

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

*Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia*

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 126

del 07/03/2024

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 641 del 26.10.2023 - Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per n. 4 posti, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a rapporto esclusivo, nel profilo di Dirigente Medico – disciplina Igiene, epidemiologia e sanità pubblica: approvazione graduatorie e ulteriori determinazioni.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XII/1645 del 21/12/2023**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Lara Corini



## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto D.G. n. 641 del 26.10.2023 è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 4 posti, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a rapporto esclusivo, nel profilo di Dirigente Medico – disciplina Igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
- in data 18.12.2023, alle ore 18.00, sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso medesimo;
- con Determinazione dirigenziale n. 14 del 12.01.2024 si è disposta l'ammissione dei candidati;
- con Decreto D.G. n. 58 del 02.02.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Considerato che in data 22.02.2024 si è riunita la Commissione designata, la quale, in esito allo svolgimento delle operazioni di valutazione dei candidati, ha redatto il verbale relativo alla prova scritta, pratica e orale (rep. Verbale n.497/24), agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in relazione alla quale sono state formulate due diverse graduatorie, comprendenti nello specifico:

- la prima, i nominativi dei medici in possesso della specialità richiesta dal bando dell'avviso pubblico;
- la seconda, i nominativi dei medici regolarmente iscritti, alla data di scadenza dell'avviso, a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, come previsto dall'articolo 1, commi 547 e 548, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 t.v. "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

Ritenuto, pertanto, opportuno approvare la graduatoria relativa al candidato in possesso della specializzazione richiesta dall'avviso, nei termini di seguito riportata:

n.	cognome	nome	Punteggio totale
1	MARTINELLI	LIVIA ANTONIETTA	80,33494

Ritenuto, altresì, opportuno approvare la graduatoria relativa ai candidati regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica nei termini di seguito riportati:

n.	cognome	nome	Punteggio totale
1	VERNIANI	VANESSA	80,6735
2	KAMBURI	ELENI	77,93222
3	RONCONI	FRANCESCA	77,152
4	COMINI	ANNARITA	74,67388
5	MORTARA	FRANCESCA	74,18211
6	MARROCU	CHIARA	70,62703
7	MAURICI	FERDINANDO FRANCESCO	67,72234
8	COA	ANGELA ANDREA	67,58354
9	GRECO	GIUSEPPE	66,05078
10	CASALE	IDA	65,93859
11	CELVA	CHIARA	65,21125
12	GRAVINA	DANIELE	63,34173



13	MAIOLI	CHIARA	63,2675
14	ZEDURI	MARGHERITA	62,50688
15	DI MEO	MARCO	58,32734

Considerato che i primi quattro candidati in posizione utile all'assunzione risultano vincitori della procedura in oggetto;

Dato atto che si rende necessario procedere allo scorrimento della graduatoria di merito per ulteriori 8 unità – aggiuntive rispetto ai 4 posti destinati ai vincitori del concorso - onde far fronte alla necessità di garantire il turn over dei dirigenti medici di ATS Brescia cessati o che cesseranno nel corso del 2024;

Rilevato che la graduatoria dei candidati in possesso del titolo di specialità risulta composta da un solo candidato;

Ritenuto pertanto necessario attingere alla graduatoria di merito dei candidati regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica;

Considerato, pertanto, opportuno procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sola candidata in possesso del titolo di specializzazione, Dr.ssa Martinelli Livia Antonietta, unica classificata della graduatoria di merito degli specialisti;

Ritenuto, altresì, opportuno procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, per 32 ore settimanali, così come definito dall'art. 86 del CCNL Area Sanità 23.01.2024, sino al conseguimento del titolo di specializzazione – fatti salvi termini differenti, in relazione alle convenzioni tra le università di riferimento e Regione Lombardia, ovvero in relazione a quanto previsto dall'accordo quadro di cui al D.M. 10.12.2021 - dei candidati regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica di seguito riportati, al fine di garantire il turn over dei dirigenti medici di ATS Brescia cessati o che cesseranno nel corso del 2024, con decorrenza non anteriore alla relativa data di cessazione:

- Dr.ssa Verniani Vanessa, prima classificata della graduatoria di merito;
- Dr.ssa Kamburi Eleni, seconda classificata della graduatoria di merito;
- Dr.ssa Ronconi Francesca, terza classificata della graduatoria di merito;
- Dr.ssa Comini Annarita, quarta classificata della graduatoria di merito;
- Dr.ssa Mortara Francesca, quinta classificata della graduatoria di merito;
- Dr.ssa Marrocu Chiara, sesta classificata della graduatoria di merito;
- Dr. Maurici Ferdinando Francesco, settimo classificato della graduatoria di merito;
- Dr.ssa Coa Angela Andrea, ottava classificata della graduatoria di merito;
- Dr. Greco Giuseppe, nono classificato nella graduatoria di merito;
- Dr.ssa Casale Ida, decima classificata nella graduatoria di merito;
- Dr.ssa Celva Chiara, undicesima classificata nella graduatoria di merito

Ritenuto opportuno, in ragione della pregressa anzianità maturata nella disciplina, conferire un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, (ai sensi dell'art. 22, comma 1, secondo paragrafo lettera c del C.C.N.L. vigente Area Sanità) alla Dr.ssa Martinelli Livia Antonietta, a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro, in quanto esonerata dallo svolgimento del periodo di prova per averlo già superato nella stessa qualifica e disciplina presso altro Ente del comparto, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 16 comma 11 del CCNL Area Sanità 23.01.2024;

Ritenuto opportuno:

- conferire ai sopraelencati medici in formazione specialistica – Dr.ssa Verniani, Dr.ssa Kamburi, Dr.ssa Comini, Dr.ssa Mortara, Dr.ssa Marrocu, Dr. Maurici e Dr.ssa Coa, Dr. Greco, Dr.ssa Casale, Dr.ssa Celva - un incarico professionale iniziale, di cui all'articolo 22, comma 1, II paragrafo, lettera d) del vigente CCNL Area Sanità, a decorrere dalla data di favorevole superamento del periodo di prova di 4 settimane;



- conferire alla Dr.ssa Ronconi un incarico professionale iniziale, di cui all'articolo 22, comma 1, II paragrafo, lettera d) del vigente CCNL Area Sanità a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro in quanto esonerata dallo svolgimento del periodo di prova per aver già maturato un'anzianità di servizio superiore ai 12 mesi presso altro Ente del Comparto, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 16 comma 11 del CCNL Area Sanità 23.01.2024;

Precisato che:

- le assunzioni decorreranno dalla data individuata nei contratti individuali di lavoro;
- le stesse avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
- le assegnazioni dei summenzionati dipendenti saranno definite dalla Direzione Strategica in relazione alle emergenti necessità dell'Agenzia e inserite nei rispettivi contratti individuali di lavoro;
- i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Preso atto che:

- in ogni caso i contratti di lavoro con i medici specializzandi non potranno avere una vigenza superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, nel rispetto dell'art. 1, comma 548 bis della L. 145/2018;
- il suddetto art. 1 comma 548 bis della L. 145/2018 prevede che: *"con specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate sono definite, sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria. I suddetti accordi con le università sono adottati entro novanta giorni dalla richiesta dei soggetti di cui al primo periodo. In mancanza, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale sono definite sulla base dell'accordo quadro di cui all'ottavo periodo"*;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2024 previsti:

Dato atto che, ai sensi dell'allegato "C" alla D.G.R. n. IX/1465/2011, avente ad oggetto le modalità per la gestione degli elenchi del personale in mobilità ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001, ATS Brescia, rispettivamente con nota prot. n. 100949/23 del 16.10.2023 ha fatto richiesta all'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia) ed al Dipartimento Funzione Pubblica – Servizio Mobilità – Ufficio Personale PP.AA. circa la presenza di candidati in disponibilità che rivestano il ruolo di Dirigente Medico – disciplina Igiene, epidemiologia e sanità pubblica a tempo indeterminato;

Precisato che PoliS-Lombardia ed il Dipartimento Funzione Pubblica – Servizio Mobilità – Ufficio Personale PP.AA attualmente non hanno comunicato alcun esito in ordine all'interpello formulato e che qualora allo stesso venga fornito un riscontro positivo si procederà all'adozione dei conseguenti provvedimenti;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2024 previsti:

- dal Decreto n. 470 del 03.08.2023 col quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/658 del 17.07.2023 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei



Fabbisogni di Personale triennio 2023 - 2025 dell'Agencia di Tutela della Salute di Brescia";

- dall'allegato 7 D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 (Regole di Sistema per l'anno 2024);
- dal budget del personale 2024 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2024 con Decreto n. 20355 del 19/12/2023;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità siglato in data 23.01.2024, per quanto attiene al rapporto di lavoro;

Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani e del Direttore Amministrativo f.f., Dott.ssa Lara Corini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il verbale relativo alla prova scritta, pratica e orale del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 4 posti di Dirigente Medico - disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica, tenutosi in data 22.02.2024 (rep. verbali n. 497/24);
- b) di dare atto che dall'approvazione dello stesso derivano n.2 graduatorie, di cui:
  - la prima, relativa ai nominativi dei medici in possesso della specialità richiesta dal bando dell'avviso pubblico;
  - la seconda, relativa ai nominativi dei medici regolarmente iscritti, alla data di scadenza del concorso, a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, come previsto dall'articolo 1, commi 547, 548 e 548 bis, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 t.v. "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";
- c) di approvare la graduatoria relativa al candidato in possesso della specializzazione richiesta dal concorso, nei termini di seguito riportati:

n.	cognome	nome	Punteggio totale
1	MARTINELLI	LIVIA ANTONIETTA	80,33494

- d) di approvare, altresì, la graduatoria relativa ai candidati regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica nei termini di seguito riportati:

n.	cognome	nome	Punteggio totale
1	VERNIANI	VANESSA	80,6735
2	KAMBURI	ELENI	77,93222
3	RONCONI	FRANCESCA	77,152
4	COMINI	ANNARITA	74,67388
5	MORTARA	FRANCESCA	74,18211



6	MARROCU	CHIARA	70,62703
7	MAURICI	FERDINANDO FRANCESCO	67,72234
8	COA	ANGELA ANDREA	67,58354
9	GRECO	GIUSEPPE	66,05078
10	CASALE	IDA	65,93859
11	CELVA	CHIARA	65,21125
12	GRAVINA	DANIELE	63,34173
13	MAIOLI	CHIARA	63,2675
14	ZEDURI	MARGHERITA	62,50688
15	DI MEO	MARCO	58,32734

- e) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sola candidata in possesso del titolo di specializzazione, Dr.ssa Martinelli Livia Antonietta, unica classificata della graduatoria di merito degli specialisti;
- f) di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, per 32 ore settimanali, così come definito dall'art. 86 del CCNL Area Sanità 23.01.2024, sino al conseguimento del titolo di specializzazione – fatti salvi termini differenti, in relazione alle convenzioni tra le università di riferimento e Regione Lombardia, ovvero in relazione a quanto previsto dall'accordo quadro di cui al D.M. 10.12.2021 - dei candidati regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica di seguito riportati, al fine di garantire il turn over dei dirigenti medici di ATS Brescia cessati o che cesseranno nel corso del 2024, con decorrenza non anteriore alla relativa data di cessazione:
- Dr.ssa Verniani Vanessa, prima classificata della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Kamburi Eleni, seconda classificata della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Ronconi Francesca, terza classificata della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Comini Annarita, quarta classificata della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Mortara Francesca, quinta classificata della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Marrocu Chiara, sesta classificata della graduatoria di merito;
  - Dr. Maurici Ferdinando Francesco, settimo classificato della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Coa Angela Andrea, ottava classificata della graduatoria di merito;
  - Dr. Greco Giuseppe, nono classificato della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Casale Ida, decima classificata della graduatoria di merito;
  - Dr.ssa Celva Chiara, undicesima classificata della graduatoria di merito;
- g) di conferire, in ragione della pregressa anzianità maturata nella disciplina, un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, ai sensi dell'art. 22, comma 1, secondo paragrafo lettera c del C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024 alla Dr.ssa Martinelli Livia Antonietta a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro, in quanto esonerata dallo svolgimento del periodo di prova per averlo già superato presso altro Ente del comparto, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 16 comma 11 del CCNL Area Sanità;
- h) di conferire ai sopraelencati medici in formazione specialistica – Dr.ssa Verniani, Dr.ssa Kamburi, Dr.ssa Comini, Dr.ssa Mortara, Dr.ssa Marrocu, Dr. Maurici e Dr.ssa Coa, Dr. Greco, Dr.ssa Casale, Dr.ssa Celva - un incarico professionale iniziale, di cui all'articolo 22, comma 1, II paragrafo, lettera d) del vigente CCNL Area Sanità, a decorrere dalla data di favorevole superamento del periodo di prova di 4 settimane;



- i) di conferire alla Dr.ssa Ronconi un incarico professionale iniziale, di cui all'articolo 22, comma 1, II paragrafo, lettera d) del vigente CCNL Area Sanità a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro in quanto esonerata dallo svolgimento del periodo di prova per aver già maturato un'anzianità di servizio superiore ai 12 mesi presso altro Ente del Comparto, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 16 comma 11 del CCNL Area Sanità;
- j) di dare, altresì, atto che:
- le assunzioni decorreranno dalla data individuata nei contratti individuali di lavoro;
  - le stesse avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
  - le assegnazioni dei summenzionati dipendenti saranno definite dalla Direzione Strategica in relazione alle emergenti necessità dell'Agenzia e inserite nei rispettivi contratti individuali di lavoro;
  - i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
  - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto
  - tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
- k) di dare atto che PoliS-Lombardia ed il Dipartimento Funzione Pubblica – Servizio Mobilità – Ufficio Personale PP.AA attualmente non hanno ancora comunicato l'esito in ordine all'interpello formulato ex art. 34 e 34 *bis* del D.Lgs. 165/2001 in merito alla presenza di candidati in disponibilità, con la precisazione che qualora allo stesso venga fornito un riscontro positivo si procederà all'adozione dei conseguenti provvedimenti;
- l) di dare altresì atto che il costo annuale relativo all'assunzione della Dr.ssa Martinelli Livia Antonietta, in possesso del titolo di specializzazione, derivante dal presente provvedimento, pari ad € 84.182,10 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia Bilancio Sanitario ai competenti conti di seguito specificati:
- € 61.671,87 conto "personale dirigente competenze fisse tempo indeterminato" cod. 5101100;
  - € 17.268,12 conto "personale dirigente oneri sociali tempo indeterminato" cod. 5103100;
  - € 5.242,11 conto "IRAP personale dipendente" cod. 6703800;
- m) di dare altresì atto che il costo annuale, relativo all'assunzione dei n. 11 candidati inseriti nella graduatoria degli specializzandi, derivante dal presente provvedimento, pari ad € 780.149,48 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia Bilancio Sanitario ai competenti conti economici di seguito specificati:
- € 571.538,11 conto "personale dirigente competenze fisse tempo determinato" codice 5102100;
  - € 160.030,64 conto "personale dirigente oneri sociali tempo determinato" codice 5104100;
  - € 48.580,73 conto "IRAP personale dipendente" cod. 6703800;
- n) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- o) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2024 previsti:
- dal Decreto n. 470 del 03.08.2023 col quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/658 del 17.07.2023 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei



- Fabbisogni di Personale triennio 2023 – 2025 dell’Agenzia di Tutela della Salute di Brescia”;
- dall’allegato 7 D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 (Regole di Sistema per l’anno 2024);
  - dal budget del personale 2024 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2024 con Decreto n. 20355 del 19/12/2023
- p) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell’Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- q) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell’art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell’art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- r) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all’Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell’art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell’art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo