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	239	239	0	0	0
		TOTALE PERSONALE COMPARTO		567	567	0	0
	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		819	819	0	0	0

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

- 1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne dic ui
- 2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2020

Cod ente 326
 Descrizione ATS BRESCIA

PERSONALE	Macroprofili	Ruolo	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE
			Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a Sanitario /Assistenza A1	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Territoriale A2	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Areu A3	
DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	87	87	0	0	0
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	113	113	0	0	0
	DIRIGENZA SANITARIA	S	26	26	0	0	0
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	0	0	0	0	0
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	11	11	0	0	0
	DIRIGENZA TECNICA	T	1	1	0	0	0
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	14	14	0	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		252	252	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	29	29	0	0	0
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	25	25	0	0	0
	PERSONALE-VIGIL-ISPESIONE	S	182	182	0	0	0
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	6	6	0	0	0
	ASSISTENTI SOCIALI	T	9	9	0	0	0
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	70	70	0	0	0
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	5	5	0	0	0
	AUSILIARI	T	2	2	0	0	0
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0	0	0	0	0
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	239	239	0	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		567	567	0	0	0
	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		819	819	0	0	0

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

- 1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne di cui
- 2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica