

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 743

del 15/12/2023

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente Ingegnere, mediante scorrimento graduatoria di concorso di altro Ente.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Evidenziata la necessità di provvedere all'assunzione di un dirigente ingegnere a tempo indeterminato come da fabbisogno espresso dal Direttore della SC Gestione Acquisti e Tecnico Patrimoniale, stante la cessazione di un Dirigente Ingegnere del Servizio;

Preso atto che non risultano vigenti graduatorie aziendali nel citato profilo;

Richiamato l'art. 9 della Legge n. 3 del 16.01.2003, che disciplina l'utilizzo degli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni dello stesso comparto di contrattazione;

Considerato che l'utilizzo di graduatorie già esistenti per il medesimo profilo consente una semplificazione e razionalizzazione delle procedure di assunzione, nonché un immediato risparmio per l'Amministrazione, esonerata dall'onere di dover indire un nuovo concorso/avviso, rendendo l'azione amministrativa più celere, efficace ed economica;

Rilevato che in seguito alla richiesta di ATS Brescia con nota Prot. 0105278/23 del 26.10.2023, l'Ausl Ferrara, con pec del 30.11.2023, ha concesso in uso l'utilizzo della graduatoria relativa al "Concorso pubblico n.1 posto di Dirigente Ingegnere per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ingegnere Civile", approvata con delibera n. 373 del 03.03.2022, concedendo il nominativo dell'Ing. Valvo Dario, posizionato al 4° posto della summenzionata graduatoria;

Considerato che questa Agenzia ha interesse a procedere all'assunzione mediante scorrimento della graduatoria di merito concessa;

Dato atto che a seguito di formale interpello, l'Ing. Valvo Dario ha accettato la proposta di assunzione;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'assunzione a tempo indeterminato dell'Ing. Valvo Dario, nel profilo di Dirigente Ingegnere, con periodo di prova di 6 mesi, conferendogli, al contestuale superamento del medesimo, un incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 70 comma 1 lettera c) del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;

Precisato che:

- l'assunzione decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
- la stessa avverrà previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
- l'assegnazione del summenzionato dipendente sarà in capo alla SC Gestione Acquisti e Tecnico Patrimoniale;
- i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2023 previsti:

- dal Decreto n. 470 del 03.08.2023 col quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/658 del 17.07.2023 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2023 - 2025 dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia";
- dall'allegato 11 D.G.R. n. XI/7758 del 28.12.2022 (Regole di Sistema per l'anno 2023);

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;



-
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali siglato in data 17.12.2022, per quanto attiene al rapporto di lavoro;
- Dato inoltre atto che, ai sensi dell'allegato "C" alla D.G.R. n. IX/1465 del 30.03.2011 avente ad oggetto "modalità per la gestione degli elenchi del personale in mobilità ex art. 34 D.Lgs 165/2001", ATS Brescia con nota protocollo n. 0121520/23 del 05.12.2023 ha richiesto a Polis Lombardia e al Dip.to Funzione pubblica la verifica di personale in disponibilità nel profilo suddetto;
- Considerato, altresì, che in caso di assegnazione di personale in mobilità da parte di Polis e del Dipartimento della Funzione Pubblica verranno adottati gli atti conseguenti;
- Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;
- Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;
- Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria del "*Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di Dirigente Ingegnere Civile*", approvata dall'Ausl Ferrara con delibera n. 373 del 03.03.2022, dell'Ing. Valvo Dario, nel profilo di Dirigente Ingegnere, con periodo di prova di 6 mesi;
- b) di conferire al suddetto, dopo il favorevole superamento del periodo di prova, un incarico di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 70 comma 1 lettera c) del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- c) di dare atto che al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione del contratto individuale, ai sensi del vigente C.C.N.L.;
- d) di precisare che:
 - l'assunzione decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
 - la stessa avverrà previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
 - l'assegnazione del summenzionato dipendente sarà in capo alla SC Gestione Acquisti e Tecnico Patrimoniale;
 - i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
 - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
 - l'assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di personale in mobilità da parte di PoliS Lombardia ovvero da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- e) di dare altresì atto che il costo annuale derivante dal presente provvedimento, pari ad € 59.761,76 trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia - Bilancio Sanitario anno 2024, ai competenti conti di seguito specificati:



- € 43.942,47 sul conto economico "Personale Dirigente R.P. tempo indeterminato - competenze fisse codice 5301100;
 - € 12.084,18 sul conto economico "Personale Dirigente R.P. tempo indeterminato - Oneri Sociali" codice 5303100;
 - € 3.735,11 sul conto "IRAP personale dipendente" codice "6703800";
- f) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- g) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2023 previsti:
- dal Decreto n. 470 del 03.08.2023 col quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/658 del 17.07.2023 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2023 - 2025 dell'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia";
 - dall' allegato 11 D.G.R. n. XI/7758 del 28.12.2022 (Regole di Sistema per l'anno 2023);
- h) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- i) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- j) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo